

A photograph of two men standing in a forest. The man on the left is wearing a grey zip-up hoodie and glasses, looking towards the man on the right. The man on the right is wearing a full firefighting kit, including a red helmet with a 'H' logo, a red long-sleeved shirt, and a black protective vest. He is holding a smartphone and looking at it. The background is filled with green trees and foliage.

TORNATOR MEININKI

TOIMINTAOHJEET
REHTIIN TEKEMISEEN

SISÄLLYS

REHTI TEKEMISEN MEININKI 3

Toimitusjohtajan tervehdys	4
Yhteiset pelisäännöt apunamme	5

**ARVOT JA VASTUULLISUUS
MÄÄRITTÄVÄT TEKEMISTÄMME 7**

Visio, missio ja arvot	8
Vastuullinen toiminta	9

YHTEISET PELISÄÄNTÖMME 11

Noudatamme lakeja ja säädöksiä	12
Meillä on nollatoleranssi korruptioon	13
Tunnet me yhteistyökumppanimme ja pelaamme reilua peliä	14
Suojaamme yhtiömme omaisuutta ja kunnioitamme yksityisyyden suojaa	15
Pidämme huolta ihmisistä ympärillämme	17
Pidämme huolta metsistä ja muusta ympäristöstämme	19
Viestimme läpinäkyvästi ja riittävän nopeasti	21

ÄLÄ JÄTÄ KÄPYÄ KENKÄÄN 22

Kerro huolenaiheesi	23
---------------------	----



**Toimintaohjeemme verkkokoulutus-
version löydät osoitteesta:**

<https://lms.tornator.fi>

*Testaa kuinka hyvin tunnet rehdin
tekemisen meaningin periaatteet ja
suoritutuisit eteen tulevista kiperistä
tilanteista.*

REHTI TEKEMISEN MEININKI



Toimintaohjeemme verkkokoulutus-
version löydät osoitteesta:

<https://lms.tornator.fi>

*Testaa kuinka hyvin tunnet rehdin
tekemisen meaningin periaatteet ja
suoritutisit eteen tulevista kiperistä
tilanteista.*



TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS



Hyvät tornatorilaiset,

Maailma on muuttunut melkoisesti siitä, kun Tornator aikoinaan perustettiin. Moni asia, joka koettiin luonnollisena osana liiketoimintaa, ei välttämättä enää ole sitä. Käytäntöjen ja normien muuttuessa myös toimintaohjeita on päivitettävä.

Monelle vastuullisen liiketoiminnan ohjeet tarkoittavat yksinkertaisesti, että ”toimitaan reilusti ja rehdisti”. Ja näinhän se onkin. Suurimmalle osalle meistä ns. maalaisjärki toimii varsin mainiosti toiminnan ohjaamisessa oikeisiin ja reiluihin ratkaisuihin.

Liiketoiminnassa tulee kuitenkin joskus eteen tilanteita, joissa ei aina voi olla varma, onko jokin toiminta yhtiön linjan mukaista. Tällaisia hankalampia tapauksia varten olemme laatineet oheisen toimintaohjeen (Code of Conduct) jokaisen tornatorilaisen käyttöön ja avuksi. Yhtiö järjestää toimintaohjeen osalta myös verkkokoulutusta koko henkilöstölle säännöllisesti. Uuden päivitetyn ohjeen tarkoituksena on helpottaa esimiestyötä ja ennalta ehkäistä ikäviä tilanteita eli se on osa riskien hallintaa.

On myös ensiarvoisen tärkeää, että työntekijät kokevat voivansa tuoda esiin huolenaiheensa ja voivat luottaa siihen, että Tornator ryhtyy tarvittaessa asianmukaisiin toimiin. Väärinkäytösepäilyt tai muut huolet on aina mahdollista ilmoittaa myös nimettömästi käyttäen ulkopuolisen toimijan Tornatorille järjestämää whistleblowing-ilmoituskanavaa.

Jokaisen tornatorilaisen päivittäisillä toimilla ja valinnoilla on merkitystä siihen, millainen rehdin tekemisen kulttuuri meillä on. Vastuullisen liiketoiminnan kulttuuri luo perustan yhtiön pitkän aikavälin menestykselle. Meidän kaikkien vastuulla on, että Tornator-meininki tarkoittaa jatkossakin rehtiä, vastuullista liiketoimintaa, josta voimme olla ylpeitä.

Parhain terveisin
Henrik Nieminen
Toimitusjohtaja

YHTEISET PELISÄÄNNÖT APUNAMME

Tornatorin tehtävänä on luoda kestävää hyvinvointia metsästä. Harjoitamme pitkäjänteistä metsätaloutta ja meille onkin vuosien myötä muodostunut rento ja rehti tekemisen meininki. Meidän kohdallamme se tarkoittaa luotettavaa ja vastuullista toimintaa työntekijöitämme, asiakkaittamme, omistajiamme ja muita sidosryhmiämme kohtaan.

Meistä jokainen kohtaa joskus haastavia tilanteita, joissa oikean toimintatavan valitseminen ei ole yksinkertaista tai itsestään selvää. Nämä tilanteet on jokaisen tärkeä tunnistaa. Tämä toimintaohje auttaa meitä oikean toimintatavan valinnassa silloin, kun ohjetta tai yhtiön sisäistä sääntöä ei ole tai ne ovat epäselviä. Voit aina kääntyä esihenkilösi puoleen ja kysyä lisäopastusta — älä jätä koskaan käpyä kenkään!

Oikein toimimisen periaate on osa kaikkea toimintaamme niin yhtiönä kuin yksilöinä. Oikein ja reilusti toimimalla ansaitsemme asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme luottamuksen. Samalla varmistamme, että voimme olla päivittäin ylpeitä tekemisestämme ja että yhtiön kiinnostavuus työnantajana säilyy ja välittyy ulkopuolelle.



YHTEISET PELISÄÄNTÖMME

- 1 **NOUDATAMME LAKEJA JA SÄÄDÖKSIÄ**
- 2 **MEILLÄ ON NOLLATOLERANSSI KORRUPTIOON**
- 3 **TUNNEMME YHTEISTYÖ-KUMPPANIMME JA PELAAMME REILUA PELIÄ**
- 4 **SUOJAAMME YHTIÖMME OMAISUUTTA JA KUNNIOITAMME YKSITYISYYDEN SUOJAA**
- 5 **PIDÄMME HUOLTA IHMISSISTÄ YMPÄRILLÄMME**
- 6 **PIDÄMME HUOLTA METSISTÄ JA MUUSTA YMPÄRISTÖSTÄMME**
- 7 **VIESTIMME LÄPINÄKYVÄSTI JA RIITTÄVÄN NOPEASTI**

Nämä pelisäännöt määrittelevät, miten kohtelemme toisiamme sekä metsäluontoa, teemme yhteistyötä sekä huolehdimme Tornatorin omasta ja yhtiön hoidettavaksi uskotusta omaisuudesta. Toimintaohjeella varmistamme, että meillä kaikilla tornatorilaisilla on samanlainen käsitys noudatettavista toimintatavoista ja eettisistä periaatteista. Noudatamme toimintaohjetta kaikessa liiketoiminnassamme yhtiön sisällä sekä sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa toimiessamme.

Toimintaohje koskee Tornatorin työntekijöitä, johtajia ja hallituksen jäseniä. Edellytämme toimintaohjeen mukaista käytöstä myös yhtiön urakoitsijoilta, palvelutoimittajilta ja muilta sopimuskumppaneilta. Lähtökohtana on, että kaikki Tornatorissa ja sopimuskumppaniemme palveluksessa työskentelevät toimivat yhtenäisellä tavalla vastuullisesti ja eettisesti.

Tornatorin yksittäiset toimintapolitiikat ja -ohjeet täydentävät tätä toimintaohjetta, eivätkä ne saa olla ristiriidassa tämän kanssa.

- Hallinnointiperiaatteet
- Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka
- Viestintäkartta ja -pelisäännöt
- Ympäristöperiaatteet

Oikein toimimisen periaate on osa kaikkea toimintaamme niin yhtiönä kuin yksilöinä.



JOKAISEN TORNATORILAISEN TULEE

- perehtyä Toimintaohjeeseen ja noudattaa sitä
- kysyä aina neuvoa esihenkilöltä tai johdolta epävarmoissa tilanteissa
- ottaa epäillyt väärinkäytökset tai muut huolenaiheet rohkeasti puheeksi ja haastavissa tilanteissa ilmoittaa väärinkäytökset ilmoituskanavan kautta eteenpäin.

Lisäksi Tornatorin esihenkilöiden tulee

- johtaa sanoin ja teoin omalla esimerkillään
- viestiä säännöistä ja menettelytavoista alaisilleen sekä keskustella, mitä ne käytännössä tarkoittavat
- tunnistaa ja ennaltaehkäistä riskejä
- edistää ja ylläpitää ilmapiiriä, jossa jokainen tornatorilainen voi kertoa huolenaiheistaan
- kuunnella työntekijöiden huolenaiheita
- viedä tietoonsa tulleet epäillyt väärinkäytökset eteenpäin
- opastaa ja valvoa työntekijöitä edellä mainittujen velvoitteiden noudattamisessa.

ARVOT JA VASTUULLISUUS MÄÄRITTÄVÄT TOIMINTAAMME



Toimintaohjeemme verkkokoulutusversion löydät
osoitteesta: <https://lms.tornator.fi>

*Testaa kuinka hyvin tunnet rehdin tekemisen
meiningin periaatteet ja suoriutuisit eteen
tulevista kiperistä tilanteista.*



VISIO, MISSIO JA ARVOT

Olemme työstäneet ja valinneet Tornatorille vision, mission ja arvot yhteisissä työpajoissa henkilöstömme kanssa. Työskentelemme asiantuntija-organisaatiossa, jossa toimipaikat ovat kaukana toisistaan ja jossa henkilöstön osaaminen ja ammattitaito ovat tärkeä pääoma: tarvitsemme menestyäksemme monipuolista osaamista, saumatonta yhteistyötä ja kumppanuutta.

Arvoilla on erityinen merkitys arjessamme. Arvot ovat yritys-kulttuurimme selkäranka ja ne ohjaavat rehtiä tekemistämme – myös tiedostamatta. Kannustamme jokaista miettimään, millainen käyttäytyminen on yhtiön arvojen mukaista ja miten arvoja voisi omassa työssään edistää.

VISIO

TORNATOR – METSIEN
VASTUULLISEN KÄYTÖN
SUUNNANNÄYTTÄJÄ.

MISSIO

LUOMME KESTÄVÄÄ
HYVINVOINTIA
METSÄSTÄ.

ARVOT

VASTUULLISUUS – vastuu työn laadusta, ympäristöstä ja suhteista
sidosryhmiin

OSAAMINEN – halu kehittää ja kehittyä

YHTEISTYÖ – kyky ja tahto työskennellä yhdessä

TEEMME VASTUULLISTA LIIKETOIMINTAA

Tornatorin vastuullisuusvisiona on olla kestävän metsätalouden osaaja, kehittyvä ja turvallinen työpaikka työntekijöilleen sekä tuottava hyvinvoinnin edistäjä alallaan. Kolme vastuullisuusteemaa perustuvat vuonna 2017 tehtyyn olennaisuusanalyyysiin, jossa haastateltiin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien edustajia heidän näkemyksistään yhtiön keskeisiin vastuullisuusalueisiin liittyen. Olennaisuusanalyyysiin pohjautuen Tornatorin tärkeimmiksi vastuullisuusteemoiksi on valittu mm. luonnonvarojen kestävä hyödyntäminen, taloudellinen vastuu ja kannattavuus, työtyytyväisyys, -terveys ja -turvallisuus sekä avoin viestintä ja sidosryhmäsuhteet.

Tornator tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG) ja on näihin liittyen tunnistanut kuusi oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaisinta tavoitetta. Sidosryhmien ja Tornatorin liiketoiminnasta aiheutuvien vaikutusten kannalta olennaisimmat kestävän kehitykset tavoitteet ovat:

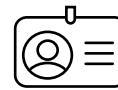
- Puhdas vesi ja sanitaatio
- Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- Ilmastotekoja
- Maanpäällinen elämä
- Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto
- Yhteistyö ja kumppanuus.

OLEMME METSIEN VASTUULLISEN KÄYTÖN SUUNNANNÄYTTÄJÄ



KESTÄVÄN METSÄTALOUDEN OSAAJA

- Toimimme kestävästi, ottaen huomioon metsän luontoarvot talousmetsissä.
- Suojellemme arvokkaita elinympäristöjä ja edistämme luonnon monimuotoisuutta sekä minimoimme toimintamme ympäristövaikutuksia.
- Parannamme vesien laatua huolehtimalla vesiensuojelutoimenpiteistä ja ennallistamalla pienvesiä.
- Osoitamme kestävyttä ulkopuolisen tahon varmentamalla metsäsertifioinneilla.
- Säilytämme metsien hiilensitomiskyvyn hyvällä metsänhoidolla ja kestäväällä hakkuiden suunnittelulla.



KEHITTYVÄ JA TURVALLINEN TYÖPAIKKA

- Huolehdimme henkilöstön ja yrittäjien turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.
- Ylläpidämme työtyytyväisyyttä erinomaisella tasolla.
- Pyrimme hyvään johtamiseen ja läpinäkyvään päätöksentekoon.
- Panostamme henkilöstön ja yrittäjien koulutukseen ja kehittämiseen.

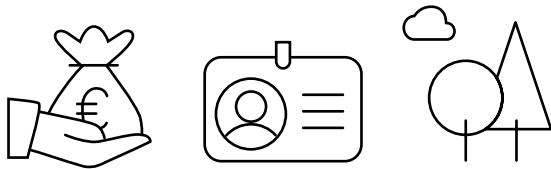


TUOTTAVA HYVINVOINNIN EDISTÄJÄ

- Kasvamme kannattavasti, parannamme tehokkuuttamme ja varmistamme erinomaisen hallinnon.
- Tuotamme hyvinvointia verojen ja työpaikkojen kautta laajasti toiminta-alueellamme.
- Olemme vastuullinen ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani ja autamme kumppaneitamme kehittämään toimintaansa.
- Teemme yhteistyötä paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti laajan sidosryhmäjoukon kanssa.



EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET, HYVÄ HALLINTOTAPA, AVOIN VIESTINTÄ JA VUOROPUHELU SIDOSRYHMIEN KANSSA



Vastuullisuus merkitsee Tornatorille yhtiön omien sekä sidosryhmien tavoitteiden ja odotusten yhteensovittamista. Vastuullisuuden merkitys on vahvistunut eri sidosryhmien keskuudessa entisestään, ja esimerkiksi omistajat odottavat yhtiöltä kestävyys huomioon ottamista aina rahoitusstrategiasta lähtien. Vastuullisuus ohjaa vahvasti Tornatorin johtamiskäytäntöjä ja niiden suunnittelua. Yhtiö on sitoutunut vastuulliseen toimintaan sekä sisäisten että ulkoisten periaatteiden kautta.

Tornatorin toimintaa määrittelevät toimintamaiden lainsäädännöt, sisäiset vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct – eli juuri tämä ohje!), ympäristöperiaatteet sekä ulkoiset PEFC- ja FSC®-sertifiointijärjestelmien kriteerit.

Konsernitasolla Tornatorin yritys vastuun koordinoinnista ja ohjeistuksesta vastaa toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä ja yritys vastuupäällikkö. Vastuullisten ja kestävien toimintatapojen toteutumisesta vastaavat osaltaan myös eri liiketoimintojen vetäjät. Toteutumista arvioidaan sisäisen valvonnan sekä ulkopuolisten auditointien ja tilintarkastuksen kautta.



Lue lisää vastuullisuusohjelmastamme ja tarkemmista tavoitteistamme [vuosikertomuksestamme](#).

Lisätietoa YK:n kestävä kehityksen tavoitteista voit lukea [täältä](#)

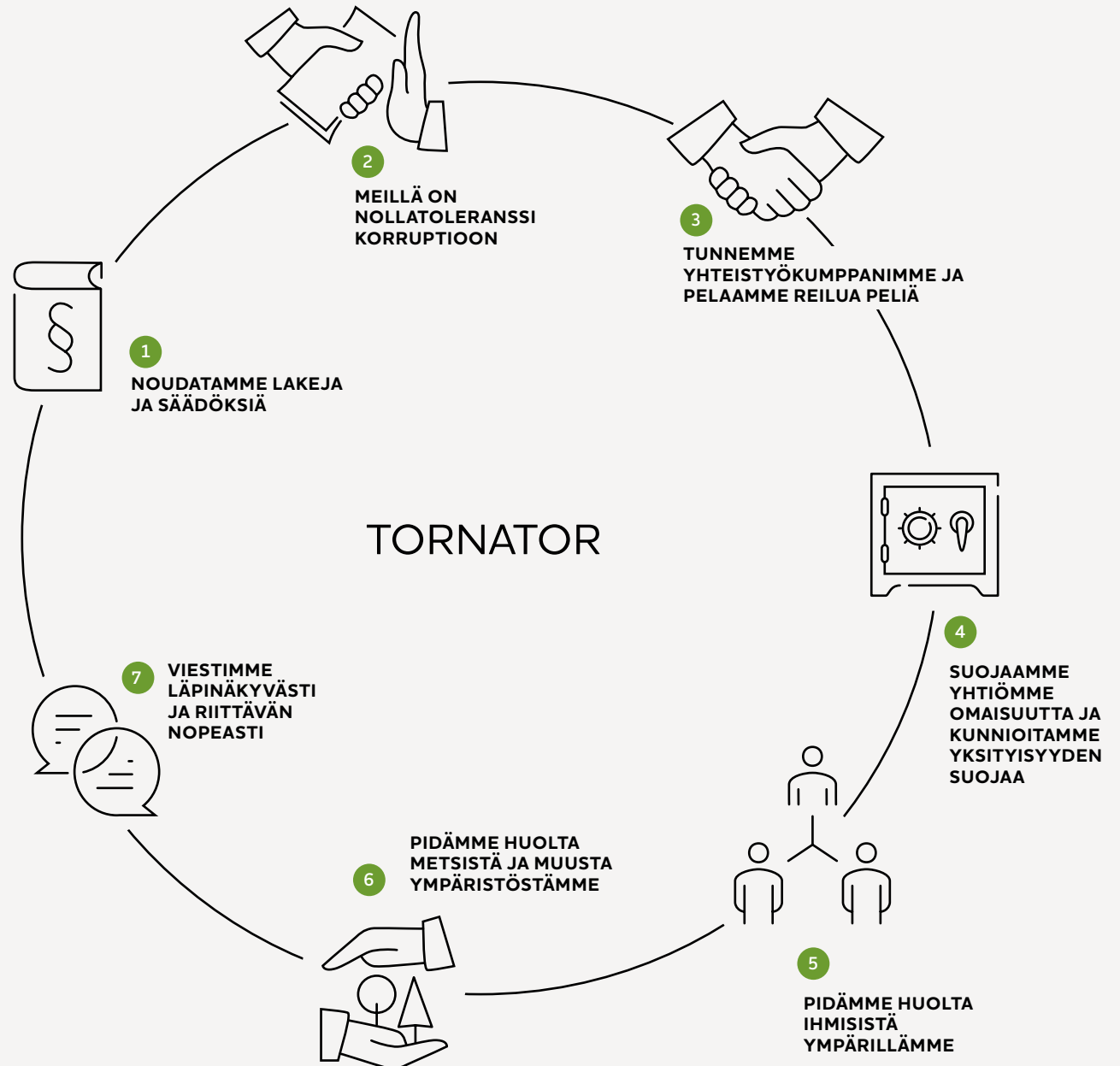


YHTEISET PELISÄÄN- TÖMME



Toimintaohjeemme verkkokoulutusversion löydät osoitteesta: <https://lms.tornator.fi>

Testaa kuinka hyvin tunnet rehdin tekemisen meiningin periaatteet ja suoriutuisit eteen tulevista kiperistä tilanteista.



1 NOUDATAMME LAKEJA JA SÄÄDÖKSIÄ

Noudatamme kaikessa toiminnassamme meitä ja alaamme koskevia lakeja, asetuksia sekä yhtiön omia ohjeita. Tornatorin toiminnan kannalta keskeisiä ovat muun muassa lait, jotka koskevat työntekijöiden asemaa, yhdenvertaisuutta, yksityisyydensuojaa, metsätaloutta, taloushallintoa, työturvallisuutta ja ympäristönsuojelua. Meitä sitovat myös metsäsertifioinnin vaatimukset. Emme hyväksy lakien rikkomista, emmekä koskaan kehota rikkomaan lakia.

Jokaisen meistä on tunnettava omaa työtään koskevat lait, määräykset ja sopimukset. Esihenkilöt huolehtivat tarvittavasta perehdytyksestä ja seurannasta. Epäselvissä tilanteissa kysy neuvoa esihenkilöltäsi tai aihepiirin muulta vastuuhenkilöltä.



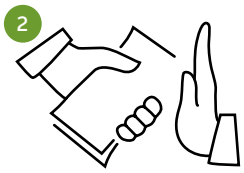
Tornatorin pysyväisohjeet löytyvät [intranetistä](#). Suomen lainsäädäntö: [Finlex](#)



VISAINEN TILANNE

KYSYMYKSET: Työskentelen asiantuntijana Tornatorissa ja vastuualueettani koskevaan lainsäädäntöön on tulossa muutoksia. Miten valmistaudun tuleviin muutoksiin?

VASTAUS: Asiantuntijana sinun on tärkeää seurata oman vastuualueesi lainsäädännön kehitystä ja osaltasi huolehtia siitä, että noudatamme kulloinkin voimassa olevia säännöksiä toiminnassamme. Lakimuutoksista saamme ajantasaista tietoa mm. Metsäteollisuus ry:stä, joka yleensä pyrkii myös vaikuttamaan lakien sisältöön niiden laadintavaiheessa. Lisäksi koulutamme henkilöstöämme jatkuvasti. Saat lakimuutoksista lisätietoja myös prosessien päälliköiltä.



MEILLÄ ON NOLLATOLERANSSI KORRUPTIOON

Edellytämme, että henkilöstömme toimii vastuullisesti ja edistää toiminnallaan yhtiön etua. Emme hyväksy korruptiota ja lahjontaa missään toiminnassamme. Tornator tai sen palveluksessa oleva henkilö ei koskaan maksa eikä tarjoa lahjuksia tai laittomia maksuja. Lahjuksella tarkoitamme esimerkiksi urakoitsijan antamaa poikkeuksellisen suurta lahjaa juuri ennen suuren tarjouskilpailun päättymistä, jossa hän on mukana.

Emme hyväksy yhtiön palveluksessa olevilta henkilöiltä aseman tai työn kautta saadun tiedon käyttöä henkilökohtaisen hyödyn tavoittelemiseksi. Esimerkiksi kiinteistökauppojen ostotarjouksissa jäävätään aina lähipiiri, jos se vain on tiedossa.

Yhtiön henkilöstön on vältettävä toimintaa, joka johtaa eturistiriitaan. Tällaista toimintaa on normaalin liiketoiminnan ja kohtuullisen vieraanvaraisuuden ylittävien henkilökohtaisten lahjojen ja etujen antaminen ja vastaanottaminen. Rahan vastaanottaminen on aina kiellettyä, mutta nimellisarvoltaan vähäisten lahjojen vastaanottaminen on sallittua (lahjan arvo ei saa ylittää 100 €).

Annetulla tai vastaanotetulla lahjalla tai vieraanvaraisuudella on oltava oikeutettu liiketoiminnallinen syy, ja sen tulee aina olla luonteeltaan ja arvoltaan kohtuullinen. Lahjoille, vieraanvaraisuudelle ja matkakulujen korvaamiselle tulee saada etukäteen esihenkilön lupa. Kaikista sopimattomia maksuja, etuuksia, lahjoja tai vieraanvaraisuutta koskevista pyynnöistä ja tarjouksista on aina kieltäydyttävä.

Tarjoamamme sponsorointi ja kannatustoiminta

Yhtiön kannatustoiminnan ja sponsoroinnin periaatteena on tukea lasten ja nuorten metsään liittävää opiskelua tai harrastustoimintaa paikallisesti. Me emme osallistu puhelinkeräyksiin. Yhtiö ei osallistu myöskään poliittisten puolueiden tai uskonnollisten liikkeiden tai ryhmittymien tukemiseen.

VISAINEN TILANNE

KYSYMYS: Pitkäaikainen urakoitsijamme kutsui minut yrityksensä vuosijuhlaan, joka sisältää juhlatilaisuuden lisäksi ilmaisen yöpymisen hotellissa. Saanko osallistua tähän tilaisuuteen, jossa yhteistyökumppanimme maksaa kaiken?

VASTAUS: On tärkeä ylläpitää hyviä yhteistyösuhteita, joten tällaiseen tilaisuuteen on kohteliasta osallistua. Varmistu kuitenkin ennen osallistumistasi, ettei yhtiö joudu kiitollisuudenvelkaan. Kohtuulliset kulut, kuten tarjoilut, voit ottaa vastaan, mutta ei matka- tai yöpymiskuluja. Osallistumisesta on myös hyvä keskustella etukäteen esihenkilön kanssa.



TUNNEMME YHTEISTYÖKUMPPANIMME JA PELAAMME REILUA PELIÄ



Toimintatapamme edellyttää yhteistyötä ja verkostoitumista alan toimijoiden kanssa. Tuntemalla urakoitsijamme ja muut sopimuskumppanimme sekä rakentamalla hyvät sopimussuhteet heihin voimme parantaa liiketoimintamme suorituskykyä, toimitusvarmuutta ja toimintamme jatkuvuutta. Näin voimme myös minimoida riskin siitä, että joutuisimme mukaan laitto- maan toimintaan tai liikesuhteista aiheutuisi tappioita tai mainehaittaa. Tornatorilainen on sanojensa mittainen joka tilanteessa.

Valitsemme yhteistyökumppanimme huolellisesti laadullisin kriteerein ja edellytämme heiltä lakien noudattamista omassa toiminnassaan. Lisäksi edellytämme, että toimittajat ja yhteistyökumppanit noudattavat Tornatorin toimintaohjetta. Haluamme tunnistaa yhteistyökumppaneihin liittyvät riskit ja puuttua niihin jo ennen liikesuhteen solmimista. Näitä riskejä pyrimme tunnistamaan toimittaja-arvioinneissa, joissa painotamme vastuullisuuteen, laatuun ja kehittämishaluun liittyviä seikkoja. Meille on tärkeää, että esimerkiksi urakoitsijat hoitavat omat työnantajavelvoitteensa ja ovat kyvykkäitä reagoimaan toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin.

Seuraamme yhteistyökumppaneidemme toimintaa koko sopimussuhteen ajan. Emme hyväksy lahjontaa, korruptiota, rahanpesua, veronkiertoa tai petoksia. Jos havaitset tämän kaltaista toimintaa työssäsi,

ilmoitathan siitä välittömästi esihenkilöllesi tai ilmoituskanavaamme.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan. Palveluiden, laitteiden tai urakoiden hankinta perustuu tarjouspyyntöihin, jolloin tarjouksia pyritään aina pyytämään useilta toimijoilta. Valitsemme kumppaniksemme vastuulliseksi ja luotettavaksi arvioimiamme toimijoita, joiden kanssa pyrimme pitkäaikaiseen yhteistyöhön. Hankinnoissa huomiota tulee kiinnittää myös tuotteiden energiankulutus- ja ympäristönäkökulmiin.

VISAINEN TILANNE

KYSYMYKSI: Sukulaiseni toimii urakoitsijana operaatioalueellani. Voinko tehdä hänen kanssaan urakointisopimuksen?

VASTAUS: Hankinnat ja urakat tulee perustua kilpailutukselle. Sinun tulee jäädä itsesi päätöksenteosta eli tässä tapauksessa urakoitsijavalinnasta ja hinnoittelusta. Anna tehtävä kollegallesi tai esihenkilöllesi. Näin pidämme yllä reilua peliä ja vältämme mahdolliset syytteet sukulaisten suosimisesta hankinnoissamme.



SUOJAAMME YHTIÖMME OMAISUUTTA JA KUNNIOITAMME YKSITYISYYDEN SUOJAA

Olemme jokapäiväisessä työssämme vastuussa Tornatorin omaisuudesta ja resursseista, kuten koneista, laitteista, ajoneuvoista, tietokoneista, mobiililaitteista, varoista, tekijänoikeuksista ja tiedosta. Meidän tulee käsitellä niitä huolellisesti ja suojata niitä vahingoittumiselta, katoamiselta, varkauksilta ja väärinkäytöltä. Tornatorin omaisuuden käyttö luvattomiin tai laittomiin tarkoituksiin on kielletty.

Kaikkien työntekijöiden on huolehdittava Tornatorin ja sen liike- ja sopimuskumppanien luottamuksellisten tietojen salassapidosta asianmukaisin toimenpitein. Huolehdiathan siitä, että oma salasanasi on vain sinun tiedossasi, käytät aina salaisten tietojen käsittelyyn oikeita laitteita, etkä levitä vahingossakaan saamiasi tietoja eteenpäin esimerkiksi tulostaessasi materiaaleja mukaan työmatkallesi tai etätyöpaikalle.

Käsitlemme luottamuksellisia tietoja huolellisesti ja jaamme niitä vain henkilöille, joilla on niiden käyttöoikeus ja jotka tarvitsevat niitä työssään. Suojaamme tiedot tietoturvauhilta sekä luvattomalta ja laittomalta käytöltä sääntöjemme ja menettelytapojemme mukaisesti.

Nousiko sinulle kysymyksiä mieleen liittyen tietosuojaan tai tietoturvauhkiin? Saat lisätietoja ja -ohjeita tietohallintopäälliköltä.



VISAINEN TILANNE

KYSYMYS: Teen juuri muuttoa ja haluaisin lainata peräkärriä. Saanko ottaa yhtiön peräkärryn käyttööni?

VASTAUS: Voit lainata tilapäisesti peräkärriä kalustonhoitajan kanssa tehdyn sopimuksen mukaan. Olet kuitenkin vastuussa mahdollisista kuluista, joita käyttö aiheuttaa (esim. rikkoutuminen). Palauta aina lainaamasi kalusto ajallaan ja vähintään siinä kunnossa, jossa sen lainasit.



VISAINEN TILANNE

KYSYMYS: Olen huomannut, että työtoverini pöydällä lojuu sopimuspapereita, joissa on henkilötunnuksia yms. arkaluontoisia asioita näkyvissä. Miten minun tulee toimia?

VASTAUS: Huomauta asiasta työtoveria ja neuvo säilyttämään tällaiset paperit asianmukaisissa arkistointitiloissa (lukkojen takana), niin kuin tornatorilaiseen meininkiin kuuluu. Kehota myös lukemaan yhtiön tietosujoaohjeet ja kysymään tarvittaessa lisätietoja tietohallintopäälliköltä.

Kaikkien työntekijöiden on huolehdittava Tornatorin ja sen liike- ja sopimuskumppanien luottamuksellisten tietojen salassapidosta asianmukaisin toimenpitein.

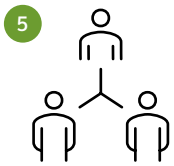


Kunnioitamme yksityisyyden suojaa

Kunnioitamme kaikkien oikeutta yksityisyyteen. Käsitlemme ja keräämme henkilötietoja **sovellettavien lakien ja EU:n tietosuojasetuksen** mukaisesti. Noudatamme myös yhtiön omia sääntöjä ja menettelytapoja. Lue lisää intrasta: **Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka**. Käytämme ja hyödynnämme teknologiaa eettisesti ja vastuullisesti. Tietosuoja on luonnollinen osa kaikkea toimintaamme.

Periaatteenamme on, että henkilötiedoille taataan riittävä tietoturva ja niitä käytetään vain tarkoitukseenmukaisesti. Henkilötiedot eivät saa vuotaa ulkopuolisen haltuun, jolloin riskinä on henkilötietojen käyttö ilman valtuuksia sekä tahaton tai tahallinen tietojen julkaisu.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikan vastainen toiminta voi pahimmillaan johtaa koko liiketoiminnan loppumiseen. Laiminlyönnistä voi seurata rangaistusseurauksia ja vahingonkorvauksia asianomistajille.



PIDÄMME HUOLTA IHMISSISTÄ YMPÄRILLÄMME

Meillä Tornatorissa on reilu yhdessä tekemisen meininki. Saamme tehdä joka päivä merkityksellistä työtä ja luomme hyvinvointia ympärillemme. Arvostamme työilmapiiriämme, joka on rento, osaava ja viihtyisä. Tämä näkyy tutkitusti hyvänä työilmapiirinä ja toimivina ihmissuhteina työyhteisössämme. Seuraamme työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia säännöllisesti. Haluamme, että meillä työskentelee innostunut ja motivoitunut henkilöstö.

Olemme ylpeitä siitä, että tornatorilainen on sanonsa mittainen joka tilanteessa.

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja edistämään kaikessa toiminnassamme yleismaailmallisia ihmisoi-keuksia, joita ovat muun muassa ajattelun, mielipi-teen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoon- tumisen vapaus. Kunnioitamme monimuotoisuus-, tasa-arvo-, ja yhdenvertaisuusperiaatteita, eli ketään ei syrjitä sukupuolen, iän, etnisen taustan, uskonnon, toimintarajoitteen tai sukupuolisen suuntautuneisuu- den perusteella. Tornatorilla toimimme kolmessa eri maassa ja meitä on monia kansalaisuuksia. Haluamme pitää huolta, että jokainen tulee kuulluksi huolimatta siitä, mistä he tulevat ja keitä he ovat. Uskomme, että monimuotoisuus luo parhaat mahdollisuudet onnis- tumiselle.



VISAINEN TILANNE

KYSYMYKSI: *Työtoverini kertoo jatku- vasti rasistisia vitsejä. Miten minun tulee toimia?*

VASTAUS: Hyvä huumori työpaikalla luo hyvää henkeä ja mieltä sekä yhdistää ihmisiä. Meistä jokaisen tehtävänä on vaalia työpaikan hyvää henkeä ja ymmär- tää millaista on loukkaava puhe – etenkin jos siitä huomautetaan. Työyhteisön ilmapiiri voi myrkyttyä ja yhteistyö kär- siä, jos epäasiallinen puhetapa sallitaan. Huomauta ystävällisesti työtoveriasi, että hänen vitsinsä ei vastaa Tornatorin arvoja ja tarvittaessa ilmoita epäasiallisesta käytöksestä esihenkilöllesi ja pyydä häntä puuttumaan asiaan ja tilanteeseen.



VISAINEN TILANNE

KYSYMYS: Olen huomannut työmaalla usein yhden vaaratekijän, josta voi seurata vakava tapaturma. Miten minun tulee toimia?

VASTAUS: Jotta voimme välttää turhilta henkilövahingoilta sinun tulee tehdä havainnostasi ilmoitus nettisivuiltamme löytyvän lomakkeen kautta. Ilmoita akuutista asiasta heti myös esihenkilöllesi, joka päättää tarvittavista toimenpiteistä. Sinun huomiosi voi pelastaa jonkun hengen!

Noudatamme kansallisia työehtosopimuksia ja työaikalakeja. Emme hyväksy minkäänlaista henkistä tai fyysistä rankaisemista, väkivaltaa, uhkailua, työpaikkakiusaamista, seksuaalista tai muunlaista häirintää, pakkotyötä, lapsityövoimaa tai muunlaista tahdonvastaista työtä.

Työturvallisuus ja -hyvinvointi ovat tärkeä osa Tornatorin jokapäiväistä toimintaa. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa yhtiön työmailla ja että jokainen pääsee turvallisesti työpäivän jälkeen kotiin. Henkilöstön työturvallisuutta edistetään jatkuvilla riskiarvioituksilla ja ennaltaehkäisevillä toimilla.

Vahinko ei yleensä tule kello kaulassa ja tapaturma voi sattua niin metsätyömailla, toimistossa tai liikenteessä. Työskentelipä millä työmaalla tahansa, voit ilmoittaa tapaturmasta, läheltä piti -tapauksesta tai tekemästäsi työturvallisuushavainnosta **tällä lomakkeella.**

Olemme ylpeitä siitä, että tornatorilainen on sanojensa mittainen joka tilanteessa.



PIDÄMME HUOLTA METSISTÄ JA YMPÄRISTÖSTÄMME

Meillä tornatorilaisilla on vahva ja elävä suhde metsään — onhan se suurimmalle osalle meistä fyysinen työympäristö. Koska suhteemme metsiin on erityinen ja syvä, on niiden hyvinvointi ja terveys meille sydämen asia. Uskomme, että vastuullisella metsänhoidolla ja puunkäytöllä voimme turvata hyvinvoinnin metsien lisäksi myös tuleville sukupolville.

Vastuulliseen metsien käyttöön kuuluu kiinteästi ympäristönäkökohdista huolehtiminen ja ympäristömme arvostaminen. Keinovalikoimaamme kuuluvat talousmetsien luonnonhoito, metsäluonnon monimuotoisuuden säilyttäminen, vesiensuojelu sekä lajiston ja luontokohteiden säilymisen turvaaminen.

Noudatamme toiminnassamme metsä- ja luonnonsuojelulakeja sekä metsäsertifioinnin kriteerejä. Pyrimme minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset ilmastoon, vesistöön, maaperään ja lajien monimuotoisuuteen. Arvioimme toimintamme laatua säännöllisesti.

Meidän jokaisen tulee huomioida ympäristönäkökohdat päivittäisessä toiminnassamme kiinnittämällä huomiota energiankulutukseen, materiaalitehokkuuteen ja kierrätykseen. Mieti esimerkiksi, miten voisit pienentää matkustamisesta aiheutuvaa hiilijalanjälkeä.



VISAINEN TILANNE

KYSYMYKSI: *Toimipisteellämme ei ole metallin ja lasin kierrätyspistettä. Voinko vaatia sellaista työpaikalleni?*

VASTAUS: Ehdottomasti! Kaikki päivittäinen tekemisemme on yhteydessä ympäristön hyvinvointiin ja myös tämän kaltaisia pieneltä tuntuvia huomioita kannattaa nostaa esiin, jotta voimme toimia yhä vastuullisemmin. Ota yhteyttä esihenkilöösi ja pyydä häntä selvittämään tilannetta.



Voiko asian hoitaa etäpalaverina tai pääseekö koh- teeseen julkisilla liikennevälineillä? Kannustamme henkilöstöämme jakamaan näihin teemoihin liittyviä parhaita käytäntöjä.

Kaikkia toimia, jotka voivat aiheuttaa vahinkoa ihmi- sille tai luonnolle, tulee harkita huolellisesti. Esimer- kiksi kemikaaleja on aina säilytettävä ja käsiteltävä huolellisesti ja kansallisten säädösten mukaisesti.



Lue lisää:

Tornatorin ympäristöperiaatteet.



Vastuullisella metsänhoidolla ja puunkäytöllä voimme turvata metsien ja tulevien sukupolvien hyvinvoinnin.

VISAINEN TILANNE

KYSYMYKSI: *Metsissämme noudatetaan PEFC- ja FSC-standardeja. Minulla on sellainen olo, että hakkuissa pysyvästi jätettyjen säästö- ja lahovuiden lukumäärä ei ole ollut riittävä. Miten minun tulee toimia?*

VASTAUS: Tämä on todella tärkeä huomio! Haluamme pitää huolta vastuul- lisesti hoidetuista metsistä sertifoidulla toiminnallamme. Ota viipymättä yhteyttä kyseisen alueen suunnitteluasiantunti- jaan ja selvitä häneltä, miten vastaamme mahdolliseen laatu- poikkeamaan ja sen korjaamiseen.



VIESTIMME LÄPINÄKYVÄSTI JA RIITTÄVÄN NOPEASTI

Hyvä maine on valttikorttimme. Yhtiön maineella on suuri vaikutus Tornatorin liiketoimintaan. Jokainen tornatorilainen toimii yhtiön edustajana ja yrityksen toimintatapojen lähettiläänä.

Pyrimme aktiiviseen, selkeään ja oikea-aikaiseen viestintään ja yhteistyöhön sidosryhmiemme kanssa. Viestimme toiminnastamme ja tapahtumistamme avoimesti ja rehellisesti. Tavoitteenamme on lisätä tietoa ja ymmärrystä kestävästä metsätaloudesta ja luonnonvarojemme vastuullisesta uusiutuvasta käytöstä.

Laadimme ja lähetämme lehdistötiedotteita ja julkaisemme yhtiön internetsivuilla ajankohtaistiedotteita toiminnastamme. Yhtiö julkaisee vuosittain myös kattavan vuosikertomuksen, jossa käydään läpi kertomusvuoden tapahtumat. Vuosikertomuksessa julkaistu tieto on hyvä ohjeistus myös siitä, mitä jokainen tornatorilainen voi itse julkisesti kertoa.

Jokainen tornatorilainen toimii yhtiön edustajana ja yrityksen toimintatapojen lähettiläänä.

Jaettu periaatteemme on, että hän tiedottaa ja kommentoi, joka tietää asiasta eniten ja jonka vastualueeseen aihe kuuluu. Kriisien hallintaa varten Tornatorilla on erikseen nimetty kriisiryhmä, joka päättää kulloinkin tarvittavista toimenpiteistä ja viestinnästä. Lue lisää intrasta: [Tornatorin kriisiviestintäohje](#). Viestintään liittyvissä kysymyksissä ja ongelmissa ota yhteys yritysvastuupäällikköön.

Viestinnän tehtävänä on tukea ja luoda puitteet oikea-aikaisen viestinnän vastuulliselle hoitamiselle sekä tukea työyhteisöä strategian ja tavoitteiden saavuttamisessa.

VISAINEN TILANNE

KYSYMYKSI: *Haluaisin julkaista sosiaalisessa mediassa kuvan Tornatorin uudistusalasta. Miten toimin?*

VASTAUS: Tornatorin toiminnasta saa mielellään kertoa! Arvosta työnantajaasi ja työtovereitasi kaikissa yhteyksissä. Jaa siis vain sellainen kuva ja teksti, joka ei vahingoita yhtiötä, vaan rakentaa myönteistä ja käytännönläheistä kuvaa kestävästä metsätaloudesta. Jos kuvassa on henkilöitä, kysy aina ensin heiltä julkaisulupa kuvalle.

ÄLÄ JÄTÄ KÄPYÄ KENKÄÄN



Toimintaohjeemme verkkokoulutus-
version löydät osoitteesta:

<https://lms.tornator.fi>

*Testaa kuinka hyvin tunnet rehdin
tekemisen merkityksen periaatteet ja
suoritutisit eteen tulevista kiperistä
tilanteista.*



KERRO HUOLENAIHEESI

Haluamme ylläpitää avoimuuden ilmapiiriä ja korkeaa etiikkaa yhtiömme liiketoiminnassa. Työntekijämme ovat tärkein tietolähteenne mahdollisten korjauksista vaativien väärinkäytösten paljastamisessa. On tärkeää, että jokainen kokee voivansa ilmoittaa viipymättä epäilemästään mahdollisesta väärinkäytöksestä, joka ei ole Tornatorin hyvän liiketavan periaatteiden mukaista. Tällä tavalla meillä on mahdollisuus estää tai oikaista kaikki väärinkäytökset.

Ensisijaisesti rohkaisemme sinua ottamaan yhteyden johonkin esihenkilöön organisaatiossamme, ja kertoamaan huolesi tai huomiosi hänelle. Havainnoista voi rehdisti puhua myös työkavereiden kesken ja yhdessä sopia parhaasta menettelytavasta asian hoitamiseksi.

Jos sinusta kuitenkin tuntuu, ettet voi kertoa tietojasi avoimesti, voit kertoa huolestasi nimettömänä ilmoituskanavan kautta. Nimetön ilmoituskanavamme on ennakkovalitusjärjestelmä, jolla pyritään pienentämään riskejä. Se on tärkeä työkalu korkean liiketoimintaetiikan ylläpitämiseksi, mutta myös asiakkaiden

ja suuren yleisön luottamuksen säilyttämiseksi. Whistleblowing-ilmoituksen voi tehdä avoimesti tai nimettömästi. Ilmoituksen tekijälle ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekemisestä.

Kaikki ilmoitetut väärinkäytöstopaukset tutkitaan luottamuksellisesti ja puolueettomasti erikseen määritellyn menettelytavan mukaisesti. Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, nimettömyyden varmistamiseksi.



**Whistleblowing-ilmoituksen
voit tehdä täällä:**

<https://report.whistleb.com/fi/Tornator>

Huolenaiheesi voit ilmoittaa avoimesti tai nimettömästi. Ilmoituksen tekijälle ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekemisestä.



Tornator Oyj
Napinkuja 3 C
55100 Imatra

www.tornator.fi



**VASTUULLISTA
METSÄOSAAMISTA**