

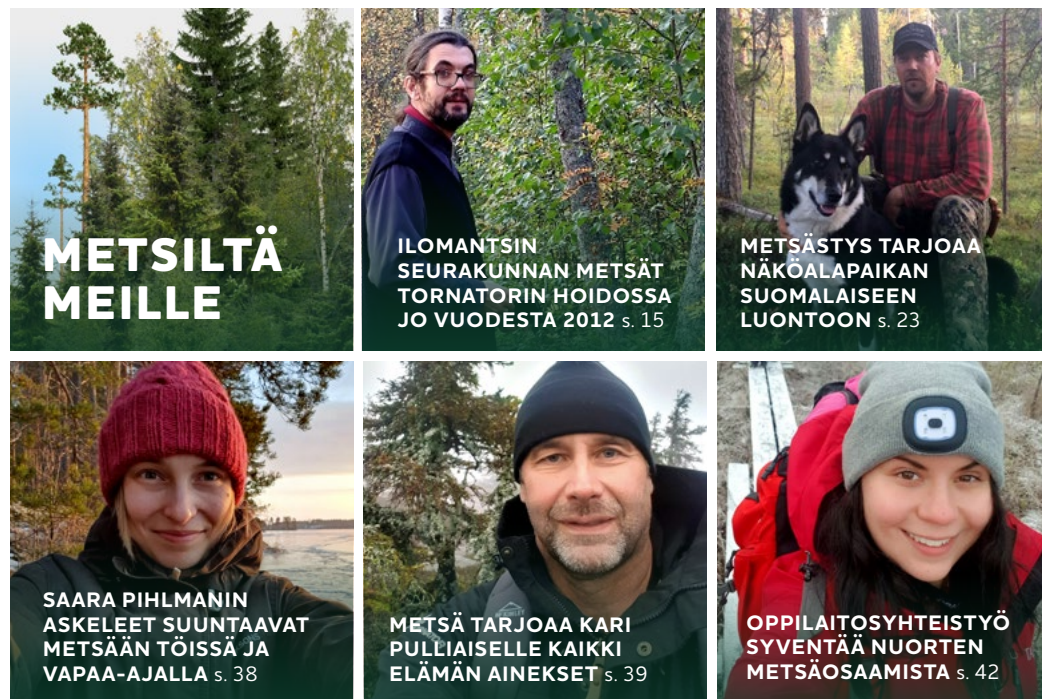
VUOSIKERTOMUS 2020

METSILTÄ MEILLE

TORNATORIN VUOSIKERTOMUS 2020

Vuosikertomus koostuu viidestä osasta: vuosikatsaus, strategia, vastuullisuus, hallinnointi ja tilinpäätös. Yhtiö raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativeen yritys vastuuraportointia koskevien GRI-standardien mukaisesti. Raportointi kattaa Tornatorin taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun olennaisimmat osa-alueet.

SISÄLLYS



TORNATOR LYHYESTI

Liiketoiminta-alueet

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

Strategiset painopisteet,

visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

Hallinto

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

Raportointiperiaatteet

GRI-sisältöindeksi

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

Tämä on interaktiivinen PDF.
Navigoi sisällysluetteloa
klikkaamalla.

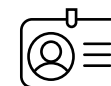
TORNATOR LYHYESTI

Tornator on Euroopan johtava kestävään metsätalouteen erikoistunut yhtiö, joka omistaa metsiä Suomen lisäksi Virossa ja Romaniassa. Toimintamallimme perustuu vastuulliseen metsien käyttöön sekä vahvaan ympäristöosaamiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen. Ydintoimintaamme ovat kestävä metsätalous, metsien osto sekä metsänhoito- ja vuokrauspalvelut. Pääliiketoimintamme ohella vuokraamme käyttöoikeuksia mailtamme, kehitämme tuulivoimahankkeita sekä myymme laadukkaita rantatontteja ja maa-aineksia.

Tornator on julkinen osakeyhtiö ja sen pääomistajia ovat suomalaiset eläkevakuutusyhtiöt ja Stora Enso. Olemme metsäalalla ainutlaatuinen yhtiö Euroopassa toimintamme laajuuden, omistusrakenteemme ja toimintamallimme vuoksi. Tornatorin tehtävänä on luoda kestävää hyvinvointia metsästä. Yhtiön metsät tarjoavat monipuolisen pohjan erilaisille biomateriaaleille, hiilensidonnalle sekä luonnon monimuotoisuuden turvaamiselle.

**TASE**

2,0 mrd.
euroa

**HENKILÖSTÖ**

185
henkilöä

LIIVEVAIHTO

118,1
milj. euroa

**METSÄOMAISUUS**

715 000 ha

- TORNATOR LYHYESTI

Liiketoiminta-alueet

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

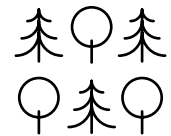
VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

LIIKETOIMINTA-ALUEET



PUUKAUPPA

Pääliiketoimintaamme on puun tuottaminen ja myynti. Harjoitamme kestävästä metsätaloudesta tavoitteenamme hyvä ja tasainen metsän tuotto, jonka myötä takaamme asiakkaille vastuullisesti tuotettua sertifioitua puuta. Käsittelemme metsät luontoa kunnioittaen, oikeilla toimenpiteillä oikeaan aikaan. Näin varmistamme metsäomaisuutemme pysymisen monimuotoisena ja hyväkuntoisena.



KIINTEISTÖT

Vuokraamme maa-alueitamme eri käyttö-tarkoituksiin, esimerkiksi metsästyskäyttöön, ja kehitämme aktiivisesti tuulivoimahankkeita yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Metsiämme käytetään myös laajasti maksutta virkistyskäytössä. Kaavoitamme ja myymme rantatontteja sekä maa-aineksia. Ostamme ja vuokraamme aktiivisesti metsiä metsätaloustarkoitukseen. Myymme myös valikoiden kiinteistörakenteeseemme sopimattomia metsätiloja.



PALVELUT

Tarjoamme laadukkaita metsänhoitopalveluja asiakkaillemme. Toteutamme palvelusopimusasiakkaidemme metsänuudistamis- ja taimikonhoitotyöt. Onnistumisen avaintekijöitä ovat laaja oma metsänomistus sekä resurssien ja materiaalien hankinta. Yhteistyön tuloksena saadaan hyvin kasvavia metsiä.

TORNATOR LYHYESTI

- Liiketoiminta-alueet

VIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

VUOSIKATSAUS

VUOSI 2020 JÄÄ SUOMALAISTEN MIELEEN. Se oli vuosi, jolloin normaali muutti merkitystään ja arkemme perustukset vavahtelivat. Samalla se oli vuosi, jolloin haimme turvaa luonnon ikiaikaisesta rauhasta. Lentokoneiden jäädessä maahan ja lounastapaamisten peruuntuessa hakeuduimme maamme metsiin, rannoille ja lakeuksille. Kaiken muun puuttuessa löysimme tyyneyttä havujen helmasta, lehtien lomasta. Muistimme kansakuntana sen, mitä kaikkea metsät meille suovat.

Meillä Tornatorissa tämä ei vaadi poikkeusoloja. Me vaalimme metsiemme mahdollisuuksia ja niiden tarjoamaa energiaa, ravintoa ja virkistystä sekä työpaikkoja, jotka tuovat meille leivän pöytään. Vaikka moni muu olisikin vierasta, metsä on tuttu, niin meille tornatorlaisille kuin kaikille suomalaisille. **NIIN MONI ASIA ELÄMÄSSÄMME TULEE METSILTÄ MEILLE.**

TORNATOR LYHYESTI

- VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

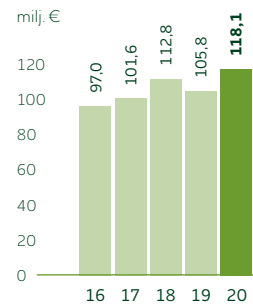
TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



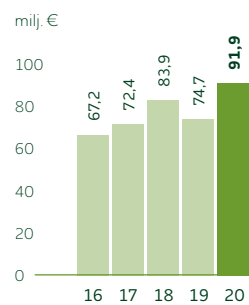
VUOSI 2020 LUKUINA

Liikevaihto



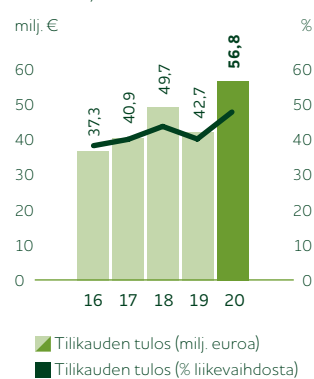
Liikevoitto

(Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta)



Tilikauden tulos

(Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta)



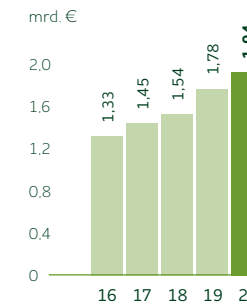
Avainluvut

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta

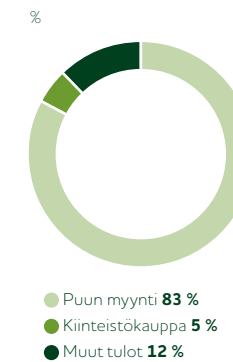
	2016	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto, milj. euroa	97,0	101,6	112,8	105,8	118,1
Liikevoitto, milj. euroa	67,2	72,4	83,9	74,7	91,9
Liikevoitto, % liikevaihdosta	69,3	71,2	74,4	70,6	77,8
Tilikauden tulos, milj. euroa	37,3	40,9	49,7	42,7	56,8
Tilikauden tulos, % liikevaihdosta	38,5	40,3	44,0	40,4	48,1
Henkilöstö keskimäärin, henkilöä	200	189	182	183	186
Sijoitetun pääoman tuotto, %	6,5	6,1	6,6	5,4	6,0
Oman pääoman tuotto, %	7,1	6,5	7,3	5,6	6,5
Omavaraisuusaste, %	43,7	43,3	44,4	45,5	45,3

Metsäomaisuuden arvostus

(käypä arvo)



Liiketoiminnan kassavirrat



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

- Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



VUODEN KOHOKOHDAT



Tornatorin ensimmäisen vihreän joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku

Lue lisää sivulla 11



Tornator ja Stora Enso laajensivat yhteistyötä metsänhoitopalveluissa

Lue lisää sivulla 18



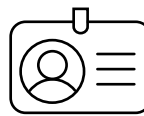
Merkittävä kauppa tuulivoima-portfoliosta Euroopan suurimman maatuulivoiman rakentajan OX2:n kanssa

Lue lisää sivulla 18



TORNAMEININKI-KAMPANJALLA YRITTÄJILLE LISÄTÖITÄ koronapandemian keskellä

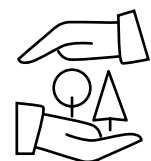
Lue lisää sivulla 19



METSÄNVUOKRAUS-LIIKETOIMINNAN ENSIMMÄISET SOPIMUKSET SUOMESSA

UUDEN CODE OF CONDUCTIN eli vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden lanseeraus ja verkkokoulutus kaikille tornatorlaisille

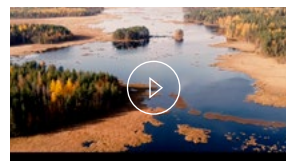
Lue lisää sivulla 30



UUSIA LUONNON-SUOJELUALUEITA ENNÄTYSMÄISET 1 500 HEHTAARIA

Lue lisää monimuotoisuusohjelmasta sivulla 32

KULOTUKSIA 85 HEHTAARIN ALUEELLA



JOENSUUN LUHTAPOHJAAN MERKITTÄVÄ, LÄHES 750 HEHTAARIN SUOJELUALUE osana Helmi-elin ympäristöohjelmaa

Katso video:
www.youtube.com/watch?v=vKkqoyhPu28

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

- Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

LUKUISAT HUIPPUSUORITUKSET SIIVITTIVÄT ENNÄTYSVUOTEEN



”

Taseella mitaten Tornator toimii suuryritysten sarjassa.”

Henrik Nieminen
toimitusjohtaja

Niin hämmästyttävältä kuin se tuntuukin, vuodesta 2020 muodostui yhtiön historian paras. Tämä ei ollut itsestään selvää, kun ottaa huomioon vuoden alun kelihaasteet, työmarkkinahäiriöt ja keväällä iskeneen globaalien pandemian. Vaativassa toimintaympäristössä onnistuimme kuitenkin keskittymään asioihin, jotka olivat omissa käsissämme, ja hyvässä yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa teimme ennätysvuoden. Näin osoitimme, että Tornatorin liiketoimintamalli kestää varsin hyvin ulkoiset iskut. Pitkäaikainen puukauppasopimus yhtiön pääasiakkaan Stora Enson kanssa osoitti jälleen vahvuutensa äkillisesti muuttuneessa maailmassa. Puukaupassa määrät toteutuivat suunnitellusti ja hinnat olivat vertailuvuoden tasolla. Operatiivisessa toiminnassa rikoimme kaikki ennätyksemme niin liikevaihdossa, liikevoitossa kuin nettotuloksenkin osalta. Metsien käyvän arvon merkittävä nousu kasvatti yhtiön taseen yli kahden miljardin euron, eli taseella mitaten Tornator toimii suuryritysten sarjassa.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

- Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

Saavutimme kolme merkittävää strategista tavoitettamme. Rahoituksessa laskimme liikkeeseen 350 miljoonan euron vihreän joukkovelkakirjalainan. Toiseksi, laajensimme metsäpalveluliiketoimintaamme solmimalla koko maan kattavan yhteistyösopimuksen Stora Enson kanssa. Kolmas, ja tulokseemme jo 2020 myönteisesti vaikuttanut saavutus, oli tuulivoiman hankeportfolion myynti, jolla tulee olemaan kauaskantoisia positiivisia vaikutuksia sekä taloudellisesti että ilmastovastuun kannalta.

Henkilöstö onnistui laajalla rintamalla

Strategisten voittojen lisäksi vuosi toi mukanaan myös muita onnistumisia laajalla rintamalla. Henkilöstömme sopeutui pandemian aikaansaamiin työelämämuutoksiin ihailtavan hienosti, ja mieltäni lämmitti myös Etelä-Karjalan kauppakamarin järjestämän työhyvinvointikilpailun voitto. Palkintoperusteluissa todettiin Tornatorin panostaneen henkilöstön hyvinvointiin ja luoneen pandemia-aikana tietotyön haasteisiin vastaavan selkeän toimintamallin.

Koronaviruksen keskellä Tornameininki-kampanjamme mahdollisti miljoonan euron edestä lisätöitä metsätalouden yrittäjille. Tästä iloittiin niin talon sisällä kuin ulkopuolellakin. Ekologista vastuuta kannoimme perustamalla uusia luonnonsuojelualueita ennätysmäiset 1 500 hehtaaria. Nämäkin saavutukset ovat henkilöstömme ahkeran työn tulosta.

Metsätilamarkkinan kiristymisestä huolimatta saimme hankittua Suomessa lähes 12 000 hehtaaria uutta metsää ja solmimme myös ensimmäiset metsävuokrasopimukset. Tämä on piinkovan asiantuntijaorganisaation ansiota – pystymme toteuttamaan tila-arvioita laajasti huippuunsa viritetyllä kiinteistöprosessilla, ja kaupanteko kanssamme on helppoa ja luotettavaa. Metsänomistajat tietävät metsiensä päätyvän vastuullisiin, ammattitaitoisiin käsiin.

Vastuullisuus korostuu tulevaisuudessa entisestään

Vuonna 2021 jatkamme kannattavan kasvun strategiamme, jossa taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu ohjaavat toimintaamme hyvässä tasapainossa. Koko maan kattavan metsäpalveluorganisaation rakentaminen yhtiön ammattitaidon tarjoamiseksi suomalaisille yksityismetsänomistajille on suuri ponnistus. Tämä on meille mieluinen haaste, ja uskon vahvasti, että yhteistyössä Stora Enson kanssa pystymme tarjoamaan metsänomistajille erinomaisen palvelukokemuksen.

Toimintamme jatkuu myös tuulivoiman, metsien ostamisen ja vuokraamisen, digitaalisen kehittämisen sekä vastuullisen vaikuttamisen saralla. Fossiilisten raaka-aineiden korvaaminen puupohjaisilla uusiutuville materiaaleilla on tärkeä osa ilmastomuutoksen torjuntaa. Hyvin hoidettujen metsien rooli korostuu myös hiilen sitojana. Meidän tulee viestiä entistä enemmän ja paremmin työstämme ilmaston hyväksi ja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi.

Haluamme olla kestävän metsätalouden edelläkävijä, ja tähän valjastamme myös digitaaliset ratkaisumme. Meillä on kaikki edellytykset kehittää vastuullisuustyötämme niin tavoitteiden kuin mittareidenkin osalta, ja vastuullisuus on strategiamme punainen lanka myös jatkossa.

Tornatorin menestys on Suomen menestystä

Tornatorin kaksi tärkeintä voimavaraa ovat metsät ja henkilöstö, ja haluamme pitää äärimmäisen hyvää huolta molemmista. Metsiä hoidamme niin, että niistä saavat nauttia sukupolvet kauan meidän jälkeemme. Ja yhtiömme menestyy, kun henkilöstöä kuunnellaan, sen ammattitaitoa arvostetaan ja osaamista kehitetään.

Minulle on tärkeää viedä yhtiötä eteenpäin iloisen tekemisen kautta. Uskon vahvasti, että hyvä työilmapiiri ja motivoitunut henkilöstö mahdollistavat jatkossakin vuoden 2020 kaltaiset huippusuoritukset. Tavoitteemme on kasvattaa omistaja-arvoa ja luoda hyvinvointia laajasti koko yhteiskuntaan. Kun metsäsektori voi hyvin, Suomikin voi hyvin. Pandemian keskellä ihmiset muistivat, miten mahtava virkistyksen lähde metsä on. Tornatorin metsät ovat kaikille auki 24/7.

Ennätysvuoden jälkeen minulla on ilo ja kunnia kiittää Tornatorin henkilöstöä, urakoitsijoita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä rakentavasta kumppanuudesta ja luottamuksesta. Olemme yhdessä jälleen luoneet kestävää hyvinvointia metsästä.

Henrik Nieminen
toimitusjohtaja



**TORNATORIN METSÄT
OVAT KAIKILLE AUKI 24/7**

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

- Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



TALOUS JA RAHOITUS

RAHOITUKSESSA

MERKITTÄVÄ VUOSI

”

Vihreän rahoituksen myötä kestävyys ja vastuullisuus tulivat myös käytännössä osaksi yhtiön rahoitusstrategiaa.”

Antti Siirtola
talous- ja rahoitusjohtaja



Tornatorin pitkään ja huolellisesti suunniteltu uudelleen-rahoituskiertos toteutui vuoden 2020 aikana: yhtiö uusi kaikki rahoitussopimuksensa ja siirtyi käyttämään pääosin vihreää rahoitusta. Keväällä Tornator solmi merkittävän, vihreän pankkilainakokonaisuuden, ja syksyllä Tornator laski liikkeeseen 350 miljoonan euron vihreän joukkovelkakirjalainan (Green Bond). Sekä pankkilaina että joukkovelkakirjalaina on tehty Tornatorin vihreän rahoituksen viitekehyksen puitteissa. Vihreän rahoituksen lisäksi Tornatorilla on 2020 tilinpäätöksessä pieni määrä liikkeeseenlaskettuja yritystodistuksia, jotka monipuolistavat yhtiön käytössä olevien velkainstrumenttien valikoimaa.

Maailman talouden haasteista huolimatta Tornatorilla oli vahva vuosi: sekä liikevaihdossa (118 milj. euroa) että operatiivisessa liikevoitossa (92 milj. euroa) saavutettiin uudet ennätykset. Tornator jatkoi kasvustrategiaansa ostamalla uutta metsämaata. Investointien toteuttamista helpotti yhtiön vahva rahoitusasema. Metsien käypä arvo nousi 121 miljoonaa euroa ja koko metsäomaisuuden arvo ylitti 1,9 miljardia euroa.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- Koko lainaportfolion uudelleenrahoitus
- Vihreän rahoituksen merkittävä osuus: Bond ja pankkilaina vihreää rahoitusta
- Metsien arvon nousun jatkuminen

TAVOITTEET 2021

- Vihreään rahoitukseen liittyvän raportoinnin lanseeraaminen
- Strategian mukaisten kasvuinvestointien jatkaminen ja niiden rahoituksen turvaaminen

Rahoituksella tärkeä rooli myös jatkossa

Vuosi 2020 oli rahoituksen ja rahoitusrakenteen kannalta tärkeä myös tulevien transaktioiden näkökulmasta. Vihreyden lisäksi uusien lainasopimusten taustalla on uusittu metsävuoksrakenne, mikä mahdollistaa aikaisempaa joustavammia rahoitusratkaisuita tulevaisuudessa. Tilinpäätöshetkellä Tornatorin rahoitus on käytännössä varmistettu vuoteen 2025 asti, mutta esimerkiksi mahdollisten kasvuinvestointien toteuttamisessa rahoituksella on tärkeä rooli Tornatorille myös jatkossa.

Rahoitusstrategia tukee ja turvaa liiketoimintaa

Tornatorin rahoitusstrategian tavoitteena on taata kilpailukykyinen rahoitus yhtiön liiketoiminnalle ja investoinneille, hallita konsernin rahoitusriskejä ja vakauttaa tasetta. Vihreän rahoituksen myötä kestävyys ja vastuullisuus tulivat myös käytännössä osaksi yhtiön rahoitusstrategiaa. Yhtiön rahoitusstrategia perustuu kokonaisvaltaiseen tasehallintaan, toimiviin kanaviin pääomamarkkinoilla, monipuolisiin

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

- Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

rahoitusinstrumentteihin, hallittuun korkoriskin suojaami-
seen ja hyvään maksuvalmiuteen.

Metsäomaisuuden hyvä vakuusarvo ja Tornatorin maine
vastuullisena toimijana mahdollistavat kustannustehokkaan
rahoituksen. Kolmensadan miljoonan euron yritystodistus-
ohjelma ja sitova, nostamaton luottolimiitti varmistavat
yhtiön hyvän maksuvalmiuden ja rahoituksen saatavuuden.

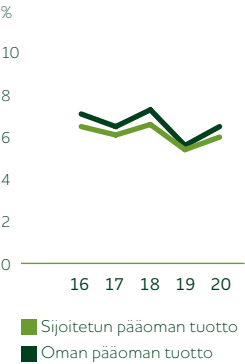
Tornatorilla oli vuoden 2020 tilinpäätöshetkellä 100
miljoonan euron arvosta nostettavissa olevia luottoja.

Rahoitusriskien hallinta

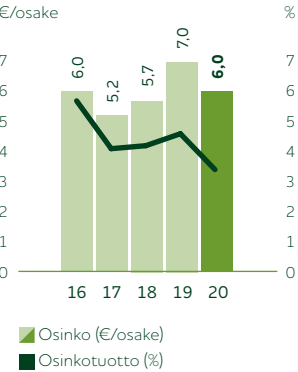
Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää rahoit-
usmarkkinoilla tapahtuvien muutosten negatiivisia vaiku-
tuksia yhtiön tulokseen ja kassavirtaan. Riskienhallinnan
tavoitteet ja riskienhallintapolitiikka määrittellään yhtiön
hallituksessa, jonka vastuulle kuuluu myös riskienhallinnan
seuranta. Yhtiön keskeiset rahoitusriskit liittyvät korkoihin
ja rahoituksen saatavuuteen.

Pitkällä aikavälillä yhtiö haluaa suojata tasettaan ja oman
pääoman arvoa markkinakorkojen vaihtelulta. Merkittä-
vimmat tase-erät korkomuutosten kannalta ovat metsät ja
rahoitusinstrumentit. Korkoriskin suojausastetta muutetaan
tarpeen mukaan niin, että markkinakorkojen muutoksen
nettovaikutus eri tase-eriin ja niiden kautta oman pääoman
arvoon pysyy riskienhallintapolitiikan mukaisessa vaihtelu-
välissä. Vuoden 2020 lopussa Tornatorin korkosuojausaste
oli 100 prosenttia.

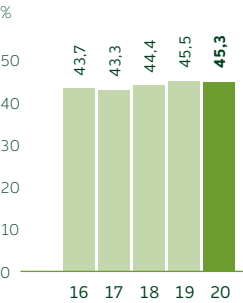
Pääoman tuotto
(Ilman käyvän arvon muutosten
vaikutusta)



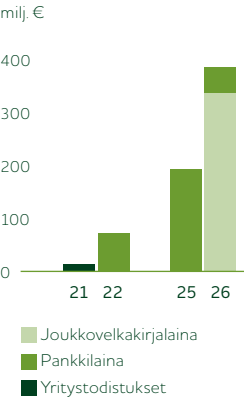
Osinko ja osinkotuotto



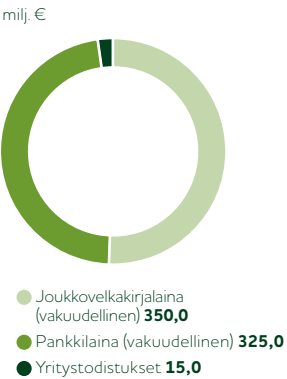
Omavaraisuusaste



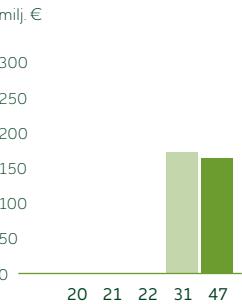
Velkojen maturiteetti



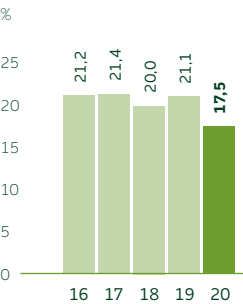
Velkojen rakenne
nimellisarvoin 31.12.2020



Korkosuojiin erääntyminen,
nimellisarvot



Nettorahoituskulut
(% liikevaihdosta)



VUODEN 2020
LOPUSSA KORKO-
SUOJAUSASTE OLI
100 %

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

- Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

Rahoituksen saatavuuden riskit

Riskejä pienennetään eripituisilla luottosopimuksilla, laajalla rahoittajapohjalla ja sitovilla limiiteillä sekä ylläpitämällä yhtiön mainetta luotettavana velallisena.

2020 uudelleenrahoituksen yhteydessä uusittiin velkojen vakuusrakenne ja yksinkertaistettiin velkarahoittajien suojaksi asetettuja tavanomaisia lainakovenanteja. Jatkossa vakuudellisten lainojen ainoa lainakovenantti on Seniorilainojen suhde metsien käypään arvoon (LTV, Loan to Value), joka saa olla enintään 70 prosenttia. Vuonna 2020 Tornator täytti tämän kovenantin turvallisella marginaalilla.

”

Vihreä joukkovelkakirjalaina otettiin markkinoilla hyvin vastaan: kysyntä oli vahvaa ja transaktio onnistui jopa odotuksia paremmin.”



Green Bond korostaa yhtiön sitoutumista kestävään metsätalouteen

Vuonna 2020 Tornator oli pitkästä aikaa joukkovelkakirjalainamarkkinoilla. Yhtiön edellisen joukkovelkakirjalainan eräännyttyä vuoden 2019 lopussa, oli luonnollista, että yhtiön tahtotila oli laskea liikkeeseen uusi, pitkä lainainstrumentti. Sopiva ajankohta liikkeeseenlaskulle löytyi syksyllä, kun vihreän rahoituksen kysyntä markkinoilla oli alkanut kiihtymään. Tornatorin vihreä joukkovelkakirjalaina otettiin markkinoilla hyvin vastaan: kysyntä oli vahvaa ja transaktio onnistui jopa odotuksia paremmin. 350 miljoonan euron nimellisarvo, 6 vuoden maturiteetti ja 1,25 prosentin kuponkikorko sopivat yhtiön rahoitusrakenteeseen erittäin hyvin.

Itse transaktion lisäksi Tornator sai positiivista huomiota olemalla ensimmäinen yritys, joka listasi vihreän joukkovelkakirjalainan Nasdaq Helsingin vastuullisten joukkovelkakirjalainojen markkinalle. Tornatorille tämä oli tietysti kunnia-asia, ja vihreä rahoitus korostaa yhtiön sitoutumista kestävään metsätalouteen ja ilmastovastuullisuuteen. Vihreä joukkovelkakirjalaina yhdistää hienosti sekä sijoittajien että liikkeellelaskijan päämäärät ja strategiset tavoitteet.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

- Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET

JA GRI-INDEKSI



Korkeammalle, kevyemmin ja entistä vahvemmin – puu on rakennusalan vastaus ilmastonmuutokseen

PUURAKENTAMINEN elää nyt uuden tulemisen aikakautta, mistä iloitsevat niin Tornator kuin sen pääasiakas Stora Enso. Perinteisten puutuotteiden rinnalle kehitetyt innovatiiviset korkean jalostusasteen tuotteet, kuten ristiinliimattu puu (CLT) ja viilupuu (LVL), mahdollistavat yhä monipuolisempaa puurakentamista aina puukerrostaloista kokonaisiin kortteleihin.

”CLT- ja LVL-tuotteista pystyy rakentamaan lähes mitä tahansa, mistä Joensuun 14-kerroksinen puu-kerrostalo on loistava esimerkki. Näemme valtavan kasvupotentiaalin kerrostalorakentamisessa. Saimme juuri investointipäätöksen neljännestä CLT-tehtaasta, joten tulevaisuus näyttää erittäin lupaavalta”, Stora Enson Wood Products -divisioonan kehityspäällikkö **Antto Kauhanen** kertoo.

Puurakentamisen nosteelle on useita syitä. Puu on ilmastoviisas valinta – sen valmistaminen tuottaa merkittävästi vähemmän päästöjä kuin muut rakennusmateriaalit, ja lisäksi puu sitoo hiilidioksidia koko elinkaarensa ajan. Uusilla tuotteilla rakentamisen jätteet saadaan minimoitua. Puurakentaminen auttaa rakennusteollisuutta tekemään myös kauan kaivatun tuottavuusloikan tarjoamalla sen käyttöön mittatarkkoja elementtejä oikeassa asennusjärjestyksessä. Puurakentaminen vetoaa myös loppukäyttäjisiin, sillä puurakennukset koetaan miellyttävinä ja rakennusaikana.

Stora Enson ja Tornatorin yhteistyössä arvokkaasta raaka-aineesta saadaan parhaiten hyödynnettyä sen arvokkain osa eli tukkipuu, joka on parhaassa käyttötarkoituksessa juuri puurakentamisessa. Tornatorin toimittamalla raaka-aineella Stora Enso on mukana muuttamassa rakennusalaan vastuullisempaan ja kestävämpään suuntaan. Stora Enso on toimittanut puuta jo yli 15 000 puurakennuskohteeseen ympäri maailmaa. Yhteistyötä siivittävät hyvät uutiset myös hallitukselta – Suomessa pyritään kasvattamaan puurakentamisen julkisen uudisrakentamisen markkinaosuus nykyisestä 14 prosentista aina 45 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

“

Tornatorin toimittamalla raaka-aineella Stora Enso on mukana muuttamassa rakennusalaä vastuullisempaan ja kestävämpään suuntaan."

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

- Talous ja rahoitus

Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

PANDEMIA OSOITTI TORNATORIN LIIKETOIMINTAMALLIN TOIMIVUUDEN

Tärkeimmät Tornatorin toimintaan vaikuttavat megatrendit ovat ilmastonmuutos, väestönkasvu ja sen myötä kiihtyvä kaupungistuminen sekä digitalisaatio. Megatrendien tarjoamien mahdollisuuksien valossa kestävän metsätalouden näkymät jatkuvat erittäin hyvinä. Vuonna 2020 megatrendien rinnalle tuli globaali pandemia, joka osoitti Tornatorin liiketoimintamallin vahvuuden myös poikkeusoloissa.

Väestönkasvu ja ilmastonmuutos kasvattavat puupohjaisten materiaalien kysyntää, ja kaupunkiin muuttavat metsänomistajat lisäävät myös erilaisten metsäpalveluiden tarvetta. Digitalisaation Tornatorille tarjoamat mahdollisuudet puolestaan liittyvät erityisesti metsävaratietojen tarkempaan datan keräämiseen ja analysointiin. Laadukkaan metsätiedon keruuseen on panostettu, sillä vain ajanmukaisella metsätiedolla säilytetään vuosien työn tuloksena syntynyt liiketoiminnallinen etumatka. Vuoden 2020 etätyöskentelyteknologioiden tarpeen huima nousu osoitti Tornatorin digietumatkan – yhtiö siirtyi etätyöskentelyyn vaivattomasti.

Puun ja metsien käyttö ovat osa ratkaisua ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Ympäristölle haitallisia fossiilisia tuotteita ja raaka-aineita korvataan yhä enemmän uusiutuvilla puupohjaisilla tuotteilla, ja biotalouden kasvun ja puurakentamisen suosion nousun myötä puulle riittää kysyntää ja metsien arvo kasvaa myös tulevaisuudessa. Julkisessa keskustelussa Tornator viestii vahvasti erilaisista metsänkäyttömenetelmistä, arvokkaiden elinympäristöjen suojelusta, talousmetsien luonnonhoidosta ja suomalaisten metsänomistajien vastuunkannosta: Suomen metsien kasvu ja kokonaispuusto ovat ennätyksellisellä tasolla, ja niistä halutaan pitää ensiluokkaista huolta.

Markkinat elpyivät ja uudistuivat

Vuosi 2020 oli koronasta huolimatta puun kysynnän kannalta vahva. Vuonna 2019 puumarkkinaa ravistelleen Keski-Euroopan tuhopuutulvan ennakoidaan keskipitkällä aikavälillä kääntyvän puuvajeeksi, ja tällöin sekä Baltian että Suomen väliaikaisesti heikentynyt kilpailutilanne tulee selvästi paranemaan. Uusia, puun käyttöä lisääviä investointisuunnitelmia onkin nyt poikkeuksellisen paljon. USA:n sahatavaramarkkina imi tuotteita Euroopasta, ja yksi merkittävä syy oli supistunut tarjonta Kanadasta, jonka metsäsektori painii hyönteistuhojen kanssa. Laajat metsätuhot niin Keski-Euroopassa kuin Kanadassakin ovat tärkeä muistutus siitä, että metsiä ei tule museoida vaan niiden kestävällä käsittelyllä varmistetaan puiden terveys ja hiilensidontakyky.

Toimistotyön vähentyessä paperintuotanto supistui, eikä sen ennakoita palautuvan aiemmalle tasolle. Paperin alamaake on korvannut verkkokaupan ja sitä kautta pakkaus-kartonkituotteiden kasvu. Sahatavaranakin markkina osoitti jo loppuvuonna vilkastumisen merkkejä, kun kevään rakennus- ja korjausvelkaa alettiin purkaa.

Kiristyvistä metsätilamarkkinasta ja uusista toimijoista huolimatta Tornator on pystynyt edelleen ostamaan hyvin metsiä Suomessa. Nollakorot ovat kuitenkin pitäneet vakaata tuottoa tarjoavien metsätilojen hinnat varsin korkeana. Virossa metsätilamarkkinan ylikuumeneminen on tehnyt metsien ostamisesta erittäin haastavaa. Tonttimarkkina koki pandemian johdosta melkoisen muutoksen: vapaa-ajan asuntojen kysyntä nousi jyrkästi, ja rakennuspaikkojen myynnissä useiden vuosien laskutrendi taittui.

Metsänhoitopalveluiden markkinoilla suurin muutos tapahtui loppuvuodesta, kun Tornator julkisti Stora Enson kanssa solmitun toiminnan laajennussopimuksen. 2021 alkaen Tornator tuottaa metsänhoitopalveluita Stora Enson metsänomistaja-asiakkaille ympäri Suomea.

Ilmastonmuutoksen aiheuttama paine fossiilisten energianlähteiden alasajolle kiihdytti tuulivoimamarkkinan kiinnostavuutta entisestään. Tornator hyödynsi hyvän markkintatilanteen ja realisoi omat tuulivoiman kehityshankkeensa. Tornator hyötyy tuulivoiman rakentumisesta yhtiön maille sekä taloudellisesti että ilmastovastuun näkökulmasta.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

- Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

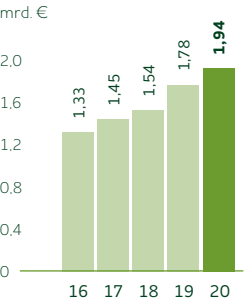
TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

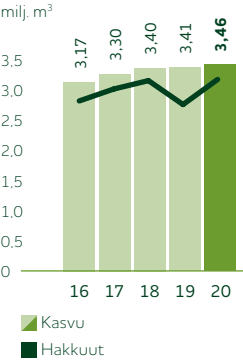
Tornatoriin vaikuttavat globaalit megatrendit

Globaalit megatrendit	Keskeiset vaikutukset Tornatorin näkökulmasta	Vastauksemme
Ilmastonmuutos	- Metsien hiilinielujen ja -varastojen merkitys kasvaa. - Sään ääri-ilmiöt lisääntyvät ja metsätuhoriskit kasvavat. - Metsien kasvu kiihtyy. - Hiilikeskustelu voimistuu ja ihmisten asenteet ohjaavat entistä enemmän yleistä mielipidettä ja poliittista päätöksentekoa. - Sääntely voi lisääntyä.	- Vaikutamme yhä enemmän metsien hyödyntämismahdollisuuksiin. - Pidämme metsät hyvällä metsänhoidolla kasvukuntoisina ja tuhon kestävinä. - Hyödynnämme metsien lisäkasvua kestävästi. - Viestimme avoimesti toiminnastamme ja vastuullisuudestamme. - Panostamme Tornatorin tunnettuuden vahvistamiseen. - Olemme mukana vaikuttamassa sääntelyn kehittymiseen asiantuntijuuttamme tarjoamalla.
Väestönkasvu	- Materiaalitarpeet lisääntyvät, kulutuskysyntä kasvaa ja puun hinta nousee. - Metsien monipuolinen hyödyntäminen korostuu. - Bio- ja kiertotalouden merkitys ja uusiutuvan raaka-aineen kysyntä kasvavat. - Kaupungistuminen yleistyy ja ihmiset etääntyvät luonnosta ja metsänhoidosta. - Osaavan työvoiman saanti haja-asutusseuduilla vaikeutuu. - Virkistyskäytön ja muiden metsään liittyvien palveluiden tarve kasvaa.	- Lisäämme metsäomaisuutta, tehostamme puuntuotantoa ja monipuolistamme liiketoimintaamme. - Tarjoamme markkinoille raaka-ainetta biopohjaisten tuotteiden valmistamiseksi ja korvaamaan fossiilisia tuotteita. - Viestimme suurelle yleisölle metsätalouteen liittyvistä asioista ja tarjoamme ammattimaista metsänomistajuuttamme vaihtoehtona. - Huolehdimme tarjoamiemme työtehtävien vetovoimaisuudesta myös haja-asutusseuduilla. - Kehitämme metsiemme monikäyttöä ja tarjoamme niitä aktiivisesti virkistykseen.
Digitalisaatio	- Metsä- ja monilähdetiedon digitaalisten järjestelmien merkitys kasvaa. - Tekoälyn, robotiikan ja automatiikan käyttö laajenee. - Metsiin liittyvä tietomäärä kasvaa ja sen laatu ja tarkkuus paranevat. - Tietoturvariskit kasvavat ja tietosuojan merkitys korostuu. - Murros muuttaa toiminta- ja työtapoja.	- Kehitämme aktiivisesti monilähteistä metsädatan keräämistä ja jalostamista. Hyödynnämme metsänhoidossa muun muassa satelliitteja päästäksemme optimaaliseen ja kestävään metsänhoidolliseen lopputulokseen. - Tutkimme aktiivisesti uusia digitalisaation mahdollisuuksia, joilla tuottaa lisäarvoa liiketoiminnallemme ja sidosryhmillemme sekä kehitämme näitä yhdessä kumppaniverkostomme kanssa. - Toimimme ketterästi uusien toimintatapojen käyttöönotossa ja huolehdimme tulevaisuuden osaamisesta kouluttamalla ja kehittämällä henkilöstöämme. - Hyödynnämme kehittynyttä suojausteknologiaa ja huolehdimme tietojärjestelmien käyttäjien ohjeistuksesta ja koulutuksesta.

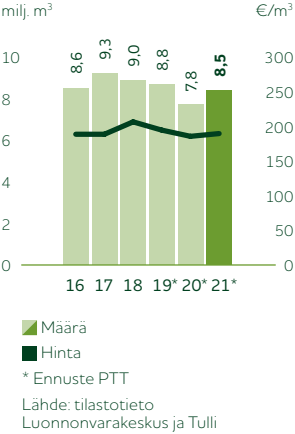
Metsäomaisuuden arvostus
(käypä arvo)



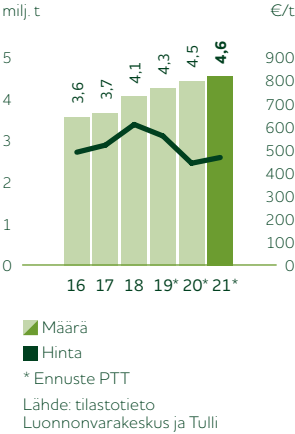
Tornator-konsernin metsien kasvu ja hakkuut



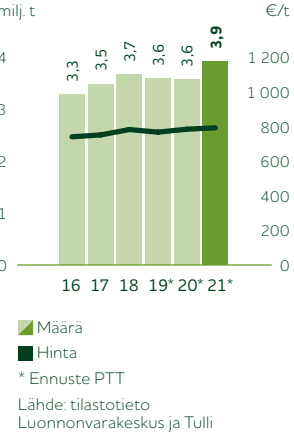
Sahatavaran vientimäärät ja -hinnat



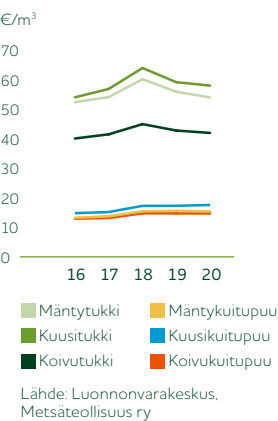
Massan vientimäärät ja -hinnat



Kartongin vientimäärät ja -hinnat



Tukki- ja kuitupuun kantohinnat Suomessa
(4 viikon liukuva keskiarvo)



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

• Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



METSILTÄ MEILLE



ILOMANTSIN SEURAKUNNAN METSÄT TORNATORIN HOIDOSSA JO VUODESTA 2012

Ilomantsin ortodoksinen seurakunta on ollut Tornatorin asiakkaana vuodesta 2012, mutta metsä se on omistanut jo reilut sata vuotta. Seurakunta luottaa 186 hehtaarin metsämaansa hoidossa Tornatoriin, joka on hoitanut metsäsuunnitelmat, metsänhoitotyöt sekä puukauppaan liittyvät palvelut asiantuntemuksella ja aikataulussa.

”Kaikki mikä liittyy metsiimme, kulkee Tornatorin kautta. Olen tästä yhteistyöstä erittäin iloinen, sillä kumppanina Tornator on ollut luotettava. Tukeudumme metsiimme hoidossa pitkälti heidän asiantuntemukseensa”, kirkkoherra **Ioannis Lampropoulos** kertoo.

Metsänomistus on seurakunnalle paitsi tulonlähde myös eettisesti tärkeää ympäristöstä huolta pitämistä. Seurakuntalaiset liikkuvat metsissä, mikä on otettu hoitosuunnitelmassa huomioon. Syyskuussa seurakunta sai metsilleen FSC-ryhmäsertifikaatin, joka takaa, että metsänhoitotoimenpiteissä otetaan talouden ohella huomioon metsäluonnon monimuotoisuus sekä kulttuuri- ja virkistysarvot.

Sertifikaatin mukaisesti tiettyä osuutta metsämaasta suojellaan nyt tiukasti.

”Olen itse kreikkalaisena vasta tänä vuonna oppinut liikkumaan metsässä. Se on paikka, jossa ihmismieli rauhoittuu – pyhä paikka. Suomalaisten metsäsuhde on ainutlaatuinen siinä, kuinka luonteva osa arkea metsä monelle on esimerkiksi metsästyksen, marjastuksen, sienestyksen ja liikkumisen kautta. Myös suomalainen metsänhoito voi toimia esimerkkinä monelle”, Lampropoulos toteaa.

Tornatorille Ilomantsin seurakunnan asiakkuus on ollut yhtäläinen ilo.

”Edeltäjäni teki suuren työn seurakunnan metsätilojen inventoinnissa ja kuvioinnissa. Tuoreimpana esimerkkinä yhteisestä onnistumisesta voisi mainita vaikkapa seurakunnan kalmiston raivaussuunnitelman, jonka teimme yhdessä Museoviraston kanssa”, Tornatorin suunnitteluasiantuntija **Henna Honkanen** kertoo.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2020 lukuina

Vuoden kohokohdat

Toimitusjohtajan katsaus

Talous ja rahoitus

• Toimintaympäristö

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

STRATEGIA

METSIEN VASTUULLISEN KÄYTÖN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Tornatorin toimintamalli perustuu vastuulliseen metsien käyttöön sekä vahvaan ympäristöosaamiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen. Yhtiö luo ja kehittää liike-toimintaansa hankkimalla ja vuokraamalla metsäomaisuutta, lisäämällä henkilöstönsä osaamista ja etsimällä aktiivisesti uusia mahdollisuuksia synnyttää lisäarvoa metsistä.

Tornatorissa valmistauduttiin jo vuonna 2021 toteutettavaan uuteen strategiatyöhön, johon tulee osallistumaan koko organisaatio. Uudessa strategiassa tullaan ottamaan huomioon myös TCFD-raportointi (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), joka käsittelee ilmastonmuutoksen tuomia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Yhtiön nykyisen strategian kolme painopistealuetta ovat: kannattava kasvu, kilpailukykyinen kehittäminen ja vastuullinen vaikuttaminen. Tornator haluaa luoda kestävää hyvinvointia metsästä ja olla vahva metsien vastuullisen käytön suunnannäyttäjä.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

- STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



VISIO

Tornator – metsien vastuullisen käytön suunnannäyttävä.

MISSIO

Luomme kestävää hyvinvointia metsästä.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Kannattavasti kasvava

Kehitämme uutta liiketoimintaa ja laajennamme toimintaamme strategisilla ydinalueilla, valittujen yhteistyökumppaneiden kanssa synergiaetuja hakien.

Kilpailukykyisesti kehittävä

Luomme uusia toimintamalleja, tehostamme ja kehitämme toimintaamme digitalisaation avulla, rakennamme metsäomaisuuden hoitoon kehittyneitä palveluja.

Vastuullisesti vaikuttava

Parannamme tunnettuuttamme, rakennamme Tornator-brändiä, vaikutamme aktiivisesti toimintaympäristöön sekä kehitämme strategisia kyvykkyyksiä ja kompetensseja.

ARVOT

Vastuullisuus – vastuu työn laadusta, ympäristöstä ja suhteista sidosryhmiin

Osaaminen – halu kehittää ja kehittyä

Yhteistyö – kyky ja tahto työskennellä yhdessä

VASTUULLISUUS LIIKETOIMINNAN YTIMESSÄ

Tornator sitoo taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun kiinteäksi osaksi liiketoimintaansa, jossa yhtiön toimintaa ohjaavat kaikille toimintamalleille vuonna 2020 uusitut yhteiset vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct).

Yhdistämällä tehokkaan metsätalouden talousmetsien luonnonhoitoon, suojelemalla arvokkaita elinympäristöjä ja huolehtimalla työllistävyydestään yhtiö varmistaa, että ympäristöarvot, luonnon monimuotoisuus ja ihmisten hyvinvointi toteutuvat yhtiön koko vaikutuspiirissä lainsäädännön ja sidosryhmien odotusten mukaisesti. Vastuullinen metsien käyttö merkitsee Tornatorille hyvinvoinnin turvaamista myös tuleville sukupolville.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

- Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

KANNATTAVASTI KASVAVA KASVUA MONIPUOLISESTA METSIEN HYÖDYNTÄMISESTÄ

Tornator hakee kasvua metsäomaisuuttaan lisäämällä, nykyistä liiketoimintaansa kehittämällä sekä uusia liiketoimintamalleja luomalla. Kasvun mahdollistajina toimivat kestävään ja monipuoliseen metsien käyttöön perustuva liiketoiminta, entistä tunnetumpi brändi sekä vahva kumppanuus metsänhoitopalveluissa.

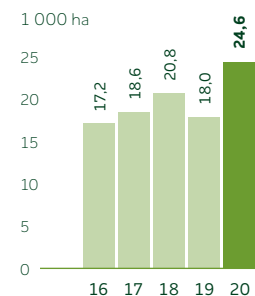
Kasvun osalta vuoden 2020 painopiste oli uusien metsien hankinnassa sekä avainkumppanuuksissa. Metsien ostoon liittyvät investoinnit olivat 44 miljoonaa euroa. Suomessa uutta metsäomaisuutta hankittiin yhteensä lähes 12 000 hehtaaria. Myös metsänvuokrausliiketoiminnassa solmittiin ensimmäiset sopimukset Suomessa. Metsien monipuolistuvien käyttötarkoitusten myötä tulevaisuudessa suurimmat kasvuun liittyvät mahdollisuudet nähdäänkin juuri palveluliiketoiminnan kehittämisessä.

Loppuvuoden uutiset: Merkittävä tuulivoimakauppa ja laajentunut yhteistyö Stora Enson kanssa

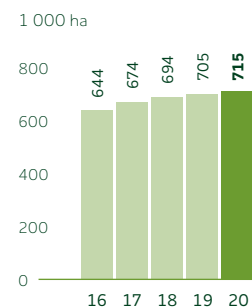
Tornatorin ja Stora Enson joulukuussa 2020 solmitun yhteistyösopimuksen myötä Stora Enso kokoaa kaikkien metsänhoitopalvelujensa toteuttamisen Suomessa yhden katon alle Tornator Oyj:lle maaliskuusta 2021 alkaen. Metsänhoitotyöt ovat tärkeimpiä ilmastotekoja, joita metsissä voidaan tehdä – mitä paremmin puusto kasvaa, sitä paremmin se sitoo myös hiiltä. Sopimuksen myötä Tornatorin metsänhoito-osaaminen on nyt tarjolla Stora Enson metsänomistaja-asiakkaille ympäri Suomen ja Tornator pystyy tarjoamaan entistä enemmän työtä sekä omalle henkilöstölleen että urakoitsijakumppaneilleen.

Tornator ja Euroopan suurin maatuulivoiman rakentaja OX2 sopivat merkittävästä tuulivoimaportfolion kaupasta. Tornator myi OX2:lle hankeoikeudet rakentaa yhteensä 600 megawattia tuulivoimaa Suomeen. Valmiiden tuulipuistojen yhteenlaskettu vuosittainen energiantuotanto tulee olemaan noin 2 terawattituntia ja investoinnin suuruus yli 600 miljoonaa euroa. Sopimus sisältää yhteensä noin 100 tuulivoimalan hankeoikeudet, ja Tornator hyötyy hankealueiden maanomistajana pitkäaikaisista vuokratuloista kauppahinnan lisäksi. Kauppa on tärkeä kehitysaskel yrityksen vastuullisen liiketoiminnan tavoitteiden edistämiseksi ja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Tuulivoimahankeet tuovat hankepaikkakunnille elinvoimaa ja auttavat Suomea hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttamisessa.

Metsänhoitotoimin käsiteltävät pinta-alat Tornatorin metsissä



Tornator-konsernin metsäomaisuuden kehitys



KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- 44 milj. euron investoinnit lähes 12 000 hehtaarin metsien ostoihin
- Metsänvuokrausliiketoiminnan ensimmäiset sopimukset Suomessa
- Stora Enso ja Tornator laajentavat yhteistyötä metsänhoitopalveluissa
- Metsien kasvun ja hiilensidonnantehostaminen lannoittamalla noin 6 800 ha

TAVOITTEET 2021

- Metsäomaisuuden kasvattaminen edelleen
- Palveluliiketoiminnan kehittäminen
- Metsien käyttömahdollisuuksien monipuolistaminen
- Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

- Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet,
visio, missio, arvot

- Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

Tornameininki-kampanja takasi yrittäjille töitä koronapandemian keskellä

KORONAPANDEMIAN iskiessä Suomeen keväällä 2020 Tornator päätti kantaa kortensa kekoon suomalaisten työllisyyden turvaamiseksi. Syntyi Tornameininki-kampanja, jonka ideana oli teettää yhtiön lähitulevaisuudessa tarvitsemia metsätöitä etupainotteisesti ja tarjota näin lisätöitä uusille ja yhteistyöverkostoon jo kuuluville yrittäjille. Tarjolla oli metsätöitä laidasta laitaan – aina istutuksesta sahatöihin ja teiden kunnossapitoon. Töitä tarjottiin ympäri Suomen.

Tornameininki-kampanja lähti lentoon nopeasti: suunnittelu aloitettiin maaliskuussa, työilmoitukset julkaistiin huhtikuussa muun muassa Maaseudun Tulevaisuus -lehdessä ja ensimmäiset työt aloitettiin touko-kesäkuussa. Töitä oli tarjolla vuoden 2020 loppuun saakka. Kampanja saavutti tavoitteensa hyvin: lisätyötä tarjottiin noin miljoonan euron arvosta eri yrittäjille. Laajat ja positiiviset vaikutukset heijastelivat myös taimitoimittajiin, joilta hankittiin lisämateriaalia istutusta varten.

Sekä tornatorlaisilta että yrittäjiltä on saatu kampanjasta erittäin hyvää palautetta:

"Kampanjan suunnittelu ja toteutus vaati kaikilta tornatorlaisilta ylimääräistä ponnistusta, ja olen iloinen, että kaikki ovat olleet työhön sitoutuneita", toteaa Tornatorin metsänhoitopäällikkö **Jussi Komulainen**. "Samalla saimme vahvistettua pitkä-aikaista yrittäjäverkostoa ja luotua hyviä uusia kumppanuuksia."

Myös pohjoiskarjalainen koneyrittäjä **Pekka Leinonen** kiittelee kampanjaa:

"Kampanja oli todella onnistunut. Kesän aikana Tornator tarjosi minulle lähes kokopäiväisiä urakoita, ja kampanjasta alkanut yhteistyömme jatkuu tästä eteenpäinkin."

”

Kampanja saavutti tavoitteensa hyvin: lisätyötä tarjottiin noin miljoonan euron arvosta eri yrittäjille.”

KILPAILUKYKYISESTI KEHITTÄVÄ MENESTYKSEN KULMAKIVINÄ HENKILÖSTÖN OSAAMINEN JA MAAILMANLUOKAN DIGIRATKAISUT

Tornatorin kilpailukykyä kehitettiin vuonna 2020 esimerkiksi vihreällä rahoituksella ja uusilla digiratkaisuilla. Yhtiön kilpailukyky perustuu henkilöstön osaamisen laajaan kirjoon ja ensiluokkaisiin digitaalisiin ratkaisuihin, jotka tehostavat toimintaa ja ovat myös riskienhallintaa – ajantasaisella ja tarkalla tiedolla varmistetaan arvolupauksen toteutuminen.

Tornator laski vuonna 2020 liikkeeseen vihreän bondin eli joukkovelkakirjalainan, joka listattiin Helsingin pörssiin ensimmäisenä vihreänä yritysbondina. Yhtiön omistamat kaksoissertifioidut metsät toimivat myös ilmastoystävällisen rahoituksen tukena. Transaktio saavutti suuren kiinnostuksen sijoittajien parissa.

Henkilöstön laaja-alainen osaaminen on yksi Tornatorin menestyksen kulmakivistä. Tornatorlaisilla on vuosikymmenten kokemus metsätaloudesta, ja yhtiön riveistä löytyy osaamista niin puukaupan, metsänhoidon, kiinteistöjen, ympäristöasioiden kuin ICT:n aloilta. Yhtiön menestyksen taustalla on myös kilpailukykyinen rahoitus sekä vakaa ja vahva omistus pohja, joka mahdollistaa pitkän aikavälin strategisen suunnittelun ja toiminnan.

Tornator perustaa toimintansa huippuunsa kehitettyihin, tehokkaisiin toimintaprosesseihin. Kustannustehokkuuden takaa edistysellinen toiminnanohjausjärjestelmä, joka on räätälöity suurmetsänomistajan tarpeisiin. Vuonna 2020 on kehitetty myös raportointia ja johdon päätöksenteon tueksi tulevaa pidemmälle analysoitua dataa.

Suomen pirstaloituneen metsänomistuksen ja leutojen talvien keskellä Tornatorin merkittäviä kilpailuetuja puukaupassa ovat muun muassa myytävien leimikoiden suuri koko, laadukas suunnittelu sekä hyvän metsäautotieverkoston tuoma luotettavuus, joka on puukauppakumppaneille kriittinen edellytys.

Digiratkaisut ovat menestyksen edellytys

Digitalisoituminen tarjoaa metsäomaisuuden hoitamiseen uudenlaisia ratkaisuja. Digitalisaation hyödyntäminen on nostettu Tornatorin strategian ytimeen, eikä yhtiöllä ole koskaan ollut yhtä edistysellisen tarkkaa ja ajantasaista tietoa metsiensä eri ominaisuuksista.

Tornatorin toimintaa ohjaa vahva asiakaslähtöisyys, ja yhtiön tavoitteena on olla markkinoiden paras puukauppa- ja yhteistyökumppani. Vain laadukkaalla metsätiedolla Tornator pystyy maksimoimaan tuoton ja asiakaskokemuksen sekä pysymään kilpailukykyisenä.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- Vihreän rahoituksen hankkiminen
- Tekoälyn valjastaminen metsien inventointiin yhä paremmin

TAVOITTEET 2021

- Digitaalisten ratkaisujen edelleen kehittäminen
- Yhteistyösopimuksen käynnistäminen pääasiakkaan kanssa
- Kilpailukykyisen rahoituksen varmistaminen

Tornatorin verojalanjälki: Yhteiskunnalle vuosittain maksetut verot ja muut maksut keskimäärin v. 2016–2020

milj. €



- Yhteisövero **5,7**
- ALV, netto **18,8**
- Henkilöstöön liittyvät maksut **3,4**

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

- Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

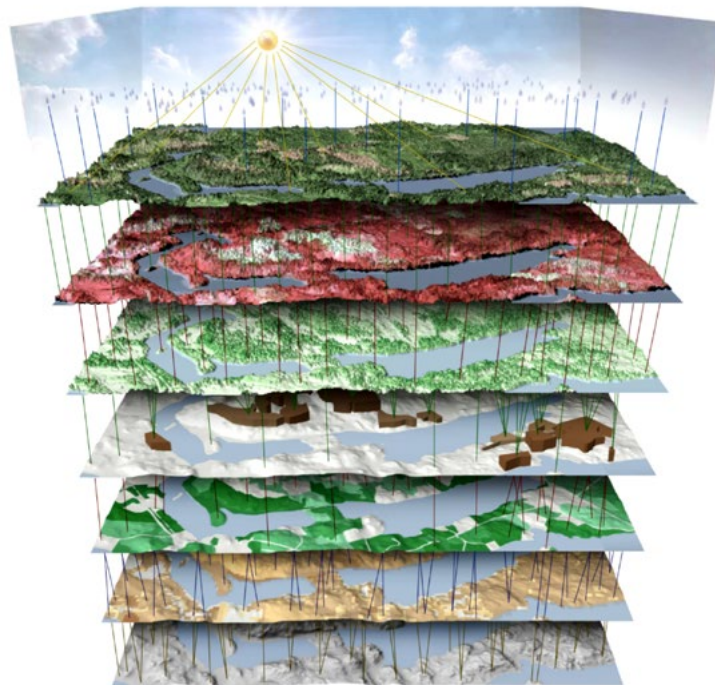
TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



”

On aivan elintärkeää, että tiedämme, minkälaista metsää omistamme ja miten pystymme sitä hyödyntämään.”



Tulevaisuuden valttikortti: Ajantasainen, oikeellinen ja tasalaatuinen metsätieto

DIGITALISAATION mahdollisuuksien hyödyntäminen alkaa toden teolla kantaa hedelmää. Metsäalan toimijan tärkein valtti on laadukas metsätieto.

”On aivan elintärkeää, että tiedämme, minkälaista metsää omistamme ja miten pystymme sitä hyödyntämään. Kasvu- ja simulointimalleilla pystymme ennustamaan, miten metsämme kehittyvät ja paljonko hakkuumahdollisuuksia tulevaisuudessa on sekä varmistamaan, että metsämme hoidetaan oikea-aikaisesti ja kestävällä tavalla. Tähän kaiken tarvitsemme kustannustehokasta tiedonhankintaa, jolla takaamme oikeellisen, ajantasaisen, tasalaatuisen ja käyttökelpoisen tiedon. Laadukas tieto on myös parasta riskienhallintaa. Näin myös yhtiön omistajat voivat olla varmoja, että toimimme arvolutauksemme mukaisesti”, kertoo Tornatorin Metsätietopäällikkö **Kimmo Kortelainen**.

Tällä hetkellä lupaavin hanke laadukkaaseen metsätiedon hankintaan on Collective Crunchin kehittämä tekoälyä hyödyntävä Linda Forest, joka analysoi satelliitti-, prosessi- ja maantieteellistä tietoa ennusteiksi, joiden kautta Tornator saa tiedon, paljonko ja minkälaista puuta sen omistamisessa metsissä on. Lindan käyttö on validointivaiheessa – kokemukset ovat olleet hyviä ja kehitystyö jatkuu.

”Ensimmäiset pilotit käynnistyivät kesällä 2020 noin viidenneksellä omistamastamme metsäalasta. Pilotivaiheen jälkeen olemme siirtyneet hyödyntämään Linda-aineistoa kaikissa yhtiön metsissä. Samaan

aikaan olemme myös saaneet käyttöömmme uutta hakkuukoneaineistoa, jota analysoimalla ja jalostamalla olemme tehneet Lindan validointityötä. Tässä datassa on paljon sellaista, mitä meillä ei aiemmin ole ollut. Molemmissa on kyse samasta: keinoälyn valjastamisesta metsien inventointiin”, Kortelainen jatkaa.

Metsätiedon hankinnassa on meneillään myös esimerkiksi kaukokartoitukseen perustuvia metsätiedon hankintapilotteja, hiilitaseraportoinnin kehittämistä sekä itse kehitettyä drooniteknologiaa ja maalaserpilotteja. Työn alla on taimikoiden vesakoituneisuuden tunnistaminen kaukokartoitusmenetelmin, tiestön kokonaishallinnan kehittäminen, hakkuusuunnittelun taktisen tason optimoinnin kehittäminen sekä ennakoanalytiikan kehittäminen metsätilojen vuokraustoiminnassa. Raportointia ja analytiikkaa kehitetään liiketoiminnan tarpeisiin vauhdilla – tänä vuonna tehtyjen tietokuutioiden avulla liiketoiminnot pääsevät itse analysoimaan metsätietoa PowerBI-sovellusta käyttäen.

”Metsien digitalisaatio etenee todella nopeasti, ja Tornator on ottanut tässä selkeästi johtavan aseman. Uskomme vahvasti, että tekoäly on yksi vahvimista pilareista, mihin tämä tulee perustumaan ja jossa molemmat osapuolet tulevat olemaan suunnannäyttäjinä”, toteaa Collective Crunchin CEO **Jarkko Lipponen**.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

- Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

VASTUULLISESTI VAIKUTTAVA VASTUULLISUUS ON TEKOJA METSIEN JA HENKILÖSTÖN PUOLESTA

Kestävän metsätalouden edelläkävijänä Tornator vahvisti vuonna 2020 toimintaympäristöön kohdistuvaa vaikuttamistyötään. Vaikuttamistyön edellytyksiä pyritään parantamaan kehittämällä Tornator-brändiä ja tuomalla esiin kestävän metsätalouden periaatteita sekä työtä, jota luonnon monimuotoisuuden ylläpitämiseksi tehdään.

Tornator pyrkii tuomaan julkiseen keskusteluun mukaan asiantuntijuuttaan ja monipuolisempaa näkemystä metsien käyttöön liittyen sekä korostamaan kestävän metsätalouden roolia ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Vuonna 2020 Tornator oli aktiivinen FSC®-sertifikaattien kriteerien päivitykseen liittyvässä työssä. Tornameininki-kampanjan kautta tarjottiin alan yrittäjille lisätyötä epävarmassa markkinatilanteessa.

Tornator on panostanut vuonna 2020 erityisesti henkilöstönsä hyvinvointiin, jaksamiseen ja henkisen pääoman kehittämiseen poikkeusolojen keskellä. Yhtiö uudisti myös Code of Conduct -ohjeistuksensa käytännönläheisemmäksi ja ymmärrettävämmäksi jokapäiväisessä työssä. Yhtiö siirsi osingonjakoaan, kunnes koronakevään epävarmuus oli hälvennyt.

Tornator viestii yhteisistä tavoitteista

Tornator on jatkanut brändinsä ja tunnettuutensa vahvistamista. Viestintä on tärkeässä roolissa myös metsänomistajien suuntaan. Suomen noin 600 000 metsänomistajaa on

Tornatorille iso sidosryhmä. Tämän sidosryhmän kaupungistuminen tarkoittaa, että yhä suurempi osa metsänomistajista ei enää ole kokenut metsätalouden harjoittaja, mikä taas vaatii Tornatorilta yhä enemmän viestintää yhteisistä tavoitteista. Terve, ammattimaisesti hoidettu metsä tuottaa hyvinvointia omistajalle, yhteiskunnalle ja ilmastolle.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- Strategisten kyvykkyyksien päivittäminen ja edelleen kehittäminen
- Etäjohtaminen koronakriisin aikana
- Code of Conduct -ohjeistuksen julkaisu

TAVOITTEET 2021

- Brändi- ja viestintätyön jatkaminen
- Vastuullisuuden johtamiskoulutuksen jatkaminen



”

Tornator on panostanut vuonna 2020 erityisesti henkilöstönsä hyvinvointiin, jaksamiseen ja henkisen pääoman kehittämiseen poikkeusolojen keskellä.”

TORNATOR LYHYESTI

VIOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

- Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



METSILTÄ MEILLE

METSÄSTYS TARJOAA NÄKÖALAPAIKAN SUOMALASEEN LUONTOON

Metsä tarjoaa mahdollisuuksia monenlaiseen harrastamiseen. Yksi perinteisimmistä ajanvietteistä lienee metsästys, jonka julkisuuskuva varttuneine miesporukoineen saattaisi jo kaivata pölyttämistä. Viime vuosikymmeninä laji on nimittäin kokenut muodonmuutoksen. Sotkamolaisen Laakajärven Riistamiehet -yhdistyksen puheenjohtajan **Jukka Tuikan** puheesta välittyy kertomus liikunnallisesta ja kaikenikäisille sopivasta harrastuksesta, joka houkuttelee pariinsa koko ajan enemmän naisia, koiraharrastajia ja nuorta väkeä.

"Metsästyksen kautta pääsee tarkastelemaan luonnon ympärivuotista kiertokulkua ja osallistumaan riistanhoitoon. Myös yhteisöllisyys on oleellinen osa metsästäystä", Tuikka kuvailee harrastuksen monipuolisuutta.

Laakajärven Riistamiehet vuokraa laajoja metsästysalueita Tornatorilta, jota Tuikka kuvailee vastuullista metsäpolitiikkaa harjoittavaksi toimijaksi. Maanvuok-

raukseen liittyy myös riistanhoidollisia velvollisuuksia, kuten hirvikannan ja lisääntyvän majavakannan koosta huolehtimista. Riistamiehet valvoo omalta osaltaan alueiden metsästäystä, ja yhdessä tehdään soiden ennallistamishankkeita metsäkanalintujen olojen parantamiseksi. Tovi sitten istutettiin myös uutta metsää – tulevien sukupolvien iloksi.

Vuonna 1968 perustettuun yhdistykseen kuuluu yli sata innokasta metsästäjää. Porukalla pyydetään eläimiä kyyhkyistä karhuihin. Monilla jäsenistä on perhesiteitä Sotkamoon, ja Tuikkakin kertoo löytäneensä harrastuksen isän ja veljien jalanjäljissä.

"Iän karttuessa metsästysharrastukseni on saanut uusia sävyjä. Metsästyssaalis ei ole ainoa motivaattorini, vaan nautin myös sienien ja marjojen poimimisesta, jälkien tarkkailusta sekä koirien kanssa liikkumisesta. Eri vuodenaikoina metsä tarjoaa liikkujalle eri asioita."

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

- Vastuullisesti vaikuttava

Arvonluonti

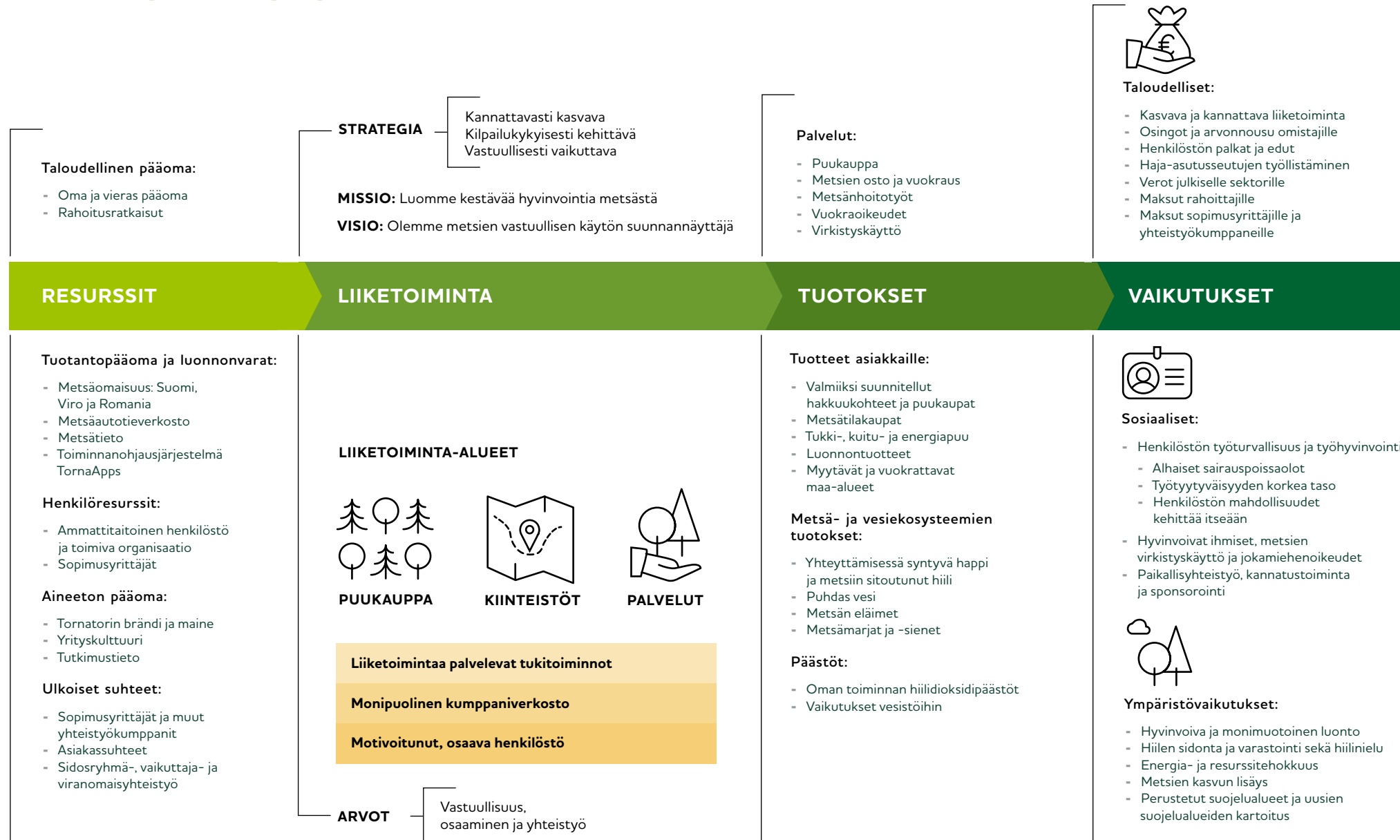
VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

ARVONLUONTI



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

Strategiset painopisteet, visio, missio, arvot

Kannattavasti kasvava

Kilpailukykyisesti kehittävä

Vastuullisesti vaikuttava

- Arvonluonti

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

VASTUULLISUUS



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

• VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

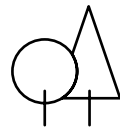


VASTUULLISUUSOHJELMA JA -TAVOITTEET

Tornatorin tavoitteena on olla kestävän metsätalouden osaja, haluttu työpaikka sekä vastuullinen kumppani. Nämä kolme päivitettyä vastuullisuusteemaa perustuvat syksyllä 2020 valmistuneeseen olennaisuusanalyysiin, jossa haasteltiin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien edustajia heidän näkemyksistään yhtiön keskeisimpiin vastuullisuusalueisiin liittyen. Edellinen olennaisuusanalyysi toteutettiin vuonna 2017.

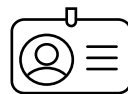
Tuoreen olennaisuusanalyysin mukaan metsien luonnonvarojen kestävä käyttö nähtiin jälleen olennaisimpana vastuullisuusteemana niin ulkoisten kuin sisäistenkin sidosryhmien keskuudessa. Positiivisten ilmastovaikutusten vahvistaminen nousi uutena teemana olennaisimpien asioiden joukkoon. Muita tärkeitä teemoja ovat muun muassa taloudellinen vastuu ja kannattavuus, toiminnan avoimuus ja läpinäkyvyys, työtyytyväisyys, -terveys ja -turvallisuus, metsien sertifiointi sekä luonnon monimuotoisuuden edistäminen.

Tornator on lisäksi tunnistanut YK:n kestävän kehityksen (Sustainable Development Goals, SDG) tavoitteista kuusi toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaisinta tavoitetta, joita se pyrkii toiminnallaan edistämään.



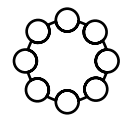
KESTÄVÄN METSÄTALOUDEN OSAAJA

Suojelemme arvokkaita elinympäristöjä, edistämme monimuotoisuutta ja vahvistamme positiivisia ilmastovaikutuksia.



HALUTTU TYÖPAIKKA

Pyrimme erinomaiseen johtamiseen, hyvinvoinnin rakentamiseen ja henkilöstön jatkuvaan kehittämiseen.



VASTUULLINEN KUMPPANI

Kasvamme kannattavasti ja olemme pitkäjänteinen kumppani kaikille sidosryhmillemme.

Olennaisuusmatriisi



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

Olemme metsien vastuullisen käytön suunnannäyttäjä

Teema	Aihe	Tavoite	Mittari	Toteuma 2020 (2019)	Tavoitteen tilanne
 Kestävän metsätalouden osaaja	Luonnonvarojen kestävä hyödyntäminen	Suunnittelemme hakkuut kestävästi	Vuotuiset hakkuut vs. kasvu	Hakkuut noin 3,2 milj. m³/v (2,8), kasvu noin 3,5 milj. m³/v (3,4)	↗
	Sertifioidut tuotteet	FSC- ja PEFC-sertifiointikriteerien mukainen toiminta	Ei vakavia poikkeamia	0 kpl vakavia poikkeamia (0)	↗
  	Hiilen sidonta ja varastointi	Lisäämme hiilensidontaa huolehtimalla metsien terveydestä ja hyvinvoinnista. Kestävillä hakkuilla ylläpidämme metsien hiilivarastoa.	Hiilensidonta- ja varastointikyvyn ylläpitäminen	Puuston kasvu 5,5 m³/ha/v (5,5)	→
 Haluttu työpaikka	Työtyytyväisyys, -terveys ja -turvallisuus	Hyvinvoiva henkilöstö sekä terveellinen ja turvallinen työympäristö	Uuden työhyvinvointikyselyn tulos, työtapaturmien lukumäärä	Uudenlainen työhyvinvointikysely vuonna 2020, 3,9/5 8 (8)	→
	Henkilöstön ja yrittäjien koulutus	Varmistamme, että yhtiöllä on tarvittava osaaminen	Koulutuspäivät/hlö	3 pv (5,5)	↘
 Vastuullinen kumppani	Taloudellinen vastuu ja kannattavuus	Vakaa osingonmaksu ja metsän arvon kasvu omistajille	Oman pääoman tuotto käyvin arvoin	13,8 % (21,5)	↘
	Paikalliset taloudelliset vaikutukset	Korkea nettolisäarvo	Nettolisäarvo	26,8 milj. € (7,7)	↗
	Urakointi- ja sopimussuhteiden vastuullinen hoitaminen	Seuraamme sopimusurakoitsijoidemme vastuullisuusasioita järjestelmällisesti	Toteutetut toimittaja-arvioinnit	107 kpl (90)	↗
	Avoin viestintä ja sidosryhmäsuhteet	Pyrimme tunnistamaan yhtiölle ja sidosryhmillemme tärkeitä vastuullisuuden teemoja	Olenaisuusanalyysin päivitys (suppea/laaja) kolmen vuoden välein yhteistyössä sidosryhmien kanssa	Olenaisuusanalyysi päivitettiin syksyllä 2020, edellinen toteutettiin vuonna 2017	↗

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

MONIPUOLISTA SIDOSRYHMÄTYÖTÄ

Tornatorin sidosryhmäyhteistyö perustuu yhtiön arvoihin: vastuullisuus, osaaminen ja yhteistyö. Yhtiöllä on pitkät perinteet sidosryhmävuoropuhelussaan, ja se pyrkii etsimään ratkaisuja, joilla sovitaan yhteen sekä omat että eri sidosryhmien tavoitteet ja odotukset.

Tornatorin sidosryhmäverkostoon kuuluu laaja joukko metsiä hyödyntäviä ja niiden yhteydessä toimivia tahoja. Keskeisimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, omistajat ja sijoittajat, sopimusyrittäjät ja muut yhteistyökumppanit, henkilöstö, viranomaiset ja päättäjät sekä paikallisyhteisöt. Tornator pyrkii toimimaan vastuullisesti kaikilla sidosryhmäverkostonsa tasoilla, lähtien Euroopan tason päätöksenteosta aina paikallisyhteisöjen kanssa käytäviin keskusteluihin.

Vuonna 2020 iskenyt koronapandemia vaikutti Tornatorin käytännön sidosryhmätyöhön, mutta alkuvuodesta ehdittiin vielä järjestää kaksi tuulivoimaan liittyntä tiedotus- ja keskustelutilaisuutta. Myös sotkamolaisen metsäalueen ennallistamiseen tähtäävä yhteistyöhanke eteni, ja vuoden aikana alueelta poistettiin puustoa ja tukittiin oja. Vuonna 2019 käynnistyneen hankkeen kumppanina toimii Vuokatien matkailukeskus. Lisäksi Tornator perusti uusia luonnon-suojelualueita ennätysmäiset 1 500 hehtaaria.

Sidosryhmien suhtautumista Tornatorin toimintaan mitataan vuosittain FSC-auditointiin liittyvän kyselyn kautta. Kyselyn tulokset vuodelta 2020 osoittivat sidosryhmätyytyväisyyden olevan erinomaisella tasolla tänäkin vuonna.

Tornator on mukana useissa kestävän metsätalouden kannalta olennaisissa järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa. Yhtiön tärkeimpiä rooleja ovat mm. hallitus- ja valio-kuntajäsenyydet Metsäteollisuus ry:ssä sekä hallitusjäsenyydet Suomen Puukauppa Oy:ssä, Suomen metsämuseosäätiössä, Ilomantsin museosäätiössä ja FSC Suomi – Vastuullisen metsänhoidon yhdistys ry:ssä. Tornator on mukana myös Itä-Suomen yliopiston ForBio-hankkeessa ohjausryhmän ja asiantuntijapaneelin jäsenenä. Vuonna 2020 Tornator hyväksyttiin uutena jäsenenä ilmastoasioita edistävään Climate Leadership Coalitioniin (CLC).

Tornator on aktiivinen myös muissa toimintamaissaan. Romaniassa Tornator toimii puheenjohtajana ”Romania Association of Private Forest Land Owners – PROFOREST” -yhdistyksessä, ja Virossa yhtiöllä on jäsenyyksiä alan merkittävässä yhdistyksissä.

Kaikki jäsenyydet ja roolit eri organisaatioissa on esitelty kokonaisuudessaan yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.tornator.fi/fi/jasenyydet.



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

- Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



Sidosryhmäyhteistyö 2020

	Tornatoriin kohdistuvat odotukset	Vuorovaikutuskanavat	Näin vastasimme odotuksiin
Puunostajat, metsätilan myyjät ja vuokraajat sekä muut asiakkaat	• Puun saatavuus (joustavuus) • Ennustettavuus • Pitkäjänteisyys • Luotettavuus • Asiantuntemus	• Kauppa- ja sopimusneuvottelut • Tietojärjestelmät	• Tornator tarjosi asiakkailleen: - PEFC™- ja FSC-sertifioitua puuta - Laadukkaita hakkuukohteita ja metsänhoito- ja vuokrauspalveluita - Valmiita loma-asuntotontteja
Omistajat ja lainarahoittajat	• Varma ja tasainen pitkän aikavälin tuotto • Riskienhallinta • Vastuullisuus	• Hallitus- ja omistajayhteistyö • Sijoittajaviestintä • Velkatransaktiot	• Tornator järjesti sijoittajatapaamisia • Tiivis yhteistyö hallituksen ja omistajien kanssa • Operatiivinen tulos oli erinomainen ja metsien arvo kohosi merkittävästi. Negatiivisia riskejä ei realisoitunut.
Sopimusyrittäjät ja muut yhteistyö-kumppanit	• Työn ennakoitavuus • Töitä tarjolla tasaisesti • Menetelmäkehityshankkeita yhteistyössä yrittäjien kanssa	• Vuosittaiset sopimusneuvottelut • Tarkastuskäynnit työmaalla • Yhteistyötapaamiset	• Tornatorin työllistämisvaikutukset yhteensä noin 1 000 henkilötyövuotta • Osallistuimme erilaisiin kehityshankkeisiin
Palveluntoimittajat	• Sopimusten noudattaminen ja vastuullinen toiminta tilaajana • Selkeiden projektisuunnitelmien tuottaminen riittävässä aikataulussa	• Palvelu- ja projektikokoukset • Teams • Sähköposti	• Toteutuman seuraaminen niin sisällöllisesti kuin taloudellisesti • Isompiin hankkeisiin nimettiin ohjausryhmät • Yhteisesti sovittujen aikataulujen ja tehtävien vastuullinen toteuttaminen projekteissa
Henkilöstö	• Työhyvinvointi • Metsurit: - töiden riittävyys ja mahdollisimman pitkä työkausi • Toimihenkilöt: - vakautta työnantajana, mielenkiintoisia työtehtäviä ja hyvää johtamista	• Yhteistyö- ja kehityskeskustelut • Yhteistoiminta henkilöstöryhmien kanssa • Tiivis lähiesimiestyö	• Esimiehet pitivät tiiviisti yhteyttä alaisiinsa • Henkilökohtaisia koulutusmahdollisuuksia • Koko konsernin laajuinen koulutusohjelma vastuullisesta johtamisesta
Viranomaiset ja päättäjät	• Ammattimaista ja yhteistyöhakuista toimintaa • Laadukkaat suunnitelmat ja selvitykset • Avoin ja nopea viestintä oleellisista asioista	• Yhteistyötapaamiset	• Aktiivista keskustelua ja virallisia neuvotteluja • Luontoselvitykset liittyen käynnissä oleviin YVA-menettelyihin ja suojelualueiden perustamisiin • Aktiivinen vaikuttaminen toimintaympäristöön
Yliopisto- ja koululaitokset	• Osallistuminen kehityshankkeisiin ja tutkimuksiin • Lasten ja nuorten metsäosaamisen edistäminen	• Yhteistyöhankkeet • Tapaamiset	• Mahdollisuuksien metsä -kampanjan kouluvierailut • Kannatustoiminta alueellisesti: metsäalan opiskelijat, metsäkulttuuri sekä lasten ja nuorten liikunta
Paikallisyhteisöt	• Ympäristön huomiointi metsätaloustoimissa ja erilaisissa maankäyttöhankkeissa • Alueellinen työllistävyys • Naapureiden ja muiden paikallisten kuuleminen • Paikallisiin hankkeisiin osallistuminen ja virkistysmahdollisuuksien luominen	• Keskustelu- ja osallistamistilaisuudet • Verkkosivut • Palautteiden keruu ja käsittely	• Kaikki palautteet käsiteltiin • Joensuun Luhtapohjan ym. suojelualueiden perustaminen • Metsien tarjoaminen virkistyskäyttöön • Metsäautoteiden kunnossapito • Metsästysvuokrasopimukset, n. 1 000 kpl
Järjestöt	• Vastuullinen ja kestävä toiminta • Monimuotoisuuden huomioon ottaminen ja vaikuttava metsäsertifiointi • Metsästysmahdollisuuksien tarjoaminen ja riistan huomiointi	• Tapaamiset ja viestit	• PEFC- ja FSC-sertifioitu puu • Tapaamiset järjestöjen ja kansainvälisen FSC:n kanssa • Uusi jäsenyys ilmastoasioita edistävässä Climate Leadership Coalitionissa (CLC) • Osallistuminen Suomessa LUMO-, FORBIO-, Paahde-LIFE- ja Freshabit LIFE IP -hankkeisiin • Virossa osallistuttiin metsäsertifioinnin ja yksityismetsätalouden kehitysryhmiin
Media	• Avoin, ennakoi- ja nopea viestintä oleellisista asioista	• Tiedotteet • Verkkosivut ja sosiaalinen media • Henkilökohtaiset kontaktit	• Tiedotteet verkkosivuilla • Aktivoituminen sosiaalisen median kanavissa

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

- Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



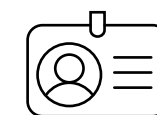
VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Vastuullisuus on osaamisen ja yhteistyön ohella yksi Tornatorin toimintaa ohjaavista arvoista. Taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu on sidottu kiinteäksi osaksi yhtiön liiketoimintaa, mikä näkyy käytännön toimenpiteinä tornatorlaisten jokapäiväisessä työssä.

Vastuullisuus merkitsee Tornatorille yhtiön omien sekä sidosryhmien tavoitteiden ja odotusten yhteensovittamista. Vastuullisuuden merkitys on vahvistunut eri sidosryhmien keskuudessa entisestään, ja esimerkiksi omistajat odottavat yhtiöltä kestävyiden huomioon ottamista aina rahoitusstrategiasta lähtien. Vuonna 2020 vastuullisuus konkretisoitui myös rahoituksessa, kun Tornator uusi kaikki rahoitussopimuksensa ja hankki valtaosan velastaan vihreän rahoituksen viitekehyksen puitteissa.

Vastuullisuus ohjaa vahvasti Tornatorin johtamiskäytäntöjä ja niiden suunnittelua. Yhtiö on sitoutunut vastuulliseen toimintaan sekä sisäisten että ulkoisten periaatteiden kautta. Tornatorin toimintaa määrittelevät toimintamaiden lainsäädännöt, sisäiset vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct) ja ympäristöperiaatteet sekä ulkoiset PEFC- ja FSC-sertifiointijärjestelmien kriteerit. Yhtiö uusi FSC-sertifikaattinsa onnistuneesti vuonna 2019. Syksyllä 2020 lanseerattiin uusi yhtenäinen Code of Conduct, eli toimintaohjeet ja -koulutus rehtiin tekemiseen, kaikissa yhtiön toimintamaissa.

Konsernitasolla Tornatorin yritys vastuun koordinoinnista ja ohjeistuksesta vastaa toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä ja yritys vastuupäällikkö. Vastuullisten ja kestävien toimintatapojen toteutumisesta vastaavat osaltaan myös eri liiketoimintojen vetäjät. Toteutumista arvioidaan sisäisen valvonnan sekä ulkopuolisten auditointien ja tilintarkastuksen kautta. Tornatorilla on lisäksi käytössään konserninlaajuinen kolmannen osapuolen ylläpitämä, anonymiin verkkolomakkeeseen perustuva whistleblower-järjestelmä, jonka kautta työntekijät voivat raportoida havaitsemastaan epäeettisestä toiminnasta tai rikkeistä.



SYKSYLLÄ 2020 LANSEERATTIIN UUSI YHTENÄINEN CODE OF CONDUCT -OHJEISTUS, ELI REHDIN TEKEMISEN MEININGIN PERIAATTEET, KAIKISSA YHTIÖN TOIMINTAMAISIA.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

- Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

LAAJAA HYVINVOINTIA KESTÄVÄLLÄ METSÄNKÄYTÖLLÄ

Tornator haluaa edistää kestävää metsänkäyttöä. Yhtiön ympäristövastuun keskeisiin tavoitteisiin kuuluvat metsien elinvoimaisuudesta ja monimuotoisuudesta huolehtiminen sekä arvokkaiden elinympäristöjen suojeleminen.

Tornatorin liiketoiminta perustuu metsien kestävään hyödyntämiseen, ja yhtiö kasvattaa metsäomaisuutensa arvoa pitkäjänteisesti ja ympäristöarvoja kunnioittaen. Yhtiön toimintaa ohjaavat paitsi Tornatorin ympäristöperiaatteet myös toimintamaiden lainsäädäntö sekä PEFC- ja FSC-metsäsertifiointijärjestelmien kriteerit.

Aktiivisia toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi

Tornator omistaa metsää yli 700 000 hehtaaria. Suuren metsäomaisuutensa vuoksi yhtiöllä on merkittävä rooli ilmastomuutoksen torjunnassa. Tornatorin näkemyksen mukaan metsien kestävä käyttö on yksi ratkaisu ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Puuntuotannollinen kestävyys tarkoittaa Tornatorille sitä, etteivät hakkuumäärät ylitä metsien kasvua. Näin metsät säilyvät hiilinieluinä. Yhtiön hakkuumäärien kestävä taso varmistetaan osaltaan jo FSC- ja PEFC-sertifiointien kautta.

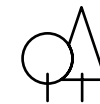
Tornatorin omistamat metsät sitovat vuosittain noin neljä miljoonaa tonnia hiilidioksidia. Terveystentilaltaan hyvät ja kestävät kasvatusmetsät sitovat hiiltä tehokkaimmin. Kasvatustametsät pyritään hyödyntämään täysimääräisesti ja niiden elinvoimaisuudesta huolehditaan säännöllisellä metsänhoidolla uudistamisineen, taimikonhoitoineen ja harvennuk-sineen. Myös sekapuustoisuuden edistämiseen kiinnitetään huomioita. Hoitotoimien avulla myös metsätuhojen,

kuten hyönteistuhojen tai metsäpalojen riskejä saadaan pienennettyä.

Hiilensidontakykyä voidaan edistää myös lannoituksilla ja taimimateriaalien jalostamisella. Lannoittaminen tehostaa puun kasvua nopeasti, kun taas taimien jalostuksen hyödyt tulevat esiin pidemmällä aikajänteellä. Vuonna 2020 Tornator lannoitti metsiään noin 6 800 hehtaarin alueella.

Myös suot ovat merkittävä hiilivarasto, jota pyritään suojelemaan monin tavoin. Tornator ei tee uudisojituksia, ja kunnostusojituksia harkitaan huolellisesti sekä vesistön että ilmaston näkökulmasta. Lisäksi soita ennallistetaan, ja esimerkiksi maanmuokkausten ja ojien kunnostuksien aiheuttamia vesistövaikutuksia pyritään hallitsemaan erilaisin toimenpitein, muun muassa suojakaistojen ja erilaisten vesisuojele rakenteiden avulla. Vesistönsuojeluun panostettiin jälleen vuonna 2020 – yhtiöön rekrytoitiin vesitalous-asiantuntija, jonka vastuulle kuuluu vesiensuojeluratkaisujen suunnittelu.

Metsistä saatavilla raaka-aineilla voidaan myös torjua ilmastomuutosta. Kestävästi tuotetulla puulla voidaan jo nyt korvata monia teollisuuden käyttämiä fossiilisia raaka-aineita, ja teollisuus innovoi jatkuvasti uusia käyttökohteita. Näin hillitään ilmastomuutosta ja estetään muovin pääseminen luontoon.



Kestävän metsätalouden osaaja



KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- Kulotukset 85 hehtaarin alueella
- Uusia luonnonsuojelukohteita 1 500 hehtaaria
- Ei yhtään vakavaa ympäristöpoikkeamaa

TAVOITTEET 2021

- Monimuotoisuusohjelman laatiminen
- Omaehtoinen soiden ennallistaminen, jossa tavoitteena määrän moninkertaistaminen
- Uusien suojelualueiden perustaminen, vähintään 500 hehtaaria
- Metsän käsittelymenetelmien laajentaminen
- Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen toimenpiteiden vaikuttavuuden kasvattamiseksi

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

- Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

Merkittäviä toimia monimuotoisuuden turvaamiseksi

Luonnon monimuotoisuus on kaikille meille ensiarvoisen tärkeää, sillä se takaa muun muassa puhtaan veden ja ilman, ravintokasvien pölytyksen sekä mahdollisuuden nauttia luonnosta. Monimuotoinen luonto pystyy hillitsemään paremmin myös ilmastomuutosta ja sen aiheuttamia luonnonkatastrofeja. Suomalaisen luonnon monimuotoisuus on viime vuosikymmenien aikana heikentynyt, mutta Tornator uskoo, että suunnan kääntämiseksi on vielä paljon tehtävissä.

Tornator tähtää toiminnassaan puuntuotannollisen kestävyiden lisäksi metsätalouden ekologiseen kestävyys, ja yhtiö on sitoutunut toimimaan YK:n kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Yhtiön FSC-sertifikaatti on osoitus kunnianhimoisesta työstä luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseksi. Tornator huomioi, että sen toiminta voi myös heikentää monimuotoisuutta. Hakkuista aiheutuu metsän rakenteiden muutoksia, kuten vanhojen puiden vähentymistä, jotka voivat vaikuttaa metsälajiston elinolosuhteisiin. Hakkuilla on lisäksi myös maisemallisia vaikutuksia.

Monimuotoisuusohjelmasta tietoa toimien vaikuttavuudesta

Vuonna 2021 Tornator aikoo laatia monimuotoisuusohjelman, johon kootaan Tornatorin käyttämät, monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, tavoitteet sekä mittarit, joilla toimien vaikuttavuudesta saadaan arvioitua tietoa. Tavoitteena on myös tehostaa monimuotoisuustoimia määrätyillä osa-alueilla sekä viestiä tulevaisuudessa nykyistä aktiivisemmin metsätalouden ekologisesti kestävydestä. Lisäksi keskeisiä sidosryhmiä osallistetaan keskusteluun.

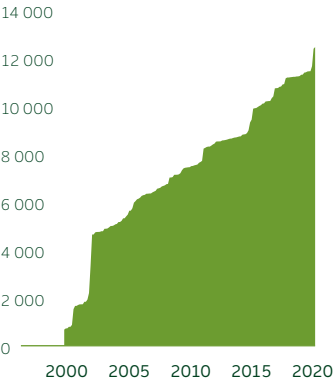
Monimuotoisuustyön teemat ja toimenpiteet 2020

Teema	Teema pähkinänkuoressa	Toimenpiteet 2020
TALOUSMETSIEN LUONNONHOITO	- Talousmetsien luonnonhoidolla viitataan muun muassa arvokkaiden elinympäristöjen tunnistamiseen ja turvaamiseen sekä erilaisiin toimenpiteisiin, kuten vesistöjen suojakaistojen ja säästöpuiden jättämiseen.	- Tornator teki kulutuksia 85 hehtaarin alueella ja ylitti vuodelle 2020 asetetun tavoitteensa. Kulotus mahdollistaa monelle uhanalaiselle lajille sen tarvitseman elinympäristön.
ENNALLISTAMINEN	- Tornator pyrkii ennallistamaan erityisesti niukkaravinteisia sekä ravinnehäiriöisiä soita, jotta ne palaavat luonnontilaisiksi ja voivat toimia tulevaisuudessa hiilinieluina.	- Tornator ennallisti soita 113 hehtaarin alueella. - Omaehtoisessa ennallistamisessa ei saavutettu edellisvuonna asetettua 180 hehtaarin tavoitetta, mikä johtui talven huonoista sääolosuhteista puunkorjuussa.
SUOJELU	- Tornatorilla on 200 yksityistä suojelualuetta, jotka kattavat 13 000 hehtaaria. Se osallistuu myös vapaaehtoiisiin suojeluohjelmiin: Helmi-elinympäristöohjelman kautta on suojeltu 1 500 hehtaaria ja Metso-ohjelmassa 1 900 hehtaaria metsää.	- Tornator sopi merkittävästä, lähes 750 hehtaarin Joensuun Luhtapohjan suojelualueesta osana Helmi-elinympäristöohjelmaa. - Yhteensä Tornator perusti uusia luonnon-suojelualueita ennätysmäiset 1 500 hehtaaria.



LUONNON-SUOJELUALUEIDEN MÄÄRÄ ON YLI 6-KERTAISTUNUT Tornatorin perustamisvuodesta alkaen

Luonnonsuojelulain mukainen suojelu Tornatorissa (ha)



TORNATOR LYHYESTI

VIOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

- Kestävän metsätalouden osaaja

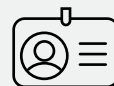
Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



Heikki Myöhänen,
ympäristöpäällikkö,
Tornator

Q&A: EU:n biodiversiteettistrategia

Mikä on Euroopan unionin biodiversiteettistrategia?

Euroopan unioni julkaisi keväällä 2020 biodiversiteettistrategian, jolla pyritään pysäyttämään Euroopan luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen vuoteen 2030 mennessä. Strategia asettaa kunnianhimoisia tavoitteita. 30 prosenttia maa- ja merialueista esitetään suojeltavaksi – näistä kolmasosa tiukasti. Erityisesti vanhoja ja koskemattomia metsiä sekä turvemaita tulisi suojella lisää.

Miten Tornator suhtautuu strategiaan?

Tornator pitää biodiversiteettistrategian tavoitetta luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttämisestä tärkeänä ja kannatettavana. Tältä osin strategian päämäärät ovat samansuuntaisia Tornatorin tavoitteiden kanssa. Yhtiö kokee kuitenkin, että strategiassa metsätaloutta on tarkasteltu kapeasti. Katsantokanta on ainoastaan luonnon monimuotoisuudessa, ja metsätalouden tärkeä rooli kestävän kehityksen, kiertotalouden ja EU:n Green Deal -ohjelman tavoitteiden saavuttamisessa on sivuutettu. Strategiassa ei ole myöskään huomioitu riittävästi metsien taloudellista ja sosiaalista merkitystä.

Lisäksi on syytä muistaa, että kaikilla jäsenmailla on omat erityispiirteensä: esimerkiksi Suomessa neljäs-

osa metsästä sijaitsee turvemailla, joiden lisäsuojelua nyt esitetään. Suomen vahvuutena on toisaalta edelläkävijyys. Yli puolet Euroopan tiukasti suojeluista metsistä sijaitsee Suomessa, ja maassamme on myös vapaaehtoisuuteen perustuvat ja suojelua sekä ennallistamista edistävät Metso- ja Helmi-ohjelmat, joihin myös Tornator osallistuu.

Millaisia vaatimuksia Tornatoriin tulee kohdistumaan?

Strategia ei avaa vielä riittävän yksityiskohtaisesti, millaisia vaatimuksia eri jäsenmaille tulisi ja millä aikataululla. Tällä hetkellä tiedetään, että Suomen hallitus kannattaa biodiversiteettistrategiaa. Hallitus korostaa kuitenkin, että metsäpolitiikka kuuluu jäsenmaiden toimivaltaan, samoin kuin tavoitteiden kansallisen tason toimeenpano. Tornator pyrkii vaikuttamaan käytännön toteutukseen edunvalvontajärjestöjen, erityisesti Metsäteollisuus ry:n kautta. Lisätietoa odotetaan vuonna 2021.

Toimeenpanoajat tulevat joka tapauksessa olemaan pitkiä, ja Tornator näkee olevansa toimeenpanokeskustelussa hyvässä asemassa, sillä suojelu- ja ennallistamistyö on keskeinen osa yhtiön toimintaa myös tulevaisuudessa.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

- Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

”Tornator pyrkii vaikuttamaan käytännön toteutukseen edunvalvontajärjestöjen, erityisesti Metsäteollisuus ry:n kautta.”



Sääksen pesimäkamera syventää ymmärrystä upeasta linnusta

Viime kesänä moni katselija pääsi seuraamaan aitiopaikalta, kun Ilomantsissa asusteleva sääksi-pari Manta ja Manu sai perheenisäystä. Kiitos tästä kuuluu Pohjois-Karjalan lintutieteellisen yhdistyksen ja Ilomantsin Matkailuyhdistyksen asentamalle pesäkameralle, jota Tornator ja Vapo sponsoroivat.

Tornator täydentää sidosryhmien kanssa toteutettavilla monimuotoisuushankkeilla, kuten pesäkameralla monimuotoisuusohjelmaansa, johon kuuluu myös talousmetsien luonnonhoitoa sekä lajien ja metsien suojelua.

"Haluamme olla mukana lisäämässä tietoisuutta talousmetsien monimuotoisuudesta ja ymmärrystä eri lajien tarpeista", kuvailee Tornatorin yritys-vastuupäällikkö **Tuija Luukkanen**.

Kamera taltioi sääksiperheen arkea kevään ja kesän ajan:

"On paljon, mitä emme sääksestä vielä tiedä. Seudun vedet ovat hyvin tummia, ja näkösyvyys on pieni. On arvoitus, kuinka sääkset löytävät ravintonsa ja mitä kaloja ne saalistavat. Kameralla on mahdollista selvittää myös linnun parinmuodostusta ja poikasten kehittymistä", kertoo Ilomantsin Matkailuyhdistyksen toiminnanjohtaja **Eero Tuomisto**.

Tornatorin omistamalla saarella asustelevalle paris-kunnan elämä oli seuranta-aikana vilkasta. Kesän hauskoihin hetkiin kuului muun muassa parille syntyneiden poikasten lentoharjoittelu, mutta dramaattisiakin hetkiä mahtui kosolti mukaan.

Ilomantsin pesäkamera on yksi harvoista kamera-seurannassa olevista luonnonpesistä, ja tänäkin vuonna sääksistä kertyi kosolti uutta tietoa. Kamera sytytti myös yleisönsä: Youtube-seurantaa katsottiin yli puoli miljoonaa kertaa.

”

Kamera sytytti myös yleisönsä: Youtube-seurantaa katsottiin yli puoli miljoonaa kertaa.”

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

- Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

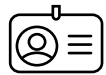
HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

TYYYTYVÄINEN JA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

Tornator haluaa olla vastuullinen työnantaja, ja sen tehtävänä on henkilöstön osaamisesta, motivaatiosta ja hyvinvoinnista huolehtiminen. Vuosi 2020 sujui Tornatorissa mallikkaasti koronapandemiasta huolimatta. Yhtiö julkaisi vuoden aikana päivitetyt Code of Conduct -toimintaohjeet eli rehdin tekemisen meiningin periaatteet. Myös johtamiskoulutukseen panostettiin.



Haluttu työpaikka

Vuoden 2020 henkilöstötyötä leimasi maaliskuussa Suomeen iskenyt koronapandemia, joka muutti Tornatorin työnteon tapoja. Koronan myötä henkilöstö siirrettiin ripeästi etätöihin. Etätöyt sujuivat mallikkaasti – kiitos investoinneille, jotka yhtiö teki jo muutama vuosi sitten digitaalisiin työvälineisiin sekä työntekomallien uudistamiseen. Yhtiö painotti pandemian keskellä myös yhteisen keskustelun sekä esimiestyön tärkeyttä.

Kesäkuussa Tornator teetti pulssikyselyn selvittääkseen henkilöstön psykososiaalisia kuormitustekijöitä poikkeusaikoina. Kyselystä saatiin erittäin positiivisia tuloksia: ihmiset kiittelivät etätöiden tuomaa ajansäästöä sekä keskittymiskyvyn parantumista. Ainoina kuormitustekijöinä mainittiin ajoittainen liiallinen työmäärä sekä useiden asioiden samanaikainen tekeminen. Toimihenkilöistä 75 % oli halukkaita jatkamaan etätöitä koronapandemian väistyttyäkin.

Tavoitteena hyvinvoivat työntekijät

Tornatorin henkilöstö muodostuu Suomessa työskentelevistä 54 metsurista ja 71 toimihenkilöstä. Virossa yhtiöllä on henkilöstöä 16 ja Romaniassa 41. Henkilöstön yhteismäärä on 185. Tornator työllistää metsureita yhä useammin sopimusyrittäjien kautta. Mallin taustalla on metsurityön kausiluontoisuus – sen ansiosta metsurit voivat työllistyä muihin tehtäviin talvikauden aikana.

Tornator panostaa työntekijöidensä hyvinvointiin erilaisin tavoin. Laadukkaan työterveyshuollon lisäksi henkilöstöllä on käytössään sähköinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipassi sekä taukoliikuntaohjelma. Vuonna 2020 Tornator hankki kaikille etätöihin siirtyneille työntekijöilleen ergonomiaa tukevia kalusteita ja työvälineitä. Lisäksi etätöitä tekeville maksettiin pieni erilliskorvaus etätöiden aiheuttamiin sähkö- ja laajakaistakuluihin.



KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- Siirtyminen etätöihin sujui jouhevasti
- Code of Conduct -toimintaohjeiden päivitys ja koulutus
- Työturvallisuuskoulutuksen toteutus
- Henkilöstön osallistamisen kehittäminen
- Jaettu ensimmäinen sija Etelä-Karjalan kauppakamarin työhyvinvointikilpailussa

TAVOITTEET 2021

- Henkilöstöpäivien järjestäminen koko henkilöstölle
- Vastuullisuuden johtamiskoulutuksen jatkaminen
- Jatkuva osaamisen, hyvinvoinnin, turvallisuuden ja osallistamisen kehittäminen
- Yhtiön seuraavan strategian rakentaminen henkilöstöä osallistaen

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

- Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI





Tornator haluaa huolehtia myös avoimesta keskustelukulttuurista. Henkilöstölle on järjestetty jo vuosia virtuaalisia aamukahvitilaisuuksia joka toinen viikko. Teams-yhteistyö-sovellus sekä intranet ovat tiiviissä käytössä. Teams-sovellus toimii hyvänä kanavana myös sisäisille kehitysehdotuksille. Yhtiön johtoryhmä ja päälliköt kokoontuvat viikoittain virtuaaliseen palaveriin keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja kysymyksistä.

Hyviä tuloksia työhyvinvointitutkimuksista

Tornator seuraa säännöllisesti henkilöstönsä yleistä terveydentilaa. Työterveyshuollon kanssa kokoonnutaan vuosittain käymään ajankohtaista tilannetta läpi ja suunnittelemaan korjaavia toimenpiteitä. Tuoreimman selvityksen mukaan henkilöstön terveydentila on parantunut entisestään kohtuullisen korkeasta keski-ikästä huolimatta. Myös työturvallisuus on yhtiölle keskeinen teema, ja sitä edistetään jatkuvalla seurannalla, riskien tunnistamisella ja niihin puuttumalla. Yhtiö päivitti vuonna 2020 työsuojelun

toimintasuunnitelmaansa vuosille 2021–2022, ja kaikki toimihenkilöt suorittivat vuonna 2020 verkkomuotoisen työturvallisuuskoulutuksen.

Yhtiön tyypilliset tapaturmat tapahtuvat maastossa liikkuessa. Vuonna 2020 tapaturmia kirjattiin 8 kpl. Kehitystoimenpiteistä vastaavat työsuojelupäällikkö sekä työsuojelutoimikunta, joka kokoontui vuonna 2020 kolme kertaa. Lisäksi yhtiöllä on käytössä sähköinen ilmoituskanava työturvallisuushavaintojen ilmoittamiseen. Etätyön lisääntyminen on parantanut työturvallisuutta entisestään, sillä se on merkittävästi vähentänyt henkilöstön matkustamista sekä siihen liittyviä läheltä piti -tilanteita, tapaturmia ja onnettomuuksia.

Myös työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia seurataan säännöllisesti. Kesäkuun pulssikyselyn lisäksi yhtiö teetti marraskuussa uudenlaisen työhyvinvointikyselyn. Kyselyn mukaan työhyvinvointi ja työkyky ovat hyvällä tasolla kokonaistuloksen ollessa 3,9/5. Korkeimmat arviot saivat

yleinen terveydentila ja usko siihen, että henkilö pystyy työskentelemään työtehtävässään vielä kahden vuoden kuluttua. Tulos 4,54/5 on erittäin korkea ottaen huomioon, että henkilöstössä on jo monia eläkeiän saavuttaneita. Korkeimpia arvioita saivat myös väittämät "tiedän omat vastuuni ja valtuuteni" ja "voin käyttää riittävästi työaika-joustoja". Alhaisimmat arviot tulivat työtehtävän henkisen (3,14) ja kognitiivisen (3,18) kuormituksen osalta, eli ajoittaista kuormitusta on havaittavissa.

Joulukuussa 2020 Tornator voitti jaetun ensimmäisen sijan Etelä-Karjalan kauppakamarin järjestämässä työhyvinvointikilpailussa. Kilpailussa etsittiin eteläkarjalaista yritystä, jonka ideoima ja käyttämä työhyvinvoinnin toimintatapa on edesauttanut työyhteisön toimivuutta koronapandemian aikana ja jonka käyttämät ideat olisivat monistettavissa myös muihin yrityksiin. Tornatorin ratkaisu oli selkeä, koko henkilökunnalle suunnattu toimintamalli, joka sisälsi muun muassa toimivat etäpalaverikäytännöt, työhyvinvointiin tehdyt panostukset sekä työhyvinvointikyselyn.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

- Haluttu työpaikka

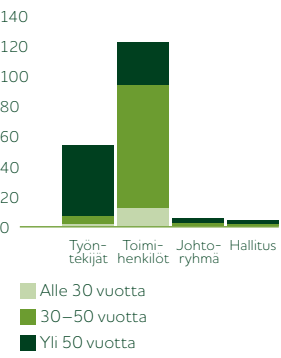
Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

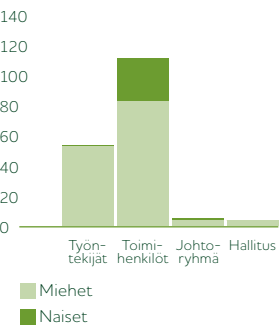
TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

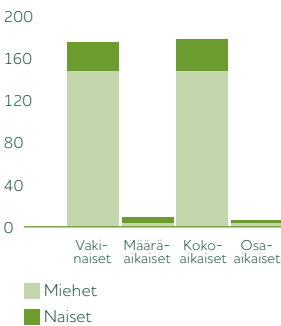
Henkilöstön ikärakenne



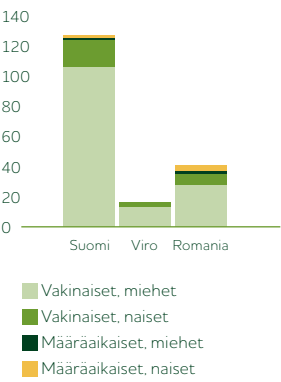
Henkilöstön sukupuolijakauma



Henkilöstön työsuhteiden tyyppi



Henkilöstön työsuhteiden tyyppi maittain



Keskimääräiset koulutustunnit henkilöä kohden

	Suomi	Viro	Romania
Koko henkilöstö	24	9	3,6
Miehet	21	8	3,6
Naiset	40	14	4
Toimihenkilöt	31	9	3,6
Konsernin johto	48	-	-
Metsurit	2	-	-

Osaamisen kehittäminen avaimena tulevaisuuden menestykseen

Tornatorin kaltaisen asiantuntijaorganisaation keskeisimpiä vahvuuksia on henkilöstön osaaminen sekä sen ylläpito ja jatkuva kehittäminen. Maailman ja käytäntöjen muuttuessa on tärkeää, että myös yhtiö ja sen osaaminen pysyvät kehityksessä mukana. Henkilöstön osaamista arvioidaan vuositaitaisten kehityskeskustelujen avulla. Osaamisen kehittymistä edistääkseen yhtiö määritteli strategiakautensa alussa toimintansa kannalta kriittisimmät kyvykkyudet ja suunnitelti, miten näitä kehitetään organisaatio- ja henkilötasolla systemaattisesti eteenpäin. Vuonna 2020 kriittiset kyvykkyudet validoitiin ja kehityssuunnitelmat päivitettiin vastaamaan nykytilaa.

Yhtiössä käynnistettiin vuonna 2020 myös koko konsernin kattava vastuullisuuden johtamiskoulutusohjelma. Se pureutuu vastuullisuuden merkitykseen ja merkityksen todennäköiseen kasvuun liiketoiminnassa. Näihin kytkeytyviä muutostarpeita ja -mahdollisuuksia pyritään hahmotamaan ja ennakoimaan muun muassa skenaariotyön kautta. Vastuullisuuskoulutus palvelee myös jo käynnissä olevaa strategiasuunnittelua. Eri moduuleista koostuvaan ohjelmaan osallistuu johtoryhmän lisäksi 30 tornatorlaista. Monia muita vuodelle 2020 suunniteltuja koulutusohjelmia jouduttiin koronapandemian vuoksi siirtämään tai viemään verkkoon.

Vuonna 2020 Tornator päivitti myös rehdin tekemisen toimintaohjeensa (Code of Conduct), ja siitä järjestettiin kaikille toimihenkilöille pakollinen verkkokoulutus. Koulutus toteutettiin sekä suomeksi että englanniksi verkkokoulutuksena, mutta on saatavilla pdf-versiona myös virokseksi ja romaniaksi paikallisesti koulutettavassa muodossa.

Työtapaturmat ja sairauspoissaolot

	2019			2020		
	Suomi	Viro	Romania	Suomi	Viro	Romania
Sairauspoissaolot						
Miehet %	2,2	0	3,6	1,5	0,3	2,1
Naiset %	2,1	0	1,2	0,7	0	8,8
Tapaturmat, oma henkilöstö						
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat, miehet	7	0	0	5	0	0
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat, naiset	1	0	0	1	0	0
Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät, miehet	41	0	0	157	0	0
Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät, naiset	2	0	0	35	0	0
Kuolemantapaukset, kpl	0	0	0	0	0	0

Henkilöstön vaihtuvuus ja uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä

	Suomi	Viro	Romania
Työsuhteita alkoi, kpl	25	1	9
joista määräaikaista	20	0	6
Työsuhteita päättyi, kpl	18	0	9
joista eläköityi, kpl	1	0	0
Työnantajan päättämänä, kpl	0	0	0
Kokonaisvaihtuvuus*, %	32,5	6,3	45,4
Vuonna 2020 keskimäärin	132	16	40
Henkilöstöä yhteensä 31.12.	126	16	39

* Kokonaisvaihtuvuustunnusluku saadaan laskemalla aloittaneiden ja päättäneiden vakinaisten työntekijöiden lukumäärät yhteen ja jakamalla summa koko vuoden keskimääräisellä vakinaisen henkilöstön lukumäärällä.

”Vastuullisuuden johtamiskoulutus pureutuu vastuullisuuden merkitykseen ja merkityksen todennäköiseen kasvuun liiketoiminnassa.”

TORNATOR LYHYESTI

VIOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaja

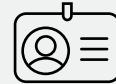
- Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



Saara Pihlman,
vesitalousasiantuntija,
Tornator

SAARA PIHLMANIN ASKELEET SUUNTAAVAT METSÄN TÖISSÄ JA VAPAA-AJALLA

Joskus oman alansa voi löytää sattuman oikusta. Juuri näin kävi **Saara Pihlmanille**, jolle tieto tulevasta perinnöstä – pienestä metsätilasta – oli tulevaisuuden suunnan määrittänyt uutinen. Koska joensuulainen halusi saavuttaa sellaisen tietämyksen, jolla omaan metsään liittyviä päätöksiä voisi tehdä itsenäisesti ja vieläpä monimuotoisuutta kunnioittaen, alkoi hän perehtyä metsäalaa ja -talouteen.

Kiinnostus metsää kohtaan syveni ajan saatossa, ja tie kuljetti Karelia-ammattikorkeakouluun opiskelemaan metsätalousinsinööriksi. Tornatorille Pihlman rekrytoitiin maaliskuussa 2019. Tällä hetkellä hän työskentelee vesitalousasiantuntijana ja operaatio-esimiehen sijaisena. Vastuulle kuuluvat esimiestehtävien lisäksi kunnostusojitusten, turvemaiden metsänkorjauksien mahdollisuuksien ja vesiensuojeluratkaisujen suunnittelu. Työ kuljettaa asiantuntijaa ympäri kotimaan maita ja mantoja.

"Koen tekeväni hyvin yhteiskunnallista työtä. Arjessani voin konkreettisesti vaikuttaa siihen, että vesiluonnon tila pysyy nykyisellään tai jopa paranee."

Pihlman kuvailee Tornatoria joustavaksi, turvallisesti ja läpinäkyväksi työpaikaksi. Ilmapiiri on todella hyvä, ja muutama vuosi sitten valmistunut asiantuntija on saanut opetella ammattiaan kannustavassa porukassa. Metsän parissa työskentely tuo työhön erityisen vivahteen:

"Ympäristön ja luonnon hyvinvointi on meille ihmisille kaikki kaikessa, ja tämän periaatteen kunnioittaminen on minulle tärkeää. Metsä pitää meistä huolta, ja meidän velvollisuutemme on vastavuoroisesti huolehtia siitä. Näen, että Tornator on tässä oikealla polulla."

Kun tietokone on työpäivän jälkeen suljettu, Pihlmanin sekä mukana kulkevien koirien askeleet suuntaavat asfaltilta luontoon.

"Kun olen metsässä, olen perillä."

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaja

- Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

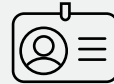
TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

METSILTÄ MEILLE

”

Koen tekeväni hyvin yhteiskunnallista työtä. Arjessani voin konkreettisesti vaikuttaa siihen, että vesiluonnon tila pysyy nykyisellään tai jopa paranee.”



Kari Pulliainen,
maankäytönasiantuntija,
Tornator

METSÄ TARJOAA KARI PULLIAISELLE KAIKKI ELÄMÄN AINEKSET

Kun **Kari Pulliainen** sai taannoin 30-vuotisesta työurastaan palkintoloman, vietti hän sen vaimonsa kanssa tunturissa vaellellen, tietenkin. Leppävirran ja Varkauden seuduilla koko ikänsä asunut Pulliainen on henkeen ja vereen metsien mies.

"Olen kotoisin pienestä maatalosta, ja pienestä pitäen minut on opetettu maatalon pelto- ja metsätöihin. Hevosien vetämän reen kyytiin pääsi heti, kun vain oli tarpeeksi vanha pysyäkkeen kyydissä."

Pulliainen isä työskenteli puutavaran vastaanotossa, ja kouluikäisenä Pulliainen pääsi isän mukana tutustumaan puun jalostamiseen. Kokemusten innoittamana hän päätti valita opintojensa suunnakseen metsäalan. Tie kuljetti ensin "Gutzeitin" mieheksi ja sittemmin Tornatorin palvelukseen.

Tätä nykyä Pulliainen työskentelee maankäytönasiantuntijan tehtävissä. Työssään hän arvioi Etelä- ja Pohjois-Savon sekä Keski-Suomen seuduilla myynnissä olevia metsätiloja, joita Tornator on kiinnos-

tunut ostamaan tai vuokraamaan. Arki koostuu metsävaratiedon arvioinnista, sen oikeellisuuden tarkastamisesta tai keräämisestä sekä tilojen kulku-yhteyksien ja mahdollisten rakennusten kunnon ulkopuolisesta arvioimisesta.

Työnantajansa Tornatoria Pulliainen suitsuttaa mielellään, ja hyvä tunnelma kuultaa myös työhyvinvointitutkimuksista, joista on saatu erinomaisia tuloksia kautta Tornatorin historian.

Pulliainen kertoo olevansa ylipäättään onnellisessa asemassa, kun on saanut tehdä koko uransa synnyinseuduillaan. Sieltä, metsien ja peltojen keskeltä, hän ammentaa energiansa.

"Asun maalaismiljöössä, hirrestä rakennetussa talossa. Pirtin pöydän leipä tulee metsästä, ja harrastuksetkin vievät puiden keskelle – joko metsäteille hevosien kyydissä tai metsästysharrastuksen pariin. Metsä ja luonto antaa minulle aivan kaiken."

”

Pirtin pöydän leipä tulee metsästä, ja harrastuksetkin vievät puiden keskelle.”

METSÄT
MEILLE



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

- Haluttu työpaikka

Vastuullinen kumppani

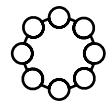
HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

LAAJAA VAIKUTTAMISTA YHTEISKUNNASSA

Tornator luo kestävää hyvinvointia metsästä. Yhtiö toimii merkittävänä paikallisena työllistäjänä ja virkistyspalveluiden tarjoajana Suomessa, Virossa ja Romaniassa.



**Vastuullinen
kumppani**

Tornatorin sidosryhmiin kuuluvat muun muassa asiakkaat, omistajat, yhteistyökumppanit sekä paikallisyhteisöt ja järjestöt (lue kattava lista s. 29), ja aktiivinen sidosryhmävuoropuhelu on yhtiölle tärkeää.

Vuonna 2020 Tornator tiivisti yhteistyötään yrittäjäkumppaneidensa kanssa. Tornator pyrkii sopimusyrittäjiensä kanssa pitkäikäiseen yhteistyöhön, ja vuoden aikana solmittiin uusia kumppanuuksia ja pyrittiin vahvistamaan olemassa olevia kumppanuuksia tarjoamalla lisätöitä samalla, kun muut työmahdollisuudet saattoivat koronasta johtuen vähentyä.

Lisäksi Tornator jatkoi yhteistyötään eri tutkimushankkeiden kanssa. Itä-Suomen yliopiston, Ilmatieteen laitoksen, Luonnonvarakeskuksen (Luke), Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) ja Euroopan Metsäinstituutin FORBIO-hankkeessa (2015–2020) pyritään turvaamaan kestävän, ilmastoneutraalin ja resurssitehokkaan metsäbiotalouden edellytykset. Luonnonvarakeskuksen, metsäalan yritysten ja muiden toimijoiden kanssa toteutettavassa Kestävää metsänhoitoa turvemailla – Ratkaisuja taloudellisiin ja ekologiisiin ongelmiin -hankkeessa etsitään puolestaan ratkaisuja turvemaametsien käsittelyyn liittyviin taloudellisiin ja ekologiisiin ongelmiin.

Hankkeista mainittakoon myös VTT:n kanssa aloitettu kehitystyö. Tarkoituksena on luoda alustapalvelu, joka tuottaa – satelliittikuvia hyödyntäen – tietoa metsävaroista ja hiilen sidonnasta. Hanke on käynnissä vuoteen 2023 asti.

Tornator huolehtii vastuullisista toimitusketjuista

Tornator keskittyy liiketoiminnassaan metsien hoitoon ja puunmyyntiin. Niinpä se sijoittuu metsätalouden toimitusketjun alkuun. Lisäksi yhtiön metsänhoitopalveluiden osuus nousee koko ajan. Tornator työllistää yhteensä 185 henkilöä. Lisäksi se hyödyntää metsuri- ja metsäkoneyrittäjien sekä taimien ja varusteiden toimittajien palveluita ja pystyy näin tarjoamaan töitä kasvukeskusten ulkopuolelle.

Tornatorin sisäinen toimitusketju koostuu pääasiassa yhtiön oman metsäomaisuuden hoidosta – metsän uudistamisesta ja kasvattamisesta. Koska Tornator haluaa taata vastuullisen toimitusketjun, se tekee kaikista alihankkijoistaan toimittaja-arvioinnin, jossa arvioidaan hintaa, laatua, toimitusvarmuutta sekä vastuullisuutta. Tätä kriteeristöä Tornator noudattaa myös itse.



KESKEISET SAAVUTUKSET 2020

- Tornameininki-kampanjan lisätyöt yrittäjille koronapandemian keskellä
- Yhteistyön tiivistäminen yrittäjäkumppanien kanssa
- Metsäpalveluliiketoiminnan laajeneminen Stora Enson Lappeenrannan ja Kainuun ostotiimien alueille

TAVOITTEET 2021

- Metsäpalveluliiketoiminnan laajentaminen Stora Enson kanssa koko Suomen alueelle
- Sidosryhmäyhteistyön ja kumppanuusurakointimallien laajentaminen

TORNATOR LYHYESTI

VIOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

- Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

Metsistä hyvinvointia koko yhteiskunnalle

Tornator tuottaa koko yhteiskunnalle hyvinvointia paitsi yhteiskunnalle maksettavien verojen myös työllistämisen kautta. Vuonna 2020 Tornatorin verojalanjälki oli yhteensä 29,1 miljoonaa euroa. Yhtiön metsät työllistivät vuoden aikana oman henkilöstön lisäksi urakoitsijoita ja sopimus-yrittäjiä yhteensä 1 000 henkilötyövuoden verran.

Tornatorin metsät tuottavat myös aineetonta hyvinvointia, kuten virkistymämahdollisuuksia erilaisille seuroille, järjestöille ja kaikille metsässä liikkujille. Tornatorilla on merkittävä rooli myös toimialueidensa infrastruktuurin kehittämisessä, ja esimerkiksi metsäteiden kehityshankkeet helpottavat paikallisten metsänkävijöiden luonnossa liikkumista.

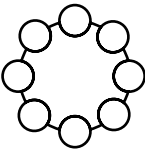
Tiiviillä yhteistyöllä minimoidaan toiminnan negatiiviset vaikutukset

Tornatorin toiminnan negatiivisia yhteiskunnallisia vaikutuksia ovat muun muassa hakkuista aiheutuvat maise-malliset vaikutukset sekä vaikutukset metsälajiston elin-olosuhteisiin. Vaikutuksia pyritään minimoimaan esimerkiksi toimimalla kansainvälisten sopimusten sekä kansallisten lakien ja ohjeiden mukaisesti. Vaikutuksia seurataan ja arvioidaan aktiivisesti. Lisäksi yhtiöllä on käytössään sähköiset palautejärjestelmät, joiden kautta poikkeamista voi rapor-toida. Mikäli poikkeamia havaitaan, niihin reagoidaan asian-mukaisesti.

Tornator pyrkii minimoimaan negatiivisia vaikutuksia myös käymällä eri sidosryhmiensä kanssa aktiivista keskustelua. Tästä esimerkkinä toimii yhtiön toiminta mökkien läheisyy-dessä sijaitsevien talousmetsien hakkuissa: Tornator tarjoaa mökkien omistajille lisämaan ostomahdollisuutta maiseman säilytykseen liittyvin perustein, vaikka lähtökohtaisesti metsien myynti ei kuulukaan yhtiön liiketoimintaan.

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen sidosryhmille

1 000 euroa		2016	2017	2018	2019	2020
Tuotettu lisäarvo						
Asiakkaat	Asiakkailta saadut tuotot	100 120	106 483	119 393	111 541	132 610
Tuotettu lisäarvo yhteensä		100 120	106 483	119 393	111 541	132 610
Jaettu lisäarvo						
Urakoitsijat ja muut toimittajat	Tuotteiden ja palveluiden ostot	24 211	25 607	26 774	27 483	31 221
Omistajat	Tilikauden aikana maksetut osingot	30 000	26 000	28 500	35 000	30 000
Rahoittajat	Korko- ja rahoituskulut, netto	20 591	21 713	22 546	22 360	20 668
Yhteiskunta	Verot	9 556	9 976	3 605	9 978	14 778
Henkilöstö	Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut	8 439	8 271	8 447	9 064	9 162
Jaettu lisäarvo yhteensä		92 797	91 567	89 872	103 886	105 829
Jäljelle jäävä lisäarvo		7 323	14 916	29 521	7 655	26 781
Verot maittain						
Suomi		9 155	9 483	3 063	9 432	14 264
Viro		225	255	272	305	307
Romania		176	239	270	241	208
Yhteensä		9 556	9 976	3 605	9 978	14 778



VUONNA 2020 TORNATORIN
VEROJALANJÄLKI OLI YHTEENSÄ
29,1 miljoonaa euroa

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

- Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



OPPILAITOSYHTEISTYÖ SYVENTÄÄ NUORTEN METSÄOSAAMISTA

Romanialainen **Larisa Chelba** tuli Suomeen vaihto-oppilaaksi vuonna 2013, ja tie vei mutkien kautta Tornatorille työharjoitteluun ja sittemmin luonto- ja ympäristöalan perustutkinnon opintojen pariin Lappeenrannan Saimaan ammattiopistoon. Kotimaassaan metsätalousinsinööriksi valmistunut Chelba on uuteen opintokokonaisuuteensa tyytyväinen.

"Olen oppinut enemmän kuin kuvittelinkaan. Saan valtavasti motivaatiota uuden oppimisesta ja luonnon monimuotoisuuden konkreettisesta tukemisesta", Chelba kertoo.

Tornator tarjoaa metsäalan opiskelijoille työ- ja harjoittelupaikkoja. Tänä vuonna Tornator aloitti yhteistyön Saimaan ammattiopiston kanssa – ensimmäinen yhteinen projekti on ollut Risuniemen luontopolun suunnittelutyö, mikä oli koronakevään hiljaiselossa Chelballe iloinen uutinen.

Risuniemi on Saimaan rannan lehtometsässä kiertävä 2,5 kilometrin pituinen luontopolku, jonka kasvit, eläimistö ja historiaa Chelba kartoitti. Lisäksi yhteistyöhön on kuulunut opasteiden sekä pitköspuiden, penkkien ja nuotiopaikan sijaintien suunnittelu.

Chelba kiittelee Tornatorin vastuullista otetta ja luonnon huomioimista. Tornator on hänelle merkityksellinen yritys myös sen Romania-toiminnan vuoksi – Tornator omistaa ja huoltaa metsää myös Chelban kotimaassa. Nykyään luontomatkailuyrittäjänä toimiva Chelba saa iloa opastaessaan ihmisiä luonnossa ja suojelualueilla.

"Haluan tehdä töitä metsän parissa, koska se on tapani elää todeksi ilmastonmuutoksen torjuntaa ja kestävän kehityksen periaatteita. Haluan tuoda ihmisiä luontoon lisätäkseen ymmärrystä sen tärkeydestä ja siitä, mitä sen menettäminen tarkoittaisi. Kun ihminen kuulee ja näkee esimerkiksi jäkälän olevan indikaattori puhtaasta ilmasta, hänessä herää vastuu tämän omakohtaisen kokemuksen kautta. Näin muutos kohti vastuullisempaa ja kestävämpää elämää voi alkaa."

Chelba uskookin metsäosaamisen lisäämisen merkitykseen ilmastonmuutoksen torjunnassa.

"Ihmisten tulisi tietää enemmän metsien vaikutuksesta maapallomme tilaan. On tärkeää, että metsiä osataan hoitaa oikein ja oikeaan aikaan."

”

Ihmisten tulisi tietää enemmän metsien vaikutuksesta maapallomme tilaan. On tärkeää, että metsiä osataan hoitaa oikein ja oikeaan aikaan.”

METSILTÄ MEILLE



TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet

Sidosryhmät

Vastuullisuuden johtaminen

Kestävän metsätalouden osaaja

Haluttu työpaikka

- Vastuullinen kumppani

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

HALLINNOINTI

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

• HALLINNOINTI

Hallinto

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

HALLINTO

Omistus ja yhtiö rakenne

Tornator Timberland -konserniin kuului vuonna 2020 Suomen emoyhtiön Tornator Oyj:n lisäksi Virossa Tornator Eesti OÜ ja Romaniassa SC Tornator SRL. Kaikki kolme yhtiötä omistavat metsää ja harjoittavat kestävä, operatiivista metsätaloutta. Lisäksi Tornator Oyj omistaa Suomessa sataprosenttisesti viisi tuulivoiman kehitysyhtiötä.

Tornator Oyj:n omistajat ovat suomalaisia, pääosin instituti-onaalisia sijoittajia. Yhtiössä on 10 osakkeenomistajaa.

Hallinnointiperiaatteet

Tornator Oyj:n hallinto perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja Tornator Oyj:n yhtiöjärjestykseen. Yhtiön osake ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena. Tornator Oyj on laskenut liikkeeseen vakuudellisen joukkovelkakirjalainan, joka on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä ja yhtiö noudattaa sen antamia, listattuja joukkovelkakirjalainoja koskevia sääntöjä ja määräyksiä, arvopaperimarkkinalakia sekä Finanssi-valvonnan määräyksiä, jotka ovat nähtävissä julkisesti internet-osoitteessa www.finanssivalvonta.fi.

Yhtiökokous on Tornator Oyj:n ylin päättävä elin, joka päättää sille osakeyhtiölaissa säädetyistä asioista. Yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään toukokuussa yhtiön hallituksen määräämänä päivänä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti osakkeenomistaja voi äänestää yhtiökokouksessa enintään kahdellakymmenellä (20) prosentilla yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, mukaan lukien osakkeenomistajan kanssa samaan konserniin kuuluvien kaikkien yritysten ja niiden eläkesäätiöiden ja -kassojen äänivalta.

Tornator Oyj:n hallitukseen kuuluu 4–7 varsinaista jäsentä, jotka yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Yhtiökokous valitsee myös jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Hallitus valvoo Tornatorin toimintaa ja johtamista sekä päättää merkittävistä yhtiön strategiaa, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevista asioista. Hallitus kokoontuu vähintään neljästi vuodessa. Vuonna 2020 hallitus kokoontui 10 kertaa.

Valiokunnat

Tornatorissa toimii kaksi valiokuntaa. Oversight Committee tehtävänä on valvoa yhtiön ja osakkaan osakkaiden välisiä merkittäviä sopimuksia. Valiokunta toimii Tornatorin hallituksen alaisena. Hallitus valitsee valiokuntaan keskuudestaan kolme jäsentä vuodeksi kerrallaan. Valiokunta kokoontuu ja raportoi hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa. Lisäksi Tornatorin hallituksen alaisena toimii palkitsemisvaliokunta, johon hallitus valitsee keskuudestaan kolme jäsentä vuodeksi kerrallaan ja joka kokoontuu ja raportoi hallitukselle tarvittaessa. Hallitus on päättänyt, että se ei muodosta erillistä tarkastusvaliokuntaa, vaan hoitaa tämän tehtävän osana normaalia hallitustyöskentelyä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Tornatorin hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön taloudellisesta tuloksesta sekä liiketoimintojen ja hallinnon järjestämisestä lakien ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu antaa hallitukselle tietoa muun muassa yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Toimitusjohtaja vastaa merkittävimpien asiakkuuksien hoidosta.

Toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuului vuonna 2020 viisi jäsentä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmän tehtävänä on hallituksen määrittelemän strategian toteuttaminen käytännössä. Johtoryhmä kokoontuu noin kuukauden välein sekä aina tarvittaessa. Vuonna 2020 johtoryhmä kokoontui 11 kertaa. Johtoryhmän lisäksi yhtiössä toimii operatiivinen päällikkötaso, jonka muodostaa eri toimintojen asiantuntijat ja jonka tehtävänä on auttaa johtoryhmää strategian jalkauttamisessa. Operatiiviseen päällikkötasoon kuuluu noin kymmenen henkeä, ja siitä kutsutaan edustajia johtoryhmän kokouksiin tarvittaessa.

Operatiivinen toiminta

Operatiivinen toiminta on järjestetty prosessiorganisaatioksi. Ydinprosessit ovat: suunnittelu, puukauppa, kiinteistöt, metsänhoito ja ympäristö. Näiden tukena ovat lisäksi perinteiset sisäiset palveluprosessit kuten henkilöstöhallinto, ICT, talous, viestintä jne. Prosesseissa toteutetaan yhtiön johdon kanssa yhdessä asetettuja strategisten päämäärien mukaisia tehtäviä. Ulkomailla paikallis päälliköt (Country Managers) vastaavat operatiivisen toiminnan järjestämisestä ja raportoinnista emoyhtiöön. Ulkomaan yhtiöt saavat myös apua emoyhtiön tukitoiminnoista.

Lähipiiriliiketoimet

Tornatorin ja Stora Enso Oyj:n välillä on merkittävä, volyymiin perustuva pitkäaikainen puukauppasopimus. Lisäksi yhtiöt solmivat vuonna 2020 uuden, koko Suomen kattavan metsäpalvelusopimuksen. Näiden sopimusten markkinaehtoisuutta valvoo Tornatorin hallituksen alainen Oversight Committee, (ks. Valiokunnat). Kyseisessä hallintoelimessä ei ole edustusta Stora Ensosta.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

- Hallinto

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI



Palkat ja palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan vuosipalkkio. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkki- oista. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan kiinteä kuukausipalkka sekä henkilökohtaiseen suorituk- seen perustuva kannustinpalkkio. Johtoryhmä kuuluu lisäksi pitkän aikavälin rahapohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Tilintarkastajat

Yhtiökokous valitsee käytettävän tilintarkastusyhteisön vuodeksi kerrallaan. Tornatorin tilintarkastajana toimii Deloitte Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Marika Nevalainen, joka on toiminut tehtävässä vuodesta 2019 lähtien.

Emoyhtiön tilintarkastajat vastaavat koko konsernin tilin- tarkastuksen suunnittelusta, koordinoinnista ja ohjauksesta. Tilintarkastussuunnitelma laaditaan vuosittain yhteistyössä konsernijohtajan kanssa. Tilintarkastajat raportoivat emo- yhtiön hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa.

Riskienhallinta

Tornatorin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön pitkän aikavälin kannattava toiminta ja luoda mahdolli- suuksia hallittuun riskinottoon valitulla strategialla. Lähtö- kohtana on yhtiön kaikkien merkittävien riskien systemaati- tinen kartoitus ja analysointi.

Tornatorin riskit on jaettu kolmeen pääluokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit ja rahoitusriskit.

Seuraavassa on kuvattu esimerkkejä kustakin pääluokasta:

Strategiset riskit

Puun kysynnän vaihtelu on luonnollisesti riski metsäyhti- ölle. Kysyntäriski on pienentynyt puun käytön lisääntyessä

ja monipuolistuessa, eikä kaikkia uusia innovaatioita vielä edes tiedetä. Yhtiö on varmistanut puun hyvää kysyntää myös sertifoimalla kaikki metsänsä. Metsäteollisuuden uusien investointien myötä puun kysyntä on kasvanut kaikissa yhtiön toimintamaissa.

Puun hinnan vaihtelu on yksi merkittävä riskitekijä Tornatorin tuloksen kannalta. Puun hinnan laskiessa Tornatorilla on tarvittaessa mahdollisuus hetkellisesti lisätä joko hakkuuoikeuksien myyntimäärää ja/tai tonttien sekä metsäpalstojen myyntiä. Tavoitteena on kuitenkin nou- dattaa kestävää hakkuusuunnitetta ja näin pyrkiä optimoi- maan vuotuisia kassavirtoja pitkällä aikavälillä.

Puuraaka-aineen määrän ja laadun riskiä hallitaan pitkän aikavälin metsävarojen käytön suunnittelulla ja hakkuiden suuntaamisella metsien rakenteen ja ikäluokkajakauman mukaisesti. Suunnittelun tueksi Tornator hankkii säännöl- lisin väliajoin puolueettoman tutkimuksen yhtiön metsien rakenteesta ja laatii siihen perustuvan pitkän aikavälin hakkuusuunnitteen (>30 vuotta). Luonnonvarakeskuksen tuorein metsien inventointi ja sen pohjalta laadittu hakkuu- laskelma ovat vuodelta 2016.

Nykyisten sertifiointikriteerien muutokset voivat vaikuttaa metsien käyttömahdollisuuksia heikentävästi ja aiheuttaa Tornatorille tulonmenetyksiä, ellei menetyksien täysimää- räisestä korvaamisesta ole sovittu. Suomen FSC®:n kan- sallisten kriteerien määrittelytyö on käynnissä. Tornator osallistuu tiiviisti tähän prosessiin.

Metsien ostoon liittyy riskejä, ja investoinnin onnistumisen pystyykin toteamaan usein vasta pitkän ajan kuluttua. Osto- kohteen puuvarojen ja rakenteen määrittelyssä hyödynne- tään pitkälle vietyä teknologiaa, mutta edelleen joudutaan tekemään myös arvionvaraisia päätöksiä. Kohteiden hin- noitteluun on määriteltä selkeät kriteerit, mutta hinnoittelu ja sen taustalla tehdyt arviot voivat vaikuttaa ostojen onnis- tumiseen tuottonäkökulmasta.

Tornator Oyj:n osakkeenomistajat

	Kpl osakkeita	% osakkeista
Stora Enso Oyj	2 050 000	41,00
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 156 500	23,13
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	766 250	15,32
OP-Henkivakuutus Oy	260 500	5,21
OP-Metsänomistaja -erikoissijoitusrahasto	250 000	5,00
OP-Eläkesäätiö	208 000	4,16
Veritas Eläkevakuutus	125 000	2,50
Finnairin Eläkesäätiö	108 750	2,17
Riffu Oy	37 500	0,75
Danilostock Oy	37 500	0,75
Yhteensä	5 000 000	100

Tornator Timberland -konserni

10 osakkeenomistajaa	
Tornator Oyj Suomi 640 000 ha	
SC Tornator SRL Romania 12 000 ha	Tornator Eesti OÜ Viro 66 000 ha

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

- Hallinto

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



Tornator seuraa vallitsevaa taloussuhdannetta suunnitellensa tonttimyyntiä. Suhdanteen heikentyminen saattaa vähentää lomarakennuspaikkojen kysyntää ja aiheuttaa väliaikaista tuottojen laskua. Vuonna 2020 koronavirus sai aikaan positiivisen käänteen tonttimaan kysynnässä.

Tuulivoiman hankekehitykseen käytettävien investointien riskiä hallitaan tekemällä riittävän tarkat esiselvitykset ennen hankkeiden käynnistämistä, valitsemalla kumppaneiksi merkittäviä alan toimijoita, hajauttamalla hankkeet alueellisesti eri puolille Suomea sekä viemällä hankesuunnittelu läpi huolellisesti. Tornator ei osallistu tuulivoiman rakentamiseen eikä tuotannon omistamiseen, vaan myy osuutensa hankkeista ennen rakentamista ja jää maapohjan osalta vuokranantajaksi. Vuonna 2020 tuulivoimaan kohdistui Suomessa voimakasta kiinnostusta, ja Tornator myi pitkään kehittämänsä hankekehitysportfolioon kilpailutuksen kautta.

Metsävarojen hyödyntämisessä ympäristöön kohdistuvia riskejä Tornator hallitsee ympäristölainsäädäntöä ja sertifiointikriteerejä noudattamalla. Riskit otetaan huomioon henkilöstön kouluttamisessa ja perehdyttämisessä sekä minimoidaan toiminnan hyvällä suunnittelulla ja toteuttamisen korkealla tasolla.

Poliittisena riskinä voidaan pitää merkittäviä uusia lakisäädöksiä tai muita toimintaa rajoittavia tekijöitä. Esimerkkinä tällaisesta voi pitää Suomessa käytävää keskustelua metsien käytön hyväksyttävyydestä tai EU-tason pohdintoja metsätaloutta rajoittavasta sääntelystä. Myös metsäomaisuuden kasvattaminen ulkomaisena yrityksenä voi altistaa yhtiön poliittisille riskeille kohdemaissa. Riskien hallinnassa merkittävässä roolissa on yhteistyö viranomaisten, koulutuslaitosten ja erilaisten järjestöjen kanssa sekä aktiivisuus yhteiskunnallisessa keskustelussa. Myös osallistuminen alan tutkimustyöhön ja esimerkiksi erilaisten hiililaskelmien tuottaminen on osa proaktiivista riskien hallintaa. Tornator noudattaa avointa viestintää, jossa korostuvat toiminnan vastuullisuus ja muut yhtiön arvot.

Tornatorin tavoitteena on jatkaa toiminnan laajentamista myös Suomen rajojen ulkopuolella maissa, joissa kasvumahdollisuudet todetaan kannattaviksi. Maantieteellinen laajentuminen on sekä keino hallita riskejä että riski. Tornatorin kannalta Romania ja Viro ovat Suomea heikompia korruptiotilastoissa. Tornator sitoo taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun kiinteäksi osaksi liiketoimintaansa, jota ohjaavat kaikille toimintamaille yhteiset vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct), jotka päivitettiin vuonna 2020. Lisäksi laajenemisen riskejä hallitaan valitsemalla asiantuntevia kumppaneita ja luotettavia asiakkaita sekä tasapainottamalla pitkä- ja lyhytaikaisia puunmyyntisopimuksia. Yhtiö suorittaa sisäistä tarkastusta kaikissa maissa, ja konsernissa on käytössä myös ns. whistleblower-järjestelmä.

Ammattitaitoisen henkilöstön saaminen ja sitouttaminen on riski myös metsätaloudessa. Tornator on varautunut metsureiden eläköitymiseen sopimalla uusia yrittäjäsovimuksia ja lisäämällä koneellista työtä. Toimihenkilöiden osalta tehdään yhteistyötä alan koulutuslaitosten kanssa ja ennakoiavaa rekrytointia. Riskiä hallitaan myös aktiivisella henkilöstöhallinnolla ja henkilöstön kehittämisellä.

Operatiiviset riskit

Yhtiöllä on hallituksen ja toimivan johdon hyväksymät operatiiviset prosessit, joilla hallitaan sisäisiä liiketoimintariskejä. Operatiivista työtä tehdään entistä enemmän yrittäjäresursseilla, mikä asettaa haasteita toiminnan kontrollille, esimerkiksi ympäristövahinkojen ja työturvallisuuden osalta. Vuonna 2020 Tornator solmi Stora Enson kanssa sopimuksen metsäpalveluliiketoiminnan laajentamisesta koko Suomeen. Sopimuksen toteuttaminen lisää Tornatorin riskejä mm. käytettävien urakoitsijoiden määrän kasvun kautta. Valvontaa pyritään kehittämään sekä koulutuksen että tietotekniikan avulla.

Ilmastomuutoksen lisäämät luonnontuhot muodostavat entistä suuremman riskin metsäomaisuudelle. Tornatorin osalta omistuksen koko, maantieteellinen laajuus, metsien

hyvä terveys ja kasvukunto sekä metsätuholain edellyttämät toimet toimivat luontaisena riskienhallintakeinona. Lisäksi yhtiöllä on Suomessa metsävuakuutus, joka on mitoitettu kattamaan erittäin suuren katastrofin tuhoja. Ulko- mailla Tornator ei ole katsonut kannattavaksi vakuuttaa omistamiaan metsiä, sillä kohdemaissa ei ole tällä hetkellä toimivia metsävuakuutusmarkkinoita. Riskinä voidaan pitää myös kyberhyökkäyksen uhkaa eli yhtiön tietojärjestelmiin kohdistuvia riskejä. Tähän on varauduttu hyödyntämällä kehittyntä suojausteknologiaa ja huolehtimalla käyttäjien ohjeistuksesta ja koulutuksesta.

Rahoitusriskit

Merkittävä lainapääoman osuus yhtiön taseessa muodostaa riskin, jonka hallintaan Tornator on erityisesti panostanut. Hyvät ja toimivat kanavat pääomamarkkinoille mahdollistavat lainojen onnistuneen uudelleenrahoituksen. Yhtiö muokkaa lainaportfoliotaan omien tarpeiden ja rahoitusmarkkinoiden tilanteen mukaan niin, että tulevat lainojen erääntymiset hajautuvat usealle vuodelle ja mahdollisimman pitkälle tulevaisuuteen. Yhtiö on hajauttanut varainhankintaan liittyviä riskejä käyttämällä eri lainainstrumentteja: pankkilainojen lisäksi yhtiö on laskenut liikkeeseen kuuden vuoden joukkovelkakirjalainan sekä hyödyntänyt kustannukseltaan kilpailukykyistä yritystodistusrahoitusta.

Markkinakoron muutokseen yhtiö on varautunut johdannais-sopimuksilla. Korkosuojaus pienentää lainojen korkoriskiä ja samalla vähentää metsän käyvän arvon laskennassa käytetyn diskonttokoron vaihtelua, ja näin yhtiön arvon kehitys on ennustettavampaa. Likviditeetin hallinta perustuu ennakkomaksuihin ja ajantasaiseen kassasuunnitteluun. Yhtiöllä on myös yritystodistusohjelma, jolla optimoidaan rahavarojen tarvetta. Käteisvarat on sijoitettu pankkitalutuksiin sekä lyhyen aikavälin likvideihin ja korkean luotto-luokituksen korkorahastoihin.

Asiakasriskiä Tornator hallitsee myyntisopimuksiin perustuvilla ennakkomaksuilla.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

- Hallinto

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

HALLITUS



Mikko Koivusalo

s. 1961, kauppatieteiden maisteri
Puheenjohtaja 2016–
Varapuheenjohtaja 2010–2015
Jäsen 2006–2010
Varma, sijoitusjohtaja, listaamattomat sijoitukset
1997–

Tausta:

Postipankki Oy (Danske Bank), yritystutkija,
salkunhoitaja 1991–1997
Salmi, Virkkunen & Helenius Oy (PWC),
tilintarkastaja 1988–1991

Muiden hallitusten jäsenyydet:

Suomalaisen Kirjallisuuden Seura ry, hallituksen
jäsen



Mikko Mursula

s. 1966, kauppatieteiden maisteri
Varapuheenjohtaja 2017–
Ilmarinen, varatoimitusjohtaja, sijoitukset
2018–

Tausta:

Ilmarinen, sijoitusjohtaja 2015–2018
FIM Oyj, toimitusjohtaja 2013–2015
S-Pankki, johtaja, varainhoito ja
välitysliiketoiminta 2013–2015
FIM Varainhoito, toimitusjohtaja
2010–2015
Ilmarinen, esimies- ja sijoitustoiminnan
tehtäviä 2000–2010

Muiden hallitusten jäsenyydet:

Kojamo Oyj, hallituksen jäsen
Jane ja Aatos Erkon Säätiö, hallituksen jäsen



Erkko Ryynänen

s. 1971, kauppatieteiden maisteri
Jäsen 2010–
OP Varainhoito, johtaja, sijoitusratkaisut

Tausta:

OP Ryhmä, sijoitustoiminnan ja salkunhoidon
tehtäviä 1999–

Muiden hallitusten jäsenyydet:

OP Kiinteistösijoitus Oy, hallituksen jäsen
Access Capital Partners SA, hallituksen jäsen



Jorma Länsitalo

s. 1963, metsätieteiden maisteri
Jäsen 2020–
Stora Enso Oyj, SVP, Head of Forest Assets
2020–

Tausta:

Useita tehtäviä Ensossa ja Stora Ensossa
1989–

Muiden hallitusten jäsenyydet:

Stora Enso Guangxi Forest JV, hallituksen
jäsen

VARAJÄSENET:

Markus Aho, Varma
Ilja Ripatti, Ilmarinen
Tomi Viia, OP
Jari Suvanto, Stora Enso

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

Hallinto

• Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

JOHTORYHMÄ



Henrik Nieminen

s. 1970, kauppatieteiden maisteri, EMBA
Toimitusjohtaja 2019–

Tausta:

Tornator Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja
2002–2019
Stora Enso Ab, projektijohtaja
2001–2002
Stora Enso Financial Services SA,
rahoitusjohtaja 2000–2001
Enso Oy, rahoituspäällikkö 1998–2000
Enso Oy, laskenta-analyytikko
1997–1998

Ari Karhapää

s. 1967, metsätalousinsinööri
Varatoimitusjohtaja 2014–
Liiketoimintajohtaja 2012–

Tausta:

Metsänomistajien liitto P-K, johtaja
2009–2011
Metsänhoitoyhdistys Pohjois-Karjala,
johtaja 2009–2011
Karjalan Metsätilat Oy LKV,
toimitusjohtaja 2004–2009
Metsänhoitoyhdistys Raja-Karjala, johtaja
2004–2008
Metsänhoitoyhdistys Ylä-Karjala, johtaja
2002–2004

Outi Nevalainen

s. 1968, kauppatieteiden maisteri
Henkilöstö-, viestintä- ja
vastuullisuusjohtaja 2017–

Tausta:

Microsoft Oy, henkilöstöjohtaja
2015–2017
Microsoft Mobile Oy, henkilöstöjohtaja
2014–2015
Nokia Oyj, useita eri henkilöstöjohdon
tehtäviä 1998–2014
United Parcel Service Finland Oy,
henkilöstöpäällikkö 1994–1998

Heikki Penttinen

s. 1977, DI
Kehitysjohtaja 2019–

Tausta:

CGI, Director Consulting Service
2018–2019
CGI, johtava konsultti 2017–2018
Olapcon, toimitusjohtaja 2009–2017
Olapcon, liikkeenjohdon konsultti
2008–2009
Hay Group, konsultti 2004–2008

Antti Siirtola

s. 1982, kauppatieteiden maisteri
Talous- ja rahoitusjohtaja 2019–

Tausta:

Tornator Oyj, rahoituscontroller
2013–2019
Ernst & Young Oy, tilintarkastaja
2008–2013
Fortum Oyj, Treasury Manager
2006–2008

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

Hallinto

Hallitus

• Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



TILINPÄÄTÖS

Tornator Timberland -konserni raportoi tilinpäätöslukunsa kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IFRS) mukaisesti. Tunnusluvut on laskettu ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta tulokseen. Sama koskee vertailuvuoden lukuja.

YHTEENVETO KONSERNITILINPÄÄTÖKSESTÄ

Liikevaihto ja tulos

Konsernin liikevaihto oli 118,1 miljoonaa euroa (105,8) ja muutos siten +11,6 %. Puun luovutus toteutui erinomaisesti huolimatta alkutalven leudoista keleistä ja työmarkkinalevottomuuksista. COVID-19 pandemia ei häirinnyt yhtiön operatiivista toimintaa, ja muun muassa tonttikaupassa poikkeusolojen vaikutus markkinakysyntään oli jopa positiivinen. Pääosa, eli 108,3 miljoonaa euroa ja 91,7 %, liikevaihdosta muodostui puunmyyntituloista (101,0 milj. euroa, 95,4 %). Liikevaihto sisältää maa-alueiden ja tonttien myyntituottoja 6,9 miljoonaa euroa (2,7) ja metsäpalvelumyyntiä 2,9 miljoonaa euroa (2,1). Liiketoiminnan muut tuotot 22,7 milj. euroa (5,7) sisältävät muun muassa maa-alueiden käyttöoikeusmaksuja ja vuokria, suojelualuekorvauksia sekä maa-ainesmyyntiä. Vuonna 2020 muut tuotot sisältävät myös 17,3 milj. euroa tuottoja toteutuneista ja arvioita tulevaisuudessa toteutuvista maksuista tuulivoimahankeportfolioon myyntiin liittyen.

Liikevoittoa käyvin arvoin kertyi 212,4 miljoonaa euroa (264,6) ja tilikauden voitto oli 121,1 miljoonaa euroa (164,8). Biologisten hyödykkeiden käypä arvo kohosi merkittävästi Suomessa. Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos nosti liikevoittoa +121,1 miljoonaa euroa (+189,9), ja rahoitusinstrumenttien negatiivinen käyvän arvon muutos pienensi tulosta -33,3 miljoonaa euroa (-47,0) ennen laskennallisia veroja. Operatiivinen liikevoitto laski Virossa ja Romaniassa

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

- **TILINPÄÄTÖS**
- Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä
 - Konsernin tuloslaskelma, IFRS
 - Konsernin tase, IFRS
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
 - Konsernin rahavirtalaskelma
 - Talouden yhteenveto
 - Tunnuslukujen laskentakaavat
- **RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI**



Olennaiset tapahtumat tilikaudelta

Tornatorin vuosi onnistui erinomaisesti sekä operatiivisen toiminnan että strategisten hankkeiden läpiviennin osalta.

Ydinliiketoiminnassa, eli puun myynnissä ja luovutuksessa, toiminta sujui suunnitellusti haastavasta markkinaympäristöstä huolimatta. Puun luovutus pääasiakkaalle Stora Ensolle Suomessa oli noin 73,6 miljoonaa euroa (66,6) eli noin 68,0 % (66,8 %) konsernin puun luovutuksen liikevaihdosta. Puunmyynti pääasiakkaalle perustuu pitkäaikaiseen, markkinaehtoiseen raamisopimukseen.

Tornator toteutti kasvustrategiaansa solmimalla Stora Enson kanssa koko Suomen kattavan metsäpalvelusopimuksen. Vuodesta 2021 alkaen Tornator toteuttaa kaikki Stora Enson metsäpalveluasiakkaiden metsänhoitotyöt. Toinen merkittävä strateginen hanke toteutui joulukuussa, kun Tornator myi 600 megawatin kokoisen tuulivoiman hankekehitysportfolion Euroopan suurimmalle maatuulivoiman rakentajalle OX2:lle. Tornator hyöttyy tuulivoiman rakentumisesta yhtiön maille sekä taloudellisesti että ilmastovastuun näkökulmasta.

Tornatorin metsäomaisuuden (puusto) käyvän arvon päivityksestä kirjattiin merkittäviä positiivisia vaikutuksia Suomessa. Arvostusmallissa päivitettiin nykyiseen puusukupolveen liittyvät hakkuutulot ja metsänhoitokulut, mikä kohotti biologisten hyödykkeiden arvoa konsernin taseessa yhteensä 184 miljoonaa euroa. Aiemmin malli huomioi myös tulevien puusukupolvien kassavirratt. Useista arvostustekijöistä muodostuva vuotuinen käyvän arvon päivitys paransi konsernin liikevoittoa 121,1 miljoonalla eurolla. Suomessa käyvän arvon laski ulkopuolinen arvioija, Indufor Oy, tulevaisuuden kassavirtojen pohjalta eli kestävän metsänhoidon perusteella ja kasvupotentti-

aali huomioon ottaen. Metsien arvostusmalli on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin koko metsäomaisuuden uusi arvo tilinpäätöksessä oli noin 1 940 miljoonaa euroa (1 776) sisältäen puuston ja maapohjan. Luvuissa on mukana hakkuiden sekä metsähankintojen ja metsämaan myyntien vaikutus. Tornator omistaa yhteensä yli 700 000 hehtaaria metsää Suomessa, Virossa ja Romaniassa.

Taseen toisella puolella yhtiön pitkäaikaisten korkosuojausten käyvät arvot heikkenivät pitkien markkinakorkojen laskun johdosta. Korkoinstrumenttien käyvän arvon muutoksesta syntyi tuloslaskelman rahoituseriin -33,3 miljoonan euron negatiivinen kirjaus (-47,0). Edellä mainituilla käyvän arvon muutoksilla ei ollut kassavirtavaikutuksia.

Tornatorin pitkään ja huolellisesti suunniteltu lainojen uudelleenrahoituskierron toteutui vuoden 2020 aikana: yhtiö uusi kaikki rahoitus sopimuksensa ja siirtyi käyttämään pääosin vihreää rahoitusta. Keväällä Tornator solmi merkittävän, vihreän pankkilainakokonaisuuden ja syksyllä Tornator laski liikkeeseen 350 miljoonan euron vihreän joukkovelkakirjalainan (Green Bond). Sekä pankkilaina että joukkovelkakirjalaina on tehty Tornatorin vihreän rahoituksen viitekehyksen puitteissa. Vihreän rahoituksen lisäksi Tornatorilla on 2020 tilinpäätöksessä pieni määrä liikkeenlaskettuja yritystodistuksia, jotka monipuolistavat yhtiön käytössä olevien velkainstrumenttien valikoimaa.

Tornatorin omavaraisuusaste oli 45 % (45 %) ja likviditeetti säilyi vahvana läpi vuoden. Yhtiötä velvoittava lainakovenantti (LTV, loan to value) täyttyi turvallisella marginaalilla.

Yhtiö jatkoi investointeja uuden metsämaan hankintaan. Suomessa Tornator osti lähes 12 000 hehtaaria metsää

ja solmi myös ensimmäiset metsänvuokraussopimukset. Yhtiön lanseeraama uusi liiketoiminta antaa metsänomistajille mahdollisuuden vuokrata metsänsä Tornatorille pitkäaikaisella vuokrasopimuksella. Tämä on uusi tapa toisaalta säilyttää kontakti perittyyn omaisuuteen ilman huolta metsien hoidosta ja toisaalta mahdollisuus saada tasaista vuokratuloa helposti ja luotettavasti.

Virossa ja Romaniassa yhtiö jatkoi metsäomistuksensa vastuullista hoitamista ja kestävän liiketoiminnan kehittämistä. Konsernin kaikki metsät ovat kaksoissertifioituja (PEFC™, FSC®).

Pandemian iskiessä keväällä Suomeenkin Tornator päätti tukea koronaviruksen haasteissa painivia metsäalan yrittäjiä tarjoamalla lisätöitä yhtiön metsissä. ”Tornameininki” -kampanjalla autettiin urakoitsijoita teettämällä ennakoon erilaisia metsänhoitoon ja tiestöön liittyviä töitä noin miljoonan euron edestä.

Tornatorin vastuullisuusohjelman mukaisesti yhtiö ennallisti soita, teki kulutuksia ja perusti uusia luonnonsuojelualueita yhteensä yli 1 500 hehtaarilla yhtiön mailla. Tornator jatkoi merkittäviä suojeluhankkeita muun muassa Metso- ja Helmi-elinympäristöohjelmien puitteissa.

Tornator voitti jaetun ensimmäisen palkinnon Etelä-Karjalan kauppakamarin yrityksille järjestämässä työhyvinvointikilpailussa. Korona-ajan poikkeusoloissa yhtiön henkilöstön työhyvinvointi oli hyvällä tasolla ja etätööhön sopeutuminen sujui mallikkaasti.

Tornator Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 9.3.2020 päätettiin jakaa osinkoa hallituksen esityksen mukaisesti 30 miljoonaa euroa.

TORNATOR LYHYESTI

VIOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

- Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

KONSERNIN TULOSLASKELMA, IFRS

milj. euroa	2016	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto	97,0	101,6	112,8	105,8	118,1
Liiketoiminnan muut tuotot	3,1	4,9	6,6	5,7	22,7
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-3,4	-2,9	-1,0	-1,4	-2,4
Materiaalit ja palvelut	-12,4	-14,4	-17,0	-17,2	-27,9
Henkilöstökulut	-8,4	-8,3	-8,4	-9,1	-9,2
Poistot ja arvonalentumiset	-3,1	-3,3	-3,1	-3,2	-3,1
Liiketoiminnan muut kulut	-5,1	-5,1	-6,0	-6,0	-6,9
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-0,4	-0,1	0,0	0,0	
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos	202,6	20,0	32,6	189,9	121,1
Liikevoitto	269,8	92,4	116,5	264,6	212,4
Rahoitustuotot	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Rahoituskulut	-20,7	-21,9	-22,7	-22,6	-20,9
Rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutos	-32,5	26,3	-1,6	-47,0	-33,3
Rahoituserät (netto)	-53,1	4,6	-24,2	-69,4	-54,0
Voitto ennen veroja	216,7	96,9	92,3	195,2	158,4
Tuloverot	-9,3	7,1	-3,1	0,4	-9,1
Laskennallisten verojen muutos	-34,5	-26,2	-10,4	-30,8	-28,3
Tilikauden voitto	172,9	77,9	78,9	164,8	121,1

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

- Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

KONSERNIN TASE, IFRS

milj. euroa	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
VARAT					
Pitkäaikaiset varat					
Aineettomat hyödykkeet	2,6	2,4	1,9	1,8	0,8
Aineelliset käyttö-omaisuushyödykkeet	86,9	98,5	103,7	109,4	114,6
Käyttöoikeus-omaisuuserät				2,3	2,3
Biologiset hyödykkeet	1 256,9	1 371,2	1 451,0	1 682,6	1 841,2
Johdannaiset	8,9	6,2	0,0	0,0	0,0
Muut sijoitukset	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Pitkäaikaiset saamiset					8,2
	1 355,5	1 478,4	1 556,7	1 796,2	1 967,1
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	2,3	0,6	0,4	0,1	0,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5,6	15,3	15,5	21,9	15,1
Johdannaiset			3,3	0,0	0,0
Muut rahoitusvarat	7,6	1,9	1,0	2,2	7,1
Rahavarat	10,2	13,9	14,0	18,7	56,7
	25,6	31,7	34,3	42,8	78,9
Varat yhteensä	1 381,1	1 510,1	1 591,0	1 839,0	2 046,0

milj. euroa	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT					
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					
Osakepääoma	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Muu oma pääoma	551,1	602,1	652,5	781,3	871,7
Oma pääoma yhteensä	601,1	652,1	702,5	831,3	921,7
Pitkäaikaiset velat					
Laskennalliset verovelat	132,1	150,8	161,2	192,0	220,3
Rahoitusvelat	462,7	494,4	258,1	1,0	673,5
Johdannaiset	116,4	91,4	93,0	141,1	174,4
Vuokravastuuvelka				2,0	2,0
Eläkevastuuvelka	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1
	711,6	736,9	512,6	336,3	1 070,3
Lyhytaikaiset velat					
Rahoitusvelat	51,5	104,4	352,9	647,2	15,0
Johdannaiset	0,0		1,1	0,0	
Vuokravastuuvelka				0,3	0,3
Ostovelat ja muut velat	16,9	16,6	22,0	23,9	29,9
Varaukset					8,8
	68,3	121,1	376,0	671,5	54,0
Velat yhteensä	779,9	858,0	888,5	1 007,7	1 124,3
Oma pääoma ja velat yhteensä	1 381,1	1 510,1	1 591,0	1 839,0	2 046,0

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

- Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoero	Kertyneet voittovar	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019	50 000,0	29 995,2	-8 596,5	631 075,9	702 474,6
Laaja tulos					
Tilikauden tulos				164 772,0	164 772,0
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)					
Etuuspohjaisen nettovelan (tai omaisuuserän) uudelleen määrittämisestä johtuvat erät				28,8	28,8
Sijoitukset noteeraamattomiin arvopapereihin			-979,8		-979,8
Kauden laaja tulos	0,0	0,0	-979,8	164 800,8	163 821,0
Liiketoimet omistajien kanssa					
Osingonjako				-35 000,0	-35 000,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä				-35 000,0	-35 000,0
Oma pääoma 31.12.2019	50 000,0	29 995,2	-9 576,3	760 876,8	831 295,6
Oma pääoma 1.1.2020					
	50 000,0	29 995,2	-9 576,3	760 876,8	831 295,6
Laaja tulos					
Tilikauden tulos				121 053,0	121 053,0
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)					
Etuuspohjaisen nettovelan (tai omaisuuserän) uudelleen määrittämisestä johtuvat erät				39,2	39,2
Muuntoero			-650,8		-650,8
Kauden laaja tulos	0,0	0,0	-650,8	121 092,2	120 441,5
Liiketoimet omistajien kanssa					
Osingonjako				-30 000,0	-30 000,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä				-30 000,0	-30 000,0
Oma pääoma 31.12.2020	50 000,0	29 995,2	-10 227,1	851 969,0	921 737,1

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

milj. euroa	2016	2017	2018	2019	2020
Liiketoiminnan rahavirta					
Myynnistä saadut maksut	82,8	95,4	102,7	107,7	110,5
Aineellisten hyödykkeiden luovutustuotot	8,3	5,6	3,5	2,7	6,9
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	3,4	3,6	6,8	5,7	15,5
Maksut liiketoiminnan kuluista	-25,4	-27,2	-30,6	-31,8	-34,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	69,2	77,4	82,3	84,4	98,4
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-20,1	-21,4	-21,9	-22,7	-23,6
Saadut korot liiketoiminnasta	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Välittömät verot	-10,5	-10,1	7,5	-9,0	4,1
Liiketoiminnan rahavirta	38,7	46,0	68,1	52,9	79,2
Investointien rahavirta					
Investoinnit biologisiin hyödykkeisiin	-11,2	-96,2	-47,9	-43,6	-40,2
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin, metsämaapohja	-1,4	-11,9	-5,9	-5,4	-5,0
Investoinnit muihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2,3	-2,6	-2,1	-3,2	-3,2
Aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		0,3			
Investoinnit osakkuusyhtiöihin ja muihin sijoituksiin	-0,4	-0,1			
Tytäryhtiöhankinnasta aiheutunut nettorahavirta		0,2			
Investoinnit rahasto-osuuksiin				-1,1	-4,9
Luovutustulot rahasto-osuuksien myynnistä	0,5	5,6	0,9	0,0	
Investointien rahavirta	-14,8	-104,7	-55,0	-53,3	-53,2

milj. euroa	2016	2017	2018	2019	2020
Rahoituksen rahavirta					
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,0	40,0	25,0	0,0	700,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4,6	-4,6	-4,6	-0,1	-25,1
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,0	53,0	0,0	295,0	0,0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,0	0,0	-5,0	-254,5	-632,5
Vuokrasopimusvelkojen lyhennys				-0,3	-0,3
Maksetut osingot	-30,0	-26,0	-28,5	-35,0	-30,0
Rahoituksen rahavirta	-34,6	62,4	-13,1	5,1	12,1
Rahavarojen muutos	-10,7	3,8	0,1	4,7	38,0
Rahavarat tilikauden alussa	20,9	10,2	13,9	14,0	18,7
Rahavarat tilikauden lopussa	10,2	13,9	14,0	18,7	56,7

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

- Konsernin rahavirtalaskelma

Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

TALOUDEN YHTEENVETO

Tornator Timberland -konserni raportoi kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IFRS) mukaisesti.

	2016	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto, milj. euroa	97,0	101,6	112,8	105,8	118,1
Liikevoitto, milj. euroa	269,8	92,4	116,5	264,6	212,4
Liikevoitto ilman käyvän arvon muutoksia, milj. euroa	67,2	72,4	83,9	74,7	91,9
Liikevoitto ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	69,3	71,2	74,4	70,6	77,8
Tilikauden tulos, milj. euroa	172,9	77,9	78,9	164,8	121,1
Tilikauden tulos ilman käyvän arvon muutoksia, milj. euroa	37,3	40,9	49,7	42,7	56,8
Tilikauden tulos ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	38,5	40,3	44,0	40,4	48,1
Oma pääoma, milj. euroa	601,1	652,1	702,5	831,3	921,7
Korolliset nettovelat, milj. euroa	496,5	583,0	596,0	627,4	624,7
Taseen loppusumma, milj. euroa	1 381,1	1 510,1	1 591,0	1 839,0	2 046,0
Sijoitetun pääoman tuotto ilman käyvän arvon muutoksia, %	6,5 %	6,1 %	6,6 %	5,4 %	6,0 %
Oman pääoman tuotto ilman käyvän arvon muutoksia, %	7,1 %	6,5 %	7,3 %	5,6 %	6,5 %
Omavaraisuusaste, %	43,7 %	43,3 %	44,4 %	45,5 %	45,3 %
Maksetut osingot, €/osake	6,0	5,2	5,7	7,0	6,0
Osinkotuotto, %	5,7 %	4,1 %	4,2 %	4,6 %	3,4 %
Henkilöstö keskimäärin, henkeä	200	189	182	183	186
Henkilöstökulut, % liikevaihdosta	8,7 %	8,1 %	7,5 %	8,6 %	7,8 %
Investoinnit metsäomaisuus, milj. euroa	12,6	108,1	53,8	48,9	45,1
Investoinnit muut, milj. euroa	2,7	2,6	2,1	3,2	3,2
Hakkuumäärä, milj. kuutiometriä	3,0	3,0	3,2	2,8	3,2
Metsäomaisuuden käypä arvo, milj. euroa	1 328,0	1 454,0	1 539,5	1 776,3	1 939,5
Maaomaisuuden bruttomyyntitulot, milj. euroa	8,3	5,6	3,5	2,7	6,9

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

- Talouden yhteenveto

Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



Rahoituksen tunnusluvut

	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Maks./Min.
Omaraisuusaste, %	43,3	44,4	45,5	45,3	
Keskikorko, %	3,8	3,6	3,3	2,9	
Suojausaste, %	68	67	52	100	
Keskimääräinen laina-aika, vuotta	2,0	1,2	0,7	4,7	
Keskimääräinen korkosidonnaisuusaika, vuotta	1,0	0,6	0,5	3,1	
Loan to Value (LTV), %	39,3	40,4	36,6	48,2	70 %

Pitkän ajan tavoite omavaraisuusasteelle on 40 %.
Ainoa lainakovenantti on luototusaste (LTV), joka saa olla maks. 70 %.

Rahoitus, nimellisarvot

milj. euroa	2016	2017	2018	2019	2020
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat	250,0	250,0	0,0	0,0	350,0
Pitkäaikaiset pankkilainat	136,5	172,0	192,5	0,0	325,0
Pitkäaikainen debentuurilaina	65,0	65,0	65,0	0,0	
Lyhytaikaiset joukkovelkakirjalainat			250,0		
Lyhytaikainen debentuurilaina				65,0	
Pitkäaikaisten lainojen lyhytaikainen osuus	4,5	4,5	4,5	0,0	
Lyhytaikaiset pankkilainat / Yritystodistukset	47,0	100,0	95,0	582,5	15,0
Kaikki lainat	503,0	591,5	607,0	647,5	690,0
Nettorahoituskulut	53,1	-4,6	24,2	69,4	54,0
Nettorahoituskulut ilman käyvän arvon muutoksia	20,6	21,7	22,5	22,4	20,7
Nettorahoituskulut ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	21,2 %	21,4 %	20,0 %	21,1 %	17,5 %
Lainarahoituksen kustannus keskimäärin, %	3,9 %	3,8 %	3,6 %	3,3 %	2,9 %

Korkoriskin herkkyys

Korkokäyrän prosenttiyksikön muutoksen vaikutus kohdistuu kokonaisuudessaan yhtiön tulokseen

	31.12.2020
milj. euroa	Tuloslaskelma
Yhden prosenttiyksikön nousu markkinakoroissa	+55
Yhden prosenttiyksikön lasku markkinakoroissa	-70

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto, %	= $\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma}}$ x 100
Sijoitetun pääoman tuotto, %	= $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{korkotulot}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat}}$ x 100
Osinkotuotto, %	= $\frac{\text{Maksettu osinko}}{\text{Oma pääoma}}$ x 100
Omaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$ x 100

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

Konsernin tase, IFRS

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

- Talouden yhteenveto
- Tunnuslukujen laskentakaavat

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI



RAPORTOINTI- PERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Yhtiö raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen yritys vastuuraportointia koskevien GRI-standardien (GRI Standards) peruslaajuuden (Core) mukaisesti. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.–31.12.2020 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportin sisällön vertailu GRI-standardeihin löytyy GRI-sisältöindeksistä. Raportti ilmestyy suomeksi ja englanniksi, ja se julkaistaan painettuna ja verkossa. Yritysvastuuraportointia ei ole ulkoisesti varmennettu. Yhtiön edellinen vuosikertomus julkaistiin 9.3.2020.

Vuosikertomuksen yritys vastuuraportoinnin tiedot kattavat Tornator-konsernin lukuun ottamatta luonnon monimuotoisuuden indikaattoria 304-4.

Lisätiedot:

Tuija Luukkanen
yritysvastuupäällikkö
tuija.luukkanen@tornator.fi

Outi Nevalainen
henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja
outi.nevalainen@tornator.fi

Tornator Oyj:n pääkonttori sijaitsee Imatralla, osoitteessa Napinkuja 3.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

- RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

- Raportointiperiaatteet

GRI-sisältöindeksi

GRI-SISÄLTÖINDEKSI

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 102 YLEINEN SISÄLTÖ			
Organisaatio			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Raportin etukansi	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Tornator lyhyesti s. 2–3; Arvonluonti s. 24	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Raportin takakansi	
102-4	Toimintamaat	Tornator lyhyesti s. 2	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Hallinto s. 44–45	
102-6	Markkinaalueet, toimialat	Tornator lyhyesti s. 2; Toimintaympäristö s. 13	Pääasiakas Stora Enso sekä pk-sektorin sahat.
102-7	Raportoivan organisaation koko	Tornator lyhyesti s. 2; Vuosi 2020 lukuina s. 5; Kannattavasti kasvava s. 18; Talouden yhteenveto s. 55	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Haluttu työpaikka s. 36	Metsureiden työ on kausiluonteista. Sopimusyrittäjien lukumäärä on 107. Sopimusyrittäjien työntekijöiden työsuhteet ovat toistaiseksi voimassa olevia tai määräaikaisia, työntekijöiden lukumäärä ei ole tiedossa. Tytärtyhtiöt ilmoittavat luvut raportointijärjestelmän kautta ja ne kootaan konsernitasolla. Sopimusyrittäjien tiedot kerätään sopimuksen solmimisen yhteydessä.
102-9	Toimitusketju	Vastuullinen kumppani s. 40	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Toimitusjohtajan katsaus s. 7–8; Kannattavasti kasvava s. 18	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Hallinto s. 44–46	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Strategia s. 16; Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet s. 26	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmät s. 28–29	
Strategia			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus, s. 7–8	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Rahoitusriskit s. 10–11; Toimintaympäristö ja megatrendit s. 13–14; Arvonluonti s. 24; Kestävän metsätalouden osaaja s. 31–32; Vastuullinen kumppani s. 40–41	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentit
Liiketoiminnan eettisyys			
102-16	Arvot ja liiketoiminta-periaatteet	Strategiset painopisteet, visio, missio ja arvot s. 17; Vastuullisuuden johtaminen s. 30	
102-17	Epäilytjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 30	Tornatorilla on käytössään konserninlaajuisesti whistleblower-järjestelmä, jonka kautta työntekijät voivat raportoida havaitsemastaan epäeettisestä toiminnasta tai rikkeistä. Käytössä on myös sähköinen palautejärjestelmä ulkoisten sidosryhmien ilmoituksia varten.
Hallinto			
102-18	Hallintorakenne	Vastuullisuuden johtaminen s. 30; Hallinto s. 44–46	
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Sidosryhmät s. 28–29	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin Suomen henkilöstöstä 77 prosenttia on yleissitovien työehtosopimusten piirissä. Virossa ja Romaniassa toimialalla ei ole vastaavia käytäntöjä.
102-42	Sidosryhmien määrittely ja valintaperusteet	Sidosryhmät s. 28	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmät s. 28–29	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Sidosryhmät s. 29	
Raportointikäytäntö			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä s. 50	
102-46	Raportin sisällön määrittely	Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet s. 26–27; Raportointiperiaatteet s. 57	
102-47	Olennaiset aiheet	Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet s. 26–27; Raportointiperiaatteet s. 57	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei muutoksia.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden laskentarajoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei merkittäviä muutoksia.
102-50	Raportointijakso	Raportointiperiaatteet s. 57	
102-51	Edellisen raportin päiväys	Raportointiperiaatteet s. 57	
102-52	Raportin julkaisu-tiheys	Raportointiperiaatteet s. 57	
102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	Raportointiperiaatteet s. 57	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Raportointiperiaatteet s. 57	
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-sisältöindeksi s. 58–59	
102-56	Raportoinnin varmennus	Raportointiperiaatteet s. 57	

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET
JA GRI-INDEKSI

Raportointiperiaatteet

- GRI-sisältöindeksi



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 103: JOHTAMISMALLI			
103-1	Olenaisia aiheita koskevat laskentarajat	Raportointiperiaatteet s. 57	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet s. 26–27; Vastuullisuuden johtaminen s. 30; Kestävän metsätalouden osaaja s. 31–32; Haluttu työpaikka s. 35–37; Vastuullinen kumppani s. 40–41	
103-3	Johtamistavan arviointi	Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet s. 26–27; Vastuullisuuden johtaminen s. 30	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen sidosryhmille s. 41	
GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullisuuden johtaminen s. 30	Osana vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden (Code of Conduct) koulutusta. Periaatteiden läpikäynti on myös osa kaikkia uusia toimittajasuhteita ja muita kumppanuuksia.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei korruptiotapauksia.
GRI 206: KILPAILUN RAJOITTAMINEN			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkinaaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisältöindeksi	Ei oikeustoimia.
YMPÄRISTÖSTANDARDIT			
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS			
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Kestävän metsätalouden osaaja s. 31–32	
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Kestävän metsätalouden osaaja s. 31–32	Raportoitu suojelualueiden yhteenlaskettu määrä.
304-4	Organisaation operaatioiden vaikutus IUCN Red Listin ja kansallisesti suojeltujen lajien elinympäristöihin	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin Suomen metsissä on yhtiön paikkatietojärjestelmän mukaan 1 125 tiedossa olevaa IUCN-luokituksen mukaista uhanalaisen lajin esiintymää. Jaottelu sukupuuttoonkuolemisriskin mukaan ei saatavilla.
GRI 305: PÄÄSTÖT			
Oma indikaattori	Tornatorin hiilidioksidipäästöt	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin omien metsätalouden toimitusketjujen hiilidioksidipäästöt ovat vuositasolla noin 0,002 miljoonaa tonnia. Oman toiminnan päästöissä on huomioitu metsänhoitotyöt, henkilöstön matkat, toimistojen sähkö ja lämmitys. Tornatorin omat metsät sitovat vuosittain noin neljä miljoonaa tonnia hiilidioksidia.
GRI 307: YMPÄRISTÖLAKIEN JA -SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN			
307-1	Ympäristölakien ja sääntöjen rikkominen	GRI-sisältöindeksi	Ei rikkomuksia.

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentit
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: TYÖSUHTEET			
401-1	Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	Haluttu työpaikka s. 36–37	
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS			
403-1	Työterveys- ja turvallisuus	GRI-sisältöindeksi	Koko Tornatorin henkilöstö on työterveyshuollon piirissä. Sopimusyrittäjät järjestävät itse työterveyshuollon ja asia tarkistetaan sopimus Kumppaneilta ennen sopimuksen allekirjoittamista.
403-2	Työterveysriskien tunnistaminen, riskiarviointi ja tapausten tutkinta	Haluttu työpaikka s. 36	
403-3	Työterveyspalvelut	GRI-sisältöindeksi	Työhön liittyviä tapaturmia sattui vuoden 2020 aikana yhteensä 8 kpl ja kuolemaan johtaneita tapaturmia 0 kpl. Yleisin tapaturman aiheuttaja oli liukastuminen tai kaatuminen. Sopimusyrittäjille tapaturmia sattui vuoden 2020 aikana 4 kpl. Tiedot on kerätty kyselylomakkeella suoraan yrittäjiltä.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyspalvelujen kehittämiseen	GRI-sisältöindeksi	Tornatorilla on työsuojeluorganisaatio, jossa henkilöstöryhmät ovat edustettuina.
403-5	Työturvallisuutta koskeva koulutus	Haluttu työpaikka s. 36	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Haluttu työpaikka s. 36	
403-7	Työterveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen arvoketjussa	GRI-sisältöindeksi	Työterveyssovimusten olemassaoloa valvotaan osana urakointisopimusten hallintaa. Työkohtesuunnittelussa huomioidaan työturvallisuusseikat ja ohjeet välittyvät työn toteuttajalle.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Haluttu työpaikka s. 37	Tapaturmataajuus oli 35 työtapaturmaa/ miljoona tehtyä työtuntia.
GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Haluttu työpaikka s. 36	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Haluttu työpaikka s. 36–37	Tornatorilla ei ole ohjelmia työsuhteen päättymiseen liittyen.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi	Osallistumisprosentti Suomessa 100 %, Virossa 70 % ja Romaniassa 90 %.
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Haluttu työpaikka s. 36	
GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Syrjintätapauksia ei ole noussut tutkittavaksi.
GRI 419: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-sisältöindeksi	Ei rikkomuksia.

TORNATOR LYHYESTI

VUOSIKATSAUS

STRATEGIA

VASTUULLISUUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

Raportointiperiaatteet

- GRI-sisältöindeksi



VASTUULLISTA
METSÄOSAAMISTA



Tornator Oyj
Napinkuja 3 C
55100 Imatra

www.tornator.fi