

A man with a beard, wearing an orange safety suit, a helmet with a clear visor, and large orange ear protection, stands in a forest. He is holding a chainsaw. The background is filled with tall, thin trees and green foliage.

Vuosikertomus 2025

The logo consists of a stylized white graphic of three curved lines, resembling a flame or a leaf, positioned to the left of the word "Tornator".

Tornator

Tornatorin vuosikertomus 2025

Vuosikertomus koostuu seuraavista osioista: Tornator vuonna 2025, strategiaa käsittelevä Tornatorin suunta, vastuullisuus, hallinnointi ja tilinpäätös. Raportti on laadittu Global Reporting Initiativen (GRI) Universal Standards -vaatimuksiin viitaten. Raportti sisältää konsernin tuloslaskelman ja taseen, jotka noudattavat IFRS-standardin vaatimuksia.

3 TORNATOR VUONNA 2025

4 Tornator lyhyesti

6 Vuosi 2025 lukuina

7 Vuoden kohokohdat

8 Toimitusjohtajan katsaus

10 Toimintaympäristö

13 TORNATORIN SUUNTA

14 Strategiset painopisteet

15 Kestävyys

18 Kumppanuus

20 Kasvu

22 Arvonluonti

23 VASTUULLISUUS TORNATORISSA

24 Vastuullisuuden johtaminen

29 Ympäristö ja ilmasto

33 Ihmiset ja yhteiskunta

40 Hyvä hallintotapa

41 HALLINNOINTI

42 Hallinto

47 Hallitus

48 Johtoryhmä

49 TALOUDELLINEN KATSAUS

50 Talous ja rahoitus

53 Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

54 Konsernin tuloslaskelma

55 Konsernin tase

56 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

57 Konsernin rahavirtalaskelma

58 Talouden yhteenveto

59 Tunnuslukujen laskentakaavat

60 RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

61 Raportointiperiaatteet

62 GRI-sisältöindeksi

Tornator vuonna 2025

Ihmisen kokoinen jälki – toiminnan ytimessä laatu, luonto ja lisäarvo

Kaikki ihmisen toiminta jättää jäljen. Tornatorin tavoitteena on, että tuo jälki on kestävä ja luo lisäarvoa – niin ihmisille, ympäristölle kuin yhteiskunnalle. Vastuullinen toiminta syntyy arjessa tehdyistä valinnoista, jotka huomioivat sekä ihmisen että luonnon elinvoimaisuuden.

Tornatorin menestys perustuu henkilöstömme osaamiseen ja yhteistyöhön kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Siihen, että asiantuntemus, hyvinvointi ja turvallisuus ovat kunnossa myös toimitusketjussa, jossa laatu ja vastuullisuus näkyvät jokaisessa työvaiheessa.

Kun pidämme huolta ihmisistä, pidämme huolta myös luonnosta. Näin varmistamme, että Tornatorin jättämä jälki on aidosti ihmisen kokoinen.

Tornator lyhyesti



Tornator on Euroopan johtava kestävään metsätalouteen erikoistunut yhtiö, joka omistaa metsiä Suomen lisäksi Virossa ja Romaniassa. Ydintoimintaamme ovat kestävä metsätalous, metsien osto sekä metsänhoito- ja vuokrauspalvelut. Pääliiketoimintamme ohella vuokraamme käyttöoikeuksia mailtamme, kehitämme tuuli- ja aurinkovoimahankkeita sekä myymme laadukkaita rantatontteja ja maa-aineksia. Toimintamallimme perustuu vastuulliseen metsien käyttöön sekä vahvaan ympäristöosaamiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen.

Tornator on julkinen osakeyhtiö ja sen pääomistajia ovat suomalaiset eläkevakuutusyhtiöt ja Stora Enso. Olemme metsäalalla ainutlaatuinen yhtiö Euroopassa toimintamme laajuuden, omistusrakenteemme ja toimintamallimme vuoksi. Tornatorin tehtävänä on luoda kestävää hyvinvointia metsästä. Yhtiön metsät tarjoavat monipuolisen pohjan erilaisille biomateriaaleille, hiilensidonnalle sekä luonnon monimuotoisuuden turvaamiselle.

Liiketoiminta-alueet



Puukauppa

Pääliiketoimintaamme on puun tuottaminen ja myynti. Harjoitamme kestävää metsätaloutta tavoitteenaamme hyvä ja tasainen metsän tuotto, jonka myötä takaamme asiakkaille vastuullisesti tuotettua sertifioitua puuta. Käsittelemme metsät luontoa kunnioittaen, oikeilla toimenpiteillä oikeaan aikaan. Näin varmistamme metsäomaisuutemme pysymisen monimuotoisena ja terveenä.



Kiinteistöt

Vuokraamme maa-alueitamme eri käyttötarkoituksiin, esimerkiksi metsästyskäyttöön, ja kehitämme aktiivisesti tuuli- ja aurinkovoimahankkeita yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Metsiämme käytetään myös laajasti maksutta virkistyskäytössä. Kaavoitamme ja myymme rantatontteja sekä maa-aineksia. Ostamme ja vuokraamme aktiivisesti metsiä metsätaloustarkoitukseen. Myymme myös valikoiden kiinteistörakenteeseemme sopimattomia metsätiloja.



Palvelut

Tarjoamme laadukkaita metsänhoitopalveluja asiakkaillemme. Toteutamme palvelusopimusasiakkaidemme metsänuudistamis- ja taimikonhoitotyöt. Onnistumisen avaintekijöitä ovat laaja oma metsänomistus sekä resurssien ja materiaalien hankinta. Yhteistyön tuloksena saadaan hyvin kasvavia metsiä.

Metsäomaisuus

Tornator-konserni omisti vuoden 2025 lopussa metsää 819 000 hehtaaria. Koko metsäomaisuuden arvo oli 3,80 miljardia euroa.

Metsämme ovat

100 %

kaksoissertifioituja*

Lue lisää s. 29



Vastuullisuuden
metsäomaisuuden merkki



Edistämme kestävää
metsätaloutta
PEFC-C12368 www.pefc.org.uk

* Kaikista Suomen metsistä 10 % on kaksoissertifioituja. Tornator omistaa 3,24 % Suomen metsistä.

Metsistämme

15 %

on sekapuustoisia

Hoidamme vuosittain
metsänhoitotyömaita

60 000

kappaletta

Vuonna 2025 teimme
metsänhoitotöitä
yhtiön metsissä

40 000

hehtaarin alla

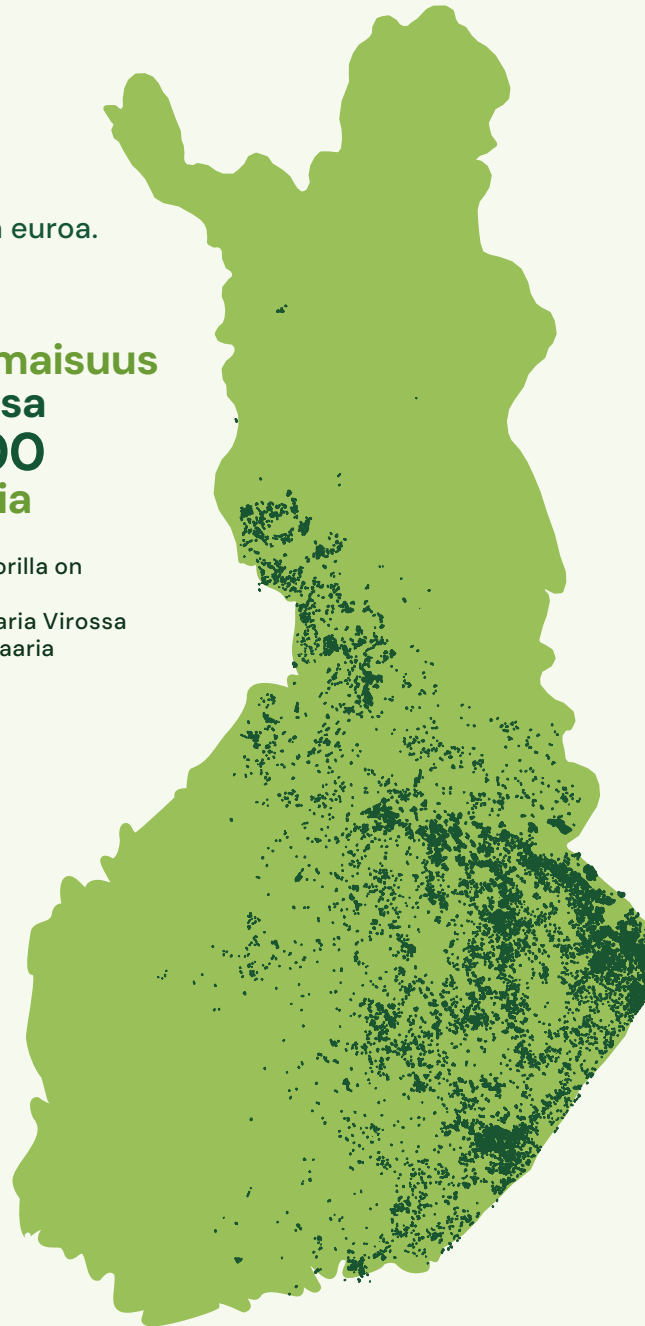
Metsäomaisuus

Suomessa

742 000

hehtaaria

Lisäksi Tornatorilla on
metsämaita
65 000 hehtaaria Virossa
ja 12 000 hehtaaria
Romaniaassa.



Metsäomaisuuden jakautuminen Suomessa



Metsämaata
655 500
hehtaaria



- Metsämaata 88,3 %
- Kitu- ja joutomaata (puuston kasvu heikkoa tai tuottamatonta) 8,2 %
- Muu maa-ala (maatalousmaa, tiet, tontit yms.) 2,6 %
- Vesistöt 0,9 %

Metsämaan jakautuminen käyttökategorioihin Suomessa



Metsistämme
13 800
hehtaaria on
suojelualueita



- Puuntuotannon pinta-ala 88 %
- Metsätalous kielletty* 6 %
- Rajoitetussa metsätaloustaloudessa** 6 %

* Luonnonsuojelualueet, metsä- ja luonnonsuojelulakikohteet ja FSC® ja PEFC™ aina säästettävät kohteet

** Hakkuut ja metsänhoitotoimenpiteet sallittu rajoitetusti

Lisenssikoodit: Suomi FSC-C123368, Viro FSC-C132610, Romania FSC-C132426

Vuosi 2025 lukuina

Avainluvut

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta, ellei erikseen mainittu

	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto, milj. euroa	128,6	164,6	194,9	213,0	232,2
Liikevoitto, milj. euroa	90,0	130,2	141,8	154,1	168,4
Liikevoitto, % liikevaihdosta	70,0	79,1	72,8	72,4	72,5
Tilikauden tulos, milj. euroa	61,1	94,8	96,7	103,2	114,4
Tilikauden tulos, % liikevaihdosta	47,5	57,6	49,6	48,5	49,3
Henkilöstö keskimäärin, henkilöä	189	188	189	188	191
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,0	5,5	5,0	5,2	5,3
Oman pääoman tuotto, %	5,6	5,9	4,7	4,7	5,0
Oman pääoman tuotto käyvin arvoin, %	34,6	33,8	16,5	6,0	9,5
Omavaraisuusaste, %	52,6	60,4	60,1	59,8	58,4



TASE

4,0

mrđ. euroa

LIKEVAIHTO

232,2

milj. euroa



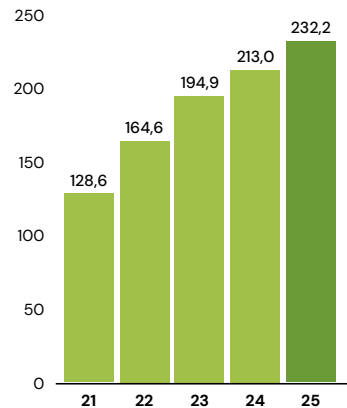
Istutimme

23 000 000

tainta

LIKEVAIHTO

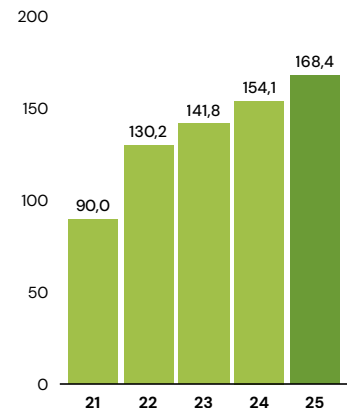
milj. €



LIKEVOITTO

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta

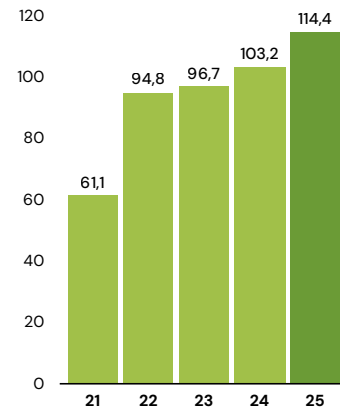
milj. €



TILIKAUDEN TULOS

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta

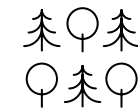
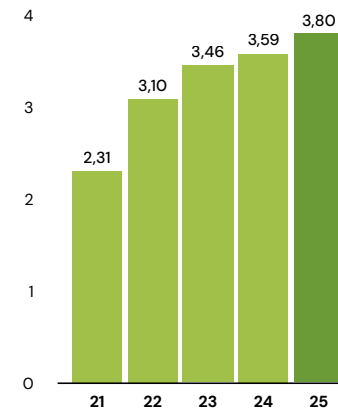
milj. €



METSÄOMAISUUDEN ARVOSTUS

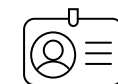
(Käypä arvo)

mrđ. €



METSÄOMAISUUS

819 000 ha



HENKILÖSTÖ

191

metsäalan ammattilaista

Vuoden kohokohdat



Tornator teki jälleen huipputuloksen:
UUSI
LIIKEVAIHTOENNÄTYS
232,2
miljoonaa euroa

Lue lisää s. 20

Visio 2035 – yhtiö asetti uudeksi kunnianhimoiseksi tavoitteekseen
1 000 000
hehtaarin metsäomaisuuden

Lue lisää s. 9



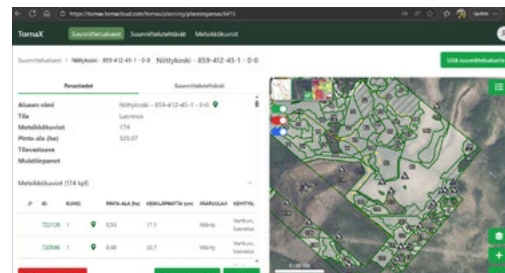
Tornatorin metsäpinta-ala kasvoi
35 700
hehtaarilla

Lue lisää s. 20



TORNATOR AUDITOI TYÖMAITAA

Yhtiö auditoi **150** työmaata vahvistaakseen työturvallisuutta, työntekijöiden oikeuksia ja eettisten ohjeiden noudattamista. Toimilla kehitetään verkoston vastuullisuutta ja hallitaan toimittajariskejä.
Lue lisää s. 16



TEKOÄLYÄ METSÄTALOUDESSA

Tekoäly on jo nyt Tornatorissa arkisessa käytössä. Satelliittipohjainen kaukokartoitus ja tekoälyratkaisut tehostavat liiketoimintaa vapauttaen asiantuntijat keskittymään olennaiseen.
Lue lisää s. 17



Uusi strategiakausi käynnistyi

Uusina painopistealueina laatu, luonto ja lisäarvo – keskiössä ihminen.
Lue lisää s. 14



Minulle henkilöstö merkitsee strategian toteutuksen tärkeintä voimavaraa.”

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kohti miljoonaa hehtaaria

Tornatorille vuosi 2025 oli jälleen taloudellisesti vahva. Liikevaihdon kasvu 9 prosenttia 232 miljoonaan euroon sekä ennätyksellinen 168 miljoonan liikevoitto kertovat henkilöstömme, urakoitsijaverkostomme ja pääasiakkaamme Stora Enson osaamisesta ja sitoutumisesta yhteisiin tavoitteisiin. Pitkäjänteinen metsänhoitotyö, ammattitaitoinen suunnittelu ja tasainen puun luovutus loivat perustan liiketoiminnan hyvälle onnistumiselle.

Metsäsektorin toimintaa leimasi vuonna 2025 historiallisen epävarmat olosuhteet, joissa yhtiömme vahvuudet nousivat erityisesti esiin. Kiitos henkilöstön kanssa yhdessä luodun strategian, luottamuksellisten kumppanuuksien sekä ennakoivan suunnittelun, suoriudimme erinomaisesti olosuhteista huolimatta ja jatkoimme vakaata kasvua.

Vuosi 2025 oli Tornatorille merkittävä uudistumisen ja kasvun vuosi. Aloitimme uuden strategiakauden, jonka kulmakivet – *laatu, luonto ja lisäarvo* – ohjaavat kaikkea toimintaamme. Strategian ydin ja toteutuksen avain on *ihminen*. Strategia toimii tiekarttana kohti uutta kunnianhimoista kasvuvisionamme: *miljoona hehtaaria*.

Kasvua kaikilla liiketoiminta-alueilla

Puun markkinahinnat jatkoivat nousua kertomusvuoden puoliväliin, ja ajantasaisen metsävaratiedon sekä kumppanuusstrategiaan perustuvan asiakasyhteistyön ansiosta puun toimitukset toteutuivat tasaisina. Metsäpalveluliiketoiminta jatkoi vahvaa kasvuaan: yhä useampi metsänomistaja luotti Tornatorin asiantuntemukseen, ja metsänhoidon palvelut kasvoivat yli 11 prosenttia.

Kasvua tapahtui myös metsäomaisuudessa. Investoimme metsähankintoihin lähes 169 miljoonaa euroa ja kasvatimme metsäpinta-alaamme yli 35 000 hehtaaria. Loppuvuonna toteutettu historiallinen metsäkauppa OP Metsänomistaja –erikoissijoitusrahaston kanssa – noin 10 500 hehtaaria Kainuusta ja Pohjois-Karjalasta – vahvisti asemaamme Suomen suurimpana yksityisenä metsänomistajana.

Rahoituspuolella toteutimme merkittäviä vihreän lainarahoituksen transaktioita, jotka mahdollistavat sekä tulevien kasvuhankkeiden etenemisen että vuoden 2026 joukkovelkakirjalainan uudelleenrahoituksen suunnitelmallisesti ja vastuullisesti.



Visio on kunnianhimoinen mutta realistinen, ja vuosi 2025 tarjosi sille erinomaisen lähtölaukauksen.”

Kehitystä urakoinnissa ja prosesseissa

Laatu on uuden strategiamme kulmakivi, ja urakointi-ketjun kehittäminen olikin vuoden 2025 keskeisiä painopisteitä. Teimme 150 auditointia varmistaaksemme, että urakoinnin laatu, turvallisuus ja vastuullisuus täyttävät kestävyyskriteerimme. Hyvinvoivat, elinkelpoiset ja vastuulliset urakoitsijayritykset ovat meille strateginen voimavara, ja haluamme tukea heidän kehittymistään pitkäjänteisesti. Vahva kumppaniverkosto mahdollistaa kestävä kasvun pitkälle tulevaisuuteen.

Käynnistimme lisäksi Aalto Executive Educationin kanssa prosessien laadun kehittämisohjelman, jonka tavoitteena on vahvistaa Tornatorin omaa johtamista, toimintamalleja ja systemaattista laadunhallintaa.

Vastuullisuutta uusissa mittakaavoissa

Vuosi 2025 oli merkittävä myös luonnon monimuotoisuuden ja ympäristövastuun näkökulmasta. Käynnistimme WWF Suomen kanssa kolmivuotisen vesiensuojeluhankkeen, jonka tavoitteena on kehittää Suomen oloissa ainutlaatuinen valuma-alue tasoinen toimintamalli. Lisäksi siirryimme ryhmäsertifiointista yhtiökohtaiseen PEFC-sertifiointiin, mikä antaa meille paremmat mahdollisuudet kehittää vastuullisuutta omista lähtökohdistamme.

Digitalisaatio ja tekoäly olivat keskeisessä roolissa niin lisäarvoa kuin ympäristövastuuta tukevilla toimenpiteillä. Hyödynsimme kaukokartoitusta muun muassa hakkuukertymien arvioinnissa sekä taimikonhoitotarpeiden tunnistamisessa. Tekoäly ja uudet digitaaliset työkalut eivät korvaa ihmistä, vaan ne vapauttavat asiantuntijoiden aikaa erityisesti luontoarvojen kannalta olennaiseen maastotyöhön.

Uusi strategiamme asettaa ihmisen toimintamme ytimeen. Henkilöstö on strategian toteutuksen tärkein voimavara. Vain hyvinvoiva, sitoutunut ja motivoitunut

työyhteisö pystyy tekemään sellaisia arjen valintoja, joilla kunnianhimoinen ja vastuullinen metsätalous toteutuu. Jokaisen osaaminen ja työpanos näkyy suoraan toiminnan laadussa, asiakkaiden kokemuksissa ja vaikuttavuudessa. Siksi panostamme siihen, että ihmisillä on parhaat edellytykset onnistua.

Kohti Visiota 2035

Uusi pitkän aikavälin visiomme suuntaa katseen vuoteen 2035. Sen keskeiset tavoitteet ovat:

- Metsäpinta-alan kasvattaminen miljoonaan hehtaariin
- Liikevaihdon nostaminen yli 400 miljoonaan euroon
- Vahvan kannattavuuden ja investointikyvyn varmistaminen sekä investment grade –luottoluokituksen ylläpitäminen
- Uusiutuvan energian hankkeiden kasvu: yli 100 tuulivoimalaa, 1 000 hehtaaria aurinkovoimaloita, lukuisia datakeskuksia ja akkuvaramoita
- Luonnon monimuotoisuusohjelman tavoitteiden saavuttaminen ja uuden ohjelman laatiminen
- Digitalisaation ja tekoälyn integroiminen osaksi kaikkia ydinprosesseja
- Hyvinvoiva organisaatio ja elinvoimainen urakoitsijaverkosto

Visio on kunnianhimoinen mutta realistinen, ja vuosi 2025 tarjosi sille erinomaisen lähtölaukauksen.

Haluun esittää lämpimät kiitokset henkilöstöllemme, urakoitsijoillemme, asiakkaillemme ja kumppaneillemme. Teidän ammattitaitonne ja sitoutumisenne mahdollistivat vahvan tuloksen ja vakaat askeleet kohti tulevaisuutta. Yhdessä jatkamme matkaa määrätietoisesti kohti miljoonaa metsähehtaaria.

Henrik Nieminen,
Toimitusjohtaja

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kasvua haastavissa olosuhteissa

Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta Tornatorin vuosi 2025 sujui taloudellisesti myötätuulessa.

Metsäsektorin talousnäkymät ovat sumuiset, ja globaalit jännitteet sekä geopolittiset riskit vaikeuttavat pitkän aikavälin suunnittelua lisäten epävarmuutta rahoitusratkaisuihin ja investointeihin. USA:n tullipolitiikan muutokset korostavat tarvetta yritystoiminnan joustavuuteen ja kykyyn reagoida nopeasti. Suomessa puun hintataso oli muutoksessa läpi vuoden, ja Venäjän hyökkäyssodan seuraukset sekä Itämeren alueen puuvirtojen muutokset ovat edelleen muokanneet puumarkkinoiden dynamiikkaa.

Markkinoiden epävarmuus vaikuttaa kysyntään

Vuonna 2025 metsätoimialan toimintaympäristö oli kaksijakoinen. Puumarkkina veti ensimmäisillä neljänneksillä erinomaisesti, mutta kesällä ja syksyllä ostohalukkuus heikkeni talouden luottamuksen pysyessä alhaisena. Rakentamisessa jatkunut alavire ja yleinen epävarmuus näkyivät metsäteollisuuden asiakaspinnassa, mikä jarrutti puun kysyntää. Puun hintataso laski selvästi kesän huippulukemista, mutta vuodelle 2026 ennustetaan yleisesti tasaista hintakehitystä, jossa kuitupuun hinta laskisi muutamia prosenttiyksiköitä ja tukkipuun hinta säilyisi 2025 lopun tasolla. Tornator jatkoi kasvustrategiaansa ja onnistui uusien metsien ostossa hyvin. Yhtiön metsäpinta-ala Suomessa kasvoi 35 700 hehtaaria. Metsätilamarkkinassa hinnat kohosivat vielä alkuvuoden,

ja kauppoja tehtiin vilkkaasti sekä tarjonnan että kysynnän ollessa hyvällä tasolla.

Urakointiketjujen kehittäminen olennaista

Vastuullinen liiketoiminta ulottuu toiminnan vaikutusten huomioimiseen entistä laajemmin, ja metsäala on joutunut vastaamaan kasvaviin yhteiskunnallisiin odotuksiin, jotka näkyvät sekä julkisessa keskustelussa että sidosryhmien vaatimuksissa. Yhä suurempaa läpinäkyvyyttä odotetaan paitsi ympäristövaikutusten myös sosiaalisen vastuun näkökulmasta. Erityisesti urakointiketjujen hallinta on noussut metsäsektorilla keskeiseen rooliin. Tornatorin tavoitteena on kehittää urakoitsijaresursseja ja toimitusketjun laatua entistä systemaattisemmin. Vastuullisuuden edistämiseksi yhtiö on muun muassa rekrytoinut urakointipäällikön sekä toteuttanut oma-aloitteisia auditointeja Tornatorin työmailla kesällä 2025.

Kiinnostusta uusiutuvan energian hankkeisiin

Tornator on edistänyt vastuullisuustyötään ilmastonmuutoksen torjunnassa ja monimuotoisuuden seurannassa ilmasto- ja monimuotoisuusohjelmiensa mukaisesti sekä ja parantanut toimintamalliansa läpinäkyvyyttä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Vuonna 2025 Suomeen kohdistui kasvavaa kiinnostusta uusiutuvan energian hankkeiden, datakeskusten ja akkuvarastojen osalta. Tornatorin asema suurena maanomistajana tekee yhtiöstä houkuttelevan kumppanin näille toimijoille, ja esisopimuksia hankkeille



solmittiin tänäkin vuonna. Suomi nähdään turvallisena ja mielenkiintoisena investointikohteena poliittisen vakauden, toimivan infrastruktuurin ja edullisen energian ansiosta. Digitalisaatio liittyy yhä keskeisemmin yhtiön toimintaan, mahdollistaen metsien hallinnan ja arvokkaiden luontokohteiden suojelun entistä tarkemmin ja tehokkaammin.

Uudella strategialla kohti tulevaa

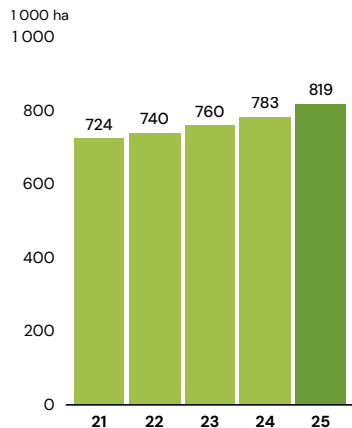
Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta Tornatorin uusi strategiakausi käynnistyi odotusten mukaisesti ilman suuria muutoksia operatiivisessa

toiminnassa. Strategian keskiössä on ihminen, mikä näkyy panostuksina johtamiseen, osaamiseen ja kumppanuuksiin – kaikki tekijöitä, jotka vahvistavat Tornatorin kykyä edetä suunnitelmallisesti ja reagoida toimintaympäristön muutoksiin. Vuoden 2025 lopussa näkymät tulevaan ovat edelleen myönteiset: puuraaka-aineen merkitys vihreässä siirtymässä säilyy vahvana, ja uusiutuvat luonnonvarat muodostavat perustan Tornatorin kasvulle. Strategia vahvistaa uskoa siihen, että megatrendit – väestönkasvu, kaupungistuminen ja digitalisaatio – tukevat yhtiön pitkän aikavälin menestystä.

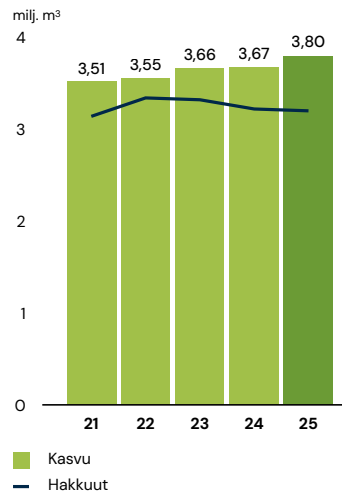


Tornatorin uusi strategiakausi käynnistyi odotusten mukaisesti ilman suuria muutoksia operatiivisessa toiminnassa.”

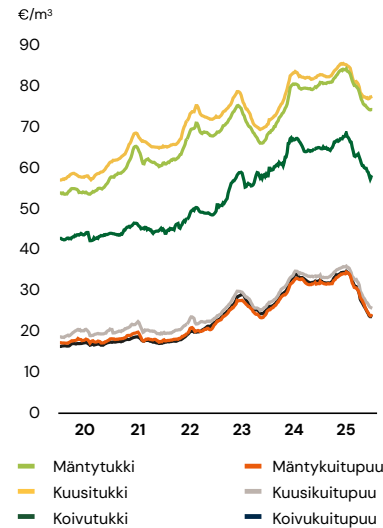
TORNATOR-KONSERNIN METSÄOMAISUUDEN KEHITYS



TORNATOR-KONSERNIN METSIEN KASVU JA HAKKUUT



TUKKI- JA KUITUPUUN KESKIKANTOHINNAT SUOMESSA



Lähde: Metry

Tornatoriin vaikuttavat globaalit megatrendit

Keskeiset vaikutukset Tornatorin näkökulmasta

Vastauksemme

Ilmastonmuutos ja luontokato

- Metsien merkitys hiilinieluna ja -varastona kasvaa. Hiilen kestävä kiertokulku avainroolissa.
- Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen metsien käsittelyn yhteydessä korostuu.
- Sään ääri-ilmiöt lisääntyvät ja metsätuhoriskit kasvavat.
- Voimistuva hiilikeskustelu ohjaa kuluttajien asenteita ja poliittista päätöksentekoa. Sääntely lisääntyy.

- Hyödynnämme metsien lisäkasvua kestävästi ja monipuolisesti.
- Toteutamme ja seuraamme monimuotoisuutta tukevia toimenpiteitä metsissämme monimuotoisuusohjelman mukaisesti.
- Pidämme metsät hyvällä metsänhoidolla terveinä, kasvukuntoisina ja tuhonkestävinä.
- Viestimme avoimesti ja aktiivisesti toiminnastamme sekä teoista ilmaston ja luonnon monimuotoisuuden hyväksi.
- Vaikutamme sääntelyn kehittämiseen asiantuntijuuttamme tarjoamalla.

Väestönkasvu, kaupungistuminen ja geopolitiikka

- Materiaalitarpeet lisääntyvät, kulutuskysyntä kasvaa ja fossiilisten raaka-aineiden käyttöä on vähennettävä.
- Bio- ja kiertotalouden merkitys ja uusiutuvan raaka-aineen kysyntä kasvavat.
- Kaupungistumisen myötä metsänomistajat sekä metsänhoitoa ja -käyttöä ohjaavat arvot ja tavoitteet moninaistuvat.
- Osaavan työvoiman saanti haja-asutusseuduilla vaikeutuu.
- Virkistyskäytön ja muiden metsään liittyvien palveluiden tarve kasvaa.
- Globaali yhteiskunnallinen levottomuus lisääntyy ja sosiaalinen polarisaatio kasvaa kansallisesti ja globaalisti.
- Keskusteluilmapiirin ja yhteiskunnan polarisoituminen.

- Lisäämme metsäomaisuutta, tehostamme puuntuotantoa ja monipuolistamme liiketoimintaamme.
- Tarjoamme markkinoille biopohjaista raaka-ainetta fossiilisten raaka-aineiden korvaajaksi.
- Viestimme kestävään metsätalouteen liittyvistä asioista ja tarjoamme ammattimaista metsänomistajuuttamme vaihtoehtona.
- Huolehdimme tarjoamiemme työtehtävien vetovoimaisuudesta myös haja-asutusseuduilla.
- Kehitämme metsiemme monikäyttöä ja tarjoamme niitä aktiivisesti virkistykseen.

Digitalisaatio, tekoäly ja datatalous

- Metsä- ja monilähdetiedon digitaalisten järjestelmien merkitys kasvaa. Tekoälyn, robotiikan ja automatiikan käyttö laajenee.
- Metsiin liittyvä tietomäärä kasvaa ja sen laatu ja tarkkuus paranevat.
- Tietoturvariskit kasvavat ja tietosuojaan merkitys korostuu.
- Digitaalinen murros muuttaa toiminta- ja työtapoja.

- Kehitämme aktiivisesti monilähteistä metsädatan keräämistä ja jalostamista. Modernisoimme IT-infrastruktuuriamme pilvipalveluita hyödyntäen.
- Tutkimme ja kehitämme kumppaniverkostomme kanssa aktiivisesti uusia datan hyödyntämisen mahdollisuuksia, joilla tuottaa lisäarvoa liiketoiminnallemme ja sidosryhmillemme. Samalla varmistamme metsänhoidon kestävyys.
- Hyödynnämme kehittyntä suojausteknologiaa ja huolehdimme tietojärjestelmien käyttäjien ohjeistuksesta ja koulutuksesta.
- Toimimme ketterästi uusien toimintatapojen käyttöönotossa ja huolehdimme tulevaisuuden osaamisesta kouluttamalla ja kehittämällä henkilöstöämme.



Tornatorin suunta



Tornatorin strategia rakentuu kolmen painopisteen – laatu, luonto ja lisäarvo – ympärille. Strategia määrittää Tornatorin suunnan vuosille 2025–2027, keskittyen kasvuun, kannattavuuteen ja kestävän kehityksen edistämiseen. Työn perustana on Tornatorin visio 2035, missio – luomme kestävää hyvinvointia metsästä – sekä arvot. Tornator on sitoutunut toiminnassaan noudattamaan vastuullisen liiketoiminnan periaatteita (Code of Conduct), kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

VISIO 2035
1 000 000
hehtaaria

VISIO 2035 yhdistää uusimmalla teknologialla tehostetun kestävän metsänhoidon, taloudellisen kasvun ja uusiutuvan energian. Vahva strategiamme takaa pitkäaikaisen menestyksen ja arvонуonnin kaikille sidosryhmillemme.

Lue lisää
www.tornator.fi/tornatorin-visio-2035

LAATU

Laatu on menestyksen edellytys

KESKEISET SAAVUTUKSET 2025



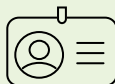
Urakointipäällikön työn käynnistymisen osana urakointiketjujen kestävyys kehittäminen

150

oma-aloitteista auditointia työmailla



Henkilöstön laatu koulutus yhdessä Aalto Executive Educationin kanssa



Tornatorin menestys rakentuu osaavan henkilöstön, laadukkaana urakointiketjun ja vahvojen kumppanuuksien varaan. Pitkän aikajänteen tavoitteena on toiminnan jatkuva parantaminen. Tornator ei tyydy nykyiseen laatuun, vaan pyrkii aktiivisesti tunnistamaan ja korjaamaan kehityskohteita. Visio 2035:n saavuttaminen edellyttää systemaattista laadun kehittämistä läpi organisaation.

Osaava henkilöstö

Vuonna 2025 Tornator jatkoi panostuksiaan osaamisen kehittämiseen ja henkilöstön työhyvinvointiin varmistamaan, että työntekijät voivat onnistua ja kehittyä tehtävissään tavoitteiden kasvaessa.

Yhtiössä kehitetään aktiivisesti esihenkilötyötä ja johtamiskäytäntöjä. Esihenkilökoulutusten avulla vahvistetaan yhteistä toimintatapaa ja



Urakointiketjun laadun kehittäminen on Tornatorin strateginen painopiste.”

yhdenmukaisuutta koko organisaatiossa. Vuoden alussa käyttöön otettu Johtamisen portaati -koulutusmalli ohjaa Tornatoria kohti selkeää ja tavoitteellista johtamiskulttuuria, jossa toiminta rakentuu kuunnellen, osallistavasti ja pitkäjänteisesti. Ydinprosessien laatua ryhdyttiin kehittämään Aalto Executive Educationin kanssa räätälöidyllä koulutusohjelmalla, joka jatkuu keväälle 2026.

Laadukas urakointiketju ja vahvat kumppanuudet

Tornator on tunnistanut tarpeen vahvistaa urakointiketjuna laatua osana strategiaansa. Vuonna 2025 käynnistetyn kehityshankkeen tavoitteena on parantaa urakoitsijatyön laatua ja kestävyyttä koko toimitusketjussa.

Vaihtuvuus urakoitsijoissa ja ulkomainen työvoima edellyttävät selkeitä toimintamalleja ja laadun varmistamista kaikilla tasoilla. Valvontaa on tehostettu auditoinneilla, ja havaittuihin puutteisiin puututaan systemaattisesti. Uusi urakointipäällikkö tukee tätä työtä tuomalla prosessiin lisää osaamista, läpinäkyvyyttä ja johdonmukaisuutta.

Laatu näkyy myös kumppanuuksissa. Tornator tekee tiivistä yhteistyötä pääasiakkansa Stora Enson kanssa, ja yhteiset tavoitteet ohjaavat toimintaa kohti entistä parempaa asiakaskokemusta. Urakoitsijaverkoston laajuus ja urakoitavien kohteiden

suuri maantieteellinen hajonta yhdistettynä Tornatorin kunnianhimoisiin kasvutavoitteisiin edellyttävät entistä systemaattisempaa toimintamallia ja laadunhallintaa koko arvoketjussa. Tämä kehitystyö tukee Tornatorin tavoitetta rakentaa tehokas, vastuullinen ja yhtenäinen toimitusketju, joka vastaa sekä asiakkaiden että yhtiön pitkän aikavälin tarpeisiin.

Digitaaliset ratkaisut osana laatua

Digitalisaation edetessä ja esimerkiksi tekoälysovellusten kasvaessa Tornator kehittää aktiivisesti digitaalisia toimintamallejaan. Yhtiöllä on vahvaa omaa osaamista digitaalisten ratkaisujen suunnittelussa ja toteutuksessa, mikä mahdollistaa sen, että kehitystyö pysyy omissa käsissä ja vastaa Tornatorin tavoitteita. Oman osaamisen ohella kumppanuudet teknologiaratkaisujen tuottamisessa ovat edelleen keskeisiä. Laadun varmistaminen digitaalisissa ratkaisuissa – kuten tiedonhallinnassa, järjestelmäkehityksessä ja tekoälyn soveltamisessa – on olennainen osa Tornatorin kokonaisvaltaista kehitystyötä.

Digitalisaation edetessä Tornator kehittää aktiivisesti digitaalisia toimintamallejaan.”

Auditoinnit vahvistavat vastuullisuutta ja tukevat kasvua

Tornatorin metsänhoitotyömaista valtaosa toteutetaan urakoitsijoiden voimin. ”Urakoitsijat ovat meille olennainen voimavara, ja haluamme olla heille haluttu urakanantaja”, kertoo urakointipäällikkö **Niklas Tavasti**. Yhtiön kasvutavoitteet edellyttävät, että kumppaniverkosto on valmis kehittymään yhdessä Tornatorin kanssa.

Kesällä 2025 Tornator toteutti työmailleen auditointikierroksen, jossa tarkasteltiin muun muassa työnantajavelvoitteiden toteutumista, työturvallisuutta ja ulkomaisen työvoiman käyttöä. ”Teimme 150 kohdeauditointia, ja kokonaiskuva oli hyvä. Vakavia puutteita ei havaittu, mutta yksittäisiä kehityskohteita löydettiin”, Tavasti kertoo. Suurimmat korjaustarpeet liittyivät työmaakyltteihin, ensiapupakkauksiin ja varasahojen saatavuuteen sekä dokumentoinnin täydentämiseen. Valtaosa huomioista saatiin kuntoon jo tarkastuksen aikana.

Auditoinnit vahvistavat Tornatorin kykyä hallita toimittajariskejä ja varmistaa työntekijöiden oikeuksien toteutuminen. ”Tiedostamme, että metsäalalla on tullut ilmi vakavia epäilyjä ulkomaalaisten metsureiden hyväksikäytöstä. Suhtaudumme epäilyihin erittäin vakavasti ja työskentelemme pitkäjänteisesti urakointikumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi”, Tavasti kertoo. Aliurakointiketjut pidetään hallittavina, sopimuskuomppaneiden taustat tarkistetaan ennen sopimusten allekirjoitusta ja urakoitsijat sitoutuvat noudattamaan Suomen lainsäädäntöä sekä Tornatorin eettisiä ohjeita.



Urakoitsijoiden palaute on ollut myönteistä: valvonta koetaan arvokkaaksi ja yhteiset pelisäännöt selkeyttävät toimintaa. ”Mitä enemmän toimitaan avoimin kortein, sitä vähemmän väärinkäytöksille jää tilaa. On tärkeää, että vastuullisuusasiat pidetään esillä – sehän on vain etu toimijoille, joilla asiat ovat kunnossa”, toteaa Tornatorin urakoitsija **Mikael Holsti** Holsti Forestista, jonka työmaita auditointiin viime kesänä useita.



Tekoälyn hyödyntäminen metsätaloudessa on jo arkea

Tornator on rakentanut määrätietoisesti strategista kyvykkyyttä tekoälyosaamisesta jo usean vuoden ajan. Satelliittipohjainen kaukokartoitus on mullistanut metsävaratiedon keruun: se on äärimmäisen kustannustehokas vaihtoehto perinteiselle maastoinventoinnille. ”Kehittämämme kaukokartoitusmallit tuottavat kaiken perustana olevan bulkkidatan – puuston pitoisuuden ja muut perusparametrit – joka aiemmin vaati kallista maastotyötä”, kertoo Data Science Product Lead **Jussi Viinikka**.

Tornatorissa tekoäly yhdistää teknologian, ihmisen asiantuntemuksen ja luonnon ainutlaatuisella tavalla. ”Tekoäly ei korvaa ihmistä, vaan vapauttaa asiantuntijamme keskittymään siihen, missä ihmisen ymmärrys on korvaamatonta – luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen ja metsien kestävään hoitoon”, toteaa yhtiön kehitysjohtaja **Heikki Penttinen**.

Tornatorin tekoälyratkaisut ovat jo laajasti tuotantokäytössä. Kaukokartoituksen avulla tuotetaan hakkuukertymäarviot ja tunnistetaan taimikonhoitotarpeet automaattisesti kasvutappioiden ehkäisemiseksi. ”Metsäpinta-alamme kasvaa strategian mukaisesti, ja teknologia varmistaa että jokainen uusi hehtaari kasvattaa tuottavuutta laadun pysyessä korkeana”, Penttinen jatkaa.

Myös generatiivinen tekoäly on valjastettu käyttöön, erityisesti ohjelmistokehityksessä. Yhtiön ERP-uudistuksessa agenttikoodaus mahdollistaa asioita, jotka vielä vuosi sitten eivät olleet kuviteltavissa: ”isot järjestelmä uudistukset ovat mahdollisia pienellä tiimillä ja nopealla aikataululla”, Viinikka kuvaa. Hankkeen ensimmäiset tulokset ovat olleet lupaavia. ”Sukupolvien yli ulottuva vastuu metsästä edellyttää teknologian kärjessä pysymistä”, Penttinen kiteyttää.

LUONTO

Luonto liiketoiminnan elinehtona

Strategian toinen kulmakivi on luonto. Tornator hallinnoi laajaa metsäomaisuutta ja ekologinen vastuullisuus näkyy käytännön toimissa, joilla turvataan metsien monimuotoisuutta ja ilmastohyötyjä. Tornatorin ilmasto- ja monimuotoisuushjelmat luovat puitteet näille toimenpiteille ja ohjaavat pitkäjänteistä työtä luonnon hyväksi. Lisäksi yhtiö varmistaa metsävarojen kestäväen käytön hyödyntämällä digitaalisia työkaluja, paikkatietojärjestelmiä ja ajantasaista dataa. Metsävarojen digitalisointi tukee päätöksentekoa, jotta luonnon monimuotoisuutta, hiilensidontaa ja vesistöjen tilaa voidaan edistää entistä vaikuttavammin.

Yhtiö kouluttaa henkilöstöään jatkuvasti, jotta osaaminen ja käytännön toimet kehittyvät ja luonnon hyvinvointia edistävät vaikutukset voidaan toteuttaa parhaalla mahdollisella tavalla.

Pitkäjänteisiä toimia luonnon hyväksi

Metsien ekologinen, ylisukupolvinen kestävyys on merkittävä Tornatorin toimintaa ohjaava tavoite. Tornator on ennallistanut viimeisen viiden vuoden aikana yli 2 200 hehtaaria soita, jonka lisäksi se on tuottanut lukuisia onnistuneita hankkeita virtavesien puolesta yhteistyössä WWF:n ja Stora Enson kanssa. Tornator ja WWF aloittivat vuonna 2025 kolmevuotisen vesiensuojeluyhteistyön, jonka tavoitteena on minimoida metsien käsittelyn haitalliset vesistövaikutukset

kokonaisten valuma-alueiden tasolla yksittäisten toimien sijaan. Yhteistyön aikana luodaan toimintamalli, joka helpottaa vesistöjen huomioimista metsien käsittelyn suunnittelussa.

Metsänomistajakohtainen PEFC-sertifiointi

Vuonna 2025 Tornator siirtyi omaan metsänomistajakohtaiseen PEFC-sertifikaattiin, mikä korvaa aiemmat alueelliset ryhmäsertifikaatit. Muutos on linjassa yhtiön strategian painopisteiden – laadun, luonnon ja lisäarvon – kanssa. Oma sertifikaatti vahvistaa Tornatorin mahdollisuuksia kehittää toiminnan laatua ja urakointia suoraan auditoijan kanssa. Tornatorilla on tarvittavat asiantuntijaresurssit hallinnoida sertifikaattia itse, minkä lisäksi yhtiön laajentunut metsäomaisuus tekee sertifikaatin omasta hallinnasta tarkoituksenmukaista. Tornatorin Suomen metsillä on myös oma FSC-sertifikaatti, eli muutos yhtenäistää sertifiointien hallintaa.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2025



Metsänomistajakohtainen PEFC-sertifiointi

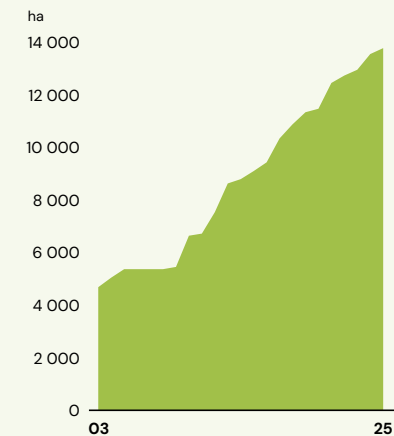


Tornator suojeli
226
hehtaaria arvokkaita luontokohteita

Kolmevuotinen vesiensuojeluyhteistyö yhdessä WWF:n kanssa



LUONNONSUOJELULAIN MUKAINEN SUOJELU TORNATORISSA



Olennaisuusanalyysi ohjaa vastuullisuustyötä

Tornatorin vastuullisuusstrategia perustuu EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti toteutettuun kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin. Analyysi tunnistaa ne vastuullisuuden teemat, joilla on suurin vaikutus ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan sekä liiketoiminnan riskeihin ja mahdollisuuksiin. Sidosryhmien näkemykset ja johdon strateginen arvio muodostavat perustan, jonka pohjalta vastuullisuustyö integroidaan osaksi yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita. Luonnon monimuotoisuus, ilmastonmuutos, vesistöt ja paikalliset maankäyttömahdollisuudet ovat keskeisiä painopisteitä, jotka ohjaavat Tornatorin strategisia valintoja ja varmistavat toiminnan pitkäjänteisen kestävyiden.

”

Metsien ekologinen, ylisukupolvinen kestävyys on merkittävä Tornatorin toimintaa ohjaava tavoite.”



Tornator siirtyi omaan PEFC-sertifikaattiin

Tornator sai metsilleen oman metsänomistajakohtaisen PEFC-sertifikaatin syksyllä 2025. Sertifikaatti korvasi vanhat alueelliset ryhmäsertifikaatit, joissa Tornator on ollut mukana vuodesta 2002 lähtien. Muutos ei vaikuta metsänhoitotoimenpiteisiin, sillä Tornatorin metsät ovat olleet PEFC-vaatimusten mukaisia jo yli 20 vuotta.

Tornatorin maanomistus Suomessa on kasvanut lähes 742 000 hehtaariin. ”Alueellinen ryhmäsertifiointi on palvellut meitä hyvin yli 20 vuotta. Nyt yhtiö on kasvanut siihen kokoluokkaan, että metsänomistajakohtainen sertifikaatti oli meilleärkevin tapa järjestää metsien PEFC-sertifiointi. Tornatorilla on myös tarvittavat asiantuntijaresurssit hallinnoida omaa PEFC-sertifikaattia”, toteaa liiketoimintajohtaja **Ari Karhapää**. Tornatorin Suomen metsillä on myös oma FSC-sertifikaatti, joten muutos yhtenäistää sertifiointien hallintaa.

Siirtyminen omaan PEFC-sertifikaattiin on linjassa yhtiön uuden strategian kanssa, jonka painopistealueina ovat laatu, luonto ja lisäarvo. ”Voimme parhaiten kehittää toimintaamme sekä urakoinnin laatua suoraan audittoijan kanssa tehtävällä yhteistyöllä. Oma sertifikaatti tulee lisäämään PEFC-sertifiointiin liittyvän sisäisen ja ulkoisen auditoinnin määrää vuosittain”, kertoo ympäristöpäällikkö **Heikki Myöhänen**.

Muutos koskee vain Tornatorin omia metsäkiinteistöjä sekä sen hallinnoimia vuokratiloja. Metsäpalvelut muille maanomistajille säilyvät PEFC-vaatimusten mukaisina. PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) on kansainvälinen järjestelmä, joka varmistaa metsien hoidon ympäristöystävällisesti, sosiaalisesti vastuullisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

LISÄARVO

Lisää tehoa ja kannattavuutta

Tornatorin strategian kolmas painopiste, lisäarvo, tarkoittaa kykyä tuottaa enemmän hyötyä samoista resursseista. Vuonna 2025 Tornator kirjasi ennätystuloksen ydinliiketoiminnassaan puukaupassa ja metsäpalveluliiketoiminnassa, minkä lisäksi yhtiö kehitti digitaalisia ratkaisuja, jotka tehostavat toimintaa ja parantavat laatua. Uusiutuvan energian markkinat näyttävät edelleen potentiaalisina pitkällä aikavälillä markkinoiden epävakauksesta huolimatta.

Uusia metsävaroja, uutta teknologiaa

Vuonna 2025 Tornator jatkoi kannattavaa kasvuaan ja lisäsi metsäomaisuuttaan 819 000 hehtaariin, mikä vahvistaa yhtiön asemaa markkinoilla. Puukauppa ja metsäpalveluliiketoiminta kehittyivät odotusten mukaisesti, ja yhtiö raportoi uusia ennätyksiä liikevaihdossa ja -voitossa. Lisäarvoa luotiin myös rahoitusmarkkinoilla: Tornator turvasi kasvua ja paransi maksuvalmiutta merkittävillä velkapääomasopimuksilla, mikä vahvisti yhtiön asemaa vakaana ja luotettavana kumppanina.

Metsävarojen hallinta perustuu yhä tarkempaan dataan, kaukokartoitukseen ja paikkatietoon, joita yhdistetään käytännön työkaluiksi prosesseja vetäville ihmisille. Pitkän aikavälin lisäarvoa tukee myös teknologiapohjan uudistaminen: Tornator käynnisti ERP- eli toiminnanohjausjärjestelmän uusimisen ja panostaa omaan ohjelmistokehitykseen, mikä mahdollistaa

tehokkaamman ja laadukkaamman toiminnan tulevaisuudessa. Yhtiön kunnianhimoinen kasvutavoite, miljoonan hehtaarin metsäomaisuus, edellyttää tehokkuuden kasvattamista kaikilla osa-alueilla. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että Tornator lisää henkilöstön tuottavuutta työmenetelmiä kehittämällä ja teknologian, erityisesti tekoälysovellusten, avulla yhdistäen osaamisen ja älykkäät digitaaliset ratkaisut.

Uusiutuvan energian hankkeet

Tornator edisti tuuli- ja aurinkovoimahankkeita solmimalla 20 sopimusta alan toimijoiden kanssa. Hankkeiden eteneminen on kuitenkin ollut haastavaa markkina- ja sääntely-ympäristön vuoksi, sillä sähkön hinnan vaihtelut ja investointien pääomaintensiivisyys hidastavat hankkeiden toimeenpanoa. Suurena maanomistajana Tornator näkee puhtaan energian kasvavan tarpeen mahdollisuutena pitkällä aikavälillä, ja Suomi tulee säilymään jatkossakin kiinnostavana markkinana rakentamismahdollisuuksiensa ansiosta, vaikka poliittisessa päätöksenteossa on viime aikoina nähty turhan paljon ristivetoa ja epävarmuutta.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2025

UUDET ENNÄTYKSET LIIKEVAIHDOS- JA -VOITTOSSA

Liikevaihto
232,2
milj. euroa

Liikevoitto
168,4
milj. euroa



**35 700
hehtaaria**
lisää metsäomaisuutta

**Yhtiö aloitti uuden
toiminnanohjausjärjestelmän
käyttöön.**



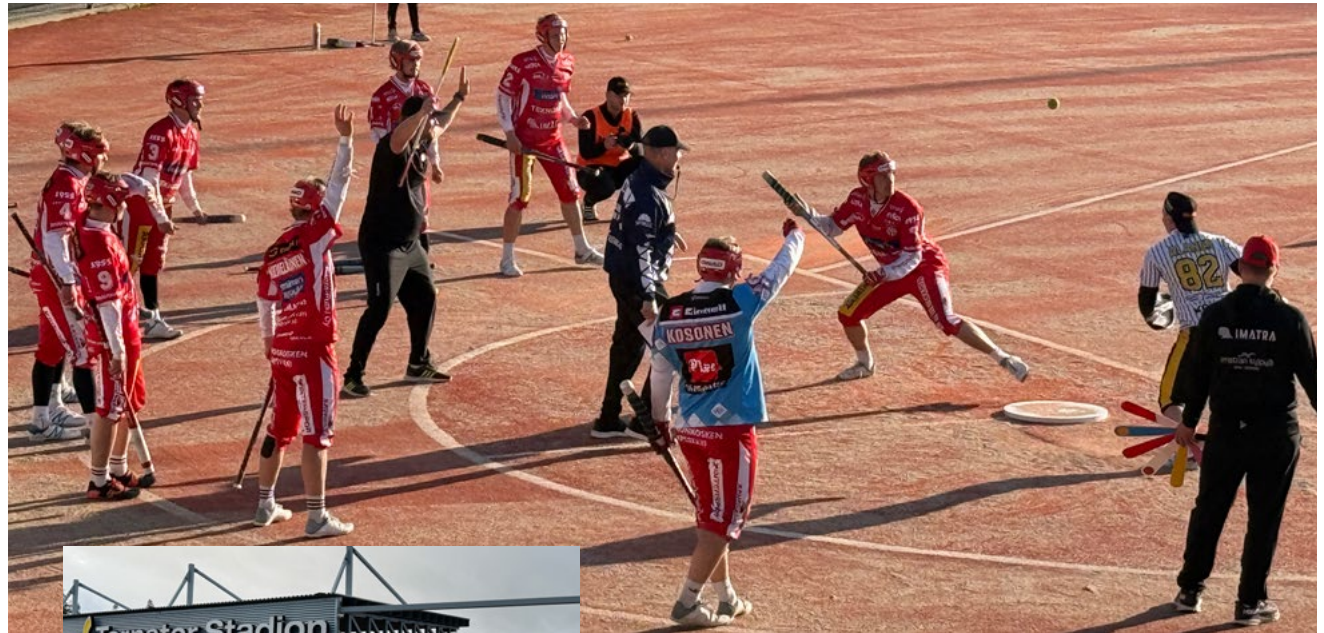
Yhtiön kunnianhimoinen kasvutavoite, miljoonan hehtaarin metsäomaisuus, edellyttää tehokkuuden kasvattamista kaikilla osa-alueilla.”

Tornator mukana puhtaan siirtymän hankkeissa

Tornator etsii jatkuvasti uusia tapoja hyödyntää maaomaisuuttaan ja tukea puhdasta siirtymää. Tornatorin uusiutuvan energian tiimi käy kumppaneidensa kanssa aktiivista vuoropuhelua uusista mahdollisuuksista datakeskus- ja akkuvarastohankkeille yhtiön mailla. "Akkuvarastot tukevat sähköverkon tasapainoa ja uusiutuvan energian käyttöä, kun taas datakeskushankkeet tuovat merkittäviä investointeja työllistäen paikallisesti erityisesti rakennusvaiheessa", kertoo yhtiön erityissuunnittelija **Pasi Kiiskinen**. Tällä hetkellä yhtiö on solminut useita maanvuokrasopimuksia akkuvarastohankkeille sekä neuvotellut maan myymisestä datakeskushankkeita varten.

Hankkeet tukevat Tornatorin strategiaa monella tasolla. Ne ovat liiketoiminnan kannalta kannattavia monipuolistaen samalla yhtiön liiketoimintaa. Lisäksi ne viestivät myönteistä suhtautumista puhtaaseen siirtymään ja aluekehitykseen. "Puhtaan siirtymän projekteilla annamme positiivista signaalia paikallisille yhteisöille siitä, että alueella on mahdollisuuksia ja Tornator haluaa olla aktiivinen osa niiden toteutumisessa", Kiiskinen toteaa.

Vaikka investointimarkinat ovat tällä hetkellä haastavat, Tornator näkee sekä akkuvarasto- että datakeskushankkeet tulevaisuuden trendeinä. Yhtiön mailla sijaitsevista hankkeista jo useampi on rakentamislupaprosessissa. Yhtiö toimii hankkeissa mahdollistajan roolissa yhteistyössä kumppaneiden ja kuntien kanssa. "Kuntien palaute on ollut myönteistä. Puhtaan siirtymän hankkeet herättävät ymmärrettävästi keskustelua puolesta ja vastaan, mutta viesti on selvä: nämä ovat tulevaisuuden ratkaisuja", summaa Kiiskinen.



Imatran pesäpallostadionista Tornator Stadion

Tornator ja IPV Reds Oy sopivat keväällä 2025 kumppanuudesta, jonka myötä Imatran pesäpallokenttä sai nimen Tornator Stadion. Nimenmuutos vahvisti Tornatorin roolia paikallisen urheilutoiminnan ja yhteisön tukijana. Imatran alue on kärsinyt Venäjän matkailun vähenemisestä, ja Tornator halusi osoittaa sitoutumisensa alueen elinvoimaan myös jatkossa. Kumppanuus yhdisti kaksi paikallista toimijaa, jotka jakavat samat arvot ja tavoitteet.

"Tornator haluaa osoittaa, että kaikki yhtiöt eivät ole laittaneet lappua luukulle, vaan uskomme Imatraan ja sen tulevaisuuteen. Haluamme luoda toivoa erityisesti

nuorisolle, että Imatralla voi ja kannattaa urheilla ja yrittää", toteaa toimitusjohtaja **Henrik Nieminen**.

Tornatorin nimi on tunnettu Imatralla jo 1900-luvun alusta, jolloin Tornator-yhtiö harjoitti paperi- ja selluteollisuutta sekä metsänomistusta. Vuonna 2002 Stora Enso yhtiöitti Suomen metsäomaisuutensa, ja vanha, arvokas nimi herätettiin jälleen henkiin. IPV varmisti syyskuussa 2025 Superpesiksen jatkumisen Imatralla myös tulevalle kaudella kaatamalla Helsingin PunaMustat sarjakarsinnoissa, eli Tornator Stadionille pääsee seuraamaan pesäpalloa Suomen korkeimmalla sarjatasolla myös jatkossa.

Arvonluonti

Resurssit

Taloudellinen pääoma

Luontopääoma

Inhimillinen pääoma

Liiketoiminta

Intohimona metsä –
vastuullisia ratkaisuja
yli sukupolvien

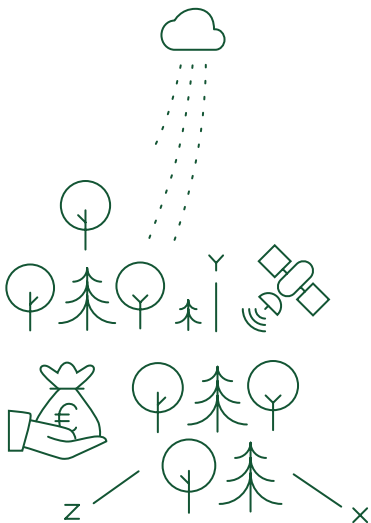
Puukauppa



Kiinteistöt



Metsäpalvelut



Vuonna 2025

Luonnon monimuotoisuus



Uusia
suojelualueita
226 ha

Ennallistettuja
soita
461 ha

Luonnonhoito-
hankkeita
32 kpl

Lahopuun
määrä
5,9 m³/ha

Ilmastonmuutoksen hillintä / sopeutuminen



Hiilinielu
**4,7
MtCO₂**

Hiilivarasto
**96,7
MtCO₂**

Hiilijalanjälki
**0,3
MtCO₂**

Uusia
tuulivoimaloita
16 kpl

Paikallisten maankäyttö- mahdollisuudet



Metsästys-
vuokrasopimuksia
1 671 kpl

Retkeilyreitti-
sopimuksia
217 kpl

Metsäautotie-
verkosto
17 000 km

Myynnissä olevia
rantatontteja
495 kpl

Oman henkilöstön työolot



Tyhy-tyytyväisyys
3,7/5

Koulutuspäivät
6 kpl/hlö

Työtapaturmat
18 kpl

Sairauspoissaolot
2,65 %

Työllisyys ja verojalanjälki



Rekrytoimme
10 hlöä

Metsät työllistävät
1 600 htv

Maksettu yhteisövero
26,4 M€

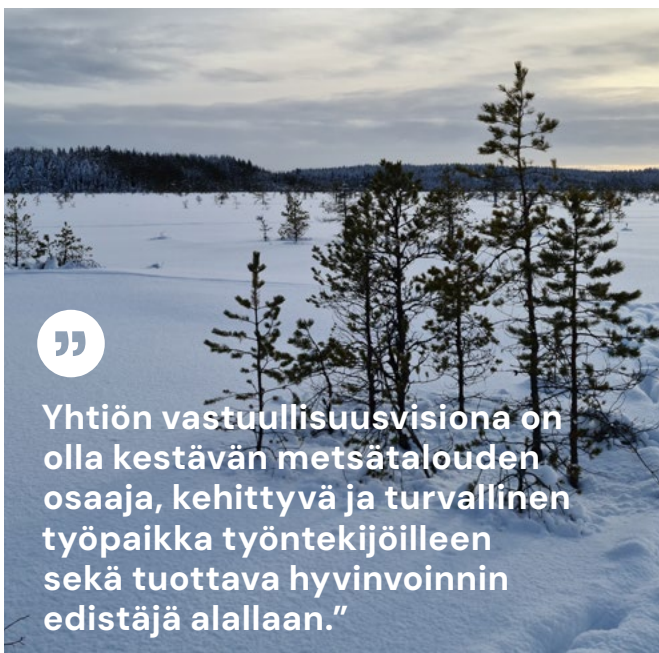


Vastuullisuus Tornatorissa

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Vastuullisuustyötä ohjaavat periaatteet

Tornator on Suomen suurin yksityinen metsänomistaja, ja sen strategiassa korostuvat kestävä metsänhoito ja aktiivinen maanomistuksen hallinta yli sukupolvien. Yhtiön vastuullisuusvisiona on olla kestävä metsätalouden osaaja, kehittyvä ja turvallinen työpaikka työntekijöilleen sekä tuottava hyvinvoinnin edistäjä alallaan.



Yhtiön vastuullisuusvisiona on olla kestävä metsätalouden osaaja, kehittyvä ja turvallinen työpaikka työntekijöilleen sekä tuottava hyvinvoinnin edistäjä alallaan.”

Tornator on sitoutunut toiminnassaan edistämään YK:n kestävä kehityksen tavoitteita (SDG) ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Tornatorin toimintaa ohjaavat vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct), jotka sisältävät yhtiön yhteiset pelisäännöt oikein toimimisen varmistamiseksi. Toimintaohje koskee Tornatorin työntekijöitä, johtajia ja hallituksen jäseniä. Vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden noudattamista edellytetään myös yhtiön urakoitsijoilta, palvelutoimittajilta ja muilta sopimuskumppaneilta.

Tornator noudattaa toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (UNGP) ja edellyttää samaa myös yhteistyö- ja sopimuskumppaneiltaan. Yhtiö ei salli toiminnassaan syrjintää, uhkailua, sortoa tai häirintää missään muodossa ja sillä on nollatoleranssi pakko- tai lapsityövoiman käyttöön.

Vastuullisen liiketoiminnan periaatteita täydentävät yhtiön erilliset toimintapolitiikat ja -ohjeet hallinto- ja ympäristöön sekä tietoturvaan ja -suojaan liittyen. Tornator noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja ja asetuksia. Yhtiön toiminnan kannalta keskeisiä ovat muun muassa lait, jotka koskevat työntekijöiden asemaa, yhdenvertaisuutta, yksityisyydensuojaa, metsätaloutta, taloushallintoa, työturvallisuutta ja ympäristönsuojelua.

Myös ulkoiset PEFC- ja FSC-sertifiointijärjestelmien vaatimukset sitovat Tornatoria.

Konsernitasolla Tornatorin yritysvastuun koordinoinnista ja ohjeistuksesta vastaa toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä ja yritysvastuupäällikkö. Vastuullisten ja kestävien toimintatapojen toteutumisesta vastaavat osaltaan myös eri liiketoimintojen vetäjät. Toteutumista arvioidaan sisäisen valvonnan sekä ulkopuolisten auditointien ja tilintarkastuksen kautta.

Vuonna 2025 käynnistynyt uusi kolmivuotinen strategiakausi tarkoittaa yhtiön liiketoiminnan painopisteitä säilyttäen samalla ytimessään periaatteen kestävästä metsätaloudesta. Tornatorin visio ulottuu yli strategiakauden – yhtiö tavoittelee merkittävää kasvua seuraavan kymmenen vuoden aikana, investoiden noin miljardin euron edestä metsiin ja metsätalouteen. Kasvu nähdään yhtiössä keinona vahvistaa Tornatorin roolia vastuullisena toimijana ja luoda pitkäjänteistä arvoa sidosryhmille.

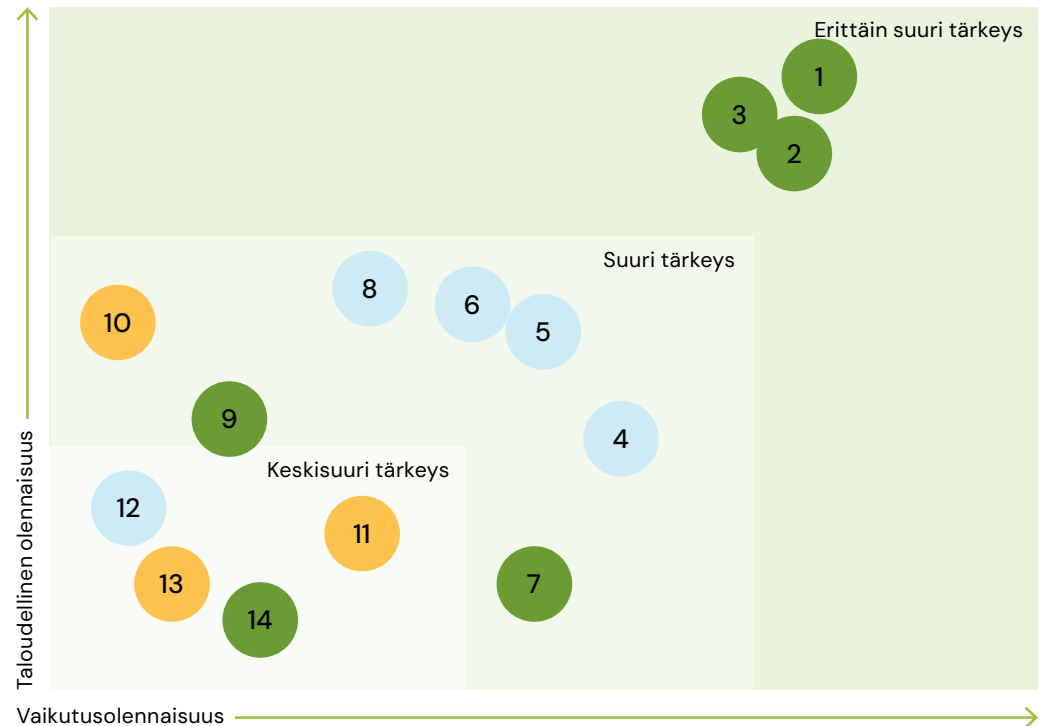
Tornatorin olennaiset vastuullisuusteemat

Tornatorin vastuullisuustyö perustuu vuonna 2023 tehtyyn kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin, jossa arvioitiin Tornatorin toiminnan vaikutuksia ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä kestävyysteemoista johtuvia Tornatorin liiketoimintaan vaikuttavia riskejä ja mahdollisuuksia. Arviointi toteutettiin EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaatiman kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteiden mukaisesti. Analyysin lopputuloksessa on painotettu sidosryhmien näkemyksiä ja johdon strategista arviota. Tulos on validoitu Tornatorin johdon toimesta.

Analyysissa Tornatorin olennaisimmiksi vastuullisuusaiheiksi nousivat luonnon monimuotoisuus, ilmastonmuutos, vesistöt ja paikallisten maankäyttömahdollisuudet. Suoraan luonnonvaroja hyödyntävänä yhtiönä Tornatorilla on suuri ja välitön vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. Toiminta vaikuttaa myös ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen. Suurena maanomistajana Tornatorilla on lisäksi merkittävä vaikutus ihmisiin ja heidän mahdollisuuksiinsa metsien virkistyskäyttöön ja maisemaoikeuksiin. Taloudellisesti olennaiseksi aiheeksi lisättiin myös ”Työllisyys ja verojalanjälki”, koska se nähdään keskeisenä teemana liiketoimintaympäristön ja poliittisen vaikuttamisen näkökulmista.

Vastuullisuusaiheiden vaikutus- ja taloudellista olennaisuutta kuvaava matriisi on koostettu kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulosten perusteella. Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tuloksia tullaan tarkastelemaan vuoden 2026 aikana analyysin päivityksen yhteydessä.

Olennaisuusmatriisi



Vastuullisuusaihe

- | | |
|--|--|
| 1. E4 Luonnon monimuotoisuus | 8. S2 Arvoketjujen henkilöstön työolot: terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen |
| 2. E1 Ilmastonmuutoksen hillintä | 9. E1 Uusiutuva energia |
| 3. E1 Ilmastonmuutoksen sopeutuminen | 10. G1 Regulaatiomuutokset |
| 4. S3 Paikallisten maankäyttömahdollisuudet | 11. G1 Liikesuhteet |
| 5. S1 Oman henkilöstön työolot: terveys ja turvallisuus, työ- ja yksityiselämän tasapaino, riittävä palkka, tasa-arvo ja samapalkkaisuus | 12. S4 Markkinoinnin ja viestinnän paikkansapitävyys |
| 6. S2 Työllisyys ja S3 Verojalanjälki | 13. G1 Yrityskulttuuri / poliittinen vaikuttaminen |
| 7. E4 Vesistöjen puhtaus | 14. E4 Muut ekosysteemipalvelut |

Arvoketju

Arvoketjun alkupää

- ➔ Taimituotanto
- ➔ Hankinnat (esim. puuntaimet, lannoitteet, sähkö ja lämpö)
- ➔ Logistiikka ja kuljetus

Arvoketjun työntekijät, tavarán- ja palveluntoimittajat, paikallisyhteisöt

Olennaiset vastuullisuusteemat

E1 E2 E3 E4 S2 S3

Oma toiminta

Tornator on Euroopan johtava kestävään metsätalouteen erikoistunut yhtiö. Toimintamallimme perustuu vastuulliseen metsien käyttöön sekä vahvaan ympäristöosaamiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen. Metsiämme käytetään myös laajasti virkistyskäytössä.

Pääliiketoiminta



Kestävä metsätalous

- Hakkuuoikeuksien myynti
- Metsäpalveluliiketoiminta
- Metsien kasvatus ja hoito



Kiinteistöjen osto, myynti ja vuokraus

- Metsätilat
- Rantatontit
- Maa-ainekset
- Tuuli- ja aurinkovoiman hankekehitys
- Maa-alueiden vuokraus metsästys- ym. käyttöön

Resurssit



Henkilöstö:
191 hlöä



Metsäomaisuus:
819 000 ha



240
paikallista urakointikumppania

Oma henkilöstö, omistajat, lainarahoittajat, sopimus- ja liikekumppanit, viranomaiset

Olennaiset vastuullisuusteemat

E1 E2 E3 E4 S1 G1

Arvoketjun loppupää

- ➔ Puunkorjuu ja -kuljetus
- ➔ Puun jatkojalostus ja puupohjaiset tuotteet
- ➔ Tuuli- ja aurinkovoimaloiden rakentaminen ja tuotanto
- ➔ Kierrätys ja jäte

Sopimus- ja hankekumppanit, arvoketjun työntekijät, paikallisyhteisöt, kuluttajat ja loppukäyttäjät

Olennaiset vastuullisuusteemat

E1 E2 E3 E4 E5 S2 S3 S4

Kestävyystavoitteet ja -mittarit

	Olennainen aihe	Tavoite	Mittari	Toteuma 2025 (2024)
Vastuullisuuden johtaminen 	Toiminnan avoimuus ja läpinäkyvyys	Pyrimme tunnistamaan yhtiölle ja sidosryhmillemme tärkeitä vastuullisuuden teemoja	Olennaisuusanalyysin päivitys (suppea/laaja) kolmen vuoden välein yhteistyössä sidosryhmien kanssa	Olennaisuusanalyysi päivitettiin syksyllä 2023. Ks. s. 25
Ympäristö ja ilmasto 	Luonnon monimuotoisuus	Lisäämme yhtiön metsien monimuotoisuutta uusilla toimintatavoilla, suojelulla ja ennallistamisella	Monimuotoisuusohjelman toteutuminen	Ohjelman toteuma, s. 30
	Ilmastomuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen	Lisäämme hiilensidontaa huolehtimalla metsien terveydestä ja hyvinvoinnista. Kestävillä hakkuilla ylläpidämme metsien hiilivarastoa.	Ilmasto-ohjelman toteutuminen	Ohjelman toteuma, s. 32
Ihmiset ja yhteiskunta 	Oman henkilöstön työolot	Hyvinvoiva henkilöstö sekä terveellinen ja turvallinen työympäristö	Työhyvinvointikyselyn tulokset Työtapaturmien määrä	3,7/5 (3,6/5) 18 (15)
	Henkilöstön ja urakoitsijoiden osaamisen kehittäminen	Varmistamme, että yhtiöllä on tarvittava osaaminen	Koulutuspäivät/hlö	5,25 pv (4,5)
	Taloudellinen vastuu ja kannattavuus	Yhtiön arvon kasvu omistajille Kasvava osinko	Oman pääoman tuotto käyvin arvoin Osinko	9,5 % (6,0) 70 milj. € (70)
	Paikalliset talous-, työllisyys- ja ympäristövaikutukset	Korkea nettolisäarvo	Nettolisäarvo	44,4 milj. € (33,2)
Hyvä hallintotapa 	Liikesuhteet	Seuraamme sopimusurakoitsijoidemme vastuullisuusasioita järjestelmällisesti	Toteutetut toimittaja-arvioinnit	244 kpl (250)

Sidosryhmäyhteistyö ja vuorovaikutus

Tornatorin toiminta pohjautuu arvoihin kuten yhteistyöhön, jonka tavoitteena on sovittaa yhteen sidosryhmien ja yhtiön tavoitteet kaikessa toiminnassa. Sidosryhmäyhteistyötä toteutetaan neuvotteluilla, tapaamisilla, tarkastuskäynneillä ja osallistamistilaisuuksilla sekä hyödyntämällä sisäisiä ja ulkoisia viestintäkanavia.

Yhtiö toimii aktiivisesti kestävä metsätaloutta edistävässä järjestöissä Suomessa ja toimintamaissaan. Tornatorilla on hallitus- ja valiokuntajäsenyyksiä Metsäteollisuus ry:ssä, FSC Suomessa sekä ilmastoasioita edistävässä Climate Leadership Coalitionissa. Romaniassa Tornator toimii PROFOREST-yhdistyksen puheenjohtajana ja Virossa alan keskeisissä järjestöissä. Kaikki jäsenyydet ja roolit on esitelty Tornatorin verkkosivuilla osoitteessa www.tornator.fi/jasenyydet-jarjestoissa-ja-tyoryhmissa.



YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Kestävä metsätalous

Tornator hoitaa metsiä taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestävä metsätalouden ja vastuullisen liiketoiminnan periaattein varmistaen, että metsät säilyvät terveinä ja monimuotoisina myös tulevaisuudessa. Yhtiö noudattaa toimintamaidensa metsä- ja luonnonsuojelulakeja sekä PEFC- ja FSC-metsäsertifiointien kriteerejä. Lisäksi yhtiö on laatinut kestävyysajattelun mukaiset ympäristöperiaatteet, joita se noudattaa toiminnassaan.

Tornatorin tavoitteena on edistää kestävä metsätaloutta, turvata luonnon monimuotoisuutta sekä vahvistaa metsistä saatavia ilmastohyötyjä. Toimenpiteiden keskiössä ovat metsien kasvukyvyn ylläpito, kestävät hakkuutasot, vesistöjen suojelu ja turvemaiden hallittu käyttö. Yhtiö toteuttaa ja seuraa toimiensa vaikuttavuutta vuoteen 2030 jatkuvissa luonnon monimuotoisuusohjelmassa ja ilmasto-ohjelmassa.

Yhtiö valvoo metsänhoidon vaikutuksia ja laatua sekä omatoimisesti että ulkopuolisten auditointien avulla. Toimintaa kehitetään tutkimusyhteistyön, jatkuvan arvioinnin ja alan parhaiden käytäntöjen avulla.

Yhtiö edellyttää myös urakoitsija- ja yhteistyökumppaneidensa noudattavan vastuullisen liiketoiminnan ja kestävä metsätalouden periaatteita.

METSÄNHOITO SUOMESSA 2025



Metsien kokonaispinta-ala
742 000 ha

Metsänhoitotyömaita
60 000 kpl

Istutettuja taimia vuodessa
23 000 000 kpl

Kasvatuslannoituksia
5 700 ha

Ennallistettuja soita
460 ha

Urakointikumppaneita
240

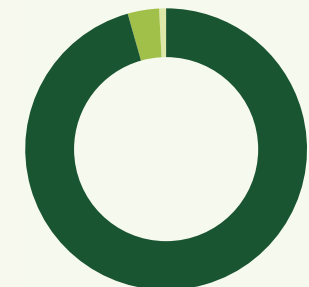
Työllistämisaikutus
1 600
henkilötyövuotta



Tornatorin metsät ovat 100 %
PEFC- ja FSC-sertifioituja.



LUONNONHOIDON LAADUN ARVIO 2025 FSC



Hyvä **95,6 %**
Huomautettavaa **3,6 %**
Poikkeama **0,8 %**

YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Monimuotoisuusohjelma

Monimuotoisuusohjelmallaan Tornator edistää uhanalaisten lajien ja luontotyyppien hyvinvointia, vahvistaa ekosysteemipalveluja, parantaa vesistöjen suojelua, kehittää riistanhoitoa ja osallistuu ilmastonmuutoksen hillintään. Ohjelman toimenpiteet keskittyvät suojeluarvoltaan merkittävien alueiden säilyttämiseen sekä aktiivisen luonnonhoidon lisäämiseen yhtiön omistamilla ja hoitamilla metsäalueilla.

Tornator on sitoutunut suojelemaan ohjelman mukaisesti vähintään 5 000 hehtaaria arvokkaita luontokohteita. Lisäksi osana ohjelmaa toteutetaan yli 200 hanketta metsä- ja vesiympäristöjen parantamiseksi ja ennallistetaan 3 000 hehtaaria soita. Myös riistalajeille tärkeitä suojatiheiköitä perustetaan ja metsien monimuotoisuutta rikastuttavan lahoppun määrää turvataan yhtiön metsissä. Turvemilla ohjelman tavoitteena on edistää jatkuvapeitteistä metsänkasvatusta, jossa metsää kasvatetaan ilman uudistushakkuita.

Monimuotoisuuden parantamiseksi Tornator kehittää metsänhoito-ohjeitaan sekapuustoisuuden edistämiseksi. Sekapuustoisuus tukee metsien tuhon- ja ilmastokestävyyttä, lajiston monimuotoisuutta ja riistanhoidon tavoitteita.

Tornatorin päämääränä on edelläkävijyys valuma-alueen vesiensuojelussa. Vuonna 2025 Tornator käynnisti yhteistyössä WWF Suomen kanssa Vesiviisas metsä -hankkeen, jossa tavoitteena on minimoida metsien käsittelyn haitalliset

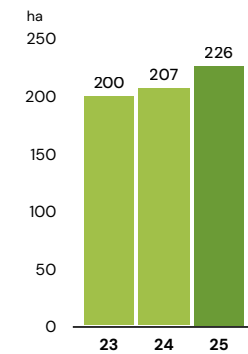
vesistövaikutukset kokonaisten valuma-alueiden tasolla ja luoda kokonaisvaltainen toimintamalli vesistöjen huomioimiseksi metsätaloudessa. Hanke jatkuu vuoteen 2027 asti. Osana hanketta aloitettiin valuma-alueen vesiensuojelun mittaroinnin kehittäminen, jonka tavoitteena on lisätä ja mitata toimenpiteiden vaikuttavuutta kolmevuotisessa ohjelmassa. Vuoden aikana jatkettiin myös lajiston hyväksi tehtäviä virtavesikunnostuksia yhdessä WWF:n kanssa.

Vuonna 2025 Tornatorin monimuotoisuusohjelman toimenpiteet etenivät suunnitellusti ja vuodelle asetetut tavoitteet ylitettiin. Yhtiö siirtyi omaan metsänomistajakohortaiseen PEFC-sertifikaattiin, joka korvasi aiemmat alueelliset ryhmäsertifikaatit ja vahvistaa osaltaan Tornatorin strategisia painopisteitä. Lisäksi yhtiö loi kokonaan uuden PEFC-sertifioinnin sisäisen auditoinnin järjestelmän ja raportointikäytännön, mikä parantaa toiminnan laatua ja riskienhallintaa. Kulutusten lajistokeselvityksiä jatkettiin yhdessä ulkoisen kumppanin kanssa, mikä tukee kulutuksen kehittämistä osana luonnon monimuotoisuuden seurantaa ja edistämistä. Vuoden aikana valmisteltiin myös tammikuussa 2026 julkaistavaa monimuotoisuusohjelman puoliväliraporttia, jonka teemana on luonnonhoidon vaikuttavuus.

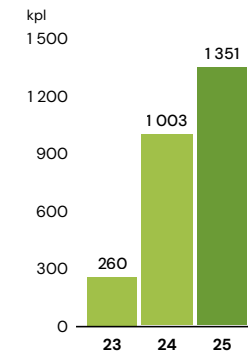
Tornator suojeli 226 hehtaaria arvokkaita luontokohteita ja toteutti 35 hanketta metsä- ja vesiympäristön parantamiseksi sekä ennallisti 440 hehtaaria suota. Valtion aluehallintouudistus sekä METSO-ohjelmakauden päättymisen vaikeuttivat uusien luonnonsuojelualueiden perustamista.

Suojelu

UUSIA LUONNONSUOJELU-ALUEITA

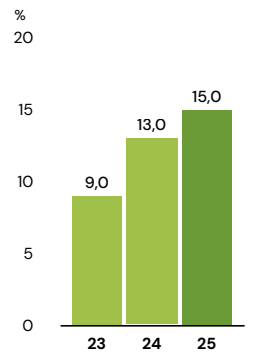


UUDET ARVOKKAAT ELINYMPÄRISTÖT



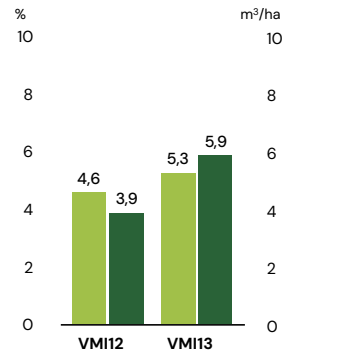
Talousmetsien luonnonhoito

SEKAPUUSTOISUUS



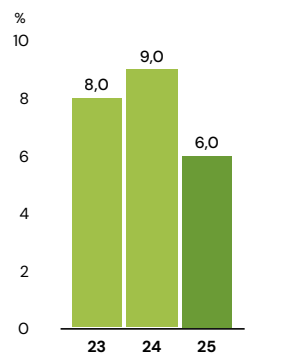
Sekapuustoisten metsien osuus

HAAPA JA LAHOPUUT



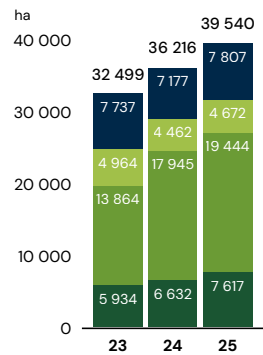
Haapaa lehtipuun kokonaistilavuudesta, %
Lahoppuut

METSÄN RAKENNE



Peitteisen metsänkäsittelyn osuus metsänuudistamisesta

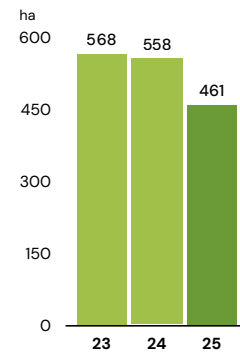
METSÄNHOITOTOIMIN KÄSITELTÄVÄT PINTA-ALAT TORNATORIN METSISSÄ



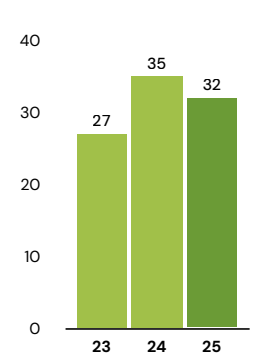
Metsän uudistaminen (sis. kylvö ja istutus)
Taimikonhoito (sis. perkaus, taimikon harvennus ja nuoren metsän kunnostus)
Raivaukset (sis. ennakkoraivaus ja uudistusalan raivaus)
Lannoitukset (sis. kasvatus- ja terveyslannoitukset)

Aktiiviset luonnonhoitotoimet

SOIDEN ENNALLISTAMINEN



AKTIIVINEN ELINympäristÖJEN HOITO



Valmistuneet elinympäristöjen hoitotoimenpiteet



Vuonna 2025 Tornatorin monimuotoisuusohjelman toimenpiteet etenivät suunnitellusti ja vuodelle asetetut tavoitteet ylitettiin.”

YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Ilmasto-ohjelma

Metsillä on olennainen rooli ilmastomuutoksen hillinnässä. Tornatorin ilmasto-ohjelmassa tavoitteena on ylläpitää metsien kasvukuntoa ja terveyttä, jotta niiden kyky sitoa hiiltä säilyisi vahvana. Tornatorin metsät sitovat noin neljä miljoonaa tonnia hiilidioksidia vuosittain. Metsänuudistus, sekapuustoisuuden lisääminen ja metsätuhojen torjuminen ovat avainasemassa ilmastomuutokseen sopeutumisessa.

Tornatorin ilmasto-ohjelman päätavoitteena on lisätä yhtiön omistamien ja hoitamien metsien hiilensidontaa 20 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi metsien elinvoimaisuutta ja niiden hiilensidontakykyä vahvistetaan aktiivisilla metsänhoitotoimilla, kuten metsän uudistamisella, viljelyllä ja harvennuksilla. Lisäksi metsien biologista kasvua edistetään lannoituksella sekä käyttämällä jalostettuja taimia ja siemeniä, mikä tehostaa niiden kykyä sitoa hiiltä entisestään.

Toinen ohjelman keskeisistä tavoitteista on kasvattaa metsien korvaavuusvaikutuksia 50 prosentilla. Tämä tarkoittaa puuraaka-aineen käyttömahdollisuuksien lisäämistä sekä tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon kapasiteetin kasvattamista.

Vuonna 2025 ilmasto-ohjelmassa edistettiin tasapainoisesti: lisämaahankinnat ja jalostetun taimiaineksen käyttö etenivät tavoitteita paremmin, samoin tuulivoimakapasiteetin kasvu. Lisämaata hankittiin noin 35 700 hehtaaria tavoitteen ollessa 15 000 hehtaaria, ja jalostettua taimiainesta käytettiin

viljelyssä noin 11 600 hehtaaria, mikä oli tavoitteen mukaista ja vastaa noin 45 prosenttia ohjelmakauden tavoitteesta ensimmäisen viiden vuoden osalta. Tuulivoimaloita saatiin käyttöön 16 kappaletta, kun vuosittainen tavoite oli 10.

Lannoitukset puolestaan jäivät selvästi jälkeen suunnitelmasta. Tavoitteena oli kivennäismaiden 8 000 hehtaarin lannoitus, josta toteutui 5 700 hehtaaria lannoitteiden korkean hinnan vuoksi. Hakkuut ja metsänhoitotyöt toteutuivat suunnitellusti, joskin hakkuumahdollisuuksia onnistuttiin hyödyntämään vain hieman enemmän kuin ohjelmakauden alussa.



Tilanne 2025 / Tavoite 2030

0,22 / 0,6 Mt CO₂/v

TUULI- JA AURINKOVOIMATUOTANNON
MAHDOLLISTAMAT KORVAAVUUSVAIKUTUKSET

4,7 / 5,1 Mt CO₂/v

HIILENSIDONTAKYKY YHTIÖN METSISSÄ

0,11 / 0,2 Mt CO₂/v

HAKKUUKERTYMÄN MUKAISEN
KORVAAVUUSVAIKUTUKSET

5 700 / 8 000 ha/v

KASVATUSLANNOUTUSTA YHTIÖN METSISSÄ

Lue lisää ilmasto-ohjelman vuosiraportista verkkosivuiltamme osoitteesta www.tornator.fi/ilmasto-ohjelma

IHMISET JA YHTEISKUNTA

Sosiaalisen vastuun periaatteet

Tornatorin uuden strategiakauden kolmen painopisteen – laadun, luonnon ja lisäarvon – keskiössä on ihminen. Ihmisten ja yhteiskunnan hyvinvointi on keskeistä Tornatorin liiketoiminnalle luoden perustan yhtiön kestäväälle kasvulle ja pitkän aikavälin menestykselle.

Yhtiö on sitoutunut vastuullisen liiketoiminnan periaatteidensa mukaisesti kunnioittamaan ja edistämään kaikessa toiminnassaan yleismaailmallisia ihmisoikeuksia sekä kunnioittamaan monimuotoisuus-, tasa-arvo-, ja yhdenvertaisuusperiaatteita. Yhtiö ei salli syrjintää sukupuolen, iän, etnisen taustan, uskonnon, toimintarajoitteen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella.

Tornatorilla on käytössään toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoittamiseen kolmannen osapuolen ylläpitämä anonymi whistleblowing-ilmoitusjärjestelmä. Ilmoitukset käsitellään toimitusjohtajan ja yritysvastuupäällikön toimesta, kaikki tapaukset rekisteröidään ja korjaavat toimenpiteet, joiden tehokkuutta seurataan, käynnistetään tarvittaessa viipymättä. Ilmoituskanavaa voivat käyttää sekä yhtiön oma henkilöstö että muut sidosryhmät ja se löytyy Tornatorin verkkosivulta.

Oma henkilöstö

Tornatorissa työskenteli vuoden lopussa 182 metsäalan osaaajaa, joista 133 Suomessa, 15 Virossa ja 34 Romaniassa. Henkilöstömäärä on pysynyt lähes muuttumattomana, vaikka henkilöstörakenne on muuttunut merkittävästi metsureiden eläköitymisen

ja yhtiön kasvun myötä. Henkilöstöstä 145 on toimihenkilöitä ja 37 metsureita. Koronavuosien jälkeen Tornatorin toimihenkilömäärä on kasvanut noin 40 prosenttia metsureiden määrän vähentyessä samassa suhteessa. Tornatorissa työsuhteet ovat tyypillisesti hyvin pitkiä ja vaihtuvuus vähäistä. Vuonna 2025 Suomen henkilöstön vaihtuvuus oli 5,7 %, Virossa 0 % ja Romaniassa 8,6 %.

Tornator työllistää metsureita yhä enemmän urakoinnin kautta työn kausiluonteisuuden takia. Sopimusyrittäjien käyttö metsänhoitotöissä sisältää myös riskejä sopimusten velvoitteiden ymmärtämisen, noudattamisen ja valvonnan suhteen, mikä on tärkeä huomioida työn suunnittelussa ja sopimuksia laadittaessa.

Panostuksia johtamisen laatuun ja henkilöstön osaamiseen

Tornatorin kasvu on edellyttänyt henkilöstöresurssien vahvistamista etenkin maanhankinnan, metsienkäytön suunnittelun ja operatiivisen metsänhoidon tehtävissä. Vuonna 2025 yhtiö kehitti edelleen tekoälysovelluksia ja toimintatapojaan sekä käynnisti tiedonluokitteluprojektin, jonka avulla on mahdollista lisätä prosessien automatisointia ja tekoälypohjaista tiedonhallintaa. Yhteisöllisyyden ylläpitoon panostettiin järjestämällä lukuisia eri toimintojen välisiä yhteistyötapaamisia sekä vapaaehtoinen tutustumismatka Viron metsäkohteille Tartossa. Henkilöstöä kannustettiin osallistumaan tapaamisiin ja tapaamisissa ohjelma pyrittiin järjestämään riittävän väljäksi, jotta aikaa jäi myös vapaamuotoisiin



Yhteisöllisyyden ylläpito ja vahvistaminen nähdään kriittisenä menestystekijänä pääasiassa etätöitä tekevässä organisaatiossa.”

keskusteluihin ja uusiin toimihenkilöihin tutustumiseen. Yhteisöllisyyden ylläpito ja vahvistaminen nähdään kriittisenä menestystekijänä laajalle levittyneessä, pääasiassa etätöitä tekevässä organisaatiossa.

Yhtiön merkittävin panostus johtamisen laadun ja kulttuurin kehittämiseen vuonna 2025 oli keväällä luotu Johtamisen portaati –johtamismalli, jonka pohjana oli kaikille esihenkilö- ja päällikkötehtävissä toimiville tehty 360-arvio sekä sen perusteella saatu palaute yhtiön johtamisesta. Johtamisen portaati luotiin yhteistyössä johdon ja päälliköiden kanssa ja siinä määriteltiin, miten Tornatorissa halutaan johtaa ja tulla johdetuksi. Ohjelma konkretisoi lupauksen siitä, että jokainen organisaation jäsen saa johdonmukaista ja oikeudenmukaista johtamista. Tavoitteena on vahvistaa yhtenäistä johtamiskulttuuria ja tasa-arvoista sekä yhdenvertaista kohtelua. Johtamisen portaiden lupaukset viedään arjen teoiksi koulutuskokonaisuudella ”Työelämän matkaoppaat”, jonka yrityksen esihenkilöt ja päälliköt, johtoryhmä mukaan lukien, käyvät vuosina 2025–2026. Koulutus varmistaa, että yhteisesti sovittu johtamistapa jalkautuu organisaation päivittäiseen työhön. Lisäksi Tornator kehitti henkilöstön osaamista laajentamalla ja päivittämällä Torna-akatemia koulutustarjontaa sekä jatkamalla Koulutusonline-palvelua. Loppuvuodesta aloitettiin myös laadun kehittämisen koulutusohjelma yhteistyössä Aalto EE:n kanssa.

Työterveyden ja –turvallisuuden kehittäminen

Koko Tornatorin henkilöstö kuuluu kattavan työterveyshuollon piiriin. Työturvallisuuden kehittämisestä vastaavat työsuojelupäällikkö ja –toimikunta yhdessä yhtiön johdon kanssa. Yhtiöllä on käytössä sähköinen kanava, johon kerätään tiedot työturvallisuuteen liittyvistä havainnoista ja tapahtumista. Näiden havaintojen ja yhteisten

tapaamisten perusteella laaditaan vuosittaiset työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmat. Tornatorin työsuojeluorganisaatiossa on edustettuna toimihenkilöiden ja metsureiden työsuojeluvaltuutetut, työturvallisuuspäällikkö sekä yhtiön johdon edustaja.

Tornator kouluttaa henkilöstöään säännöllisesti työterveyteen ja –turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Työturvallisuuskorttikoulutus järjestetään maastossa työskenteleville viiden vuoden välein, ja lisäksi ensiapukoulutusta ja –kertausta järjestetään tehtävänkuvan mukaan vähintään kolmen tai viiden vuoden välein. Työsuojeluorganisaation jäsenille tarjotaan täydennyskoulutusta säännöllisesti. Kentällä työkohdesuunnittelussa huomioidaan työturvallisuusseikat, ja tarvittavat ohjeet välitetään työn toteuttajalle.

Työturvallisuuden kehittäminen on Tornatorissa keskeisessä asemassa. Metsässä työskentelevät tarvitsevat riittävät valmiudet turvalliseen työskentelyyn, sillä vaihtelevassa maastossa toimivien metsureiden työhön liittyy riskejä. Näitä riskejä havainnoidaan ja raportoidaan, minkä jälkeen ne pyritään poistamaan tai niihin varaudutaan.

Työhyvinvoinnissa nähtävissä nousua

Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja kehittäminen on osa Tornatorin strategiaa, ja sitä edistetään yhtiössä eri keinoin. Kattavan työterveyshuollon lisäksi henkilöstöllä on käytössä sähköinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipassi. Yritys teettää vuosittain konsernin laajuisen työhyvinvointikyselyn. Vuonna 2025 työhyvinvointikyselyssä tapahtui kehitystä kaikissa kategorioissa. Tutkimuksen mukaan henkilöstön hyvinvointi on hyvällä tasolla kaikissa muissa kategorioissa paitsi työn kuormittavuuden osalta,



joka oli myös hieman parantunut, mutta on edelleen tyydyttävällä tasolla. Tämä johtuu osittain siitä, että työn ei koeta jakautuvan tasapuolisesti ja työn henkinen ja kognitiivinen kuormitus koetaan haasteelliseksi. Lisäksi työssä koetaan olevan kuormittavia ongelmanratkaisutilanteita.

S1-6 Tornatorin oma henkilöstö

Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	143
Naiset	39
Muu*	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät, yhteensä	182

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan

2025	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	39	143	182
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	39	138	177
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	5	5
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	37	138	175
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2	17	19

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	133
Viro	15
Romania	34

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maantieteellisen alueen mukaan, keskimääräinen henkilömäärä

2025	Suomi	Viro	Romania	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	140	15	36	191
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	130	15	36	181
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	10	0	0	10
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	118	15	35	168
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	22	0	1	23

Työntekijöiden vaihtuvuus, konserni

	2023	2024	2025
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	15,7	6,1	5,7
Yrityksestä lähteneet työntekijät, kokonaismäärä	8	2	6

* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

S1-9 Monimuotoisuus

Sukupuolijakauma ylimmässä johdossa, konserni

Sukupuoli	2023	2024	2025
Miehet ylimmässä johdossa	12	12	12
Miehet ylimmässä johdossa, %	75 %	75 %	75 %
Naiset ylimmässä johdossa	4	4	4
Naiset ylimmässä johdossa, %	25 %	25 %	25 %

Ikäjakauma, konserni

Työntekijöiden ikäjakauma	2023	2024	2025
Alle 30-vuotiaat	9	18	10
30–50-vuotiaat	114	114	113
Yli 50-vuotiaat	58	60	59

S1-14 Työterveys ja -turvallisuus

Terveys- ja turvallisuusmittarit

	2023	2024	2025
Yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman osuus, %	100	100	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset, lukumäärä	0	0	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset koskien yrityksen toimipaikoissa työskenteleviä muita työntekijöitä, lukumäärä	0	0	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä (LTI)	3	2	5
Kirjattavien työtapaturmien osuus (LTIF)	8,08	5,17	13,68
Yrityksen työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien työperäisten terveysongelmien/tapausten lukumäärä	0	0	0
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0	0	0

S1-13 Koulutus

Työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin

	2023	2024	2025
Kaikki työntekijät, %	100	100	100
Miehet, %	100	100	100
Naiset, %	100	100	100
Tulosarviointit per henkilö	2	2	2
Arviointien määrä suhteessa johdon kanssa sovittuun määrään	100	100	100

Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä

	2023	2024	2025
Kaikki työntekijät	20	28	42
Miehet	19	29	43
Naiset	22	28	40

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Perhevapaat

	2023	2024	2025
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100	100	100

Perhevapaata ottaneet työntekijät

	2023	2024	2025
Miehet, %	2,2	3,4	3,5
Naiset, %	4,9	9,8	2,5
Kaikki, %	3,3	4,8	3,3

”

Tornator kouluttaa henkilöstöään säännöllisesti työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa.





Yhtiön visiona on kasvattaa metsäomaisuutensa miljoonaan hehtaariin vuoteen 2035 mennessä, mikä lisää merkittävästi metsätyömäärää.”

Arvoketjun työntekijät

Tornator työllistää Suomessa 240 paikallista urakointikumppania, joista suurin osa on pieniä yrityksiä, mutta mukana on myös keskisuuria toimijoita, jotka työllistävät myös ulkomaista työvoimaa. Tornator toimii vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti ja on sitoutunut tilaajavastuulain, työehtosopimuksien ja metsäsertifioinnin edellyttämiin velvoitteisiin ja edellyttää samaa myös urakoitsijoiltaan.

Tornatorin asiakkaita ovat pääasiassa Stora Ensolle puuta myyvät metsänomistajat, metsänhoito- ja vuokrauspalveluja ostavat yhtiöt ja yhteisöt, rantatonttien ostajat sekä tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden toteuttajat.

Vastuullisuus arvoketjussa

Vuonna 2025 Tornator jatkoi kumppanivetoisen metsätalouspalveluliiketoimintansa kehittämistä ja vahvisti perehdytysprosesseja sekä työturvallisuuskäytäntöjä. Kumppaneiden valinnassa käytetään laadullisia kriteereitä, ja heidän tulee täyttää sekä lakien että Tornatorin Code of Conduct -toimintaohjeiden vaatimukset. Vastuullisuuteen liittyvät riskit tunnistetaan toimittaja-arvioinneissa, joissa mitataan muun muassa laatuun ja kehittymishaluun liittyviä tekijöitä. Urakointisopimuksissa sovitaan työturvallisuudesta ja työnteon ehdoista, ja sopimusten noudattamista valvotaan osana operaatioprosessia.

Vuonna 2025 Tornator toteutti työmaillaan 150 kohdeauditointia, joiden tarkoituksena oli varmistaa, että urakoitsijat täyttävät työnantajavelvoitteensa ja että työntekijät noudattavat työturvallisuusohjeita sekä tuntevat omat oikeutensa ja velvollisuutensa. Auditointien perusteella valtaosa tarkastelluista metsähoitotyömaista oli hyvällä tasolla, ja suurimmat

puutteet liittyivät ensiapupakkauksien mukana pitoon maastossa (24 % auditoiduista kohteista) sekä sisäisten urakoitsijakoulutuksien suoritustodistuksiin (30 %). Omaavalvonnassa Tornator tukee osaltaan Aluehallintoviraston (AVI) vuosittaista tarkastustoimintaa sekä suorittaa säännöllisesti kolmannen osapuolen (Tapio palvelut) toteuttamia auditointeja.

Urakointiketjujen työturvallisuuden kehittäminen

Tornator pyrkii varmistamaan kaikille metsissään työskenteleville turvalliset työolosuhteet. Sopimusyrittäjät järjestävät itse työterveyshuoltonsa, mikä on kirjattu sopimusvelvoitteisiin. Yhtiö hyödyntää vuosittain ulkopuolisia selvityksiä arvioidakseen raivaussaha- ja istutustöitä toteuttavien urakoitsijoiden työnantajavelvoitteiden noudattamista sekä perehdytyksistä ja työturvallisuudesta huolehtimista. Arvion perusteella velvoitteita noudatetaan pääsääntöisesti hyvin, mutta joitakin palkkaukseen tai työturvallisuusohjeisiin liittyviä puutteita on havaittu.

Tornator pyrkii tuomaan työturvallisuuskulttuuriaan entistä laajemmin osaksi yhteistyökumppanien toimintamalleja. Tätä varten kumppaneille tarjotaan tukea muun muassa työturvallisuuteen liittyvällä koulutuksella ja digitaalisilla perehdytysmateriaaleilla. Tornator perusti vuonna 2024 uuden urakointipäällikön vakanssin, ja vuonna 2025 hän on päässyt aloittamaan työnsä. Ensimmäiset kehityskohteet on jo tunnistettu, erityisesti urakointiketjun läpinäkyvyyden ja seurannan parantamisessa.

Yhtiön visiona on kasvattaa metsäomaisuutensa miljoonaan hehtaariin vuoteen 2035 mennessä, mikä lisää merkittävästi metsätyömäärää. Tämä edellyttää resurssien vahvistamista ja kumppaniverkoston

kehittämistä. Tornator panostaa olemassa olevien kumppaneiden tukemiseen ja tunnistaa uusia toimijoita, joilla on valmiudet vastuulliseen kasvuun. Kumppanuuksien kehittäminen on keskeistä, jotta kasvutavoitteet voidaan saavuttaa turvallisesti ja laadukkaasti.

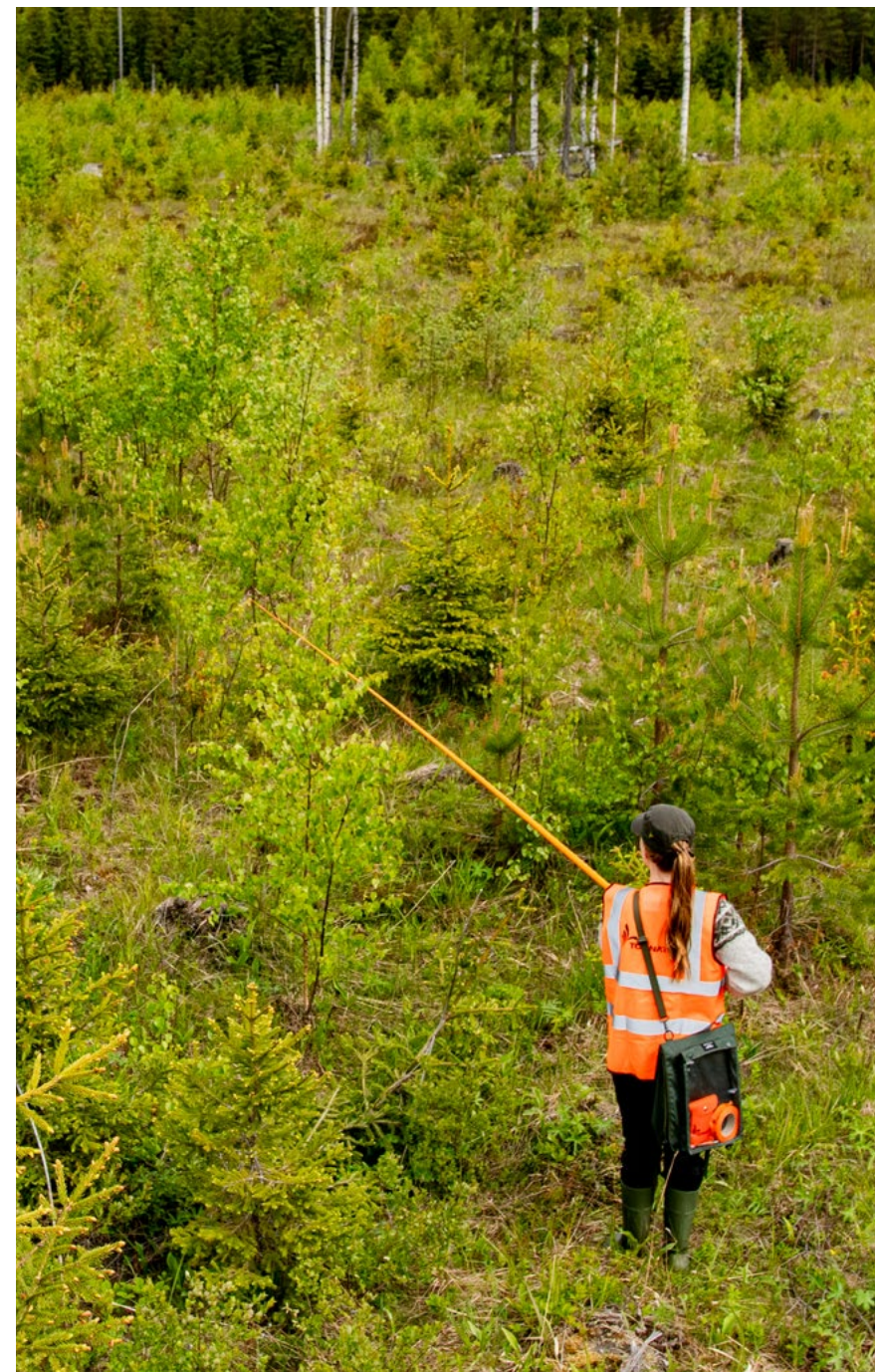
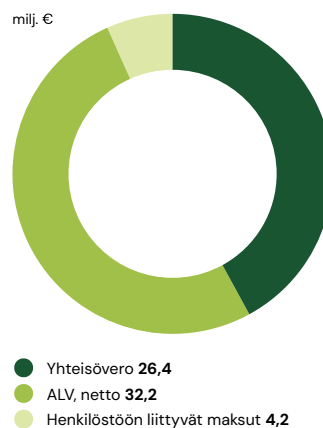
Yhteiskunta

Tornatorin liiketoiminta tuottaa hyvinvointia yhteiskunnalle paitsi maksettujen verojen myös työllistämisen kautta. Vuonna 2025 yhtiön verojalanjälki oli yhteensä 62,8 miljoonaa euroa, ja työllistämisaikutukset noin 1 600 henkilötyövuotta. Työllistämisaikutukset näkyivät erityisesti Itä-Suomessa, jossa rekrytoinnit ja harjoittelijoiden työllistäminen tukivat alueellista elinvoimaa. Tornatorin omistamilla mailla toteutetut yli 50 tuulivoimahanketta ja sopimukset lähes 30:stä aurinkovoimahankkeesta lisäävät edelleen hankepaikkakuntien taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia.

Tornatorin metsillä on myös merkitystä aineettoman hyvinvoinnin edistämisessä tarjoamalla laajoja virkistysmahdollisuuksia paikallisille yhteisöille. Yritys ylläpitää aktiivisesti metsätieverkostoa, joka helpottaa liikkumista ja luonnossa viihtymistä.

Metsien käyttö voi aiheuttaa paikallisesti kielteisiä vaikutuksia, kuten maisemamuutoksia. Näitä vaikutuksia pyritään minimoimaan aktiivisella vuoropuhelulla paikallisten ja valtakunnallisten sidosryhmien kanssa. Kielteisiä vaikutuksia seurataan ja arvioidaan säännöllisesti, ja sidosryhmät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista sähköisen whistleblowing-kanavan kautta. Vuonna 2025 epäkohtia raportoitiin yksi kappale.

TORNATORIN VEROJALANJÄLKI:
Yhteiskunnalle vuosittain maksetut verot ja muut maksut keskimäärin v. 2021–2025



HYVÄ HALLINTOTAPA

Vastuullinen hallinto ja kumppanuudet

Tornatorin toimintaa ohjaavat vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct) ja yhtiö on arvojensa – vastuullisuus, osaaminen ja yhteistyö – kautta sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan. Yhtiön vastuullisuusvisiona on olla kestävä metsätalouden osaaja, kehittyvä ja turvallinen työpaikka työntekijöille sekä tuottava hyvinvoinnin edistäjä alallaan.

Yhtiö edistää yrityskulttuuria esimerkiksi johdon ja päälliköiden koulutusohjelmalla sekä osallistamalla henkilöstöä strategian laadintaan.

Tornator edellyttää toimintaperiaatteidensa mukaisesti, että henkilöstö toimii vastuullisesti ja edistää toiminnallaan yhtiön etua. Yhtiö ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Eettisten toimintatapojen edistämiseksi ja varmistamiseksi Tornator kouluttaa henkilöstöään säännöllisesti. Korruption vastaiset toimintaohjeet käydään läpi henkilöstön perehdytysvaiheessa, ja aihetta käsittelevä koulutus on uusittava kolmen vuoden välein. Vuonna 2025 39 tornatorilaista suoritti koulutuksen, jonka teemana oli vastuullisen liiketoiminnan periaatteet. Vuonna 2025 yhtiössä ei olla havaittu eikä ilmoituskanavan kautta ole tullut ilmi korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia.

Epäeettisestä toiminnasta tai rikkeistä raportointia varten Tornatorilla on käytössään kolmannen osapuolen ylläpitämä anonyymi whistleblowing-ilmoitusjärjestelmä.

Ilmoitukset käsitellään toimitusjohtajan ja yritys vastuupäällikön toimesta, kaikki tapaukset rekisteröidään ja korjaavat toimenpiteet käynnistetään tarvittaessa viipymättä. Korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta seurataan. Verkkolomake löytyy osoitteesta <https://report.whistleb.com/fi/Tornator>.

Toimittajaverkosto ja kumppanuudet

Vuonna 2025 Tornatorin toimitussuhteissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia sopimusten näkökulmasta, mutta metsäomaisuuden kasvaessa kumppaniverkoston kehittäminen on strategisesti yhä tärkeämpää niin laadun, läpinäkyvyyden kuin vastuullisuuden näkökulmasta. Kumppanuuksissa ratkaisevaa on, kuinka ammattimaisesti urakoitsijat, joista valtaosa on PK-yrityksiä, kykenevät täyttämään Tornatorin laatu-, turvallisuus- ja vastuullisuusvaatimukset sekä hallitsemaan toiminnan läpinäkyvyyttä.

Tornator pyrkii varmistamaan kumppaneilleen tasaisen urakointivolyymien ja luotettavan yhteistyön, mikä tukee kumppaneiden liiketoiminnan ennakoitavuutta ja investointimahdollisuuksia. Kumppanivalinnoissa painotetaan velvoitteiden täyttämistä ja sertifiointien edellyttämiä vaatimuksia, metsureiden henkilökohtaista turvallisuutta ja työn suoritusta siten, että se täyttää sille sopimuksessa asetetut tekniset vaatimukset. Pitkäaikaisiin kumppanuuksiin panostaminen on keskeistä, sillä se mahdollistaa toiminnan laadun kehittämisen ja tukee Tornatorin kasvutavoitteita.

Urakoinnin laadun johtaminen on tärkeää Tornatorin strategisen kehityksen kannalta.

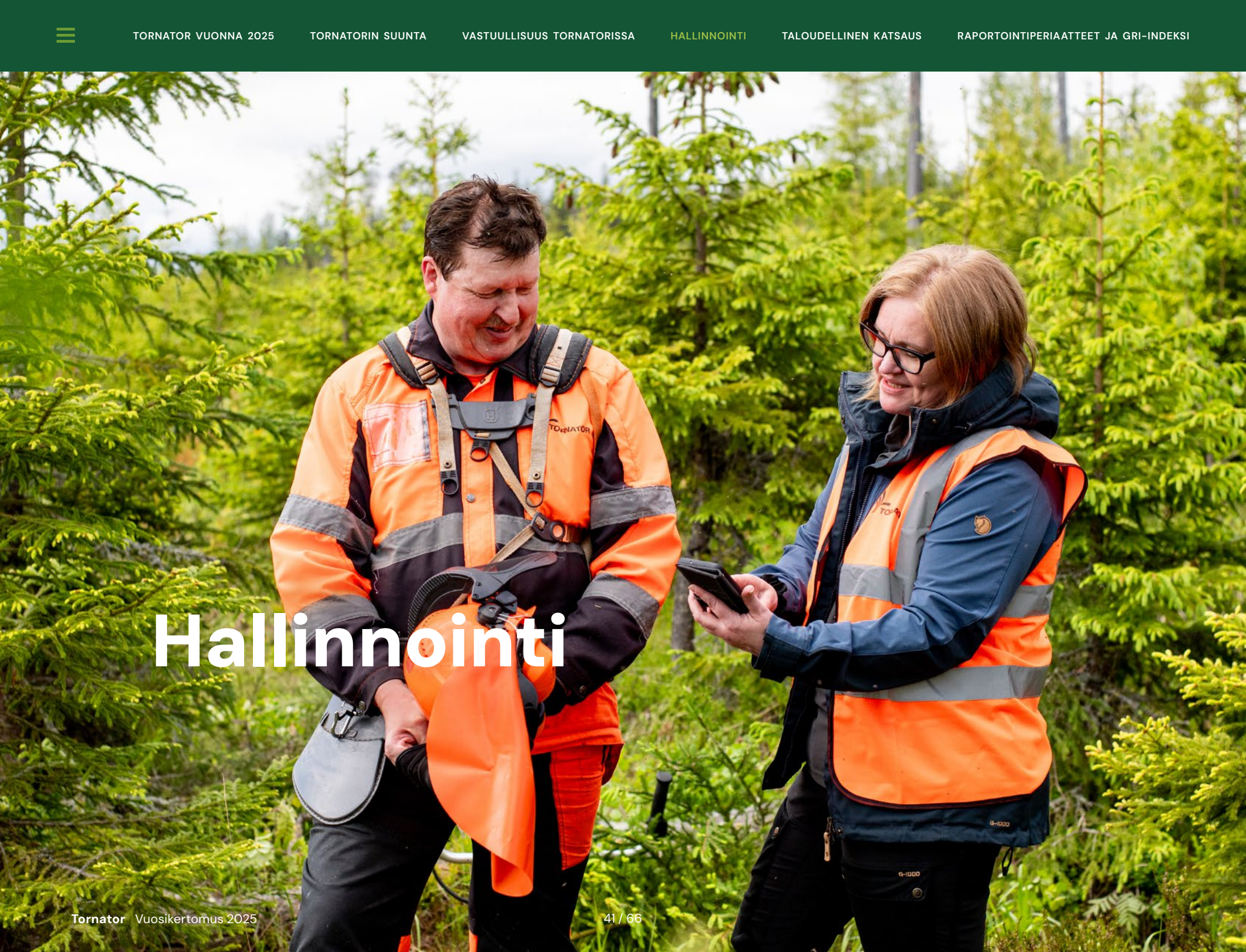
Tornatorin liiketoiminnan kasvu, kuten metsien hankinta ja metsäpalveluliiketoiminta, on lisännyt tarpeita urakoinnin hallinnan ja sopimuskäytäntöjen kehittämiseksi. Tätä varten yhtiö perusti loppuvuodesta 2024 urakointipäällikön tehtävän ja on kiinnittänyt erityistä huomiota käytäntöjen jatkuvaan kehittämiseen.

Kestävyyssraportointi

Vuonna 2025 Tornator seurasi tiiviisti EU:n sääntelykehitystä, erityisesti Omnibus-menettelyn etenemistä ja taksonomian soveltamisrajoja. Prosessin ollessa Euroopan komissiossa vielä kesken yhtiö ei aloita kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaista raportointia tai taksonomiaraportointia vielä tässä vaiheessa. Tornator jatkaa aidosti vaikuttavien vastuullisuustoimenpiteiden toteuttamista suunnitelmiansa mukaisesti ja kertoo niistä avoimesti eri kanavissa.

Poliittinen vaikuttaminen

Tornatorin poliittinen vaikuttaminen tapahtuu pääasiassa Metsäteollisuus ry:n kautta, joka toimii metsäteollisuuden keskeisenä vaikuttamiskanavana. Suoraa poliittista vaikuttamista yhtiöllä ei ole, mutta se osallistuu aktiivisesti erilaisiin tilaisuuksiin ja tuo esiin näkemyksiään eri toimijoiden välisessä keskustelussa.



Hallinnointi

HALLINTO

Hallinto

Omistus ja yhtiö rakenne

Tornator-konserniin kuului vuonna 2025 Suomen emoyhtiön Tornator Oyj:n lisäksi Virossa Tornator Eesti OÜ ja Romaniassa SC Tornator SRL. Kaikki kolme yhtiötä omistavat metsää ja harjoittavat kestäväää, operatiivista metsätaloutta.

Tornator Oyj:n omistajat ovat suomalaisia, pääosin institutionaalisia sijoittajia. Yhtiössä on 12 osakkeenomistajaa.

Tornator-konserni

12 osakkeenomistajaa	
Tornator Oyj Suomi 742 000 ha	
SC Tornator SRL Romania 12 000 ha	Tornator Eesti OÜ Viro 65 000 ha

Hallinnointiperiaatteet

Tornator Oyj:n hallinto perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja Tornator Oyj:n yhtiöjärjestykseen. Yhtiön osake ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena. Tornator Oyj on laskenut liikkeeseen kaksi vakuudellista joukkovelkakirjalainaa, jotka on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä ja yhtiö noudattaa sen antamia, listattuja joukkovelkakirjalainoja koskevia sääntöjä ja määräyksiä, arvopaperimarkkinalakia sekä Finanssivalvonnan määräyksiä, jotka ovat nähtävissä julkisesti osoitteessa www.finanssivalvonta.fi.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Tornator Oyj:n ylin päättävä elin, joka päättää sille osakeyhtiölaissa säädetyistä asioista. Yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään toukokuussa yhtiön hallituksen määräämänä päivänä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti osakkeenomistaja voi äänestää yhtiökokouksessa enintään kahdellakymmenellä (20) prosentilla yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, mukaan lukien osakkeenomistajan kanssa samaan konserniin kuuluvien kaikkien yritysten ja niiden eläkesäätiöiden ja -kassojen äänivalta.

Hallitus

Tornator Oyj:n hallitukseen kuuluu 4–7 varsinaista jäsentä, jotka yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Yhtiökokous valitsee myös jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Osakeyhtiölain mukaan

hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus valvoo Tornatorin toimintaa ja johtamista sekä päättää merkittävistä yhtiön strategiaa, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevista asioista. Hallitus myös nimittää toimitusjohtajan, hyväksyy budjetit ja tilinpäätökset sekä vastaa yhtiökokouksen koolle kutsumisesta.

Hallitus kokoontuu vähintään neljästi vuodessa. Vuonna 2025 hallitus kokoontui 10 kertaa.

Hallituksen jäseniä koskevat henkilötiedot on esitetty yhtiön internetsivuilla.

Valiokunnat

Tornatorissa toimii kaksi hallituksen alaista valiokuntaa. Oversight committeen tehtävänä on valvoa yhtiön ja osakkaiden välisiä merkittäviä sopimuksia. Valiokunta toimii Tornatorin hallituksen alaisena. Hallitus valitsee valiokuntaan keskuudestaan kolme jäsentä vuodeksi kerrallaan. Valiokunta kokoontuu ja raportoi hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa. Lisäksi Tornatorin hallituksen alaisena toimii palkitsemisvaliokunta, johon hallitus valitsee keskuudestaan kolme jäsentä vuodeksi kerrallaan ja joka kokoontuu ja raportoi hallitukselle tarvittaessa. Hallitus on päättänyt, että se ei muodosta erillistä tarkastusvaliokuntaa, vaan hoitaa tämän tehtävän osana normaalia hallitustyöskentelyä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön taloudellisesta tuloksesta sekä liiketoimintojen ja hallinnon järjestämisestä lakien ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu antaa hallitukselle tietoa muun muassa yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Toimitusjohtaja vastaa merkittävimpien asiakkuuksien hoidosta.

Toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuului vuonna 2025 kuusi jäsentä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmän tehtävänä on hallituksen määrittelemän strategian toteuttaminen käytännössä. Johtoryhmä kokoontuu noin kuukauden välein sekä aina tarvittaessa. Vuonna 2025 johtoryhmä kokoontui 10 kertaa. Johtoryhmän lisäksi yhtiössä toimii operatiivinen päällikkötaso, jonka muodostaa eri toimintojen asiantuntijat ja jonka tehtävänä on auttaa johtoryhmää strategian jalkauttamisessa. Operatiiviseen päällikkötasoon kuuluu toistakymmentä henkeä, ja siitä kutsutaan edustajia johtoryhmän kokouksiin tarvittaessa.

Johtoryhmän jäseniä koskevat henkilötiedot on esitetty yhtiön internetsivuilla.

Operatiivinen toiminta

Operatiivinen toiminta on järjestetty prosessiorganisaatioksi. Ydinprosessit ovat: metsäomaisuuden hallinta, suunnittelu, puukauppa, kiinteistöt, operaatiot (metsänhoito) ja ympäristö. Näiden tukena ovat lisäksi perinteiset sisäiset palveluprosessit kuten henkilöstöhallinto, kehitys, ICT, talous, viestintä. Prosesseissa toteutetaan yhtiön johdon kanssa yhdessä asetettuja strategisten päämäärien mukaisia tehtäviä. Ulkomailla paikallispäälliköt vastaavat operatiivisen

toiminnan järjestämisestä ja raportoinnista emoyhtiöön. Ulkomaan yhtiöt saavat myös tukea emoyhtiön liiketoiminta- ja tukiprosesseista.

Lähipiiriliiketoimet

Tornatorin ja Stora Enso Oyj:n välillä on merkittävä, volyymiin perustuva pitkäaikainen puukauppasopimus. Lisäksi yhtiöt ovat solmineet koko Suomen kattavan metsäpalvelusopimuksen. Näiden sopimusten markkinaehtoisuutta valvoo Tornatorin hallituksen alainen oversight committee (ks. Valiokunnat). Kyseisessä hallintoelimessä ei ole edustusta Stora Ensosta.

Palkat ja palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan vuosipalkkio. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkioista. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan kiinteä kuukausipalkka sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuva kannustinpalkkio. Johtoryhmä kuuluu lisäksi pitkän aikavälin rahapohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Taloudellinen raportointi

Tornatorissa taloudellisen raportoinnin päämäärä on tuottaa IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti oikean ja riittävän kuvan antava vuositilinpäätös. Talousraportointi perustuu yhtiötason prosesseihin eri maissa ja liiketoiminta-aluekohtaiseen (liiketoimintaprosessi) budjetointiin ja budjettiseurantaan. Keskitetty tulosseuranta ja -analyysi suoritetaan kuukausitasolla konsernin taloushallinnossa. Myös tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on viime kädessä keskitetty konsernin taloushallintoon.

Verot

Verojen ja veroluonteisten maksujen maksaminen on yksi Tornatorin taloudellisen vastuun elementeistä ja keino luoda hyvinvointia. Keskeiset linjaukset lakien ja muiden säädösten noudattamisesta on esitetty Tornatorin vastuullisen liiketoiminnan periaatteissa (Code of Conduct). Tornator edellyttää samojen periaatteiden noudattamista myös yhteistyökumppaneiltaan. Vastuu veroasioista on konsernin talous- ja rahoitusjohtajalla. Tornator maksaa jokaisessa toimintamaassaan läpinäkyvästi paikallisen lainsäädännön mukaisesti määräytyvät verot ja muut veroluonteiset maksut. Tulosta ei siirrellä konsernin sisällä maasta toiseen. Veroriskiä hallitaan yhteistyöllä ja avoimella keskustelulla sekä verottajan että neuvonantajien kanssa. Tyypillisesti veroriskit liittyvät yksittäiseen tai uuteen liiketapahtumaan, jolloin Tornator käy ensin keskustelun neuvonantajan kanssa ja tarvittaessa myös verottajan kanssa. Vuonna 2025 ei ollut sellaisia liiketapahtumia, joihin olisi liittynyt erityistä veroriskiä, joten sidosryhmien osallistamista verojen maksuun liittyvään keskusteluun ei nähty aiheelliseksi.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsee käytettävän tilintarkastusyhteisön vuodeksi kerrallaan. Tornatorin tilintarkastajana on vuodesta 2022 toiminut PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Panu Vänskä.

Emoyhtiön tilintarkastajat vastaavat koko konsernin tilintarkastuksen suunnittelusta, koordinoinnista ja ohjauksesta. Tilintarkastussuunnitelma laaditaan vuosittain yhteistyössä konsernijohtajan kanssa. Tilintarkastajat raportoivat emoyhtiön hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa.

Omistajat 31.12.2025

	kpl osakkeita	% osakkeista
Stora Enso Oyj	2 050 000	41,00
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 156 500	23,13
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	820 625	16,41
OP-Henkivakuutus Oy	312 500	6,25
OP-Metsänomistaja -erikoissijoitusrahasto	250 000	5,00
Veritas Eläkevakuutus	125 000	2,50
OP-Eläkesäätiö	104 000	2,08
Pohjola Vakuutus Oy	52 000	1,04
Finnairin Eläkesäätiö	49 375	0,99
Danilostock Oy	37 500	0,75
Riffu Oy	37 500	0,75
Finnair Oyj	5 000	0,10
Yhteensä	5 000 000	100,00

Riskienhallinta

Tornatorin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön pitkän aikavälin kannattava toiminta ja luoda mahdollisuuksia hallittuun riskinottoon valitulla strategialla. Lähtökohtana on yhtiön kaikkien merkittävien riskien systemaattinen kartoitus ja analysointi, jotta yhtiö voi valita optimaaliset keinot riskien hallitsemiseksi. Hallitus vastaa yrityksen riskienhallinnan tulosten ja toimenpiteiden seurannasta sekä riskienhallintaprosessien toimivuuden arvioinnista vuosittain. Johtoryhmä vastaa riskienhallinnan strategian toteutuksesta ja riskien toteutumisen seurannasta sekä tarvittavien riskienhallintatoimenpiteiden suorittamisesta.

Tornatorin riskit on jaettu kolmeen pääluokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit ja rahoitusriskit. Seuraavassa on kuvattu esimerkkejä kustakin pääluokasta:

Strategiset riskit

Puun kysynnän vaihtelu on luonnollisesti riski metsäyhtiölle. Kysyntäriski on pienentynyt puun käytön lisääntyessä ja monipuolistuessa, eikä kaikkia uusia innovaatioita vielä edes tiedetä. Metsäteollisuuden uusien investointien myötä ja Venäjän tuontipuun tyrehtyttyä puun kysyntä on kasvanut kaikissa yhtiön toimintamaissa. Yhtiö on varmistanut puun hyvää kysyntää myös sertifioimalla kaikki metsänsä.

Puun hinnan vaihtelu on yksi merkittävä riskitekijä Tornatorin tuloksen kannalta. Puun hinnan laskiessa Tornatorilla on tarvittaessa mahdollisuus hetkellisesti lisätä joko hakkuuoikeuksien myyntimäärää ja/tai tonttien sekä metsäpalstojen myyntiä. Tavoitteena on kuitenkin noudattaa kestävää hakkuusuunnitetta ja näin pyrkiä optimoimaan vuotuisia kassavirtoja pitkällä aikavälillä.

Puuraaka-aineen määrän ja laadun riskiä hallitaan pitkän aikavälin metsävarojen käytön suunnittelulla ja hakkuiden suuntaamisella metsien rakenteen ja ikäluokkajakauman mukaisesti. Puuston kasvun verifointiin yhtiö käyttää Luonnonvarakeskuksen uusimpien tutkimustulosten perusteella kehittämiä MOTTI-kasvumalleja, joita on käytetty pitkän aikavälin hakkuusuunnitteen (yli 30 vuotta) laadinnassa.

Suomessa käytössä oleva markkinatransaktiopohjainen metsien arvostusmenetelmä voi äkillisissä metsätilamarkkinoiden muutostilanteissa johtaa suurempiin ja nopeampiin käyvän arvon muutoksiin kuin Virossa ja Romaniassa käytössä oleva, tulevaisuuden kassavirtoihin pohjautuva malli.

Nykyisten sertifiointikriteerien muutokset voivat vaikuttaa metsien käyttömahdollisuuksia heikentävästi ja aiheuttaa Tornatorille tulonmenetyksiä, ellei menetyksien täysimääräisestä korvaamisesta ole sovittu. Suomen FSC:n kansallisten kriteerien tuorein määrittelytyö tehtiin vuonna 2023 ja Tornator osallistui tiiviisti tähän prosessiin. Muuttuneet kriteerit eivät ole aiheuttaneet yhtiölle merkittäviä tulonmenetyksiä.

Metsien ostoon liittyy riskejä, ja investoinnin onnistumisen pystyykin toteamaan usein vasta pitkän ajan kuluttua. Ostokohteen puuvarojen ja rakenteen määrittelyssä hyödynnetään pitkälle vietyä teknologiaa, mutta edelleen joudutaan tekemään myös arvionvaraisia päätöksiä. Kohteiden hinnoitteluun on määritely selkeät kriteerit, mutta hinnoittelu ja sen taustalla tehdyt arviot voivat vaikuttaa ostojen onnistumiseen tuottonäkökulmasta.

Tornator seuraa vallitsevaa taloussuhdannetta suunnitellessaan tonttimyyntiä. Suhdanteen heikentyminen saattaa vähentää lomarakennuspaikkojen kysyntää ja aiheuttaa väliaikaista tuottojen laskua.

Tuuli- ja aurinkovoiman hankekehitykseen käytettävien investointien riskiä hallitaan tekemällä riittävän tarkat esiselvitykset ennen hankkeiden käynnistämistä, valitsemalla kumppaneiksi tunnettuja alan toimijoita, hajauttamalla hankkeet alueellisesti eri puolille Suomea sekä viemällä hankesuunnittelu läpi huolellisesti. Tornator ei osallistu tuuli- tai aurinkovoiman rakentamiseen eikä tuotannon omistamiseen, vaan myy osuutensa hankkeista ennen rakentamista ja jää maapohjan osalta vuokranantajaksi.

Metsävarojen hyödyntämisessä ympäristöön kohdistuvia riskejä Tornator hallitsee ympäristölainsäädäntöä ja sertifiointikriteerejä noudattamalla. Riskit otetaan huomioon henkilöstön kouluttamisessa ja perehdyttämisessä sekä minimoidaan toiminnan hyvällä suunnittelulla ja toteuttamisen korkealla tasolla.

Poliittisena riskinä voidaan pitää merkittäviä uusia lakisäädöksiä tai muita toimintaa rajoittavia tekijöitä. Esimerkkinä tällaisesta voi pitää Suomessa käytävää keskustelua metsien käytön hyväksyttävyydestä tai EU-tason pohdintoja metsätaloutta rajoittavasta sääntelystä. Metsien rooli muun muassa luontokadon pysäyttämisessä on noussut vahvasti otsikoihin. Myös metsäomaisuuden kasvattaminen ulkomaisena yrityksenä voi altistaa yhtiön poliittisille riskeille kohdemaissa. Riskien hallinnassa merkittävässä roolissa on yhteistyö viranomaisten, koulutuslaitosten ja erilaisten järjestöjen kanssa sekä aktiivisuus yhteiskunnallisessa keskustelussa. Myös osallistuminen alan tutkimustyöhön ja esimerkiksi erilaisten hiililaskelmien tuottaminen on osa proaktiivista riskien hallintaa. Tornator noudattaa avointa viestintää, jossa korostuu yhtiön harjoittaman metsätalouden positiivinen kokonaisvastuullisuus ja muut yhtiön arvot.

Tornatorin tavoitteena on jatkaa toiminnan laajentamista myös Suomen rajojen ulkopuolella maissa, joissa

kasvumahdollisuudet todetaan kannattaviksi. Maantieteellinen laajentuminen on sekä keino hallita riskejä että riski. Tornatorin kannalta Romania ja Viro ovat Suomea heikompia korruptiotilastoissa. Tornator sitoo taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun kiinteäksi osaksi liiketoimintaansa, jota ohjaavat kaikille toimintamaille yhteiset vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct). Lisäksi laajenemisen riskejä hallitaan valitsemalla asiantuntevia kumppaneita ja luotettavia asiakkaita sekä tasapainottamalla pitkä- ja lyhytaikaisia puunmyyntisopimuksia. Yhtiö suorittaa sisäistä tarkastusta kaikissa maissa, ja konsernissa on käytössä myös ns. whistleblowing-kanava.

Ammattitaitoisen henkilöstön saaminen ja sitouttaminen on riski myös metsätaloudessa. Tornator on varautunut metsureiden eläköitymiseen sopimalla uusia yrittäjäsopimuksia ja lisäämällä koneellista työtä. Toimihenkilöiden osalta tehdään yhteistyötä alan koulutuslaitosten kanssa ja ennakoiavaa rekrytointia. Riskiä hallitaan myös aktiivisella henkilöstöhallinnolla ja henkilöstön kehittämisellä. Sodan takia Ukrainasta ei ole ollut saatavissa työntekijöitä metsänhoidon urakointitöihin. Tuleva jälleenrakennus voi aiheuttaa pulaa metsätyöntekijöistä Tornatorin toimintamaissa, mikäli näistä siirtyy työvoimaa Ukrainaan.

Operatiiviset riskit

Yhtiöllä on hallituksen ja toimivan johdon hyväksymät operatiiviset prosessit, joilla hallitaan sisäisiä liiketoimintariskejä. Entistä enemmän operatiivista työtä tehdään yrittäjäresursseilla, mikä asettaa haasteita toiminnan kontrollille, esimerkiksi ympäristövahinkojen ja työturvallisuuden osalta. Metsäpalveluliiketoiminnan laajentaminen koko Suomeen on lisännyt Tornatorin riskejä mm. käytettävien urakoitsijoiden määrän kasvun kautta. Valvontaa kehitetään sekä koulutuksen että tietotekniikan avulla.

Ilmastomuutoksen lisäämät luonnontuhot muodostavat entistä suuremman riskin metsäomaisuudelle. Tornatorin osalta omistuksen koko, maantieteellinen laajuus, metsien hyvä terveys ja kasvukunto sekä metsätuholain edellyttämät toimet toimivat luontaisena riskienhallintakeinona. Lisäksi yhtiöllä on Suomessa metsävakuutus, joka on mitoitettu kattamaan erittäin suuren katastrofin tuhoja. Ulkomailla Tornator ei ole katsonut kannattavaksi vakuuttaa omistamiaan metsiä, sillä kohdemaissa ei ole tällä hetkellä toimivia metsävakuutusmarkkinoita. Riskinä voidaan pitää myös kyberhyökkäyksen uhkaa eli yhtiön tietojärjestelmiin kohdistuvia riskejä. Tähän on varauduttu hyödyntämällä kehittyntä suojausteknologiaa ja huolehtimalla käyttäjien ohjeistuksesta ja koulutuksesta.

Rahoitusriskit

Merkittävä lainapääoman osuus yhtiön taseessa muodostaa riskin, jonka hallintaan Tornator on erityisesti panostanut. Hyvät ja toimivat kanavat pääomamarkkinoille mahdollistavat lainojen onnistuneen uudelleenrahoituksen. Yhtiö muokkaa lainaportfoliotaan rahoitusmarkkinoiden tilanteen mukaan niin, että tulevat lainojen erääntymiset hajautuvat usealle vuodelle ja mahdollisimman pitkälle tulevaisuuteen. Yhtiö on hajauttanut varainhankintaan liittyviä riskejä laskemalla liikkeeseen eri vuosina erääntyviä pankkilainoja ja joukkovelkakirjalainoja. Markkinakorkojen muutoksiin yhtiö on varautunut johdannaissopimuksilla. Korkosuojaus pienentää lainojen korkorisikiä. Likviditeetin hallinta perustuu ennakkomaksuihin ja ajantasaiseen kassasuunnitteluun. Yhtiöllä on myös yritystodistusohjelma, jolla optimoidaan rahavarojen tarvetta. Käteisvarat on sijoitettu pankkitalletuksiin sekä lyhyen aikavälin likvideihin ja korkean luottoluokituksen korkorahastoihin.

Asiakasriskiä Tornator hallitsee myyntisopimuksiin perustuvilla ennakkomaksuilla.

FYYSINEN RISKI LYHYT PITKÄ Erilaiset luonnonuhat ja sään ääri-ilmiöt voivat aiheuttaa luonnontuhoja metsäomaisuudelle alentaen niiden arvoa ja aiheuttaen lisätöitä. Pitkän aikavälin muutokset ilmastossa, kuten lämpeneminen, kuivuus, tulvat ja leudot talvet sekä maankäytön muut tarpeet, voivat hankaloittaa metsätalouden harjoittamista Suomessa.	MAHDOLLISUUS Tornatorilla on käytössään hyväksi havaittuja metsänhoitomenetelmiä, joiden avulla pystytään tehokkaasti sopeutumaan ilmastomuutokseen. Voimme hyödyntää osaamistamme ja kehitettyjä metsänhoitomenetelmiä entistä laajemmin sekä tarjota tätä osaamista myös muille metsänomistajille.
SIIRTYMÄRISKI PITKÄ Ilmastonmuutoksen eteneminen saattaa johtaa uusiin, entistä tiukempiin säännöksiin, lakeihin ja kustannusten nousuun. Suojelupinta-alavaatimukset kiristyvät, metsäsertifiointin velvoitteet lisääntyvät.	MAHDOLLISUUS Tutkimuksen, kehittämisen ja innovoinnin avulla sidosryhmämme luovat uusia puupohjaisia tuotteita, jolloin puuraaka-aineella on jatkossakin kysyntää.
SIIRTYMÄRISKI PITKÄ Puu nähdään arvokkaampana pystyssä kuin kestävässä käytössä. Tällöin puumarkkina pienenee ja luontoarvomarkkina kasvaa.	MAHDOLLISUUS Lisätuottomahdollisuudet uusiutuvasta energiasta (tuulivoima, aurinkovoima ja bioenergia). Uusiutuvan energian käyttö hillitsee fossiilisten energiamuotojen käyttöä.
SIIRTYMÄRISKI KESKIPITKÄ Sidosryhmien kielteiset mielikuvat metsäalasta sekä haluttomuus osallistua ilmastomuutoksen torjuntaan. Metsäalan yhteiskunnallinen hyväksyttävyys laskee.	MAHDOLLISUUS Positiiviset vaikutukset metsien kasvuun, puulajivalikoimaan ja hiilensidontaan. Ansaintamahdollisuudet vapaaehtoisella maailmanlaajuisella hiilikaupalla.
SIIRTYMÄRISKI PITKÄ Uudet teknologiat ja siirtyminen vähähiilisempään talouteen muuttavat liiketoimintamalleja ja asiakaskysyntää. Teknologiset ratkaisut (esim. CCS ja CCU) syöväät biologisten ratkaisujen painoarvoa ilmastomuutoksen torjunnassa. Tornatorin ansaintamahdollisuudet hiilensidontan avulla vähenevät.	MAHDOLLISUUS Uusien vähähiilisten liiketoimintamallien ja palveluiden innovointi.

Aikajänteiden määritelmät: lyhytaikainen 0–5 vuotta, keskipitkä 5–10 vuotta, pitkäaikainen 10–50 vuotta

Tornatorin ilmastoon liittyvissä riskiarvioinneissa huomioidaan seuraavat riskityypit:

SIIRTYMÄRISKIT: politiikka ja regulaatio, teknologia, markkinat, maine

FYYSISET RISKIT: akuutit, pitkäaikaiset

Hallitus

Esko Torsti

s. 1964, valtiotieteiden lisensiaatti

Puheenjohtaja 2024–

Puheenjohtaja 2010–2015

Jäsen 2003–2009

Ilmarinen, johtaja 2006–

Tausta:

Pohjola, sijoitusjohtaja 2001–2003 ja 2005–2006

Pohjola Omaisuudenhoito, toimitusjohtaja

2003–2005

Ilmarinen, korkosijoitusjohtaja 1998–2001

Skandinaviska Enskilda Banken, Suomen

pääekonomisti 1996–1998

Muiden hallitusten jäsenyydet:

William ja Ester Otsakorven säätiö, hallituksen puheenjohtaja

Hanna Kaskela

s. 1979, kauppatieteiden maisteri

Varapuheenjohtaja 2024–

Varma, johtaja, vastuullisuus ja viestintä 2024–

Tausta:

Varma, vastuullisuusjohtaja 2022–2023

Varma, vastuullisen sijoittamisen johtaja

2017–2022

Varma, kestävän kehityksen salkunhoitaja

2016–2017

Varma, osakesalkunhoitaja 2006–2016

Varma, osakeanalyttikko 2003–2006

Muiden hallitusten jäsenyydet:

–

Tuomas Virtala

s. 1974, kauppatieteiden maisteri

Jäsen 2021–

OP Varainhoito, toimitusjohtaja 2019–

Tausta:

BIO Asset Management, sijoitusjohtaja 2017–2019

Danske Capital Finland, maaajohtaja 2011–2017

Mandatum/Danske Capital, salkunhoitaja, sijoitusjohtaja

1999–2011

Muiden hallitusten jäsenyydet:

OP Kiinteistösijoitus Oy, hallituksen puheenjohtaja

Access Capital Partners S.A., hallituksen jäsen

Pauli Torikka

s. 1982, metsänhoitaja, EMBA

Jäsen 2025–

Stora Enso Oyj, johtaja, Wood and Energy

liiketoiminta-alue 2026–

Tausta:

Stora Enso Oyj, johtaja, Puunhankinta 2024–2026

Stora Enso Oyj, johtaja, Toimitusketju & Baltian

puunhankinta 2020–2024

UPM-Kymmene Oyj, strategiajohtaja, UPM Pulp

2019–2020

UPM-Kymmene Oyj, raaka-ainehuollosta vastaava

johtaja, UPM Pulp 2015–2019

UPM-Kymmene Oyj, projektijohtaja, UPM Biofuels

2013–2015

UPM-Kymmene Oyj, puunhankinnan

suunnittelujohtaja 2010–2013

UPM-Kymmene Oyj, oston suunnittelupäällikkö

2008–2010

Pöyry, analyttikko, Forest & Wood Products Business

Segment 2007–2008

Muiden hallitusten jäsenyydet:

–



Vasemmalta oikealle: Pauli Torikka, Esko Torsti, Hanna Kaskela, Tuomas Virtala

Varajäsenet: Sampsa Ratia, Varma; Pekka Ahlajärvi, Ilmarinen; Erkki Ryyänen, OP; Jari Suvanto, Stora Enso

Johtoryhmä

Henrik Nieminen

s. 1970, kauppatieteiden maisteri, EMBA

Toimitusjohtaja 2019–

Tausta:

Tornator Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2002–2019

Stora Enso Ab, projektijohtaja 2001–2002

Stora Enso Financial Services SA, rahoitusjohtaja 2000–2001

Enso Oy, rahoituspäällikkö 1998–2000

Enso Oy, laskenta-analyytikko 1997–1998

Ari Karhapää

s. 1967, metsätalousinsinööri

Varatoimitusjohtaja 2014–

Liiketoimintajohtaja 2012–

Tausta:

Metsänomistajien liitto P-K, johtaja 2009–2011

Metsänhoitoyhdistys Pohjois-Karjala, johtaja 2009–2011

Karjalan Metsätilat Oy LKV, toimitusjohtaja 2004–2009

Metsänhoitoyhdistys Raja-Karjala, johtaja 2004–2008

Metsänhoitoyhdistys Ylä-Karjala, johtaja 2002–2004

Juha Mäki

s. 1971, metsänhoitaja

Kiinteistöjohtaja 2023–

Tausta:

Westas Group Oy, metsäjohtaja 2013–2022

Rauhion Saha Oy, metsäpäällikkö 2008–2013

Family Timber Finland Oy, kehittämisspäällikkö 2004–2008

Etelä-Suomen metsänomistajien liitto ry, kehittämisspäällikkö 2002–2003

Pohjois-Suomen metsänhoitoyhdistysten liitto ry, projektipäällikkö 1999–2002

Outi Nevalainen

s. 1968, kauppatieteiden maisteri

Henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja 2017–

Tausta:

Microsoft Oy, henkilöstöjohtaja 2015–2017

Microsoft Mobile Oy, henkilöstöjohtaja 2014–2015

Nokia Oyj, useita eri henkilöstöjohtajan tehtäviä 1998–2014

United Parcel Service Finland Oy, henkilöstöpäällikkö 1994–1998



Vasemmalta oikealle: Juha Mäki, Henrik Nieminen, Antti Siirtola, Ari Karhapää, Heikki Penttinen, Outi Nevalainen.

Heikki Penttinen

s. 1977, DI

Kehitysjohtaja 2019–

Tausta:

CGI, Director Consulting Service 2018–2019

CGI, johtava konsultti 2017–2018

Olapcon, toimitusjohtaja 2009–2017

Olapcon, liikkeenjohdon konsultti 2008–2009

Hay Group, konsultti 2004–2008

Antti Siirtola

s. 1982, kauppatieteiden maisteri

Talous- ja rahoitusjohtaja 2019–

Tausta:

Tornator Oyj, rahoituscontroller 2013–2019

Ernst & Young Oy, tilintarkastaja 2008–2013

Fortum Oyj, Treasury Manager 2006–2008



Taloudellinen katsaus

TALOUS JA RAHOITUS

Vahva vuosi taloudessa ja rahoituksessa viitoittaa tietä kohti Visiota 2035



Vuosi 2025 oli Tornatorille taloudellisesti menestyksekkäs. Uusi ennätys tehtiin jälleen kerran sekä liikevaihdossa, 232 miljoonaa euroa, että operatiivisessa liikevoitossa, 168 miljoonaa euroa. Metsäomaisuuden käypä arvo nousi yhteensä yli 200 miljoonaa euroa 3,8 miljardiin euroon ja taseen loppusumma ylitti ensimmäisen kerran 4,0 miljardia euroa. Vahvan liikevaihdon taustalla



Uusi ennätys tehtiin jälleen kerran sekä liikevaihdossa että operatiivisessa liikevoitossa.”

oli suunnitelmien mukaan toteutunut puun luovutus ja alkuvuoden kohonneet puun markkinahinnat. Loppuvuonna nähty puun hinnan lasku ei vaikuttanut vuoden 2025 tulokseen.

Rahoitus

Rahoituksessakin vuosi 2025 toteutui suunnitelmien mukaan. Vuonna 2024 aloitettu kaksivuotinen uudelleenrahoituskierrös saatiin päätökseen syksyllä 2025, kun Tornator allekirjoitti 450 miljoonan euron suuruisen pankkilainakokonaisuuden yhteistyöpankkiensa kanssa. Syksyllä 2025 nostettu 200 miljoonan euron suuruinen pankkilaina käytettiin erääntyvän 50 miljoonan euron suuruisen pankkilainan ja erääntyvien yritystodistusten takaisinmaksuun sekä investointikapasiteetin vahvistamiseen. Samalla Tornator sopi 250 miljoonan euron pankkilainan, jolla se varmisti lokakuussa 2026 erääntyvän vihreän joukkovelkakirjalainan takaisinmaksun. Tämä laina on tilinpäätöshetkellä kokonaan nostamatta. Vahvistunutta investointikapasiteettia Tornator pääsi hyödyntämään jo joulukuussa, kun sovimme suuresta metsätilakaupasta OP-Metsänomistaja -rahaston kanssa. Kokonaisuutena

uusia metsiä ostettiin vuonna 2025 lähes 170 miljoonalla eurolla, mikä sekkin on uusi ennätys.

Kestävä rahoitus ja näkymät 2026

Vuosi 2026 tulee olemaan taas mielenkiintoinen rahoituksen näkökulmasta. Vuonna 2025 saimme odottamatonta helpotusta raportointivaatimuksiin, kun EU:n Omnibus-sääntelyn myötä Tornatorilla ei ollut velvollisuutta laatia CSRD:n mukaista kestävyysraporttia. Tällä hetkellä vaikuttaa todennäköiseltä, että vaatimus poistuu kokonaan Tornatorin kokoiselta yhtiöltä. Tornatorin käytännön tekemiseen raportointivaatimusten muuttumisella ei ollut vaikutusta, vaan jatkoimme omia toimiamme muun muassa luonnon monimuotoisuus- ja ilmasto-ohjelmien toteuttamiseksi. Nämä ohjelmat toimivat myös vuonna 2026 päivitettävän vihreän rahoituksen viitekehyksen (Green Finance Framework) kulmakivinä. Viitekehyksen päivityksen yhteydessä on tarkoitus hankkia myös uusi ulkopuolinen lausunto (2nd party opinion) viitekehykseen liittyen.

Kaiken kaikkiaan Tornator lähtee erinomaisesta tilanteesta vuoteen 2026. Ennätystulokset, merkittävät

kasvuinvestoinnit ja onnistuneet rahoitusjärjestelyt ovat luoneet vahvan taloudellisen pohjan yhtiön pitkäjänteiselle kasvulle ja Visio 2035 konkretisoi pitemmän aikavälin tavoitteen yhtiön liiketoiminnan kehittämiseksi.

Visio 2035

Tornatorin Visio 2035: ”Miljoona hehtaaria” vaatii paljon myös yhtiön pääoman hallinnalta. Käytännössä puhutaan miljardi-investoinnista. Tavoitteeseen ei voida pyrkiä hinnalla millä hyvänsä, vaan Tornator on sitoutunut kannattavuuden säilyttämiseen ja Investment Grade -luottoluokituksen ylläpitämiseen. Näiden tavoitteiden saavuttaminen vaatii hyvää tasapainoa ja yhteistyötä metsien ostossa, liiketoiminnassa ja rahoituksessa. Rahoituksessa seurataan useita eri tunnuslukuja, laaditaan skenaariolaskelmia puun hinnan, investointimäärien ja korkokehityksen suhteen sekä tehdään tarvittavia rahoitus- ja korkosuojauspäätöksiä.

Rahoitusstrategia ja rahoitusriskien hallinta

Tornatorin toimivaksi todettu rahoitusstrategia on pysynyt ennallaan jo pitempään ja sen tavoitteena on edelleen taata kilpailukykyinen rahoitus yhtiön liiketoiminnalle ja investoinneille, hallita konsernin rahoitusriskejä ja varmistaa toiminnan jatkuvuus. Yhtiön rahoitusstrategia perustuu toimiviin kanaviin pääomamarkkinoille, monipuolisiin rahoitusinstrumentteihin, hallittuun korkoriskin suojaamiseen ja hyvään maksuvalmiuteen. Metsäomaisuuden hyvä vakuusarvo, Investment Grade -luottoluokitus ja Tornatorin maine vastuullisena toimijana mahdollistavat kustannustehokkaan rahoituksen.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää rahoitusmarkkinoilla tapahtuvien muutosten

negatiivisia vaikutuksia yhtiön tulokseen ja kassavirtaan. Riskienhallinnan tavoitteet ja riskienhallintapolitiikka määrittellään yhtiön hallituksessa, jonka vastuulle kuuluu myös riskienhallinnan seuranta. Yhtiön keskeiset rahoitusriskit liittyvät korkoihin ja rahoituksen saatavuuteen. Vuoden 2025 lopussa Tornatorin korkosuojausaste (kiinteän koron osuus koko velkasalkusta, suojaukset huomioiden) oli 81 prosenttia, mikä takaa sen, että Tornatorissa markkinakorkojen noususta aiheutuva korkokulujen nousu pysyy maltillisena ja hallittuna.

Rahoituksen saatavuus

Riskejä pienennetään eripituisilla luottosopimuksilla, laajalla rahoittajapohjalla ja sitovilla limiiteillä sekä ylläpitämällä yhtiön mainetta luotettavana velallisena ja huolehtimalla metsäomaisuuden hyvän vakuusarvon säilymisestä. Vakuudellisten velkojen ainoa kovenanttiehto on Seniorilainojen suhde metsien käypään arvoon (LTV, Loan to Value), joka saa olla enintään 70 prosenttia. Vuonna 2025 Tornator täytti tämän kovenanttiehdon turvallisella marginaalilla. Lisäksi Tornator on sitoutunut Investment Grade -luottoluokituksen ylläpitämiseen ja täyttämään siihen vaaditut, luottoluokittajan asettamat, tunnusluokuvaatimukset.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2025



**Uudet ennätykset
liikevaihdossa ja
operatiivisessa
liikevoitossa**

**Merkittävä rahoitusjärjestely
2026 erääntyvien
lainojen takaisinmaksun
varmistamiseksi ja
investointikapasiteetin
lisäämiseksi**

TAVOITTEET 2026

**Vihreän rahoituksen
viitekehysten
päivittäminen**

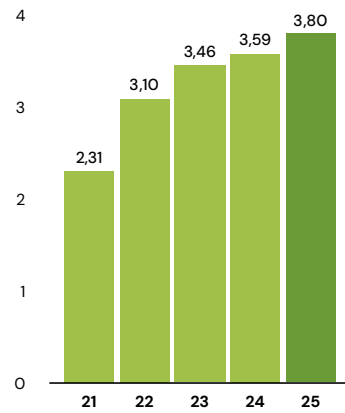
**Investointikyvyn
varmistaminen
tuleville vuosille**



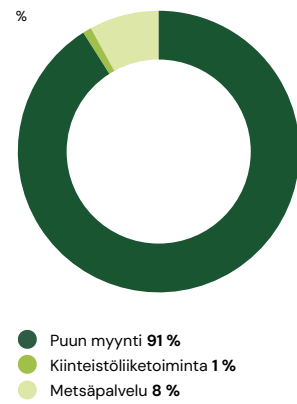
METSÄOMAISUUDEN ARVOSTUS

(Käypä arvo)

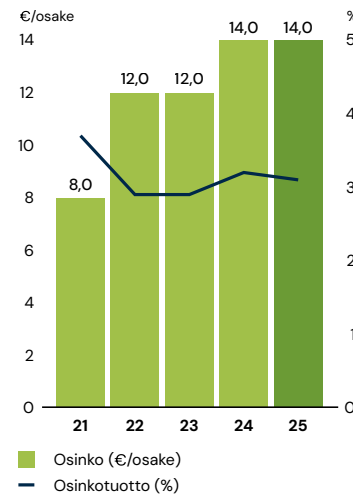
mrd. €



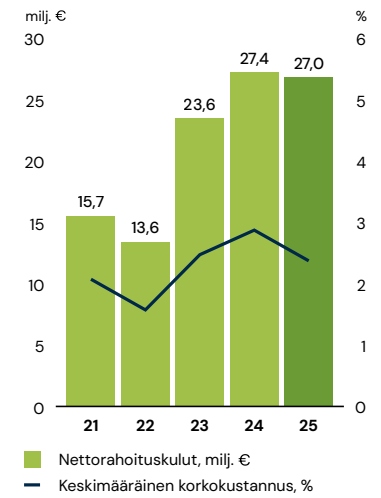
LIIKETOIMINNAN KASSAVIRRAT



OSINKO JA OSINKOTUOTTO



NETTORAHOITUSKULUT

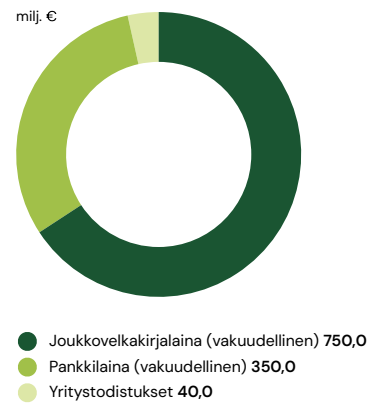


PÄÄOMAN TUOTTO

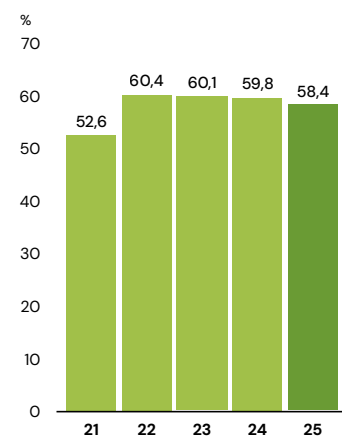
(Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta)



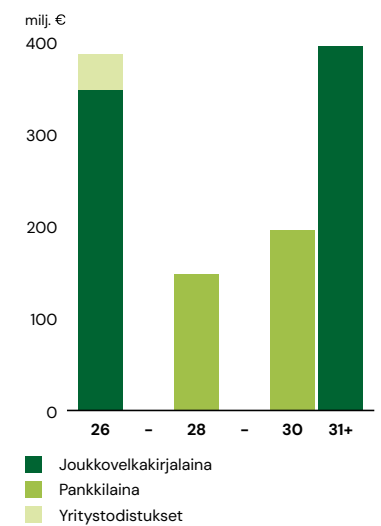
VELKOJEN RAKENNE NIMELLISARVON 31.12.2025



OMAVARAISUUSASTE



VELKOJEN MATURITEETTI



Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Tornator-konserni raportoi tilinpäätöslukunsa kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti. Operatiiviset tunnusluvut on laskettu ilman metsäomaisuuden, varausten ja tuulivoiman lisäkauppahintasaamisten sekä korkojohdannaisten käyvän arvon muutosten vaikutusta tulokseen. Sama koskee vertailuvuoden lukuja.

Liikevaihto ja tulos

Konsernin liikevaihto oli 232,2 miljoonaa euroa (213,0) ja muutos siten +9,0 %. Puun luovutusmäärä oli vertailukauden tasolla, mutta vahvistunut hintataso nosti liikevaihtoa. Markkinakorkojen tai inflaation muutoksilla, eikä Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainaan ollut merkittäviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan. Pääosa, eli 211,6 miljoonaa euroa ja 91,1 %, liikevaihdosta muodostui puunmyyntituloista (192,8 milj. euroa, 90,5 %). Metsäpalvelun liikevaihto kasvoi 11,6 % ja oli 19,0 miljoonaa euroa (17,0). Lisäksi maa-alueiden ja tonttien myyntituottoja kertyi 1,6 miljoonaa euroa (3,2). Liiketoiminnan muut tuotot 6,1 miljoonaa euroa (7,6) sisältävät muun muassa maa-alueiden käyttöoikeusmaksuja ja vuokria, suojelueluekorvauksia, maa-ainesmyyntiä sekä tuottoja toteutuneista ja arvioita tulevaisuudessa toteutuvista myytyjen tuulivoimahankkeiden lisäkauppahinnoista.

Liikevoittoa käyvin arvoin kertyi 298,4 miljoonaa euroa (189,9) ja tilikauden voitto oli 217,2 miljoonaa euroa (132,5). Metsäomaisuuden käypä arvo kohosi merkittävästi enemmän kuin vertailukaudella, mikä osaltaan selittää liikevoiton kasvua. Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos nosti liikevoittoa +129,8 miljoonaa euroa (+35,2), ja rahoitusinstrumenttien positiivinen käyvän arvon muutos kasvatti tulosta +0,8 miljoonaa euroa (-6,0) ennen veroja. Biologisten hyödykkeiden lisäksi metsäomaisuuden

arvonmuutosta kirjattiin maapohjan osalta laajan tuloksen erien kautta oman pääoman uudelleenarvostusrahastoon -71,3 miljoonaa euroa (+12,1).

Olennaiset tapahtumat tilikaudelta

Tornatorin vuosi onnistui erinomaisesti sekä operatiivisen toiminnan että strategisten hankkeiden läpiviennin osalta.

Ydinliiketoiminnassa, eli puun myynnissä ja luovutuksessa, tulokset olivat suunniteltuakin parempia. Hyvä kysyntä nosti puun markkinahintaa. Puun luovutus pääasiakkaalle Stora Ensolle Suomessa oli noin 191,3 miljoonaa euroa (169,0) eli noin 90 % (88 %) konsernin puun luovutuksen liikevaihdosta. Puunmyynti pääasiakkaalle perustuu pitkäaikaiseen, markkinaehtoiseen raamisopimukseen.

Metsäpalveluliiketoiminnassa työt toteutettiin suunnitellusti ja liikevaihto kohosi 19,0 miljoonaan euroon eli +11,6 % vertailuvuodesta (sis. Suomi ja Romania).

Tornatorin metsäomaisuuden käypä arvo kasvoi tilikauden 2025 aikana sekä uusien tilojen hankinnan että positiivisen arvonmuutoksen ansiosta. Konsernin koko metsäomaisuuden kokonaisarvo kasvoi tilikauden aikana noin 210 miljoonaa euroa (139). Emoyhtiön metsäomaisuuden arvo kasvoi noin 225 miljoonaa euroa (97) ja tästä netto-ostojen vaikutus oli noin 167 miljoonaa euroa (92). Virossa ja Romaniassa metsäomaisuuden käypä arvo laski yhteensä noin 15 miljoonaa euroa. Kaikkien maiden vuotuinen biologisten hyödykkeiden (puusto) käyvän arvon päivitys paransi konsernin liikevoittoa yhteensä 130 miljoonalla eurolla (35). Maapohjan käyvän arvon muutosten vaikutus (uudelleenarvostaminen) oli yhteensä 87 miljoonaa euroa negatiivinen (+12). Metsien arvostusmalli on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin koko metsäomaisuuden uusi arvo tilinpäätöksessä oli noin 3 805 miljoonaa euroa (3 595) sisältäen puuston ja maapohjan. Luvuissa on mukana hakkuiden sekä metsähankintojen ja metsämaan myyntien vaikutus. Tornator omistaa yhteensä noin 819 000 hehtaaria metsää Suomessa, Virossa ja Romaniassa (783 000).

Tornatorin omavaraisuusaste pysyi korkeana 58,4 %:ssa (59,8 %) ja likviditeetti säilyi vahvana läpi vuoden. Yhtiötä velvoittava lainakovenantti (LTV, loan to value) täyttyi turvallisella marginaalilla.

Yhtiö jatkoi investointeja uuden metsämaan hankintaan. Suomessa Tornator osti yli 35 000 hehtaaria metsää.

Virossa ja Romaniassa yhtiö jatkoi metsäomaisuutensa vastuullista hoitamista ja kestävän liiketoiminnan kehittämistä. Konsernin kaikki metsät ovat kaksoissertifioituja (PEFC, FSC).

Tornator jatkoi ilmasto- ja luonnon monimuotoisuusohjelmiansa toteutusta. Ohjelmien sisältö ja tavoitteet ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilta.

Tornatorin vastuullisuusohjelman mukaisesti yhtiö ennallisti soita, teki kulutuksia ja perusti uusia luonnonsuojelualueita yhteensä noin 740 hehtaaria yhtiön mailla. Tornator jatkoi merkittäviä suojeluhankkeita muun muassa Metso- ja Helmi-elinympäristöohjelmien puitteissa.

Tornator Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 6.3.2025 päätettiin jakaa osinkoa hallituksen esityksen mukaisesti 14,0 euroa osakkeelta, yhteensä 70 miljoonaa euroa.

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	128,6	164,6	194,9	213,0	232,2
Liiketoiminnan muut tuotot	26,8	11,7	4,9	7,6	6,1
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos	329,1	462,2	295,7	35,2	129,8
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-2,5	-2,5	-0,5	-1,1	-0,8
Materiaalit ja palvelut	-24,2	-30,1	-35,4	-41,1	-43,3
Henkilöstökulut	-9,6	-10,3	-11,0	-11,3	-12,5
Poistot	-3,2	-3,3	-3,3	-3,4	-3,8
Arvon alentumiset ja niiden palautuminen		-11,7	11,7		
Liiketoiminnan muut kulut	-5,7	-8,6	-14,2	-9,0	-9,4
Liikevoitto	439,2	572,0	442,9	189,9	298,4
Rahoitustuotot	0,3	0,5	6,4	12,1	8,5
Rahoituskulut	-16,0	-14,1	-30,0	-39,5	-35,5
Rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutos	41,9	110,9	-5,5	-6,0	0,8
Rahoituserät (netto)	26,3	97,3	-29,2	-33,4	-26,3
Voitto ennen veroja	465,5	669,3	413,7	156,5	272,1
Tuloverot	-25,7	-42,9	-19,2	-23,9	-27,1
Laskennallisten verojen muutos	-62,3	-84,5	-53,9	-0,1	-27,7
Tilikauden voitto	377,5	541,9	340,6	132,5	217,2

Konsernin tase, IFRS

milj. euroa	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
VARAT					
Pitkäaikaiset varat					
Metsäomaisuus	2 313,5	3 101,0	3 455,5	3 594,9	3 804,5
Biologiset hyödykkeet	2 210,2	2 737,3	3 139,2	3 256,7	3 535,3
Maa-alueet	103,3	363,8	316,4	338,2	269,2
Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	16,2	16,0	16,3	18,0	19,6
Aineettomat hyödykkeet	1,4	2,0	2,3	2,6	2,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	2,2	1,9	1,8	1,6	1,9
Johdannaiset		42,4	35,5	29,5	30,2
Muut sijoitukset	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Pitkäaikaiset saamiset	18,7	7,5	17,4	19,0	19,2
	2 352,1	3 170,9	3 529,0	3 665,6	3 877,7
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
Myyntisaamiset	18,3	36,3	30,0	43,5	47,6
Muut saamiset	10,8	16,7	0,6	1,9	0,9
Sijoitukset	7,1	0,4	30,6		
Rahavarat	16,8	19,2	40,5	86,6	96,7
	53,1	72,8	101,7	132,0	145,3
Varat yhteensä	2 405,2	3 243,7	3 630,7	3 797,6	4 023,0

milj. euroa	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
OMA PÄÄOMA JA VELAT					
Emoyhtiön omistajille kuuluva pääoma					
Osakepääoma	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Muu oma pääoma	1 208,5	1 901,8	2 125,3	2 199,9	2 274,9
Oma pääoma yhteensä	1 258,5	1 951,8	2 175,3	2 249,9	2 324,9
Pitkäaikaiset velat					
Laskennalliset verovelat	282,6	419,8	458,5	458,2	469,8
Rahoitusvelat	748,6	749,1	849,0	946,8	746,4
Johdannaiset	70,3	1,6	0,0		
Vuokrasopimusvelka	2,0	1,6	1,6	1,4	1,7
Eläkevastuuvelka	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
	1 103,8	1 172,3	1 309,2	1 406,4	1 217,9
Lyhytaikaiset velat					
Rahoitusvelat	0,0	69,0	98,8	61,6	389,5
Ostovelat ja muut velat	22,9	23,6	33,5	61,4	73,9
Tuloverovelka	11,2	15,2	1,8	5,1	3,1
Vuokrasopimusvelka	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3
Varaukset	8,5	11,3	11,8	12,9	13,3
	42,9	119,5	146,2	141,3	480,1
Velat yhteensä	1 146,7	1 291,8	1 455,4	1 547,7	1 698,0
Oma pääoma ja velat yhteensä	2 405,2	3 243,7	3 630,7	3 797,6	4 023,0

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoero	Uudelleen- arvostusrahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	50 000,0	29 995,2	-11 012,2	154 336,4	1 951 946,1	2 175 265,5
Laaja tulos						
Tilikauden tulos					132 490,0	132 490,0
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)						
Maapohjan uudelleenarvostaminen				12 110,5		12 110,5
Etuuspohjaisen nettovelan (tai omaisuuserän) uudelleen määrittämisestä johtuvat erät					36,8	36,8
Muuntoero			9,6			9,6
Kauden laaja tulos			9,6	12 110,5	132 526,8	144 646,9
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako					-70 000,0	-70 000,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						
Oma pääoma 31.12.2024	50 000,0	29 995,2	-11 002,7	166 447,0	2 014 472,9	2 249 912,4
Oma pääoma 1.1.2025	50 000,0	29 995,2	-11 002,7	166 447,0	2 014 472,9	2 249 912,4
Laaja tulos						
Tilikauden tulos					217 226,7	217 226,7
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)						
Maapohjan uudelleenarvostaminen				-71 272,2		-71 272,2
Etuuspohjaisen nettovelan (tai omaisuuserän) uudelleen määrittämisestä johtuvat erät					8,0	8,0
Muuntoero			-934,2			-934,2
Kauden laaja tulos			-934,2	-71 272,2	217 234,7	145 028,2
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako					-70 000,0	-70 000,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						
Oma pääoma 31.12.2025	50 000,0	29 995,2	-11 936,9	95 174,7	2 161 707,6	2 324 940,6

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Liiketoiminnan rahavirta					
Metsätalousliiketoiminnasta saadut maksut	116,6	140,1	199,8	210,6	236,3
Maan myynnistä saadut maksut	6,7	5,2	1,8	11,7	2,5
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	5,8	24,3	6,1	6,5	6,1
Maksut liiketoiminnan kuluista	-38,8	-49,4	-49,8	-58,5	-62,9
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	90,2	120,2	157,9	170,3	182,0
Maksetut korot korollisista veloista	-7,5	-9,2	-25,0	-32,6	-28,4
Maksetut korot johdannaisista	-69,4	-4,4	-0,3		
Maksut korot muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-0,9	-0,8	-2,9	-7,1	-6,9
Saadut korot liiketoiminnasta	0,3	0,4	2,7	5,3	4,5
Saadut korot johdannaisista			3,2	6,3	3,8
Välittömät verot	-20,9	-41,3	-30,1	-20,6	-29,1
Liiketoiminnan rahavirta	-8,2	65,0	105,6	121,6	125,9
Investointien rahavirta					
Investoinnit metsäomaisuuteen, biologiset hyödykkeet	-42,6	-67,1	-106,8	-83,3	-150,2
Investoinnit metsäomaisuuteen, maapohja	-5,3	-8,3	-13,2	-10,3	-18,6
Investoinnit muihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3,4	-3,5	-3,5	-5,0	-4,6
Investoinnit rahamarkkinasijoituksiin			-30,2		
Luovutustulot rahamarkkinasijoituksista	0,1	6,7		30,6	
Investointien rahavirta	-51,3	-72,2	-153,7	-68,1	-173,4

milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Rahoituksen rahavirta					
Pitkäaikaisten lainojen nostot	150,0		100,0	300,0	200,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-75,0	0,0	0,0	-200,0	-50,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot		70,0	29,8		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-15,0			-37,2	-21,9
Vuokrasopimusvelkojen lyhennys	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4	-0,4
Maksetut osingot	-40,0	-60,0	-60,0	-70,0	-70,0
Rahoituksen rahavirta	19,6	9,7	69,4	-7,5	57,8
Rahavarojen muutos	-39,9	2,4	21,3	46,1	10,3
Rahavarat tilikauden alussa	56,7	16,8	19,2	40,5	86,6
Rahavarat tilikauden lopussa	16,8	19,2	40,5	86,6	96,7

Talouden yhteenveto

Tornator-konserni raportoi kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IFRS) mukaisesti.

	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto, milj. euroa	128,6	164,6	194,9	213	232,2
Liikevoitto, milj. euroa	439,2	572,0	442,9	189,9	298,4
Liikevoitto ilman käyvän arvon muutoksia, milj. euroa	90,0	130,2	141,8	154,1	168,4
Liikevoitto ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	70,0	79,1	72,8	72,4	72,5
Tilikauden tulos, milj. euroa	377,5	541,9	340,6	132,5	217,2
Tilikauden tulos ilman käyvän arvon muutoksia, milj. euroa	61,1	94,8	96,7	103,2	114,4
Tilikauden tulos ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	47,5	57,6	49,6	48,5	49,3
Oma pääoma, milj. euroa	1 258,5	1 951,8	2 175,3	2 249,9	2 324,9
Korolliset nettovelat, milj. euroa	724,8	798,5	876,6	921,9	1 039,2
Taseen loppusumma, milj. euroa	2 405,2	3 243,7	3 630,7	3 797,6	4 023,0
Sijoitetun pääoman tuotto ilman käyvän arvon muutoksia, %	5,0 %	5,5 %	5,0 %	5,2 %	5,3 %
Oman pääoman tuotto ilman käyvän arvon muutoksia, %	5,6 %	5,9 %	4,7 %	4,7 %	5,0 %
Omavaraisuusaste, %	52,6 %	60,4 %	60,1 %	59,8 %	58,4 %
Maksetut osingot, €/osake	8,0	12,0	12,0	14,0	14,0
Osinkotuotto, %	3,7 %	3,7 %	2,9 %	3,2 %	3,1 %
Henkilöstö keskimäärin, henkeä	189	188	189	188	191
Henkilöstökulut, % liikevaihdosta	7,4 %	6,3 %	5,7 %	5,4 %	5,4 %
Investoinnit metsäomaisuus, milj. euroa	47,9	75,4	120,0	93,6	168,7
Investoinnit muut, milj. euroa	3,4	3,5	3,5	5,0	4,6
Hakkuumäärä, milj. kuutiometriä	3,1	3,4	3,4	3,3	3,2
Metsäomaisuuden käypä arvo, milj. euroa	2 313,5	3 101,0	3 455,5	3 594,9	3 804,5
Maaomaisuuden bruttomyyntitulot, milj. euroa	6,7	5,2	1,8	3,2	1,6

Rahoituksen tunnusluvut

	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Maks./Min.
Omavaraisuusaste, %	52,6	60,4	60,1	59,8	58,4	
Keskikorko, %	2,1	1,6	2,5	2,9	2,4	
Suojausaste, %	69	63	65	91	81	
Keskimääräinen laina-aika, vuotta	4,7	3,4	3,2	4,1	3,6	
Keskimääräinen korkosidonnaisuusaika, vuotta	2,5	1,9	2,3	3,6	2,6	
Loan to Value (LTV), %	43,8	43,0	42,5	47,9	57,6	70

Pitkän ajan tavoite omavaraisuusasteelle on 50 %.

Ainoa lainakovenantti on luototusaste (LTV), joka saa olla maks. 70 %.

Rahoitus, nimellisarvot

milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat	350,0	350,0	450,0	750,0	400,0
Pitkäaikaiset pankkilainat	400,0	400,0	400,0	200,0	350,0
Lyhytaikaiset joukkovelkakirjalainat					350,0
Lyhytaikaiset pankkilainat / Yritystodistukset		70,0	100,0	62,0	40,0
Velat yhteensä	750,0	820,0	950,0	1 012,0	1 140,0
Rahoituserät, netto	26,3	97,3	-29,2	-33,4	-26,3
Nettorahoituskulut ilman käyvän arvon muutoksia	15,7	13,6	23,6	27,4	27,0
Nettorahoituskulut ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	12,2	8,3	12,1	12,9	11,6
Lainarahoituksen kustannus keskimäärin, %	2,1	1,6	2,5	2,9	2,4

Korkoriskin herkkyys

Korkokäyrän prosenttiyksikön muutos vaikuttaa Tornatorin tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan seuraavasti

milj. euroa	+1 %	-1 %
Tuloslaskelmaan		
Korko- ja rahoituskulut	-1,9	1,9
Johdannaisten käyvän arvon muutos	9,3	-9,8
Omaan pääomaan, verojen jälkeen	5,9	-6,3

Tunnuslukujen laskentakaavat

$$\text{Oman pääoman tuotto, \%} = \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$$

$$\text{Sijoitetun pääoman tuotto, \%} = \frac{\text{Liikevoitto + korkotulot}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat keskimäärin}} \times 100$$

$$\text{Osinkotuotto, \%} = \frac{\text{Maksettu osinko}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$$

$$\text{Omavaraisuusaste, \%} = \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Raportointiperiaatteet ja GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Raportti on laadittu Global Reporting Initiativen (GRI) Universal Standards –vaatimuksiin viitaten. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.–31.12.2025 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportti ilmestyy suomeksi ja englanniksi, ja se julkaistaan verkossa. Yritysvastuuraportointia ei ole ulkoisesti varmennettu. Yhtiön edellinen vuosikertomus julkaistiin 6.3.2025.

Vuosikertomuksen yritysvastuuraportoinnin tiedot kattavat Tornator-konsernin lukuun ottamatta luonnon monimuotoisuuden indikaattoria 304–4.

Lisätiedot:

Tuija Luukkanen
yritysvastuupäällikkö
tuija.luukkanen@tornator.fi

Outi Nevalainen
henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja
outi.nevalainen@tornator.fi

Tornator Oyj:n pääkonttori sijaitsee Imatralla, osoitteessa Einonkatu 6.

GRI-sisältöindeksi

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Tornator lyhyesti s. 4; Hallinto s. 42; Raportointiperiaatteet s. 61	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiperiaatteet s. 61	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet s. 61	Raportin julkaisupäivämäärä: 9.3.2026
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei oikaisuja aiemmin raportoituihin tietoihin.
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportointiperiaatteet s. 61	
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Tornator lyhyesti s. 4; Laatu s. 15–16; Vastuullisuuden johtaminen s. 26, 28	
2-7	Palkansaajat	Ihmiset ja yhteiskunta s. 35	Tornatorilla ei ole käytössä nollatuntisopimuksia. Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maantieteellisen alueen mukaan –taulukon luvut ovat vuoden keskiarvo, muissa sivun taulukoissa on raportoitu tilanne vuoden lopussa.
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	GRI-sisältöindeksi	Raportoitu osittain. Tornatorilla ei ole henkilöstövuokrausta eikä yhtiö käytä vuokrattua työvoimaa. Urakoitsijoiden lukumäärä on pysynyt lähes samana edelliseen vuoteen verrattuna.
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto s. 42–43; Hallitus s. 47; Johtoryhmä s. 48	Raportoitu osittain.
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Hallinto s. 42	Raportoitu osittain.
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Hallitus s. 47	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtaminen s. 24; Hallinto s. 44–46	Raportoitu osittain.
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen s. 24; Hallinto s. 44	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	GRI-sisältöindeksi	Hallitus ei muodollisesti hyväksy raporttia erillisenä päätöksenä, mutta se käsittelee raportin sisältöjä ja niihin liittyviä toimintasuunnitelmia systemaattisesti osana vuosikelloaan.
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39; Hyvä hallintotapa s. 40	Ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset 2025: 1 kpl. Vakavat toimenpiteisiin johtaneet tapaukset viestitään hallitukselle hallituksen kokouksen yhteydessä.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallinto s. 43	Raportoitu osittain.
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallinto s. 43	Raportoitu osittain.

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus s. 8–9; Laatu s. 15–16; Luonto s. 18–19; Lisäarvo s. 20	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuuden johtaminen s. 24; Hyvä hallintotapa s. 40	Tornatorin Code of Conduct löytyy yhtiön verkkosivuilta: https://www.tornator.fi/wp-content/uploads/sitedoc_file/1048__Tornator_CoC_FI_final_021120.pdf . Code of Conduct on hallituksen hyväksymä.
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 24; Ympäristö ja ilmasto s. 29–30, 32; Ihmiset ja yhteiskunta s. 33–34	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Laatu s. 15; Ihmiset ja yhteiskunta s. 38; Hyvä hallintotapa s. 40	Raportoitu osittain.
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Hyvä hallintotapa s. 40	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi	Vuonna 2025 ei ollut lakirikkomusepäilyjä.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuuden johtaminen s. 28	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuuden johtaminen s. 28	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin Suomen ja Romanian henkilöstöstä 100 prosenttia on yleissitovien tai paikallisten työehtosopimusten piirissä. Virossa työehdoista sovitaan työsuhteen puitteissa.
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)			
3-1	Oleennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuuden johtaminen s. 25	
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuuden johtaminen s. 25	
3-3	Oleennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 26–27; Ympäristö ja ilmasto s. 29–32; Ihmiset ja yhteiskunta s. 33–34, 38–39; Hyvä hallintotapa s. 40	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Lisäarvo s. 22; Ihmiset ja yhteiskunta s. 39; Konsernin tuloslaskelma, IFRS s. 54	
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Hallinto s. 46	Raportoitu osittain.
GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Hyvä hallintotapa s. 40	Osana vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden (Code of Conduct) koulutusta, joka on pakollinen kaikille Tornatorin työntekijöille ja ylimmälle johdolle. Periaatteiden läpikäynti on myös osa kaikkia uusia toimittajasuhteita ja muita kumppanuuksia.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Hyvä hallintotapa s. 40	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 206: KILPAILUN RAJOITTAMINEN (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkinaaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisältöindeksi	Ei oikeustoimia.
GRI 207: VEROT (2019)			
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Hallinto s. 43	Tornatorilla ei ole erillistä verostrategiaa.
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Hallinto s. 43	
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Hallinto s. 43	Veroriskiä hallitaan yhteistyöllä ja avoimella keskustelulla sekä verottajan että neuvonantajien kanssa. Tyypillisesti veroriskit liittyvät yksittäiseen tai uuteen liiketapahtumaan, jolloin Tornator käy ensin keskustelun neuvonantajan kanssa ja tarvittaessa myös verottajan kanssa. Vuonna 2025 ei ollut sellaisia liiketapahtumia, joihin olisi liittynyt erityistä veroriskiä, joten sidosryhmien osallistamista verojen maksuun liittyvään keskusteluun ei nähty aiheelliseksi.
207-4	Maakohtainen raportointi	Tornator lyhyesti s. 4; Vuosi 2025 lukuina s. 6; Ihmiset ja yhteiskunta s. 35; Hallinto s. 43	
YMPÄRISTÖSTANDARDIT			
GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET (2018)			
Oma indikaattori	Tornatorin metsien käsittelystä aiheutuva vesistökuormitus ja sen hallinta	Ympäristö ja ilmasto s. 29–30, 32; GRI-sisältöindeksi	Vesistökuormitusta aiheutuu mm. kunnostusojituksessa, maanmuokkauksessa ja lannoituksessa. Sitä hillitään erilaisilla vesiensuojelutoimilla, kuten suojakaistoilla, laskeutusaltailla ja pintavalutuskentillä. Soiden ennallistaminen (461 ha) ja erilaiset vesielinympäristöjen kunnostushankkeet (32 kpl) vaikuttavat myös positiivisesti vesien tilaan.
GRI 101: LUONNON MONIMUOTOISUUS (2024)			
101-2	Luonnon monimuotoisuuden vaikutusten hallinta	Ympäristö ja ilmasto s. 30	Raportoitu osittain. Raportoitu suojelualueiden yhteenlaskettu määrä. Monimuotoisuusohjelman tavoitteet ja seuranta löytyvät Tornatorin verkkosivuilta: https://www.tornator.fi/monimuotoisuus/ .
GRI 305: PÄÄSTÖT (2016)			
Oma indikaattori	Tornatorin hiilidioksidipäästöt	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin omien metsätalouden toimitusketjujen hiilidioksidipäästöt ovat vuositasolla noin 0,002 miljoonaa tonnia. Oman toiminnan päästöissä on huomioitu metsänhoitotyöt, henkilöstön matkat, toimistojen sähkö ja lämmitys. Tornatorin omat metsät sitovat vuosittain noin 4,7 miljoonaa tonnia hiilidioksidia.

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: TYÖSUHTEET (2016)			
401-1	Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 35; GRI-sisältöindeksi	Uusia vakituksia työntekijöitä aloitti Suomen organisaatiossa 7 henkilöä, joista 6 on miehiä ja 1 nainen. Heistä yksi on ikäluokassa alle 30 vuotta ja 6 ikäluokassa 30–50 vuotta.
401-3	Vanhempainvapaa	GRI-sisältöindeksi	Raportoitu osittain. Vuonna 2025 vanhempainvapaaseen oikeutettuja työntekijöitä oli yhteensä 182, joista naisia 39 ja 143 miehiä. Perhevapaata käytti vuoden aikana yhteensä 8 työntekijää (1 nainen, 7 miestä).
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (2018)			
403-1	Työterveys- ja turvallisuus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 34, 38–39	
403-2	Työterveysriskien tunnistaminen, riskiarviointi ja tapausten tutkinta	Ihmiset ja yhteiskunta s. 34, 38–39; GRI-sisältöindeksi	Code of Conductin mukaisesti ilmoitusten tekijöille ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoituksien tekemisestä.
403-3	Työterveyspalvelut	Ihmiset ja yhteiskunta s. 34, 38	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyspalvelujen kehittämiseen	Ihmiset ja yhteiskunta s. 34, 38	
403-5	Työturvallisuutta koskeva koulutus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 34, 38	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Ihmiset ja yhteiskunta s. 34, 38	
403-7	Työterveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen arvoketjussa	Ihmiset ja yhteiskunta s. 38; GRI-sisältöindeksi	Työterveyssovimusten olemassaoloa valvotaan osana urakointisopimusten hallintaa. Työkohtesuunnittelussa huomioidaan työturvallisuusseikat ja ohjeet välittyvät työn toteuttajalle.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Ihmiset ja yhteiskunta s. 36; GRI-sisältöindeksi	Työhön liittyviä tapaturmia sattui vuoden 2025 aikana yhteensä 18 kpl, joista 4 kpl sopimusurakoitsijoille. Tiedot on kerätty kyselylomakkeella suoraan yrittäjiltä.
GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Ihmiset ja yhteiskunta s. 36	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Ihmiset ja yhteiskunta s. 33–34; GRI-sisältöindeksi	Yhtiöllä ei ole ohjelmia työsuhteen päättymiseen liittyen.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi	Osallistumisprosentti kehityskeskusteluihin on kaikissa Tornator-konsernin maissa 100 %.
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 36; Hallitus s. 47; Johtoryhmä s. 48	
GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei todettuja syrjintätapauksia.

Tornator Oyj
Einonkatu 6
55100 Imatra

www.tornator.fi

